



17 декабря открылся Музей истории и достижений ООО «Газпром трансгаз Томск»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

АНАТОЛИЙ ТИТОВ:

Масштаб проделанной работы на «Силе Сибири» впечатляет!



Стр. 4-5

ЧЕМ ФИЛИАЛЫ ЖИВУТ СЕГОДНЯ

Актуальные доклады конференции по подведению итогов работы по Коллективному договору

Стр. 8-9

В ГОСТИ К РОДНЫМ

Чудо для тысяч ребятишек от сотрудников компании



Стр. 12

РЕПОРТАЖ

ДИСПЕТЧЕРЫ ВСТРЕЧАЮТ НОВЫЙ ГОД НА СВОЕМ ПОСТУ

Значительная часть сотрудников «Газпром трансгаз Томск» работает и в праздники, и в выходные: входящие в состав дежурных бригад линейные трубопроводчики, сменные инженеры компрессорных станций, операторы газораспределительных станций, дежурный персонал энергетических объектов, связисты, водители... Этот список можно продолжать. Все они готовы в любую минуту выехать на место аварии, невзирая ни на какие погодные условия. Но одна служба все-таки стоит особняком. На диспетчеров в праздничные дни ложится особая ответственность. Именно они должны подать сигнал в случае угрозы возникновения нештатной ситуации, оповестить руководство и начальников службы, аварийную бригаду, которая тоже в эти дни всегда на связи.

БЕЗ ПРАВА НА ОШИБКУ

Жители крупных городов редко задумываются о том, что беззаботность праздничной новогодней ночи обеспечивают конкретные люди на своих рабочих местах. И что жизнь на новогодних каникулах не замирает: в пекарнях продолжают выпекать хлеб, электричество все так же течет по сетям, да и многие заводы не прерывают свою деятельность. Причем некоторые из них работают благодаря стабильным поставкам газа. А во многих домах благодаря этому есть свет и тепло. Поэтому газотранспортные компании работают в эти дни (впрочем, как и всегда) без права на ошибку. В «Газпром трансгаз Томск» накануне праздников усиливается контроль за противопожарным состоянием объектов газопровода, складов хранения метанола. Подготавливается необходимое количество дежурной техники, других видов ресурсов, которые могут понадобиться для устранения аварии. Говорит сам за себя и тот факт, что заместителям генераль-

ного директора, директорам филиалов запрещено выезжать за пределы зоны ответственности ООО «Газпром трансгаз Томск» без разрешения генерального директора.

Подход к организации работы в новогодние праздники в компании основательный. Впрочем, как и к любому вопросу. Издаётся приказ об организации дежурства в выходные и праздничные дни, которые в этом году длились с 1 по 8 января. Все действия прописаны в СТО ГТТ «Оперативная дежурная служба системы гражданской защиты ООО «Газпром трансгаз Томск». В соответствии с приказом устанавливается дежурство заместителей генерального директора и других ответственных работников Администрации и структурных подразделений компании. Они контролируют обстановку и функционирование объектов. Так было всегда, с первых лет существования ООО «Газпром трансгаз Томск» (ранее – «Томсктрансгаз»).

– Работа диспетчеров не знает праздников. Если сегодня твоя смена – ты должен быть на посту. Новый год, выходной, что-то еще – неважно, – говорит бывший старший диспетчер «Томсктрансгаза» Надежда Котова, проработавшая на предприятии больше 20 лет, с 1981 года. Не раз ее дежурство выпадало как раз на Новый год. – Эта ночь для нас ничем не отличалась от любого другого дежурства. Максимум на утро могли поздравить следующую смену и выпить по чашке чая.

В те времена вся диспетчерская представляла собой небольшую комнату в деревянном здании на улице Барнаульской (сейчас это территория Корпоративного института компании). Из оборудования – телефоны и вычислительная машина «Искра»: громоздкий программируемый калькулятор в металлическом корпусе. Потом появилась регистрирующая аппаратура. Обработка данных в ней осуществ-



Старший диспетчер Дальневосточного регионального диспетчерского пункта Хабаровского ЛПУМГ Алексей Попов

лялась через перфокарты – прообраз компьютера, который использовался в нашей стране вплоть до конца 80-х годов прошлого века. Дежурный диспетчер каждые два часа по телефону запрашивал в линейных производственных управлениях магистральных газопроводов информацию о режимах работы газопровода, формировал рапорт и каждые четыре часа докладывал об обстановке в Москву.

В РЕЖИМЕ РЕАЛЬНОГО ВРЕМЕНИ

За последние 40 лет в работе диспетчеров многое изменилось. На видеозэкранах во всю стену в режиме реального времени можно наблюдать показатели работы любого газопровода, входящего в зону ответственности компании. Ученики Газпром-класса Лицея при Томском политехническом университете, которые при посещении с экскурсиями здания администрации компании обязательно загля-

дывают в диспетчерскую, с восхищением смотрят на людей, которые обрабатывают такие объемы информации. Цифровизация процесса диспетчерского управления, программные комплексы моделирования, оптимизации режимов работы ГТС, системы, позволяющие дистанционно управлять объектами... Именно так выглядит диспетчерская, оборудованная по последнему слову техники.

Но в том, что касается основных принципов работы в праздничные дни, всё неизменно. Ответственность и оперативно-диспетчерское управление, без которого невозможна эксплуатация газотранспортной системы. Транспорт газа не останавливается ни на секунду. Диспетчер должен контролировать потоки транспортируемого топлива через крановые узлы, компрессорные и газораспределительные станции, быть на связи с поставщиками и потребителями газа.

ДИСПЕТЧЕРЫ ВСТРЕЧАЮТ НОВЫЙ ГОД НА СВОЕМ ПОСТУ

1 <<<

– В ночь на Новый год работа проходит, с одной стороны, спокойнее. Ведь нет ни ремонтов, ни какой-либо активности в обслуживании газопровода. Но, с другой стороны, и ответственность выше. Ведь случись авария – собрать нужных специалистов сложнее, чем в рабочий день, – рассказывает Сергей Марьин, заместитель начальника производственно-диспетчерской службы (ПДС) ООО «Газпром трансгаз Томск».

У Сергея Сергеевича огромный опыт работы. Поэтому дежурство в праздники – не повод для дополнительных переживаний. Но, как он вспоминает, один раз поволноваться все-таки пришлось.

– Это была проблема так называемого миллионума, – поясняет Сергей Марьин. – Если помните, тогда многие боялись глобальных сбоев в работе всех систем, связанных с компьютерными технологиями, в момент смены года с 1999-го на 2000-й. Так сказать, теория обнуления данных. Так что к этому моменту готовились все: программисты, диспетчеры, специалисты, работающие с автоматизированной системой управления технологическим процессом. Опасения были на всех предприятиях системы Газпрома, и не только. Но дата изменилась, ничего не произошло. Это был единственный случай беспокойной новогодней ночи.

Есть у томских диспетчеров и своя традиция: 1 января в оперативном журнале делается первая запись: «С Новым годом!».

«СИЛА СИБИРИ» ПОД ПОЛНЫМ КОНТРОЛЕМ

В Алтайском линейном производственном управлении магистральных газопроводов каждый диспетчер вышел на работу в новогодние праздники по два раза днем и два раза ночью.



Из окон главной диспетчерской ООО «Газпром трансгаз Томск» очень хорошо видно новогодний салют

– Мы каждую секунду отслеживаем режим работы магистральных газопроводов и газораспределительных станций, собираем данные, проводим суточный мониторинг расхода газа, – рассказывает старший диспетчер Алтайского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Александр Дедов.

В этом году в Алтайском крае выдалась очень снежная зима, а новогодние праздники изобиловали метелями и буранами. Это, конечно, добавило волнения всем сотрудникам филиала, но, по сути, отразилось только на количестве выездов техники на очистку снега.

– У нас в диспетчерской есть специальный график, в котором мы ежегодно отмеча-

ем, кто дежурил в новогоднюю ночь, – продолжает Александр Дедов. – Так что стараемся соблюдать очередность. За время моей работы в компании мне несколько раз приходилось дежурить в диспетчерской и на ГРС. Нагрузка по приему информации в эти дни чуть ниже, но это не повод расслабляться: диспетчер – это первый человек, который получает информацию, и от правильности и оперативности его действий зависит очень многое...

– Самое главное – полнота сведений и их правильная интерпретация, – как будто бы дополняя своего коллегу, говорит старший диспетчер Ленского ЛПУМГ Вадим Щеглов. – Сотрудники нашего филиала работают в непр-

стных климатических условиях, даже при предельных отрицательных температурах все посты должны быть с нами на связи.

У диспетчеров Ленского ЛПУМГ, как и у их коллег из Алданского, Нерюнгринского, Сквородинского и Свободненского филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск», особая и новая для них задача – контролировать работу экспортного газопровода «Сила Сибири». Но большая часть сотрудников имеет, как и Вадим, опыт работы в других управлениях. Так что никаких переживаний за то, как отработают в праздники диспетчеры филиалов Якутии и Амурской области, у руководителей ПДС ООО «Газпром трансгаз Томск»



Новогодняя традиция диспетчеров – поздравительная запись в дежурном журнале 1 января



Старший диспетчер Ленского ЛПУМГ Вадим Щеглов



Начальника производственно-диспетчерской службы Виктора Киселёва школьники всегда слушают с большим интересом



В новогоднюю ночь коллеги решили поздравить дежурного диспетчера Новокузнецкого ЛПУМГ Виктора Черкашина

не было. Тем более и в новых филиалах, даже несмотря на низкую вероятность нештатных ситуаций, всегда наготове аварийная бригада, включающая в себя представителей линейно-эксплуатационной службы, транспортного цеха, участков электрохимзащиты, энерговодоснабжения, контрольно-измерительных приборов и автоматики.

НОВОГОДНЕЕ ПОЗДРАВЛЕНИЕ – В ЗАПИСИ

Для жителей Камчатки погода в новогодние праздники устроила настоящее испытание: таких объемов снега они не видели давно.

– На этот период был усилен контроль за параметрами работы магистрального газопровода, – рассказывает старший диспетчер Камчатского ЛПУМГ Алексей Гуртовой. – Но обошлось без происшествий.

Сотрудникам Приморского ЛПУМГ декабрь 2019 года запомнится не только запуском «Силы Сибири», но и подключением газопровода-отвода и газораспределительной станции «Усурийск» к магистральному газопроводу Сахалин – Хабаровск – Владивосток. Операторы ГРС впервые дежурили на объекте в новогодние праздники. Поэтому диспетчерам было поручено взять на особый контроль новые объекты газотранспортной системы.

– Для оперативного реагирования и предотвращения нештатных ситуаций важно выявить отклонения от заданных параметров на самом раннем этапе, – рассуждает диспетчер Приморского ЛПУМГ Алексей Пахомов. – Наш главный помощник в этом деле – система оперативного диспетчерского управления, которая в режиме реального времени осуществляет мониторинг оборудования газотранспортной системы. В случае отклонения от заданных параметров она немедленно уведомляет диспетчера о том, что нужно принять меры. Но такое бывает крайне редко.

– У меня довольно часто получается так, что я работаю в новогоднюю ночь. Но, честно говоря, это лучше, чем приходиться на работу утром 1 января, – говорит диспетчер Новокузнецкого ЛПУМГ Виктор Черкашин. – Ведь после ночной смены дома тебя ждут подарки, а впереди еще два выходных дня.

В этом году именно Виктору выпало дежурить в новогоднюю ночь:

– Семья вполне нормально воспринимает мое отсутствие. Конечно, хочется быть дома рядом с елкой, загадывать желания и строить планы на будущее. Но в этом году у нас и на работе праздничная атмосфера, красиво наряженный кабинет. Смена прошла тихо и спокойно. А телефонные звонки и сообщения от родных и близких обеспечили мне новогоднее настроение и на рабочем месте.

Дальневосточный региональный диспетчерский пункт Хабаровского ЛПУМГ в период с 31 декабря по 8 января работал в штатном режиме. Посменно трудились пятеро сотрудников.

– Что в будние, что в выходные дни мы полностью сконцентрированы на рабочем процессе, – говорит начальник Дальневосточного регионального диспетчерского пункта Николай Ни. – Так как понимаем, что от действий диспетчера зависит энергобезопасность целого региона. А новогоднее поздравление президента можно и в записи посмотреть.

Есть у диспетчеров, которые работают в новогоднюю ночь в здании администрации ООО «Газпром трансгаз Томск», одно эксклюзивное преимущество. Сотрудник, который заступает на смену 1 января, первым делом спрашивает: «Ну, как салют?». В новогоднюю ночь из диспетчерской его можно наблюдать во всей красе. Так что те, кто часто дежурит в новогоднюю ночь, могут сравнить: «В прошлый раз получше было, стреляли на минуту дольше». Или «В этом году запускали со стадиона «Труд» в нашу сторону, так что мы были главными зрителями».

Подготовили Николай ПИГАРЁВ,
Тимур СУХОВЕЙКО

ЗНАК КАЧЕСТВЕННОЙ РАБОТЫ УНИКАЛЬНЫЕ НАГРАДЫ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ СТРОИТЕЛЬСТВА «СИЛЫ СИБИРИ»



После ввода в эксплуатацию первой очереди магистрального газопровода «Сила Сибири» представителям коллектива ООО «Газпром трансгаз Томск», работающим в 14 регионах Сибири и Дальнего Востока, были вручены знаки «Участник строительства магистрального газопровода «Сила Сибири».

Памятный знак с серийным номером 0001 был вручен председателю правления ПАО «Газпром» Алексею Миллеру в ходе церемонии начала поставок российского газа в Китай 2 декабря 2019 года. После чего награду получили работники, специалисты и руководители ООО «Газпром трансгаз Томск», внесшие весомый вклад в реализацию проекта.

Значительное число награжденных получили знаки из рук генерального директора компании Анатолия Титова.

– Это признание того огромного вклада, который вы внесли в реализацию проекта, – сказал Анатолий Иванович в ходе одной из церемоний вручения. – Он не мог состояться без ваших ежедневных усилий, постоянной работы над решением множества задач и вопросов,

возникших в ходе строительства магистрального газопровода «Сила Сибири», без вашей сплоченности перед многочисленными трудностями, не помешавшими нам достичь намеченной цели. Мы знаем, как много физических и душевных сил отдал коллектив нашего предприятия проекту, который стал заметной страницей в жизни каждого из нас.



Вручение памятного знака Анатолию Титову состоялось в ходе торжественного мероприятия, посвященного празднованию Нового года.

Литые знаки изготовлены ограниченным тиражом по специально разработанному дизайну. Каждый из них имеет свой индивидуальный номер.

Знак «Участник строительства магистрального газопровода «Сила Сибири» получили более 2000 сотрудников «Газпром трансгаз Томск».

Николай ПИГАРЁВ



ПУЛЬС ТРАССЫ

С МАКСИМАЛЬНОЙ ТОЧНОСТЬЮ

Сотрудники Алтайского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» совместно с коллегами из Новосибирского филиала и специалистами подрядной организации ООО «НПЦ ВТД» в конце прошлого года провели внутритрубную диагностику участка магистрального газопровода Новосибирск – Барнаул со 123 по 282 км.

Впервые в филиале обследование на всей протяженности 159-километрового участка проведено в один этап – исходя из технического состояния газопровода и допустимых режимов транспортировки газа, предусмотренных проектом. За восемь дней

по участку прошли шесть внутритрубных устройств, каждое из которых выполняло разные задачи.

Первый снаряд – очистной. Второй показывал геометрию трубы, ее изгибы и повороты. Третий, магнитно-очистной поршень, намагнитил полость газопровода, тем самым подготовив его к прохождению трех снарядов-дефектоскопов. Они записали всю информацию о трубе, и в результате сложилась общая картина возможных дефектов.

Для проведения ВТД было организовано 17 стационарных и передвижных постов, которые находились на крановых узлах, а также узлах приема-запуска.

– Внутритрубная диагностика – один из самых информативных методов определения технического состояния газопровода. С помощью полученных данных мы сможем своевременно принять меры по устранению различных дефектов, – говорит директор Алтайского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Андрей Хмурович.

Филиал уже получил от подрядной организации отчет о техническом состоянии проверенного участка и в соответствии с ним запланировал шурфовочные и ремонтные работы на 2020 год.

Ксения РУМЯНЦЕВА

ПЛАНОВАЯ ЗАМЕНА

В конце декабря сотрудники Амурского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» провели ремонтные работы сразу на шести объектах МГ Сахалин – Хабаровск – Владивосток.

На участках, расположенных в Комсомольском и Ульском районах Хабаровского края, были заменены дефектные краны ДУ-50. Проведенные работы повышают безопасность и надежность транспортировки газа.

К ремонту были привлечены специалисты Управления аварийно-восстановительных работ и Инженерно-технического центра. С их помощью произведен неразрушающий контроль сварных соединений, подтверждено качество ремонта.

Часть персонала Амурского ЛПУМГ, задействованного в огневых работах, на тот момент только вернулась из командировки на «Силу Сибири». И сразу же приступила к выполнению задач в зоне ответственности своего филиала.

– Замена кранов плановая. Благодаря опыту коллектива, способности сотрудников быстро мобилизоваться, слаженности действий всё было выполнено в срок и с соблюдением всех требований охраны труда и промышленной безопасности, – подчеркивает главный инженер – первый заместитель директора Амурского ЛПУМГ Сергей Барсков.

Анастасия КОРЯНОВА



АНАТОЛИЙ ТИТОВ: МАСШТАБ ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЫ НА «СИЛЕ СИБИРИ» ВПЕЧАТЛЯЕТ!

Декабрь прошлого года для генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолия Титова, как и для всей компании, получился насыщенным: церемония начала поставок газа по магистральному газопроводу «Сила Сибири», торжественное мероприятие, посвященное завершению строительства первой очереди проекта, конференция по подведению итогов работы по Коллективному договору, открытие корпоративного музея... Однако в плотном графике руководителя нашлось место и для традиционной пресс-конференции. На этот раз в ней приняли участие представители СМИ не только Томской области, но и в режиме видеоконференц-связи Якутии, Амурской области, Камчатки, Приморья, Сахалина, а также собственные корреспонденты «Газового вектора» в филиалах компании. Так что спрашивали журналисты не только о «Силе Сибири».

НАПРЯЖЕНИЕ БЫЛО ВЫСОКИМ

— Благодарю вас всех за то, что нашли время встретиться, — начал пресс-конференцию Анатолий Титов. — Главным достижением 2019 года для нас стало завершение первого этапа проекта «Сила Сибири». 2 декабря старт трубопроводным поставкам российского газа в Китай дали Президент РФ Владимир Путин и председатель КНР Си Цзиньпин. Это большая задача, которая успешно решена благодаря усилиям всего нашего коллектива. Сегодня мы ежедневно поставляем нашим коллегам 10,5 млн кубометров газа, в 2020 году запланировали подать 5 млрд кубометров, далее Газпром будет поэтапно увеличивать объемы транспортировки.

*Вера Долженкова,
газета «Томские новости»:*

— Анатолий Иванович, какие чувства вы испытываете сейчас, после завершения первого этапа проекта «Сила Сибири»?

— Я думаю, сейчас мы только начинаем осознавать масштаб проделанной коллективом «Газпром трансгаз Томск» и подрядчиками работы и понимать в полной мере те трудности, которые были преодолены.

А этих трудностей было немало на протяжении всего времени реализации проекта. Вот лишь несколько примеров.

Вначале была сложная ситуация с логистикой. Зимой мы завозили все необходимые материалы в город Усть-Кут, а летом доставляли их на базы временного хранения. При этом прокладывать трассу в районах вечной мерзлоты можно только зимой: при растеплении последствия могут быть очень тяжелыми. Один из подрядчиков, несмотря на все наши предупреждения, попробовал в районе Ленска работать летом и в результате испортил технику, понес большие затраты на ее восстановление.

Время шло, все понимали, что мы всё быстрее и быстрее приближаемся к назначенной дате. При заполнении газопровода использовали нестандартный подход: привлекли опытных сотрудников из других филиалов, чтобы они обучили своих молодых коллег практическим действиям. А ведь сентябрь — самая горячая пора, когда города начинают готовиться к зиме, и потребление газа резко увеличивается. Поэтому чрезмерно ослаблять линейные производственные управления магистральных газопроводов (ЛПУМГ) тоже нельзя. Но наши работники справились, ни в одном городе, поселке не допущено срывов подачи газа для начала отопительного сезона.



В режиме видеоконференц-связи в пресс-конференции приняли участие представители дальневосточных СМИ

Было немало напряженных моментов, в том числе и во время подготовки церемонии начала поставок, но мы справились.

*Светлана Чернозубенко,
газета «Комсомольская правда – Томск»:*
— Как менялась компания «Газпром трансгаз Томск» в ходе реализации проекта «Сила Сибири», какие подразделения были созданы, сколько набрано новых сотрудников?

— Заказчиком проектирования магистрального газопровода Якутия – Хабаровск – Владивосток, как он тогда назывался, мы были назначены 5 декабря 2012 года. В 2013-2014 годах активно шло проектирование, подготовка строительства. В Якутии и Амурской области мы создали пять РУСО – региональных управлений строительства объектов. Они выполняли функцию заказчика.

К эксплуатации готовились заранее. Здесь тоже много нового: нам никогда не приходилось работать с газопроводами диаметром 1420 мм. Максимум, который был, — это 1200 мм, газопровод Омск – Новосибирск. Мы никогда раньше не эксплуатировали компрессорные станции с такими газоперекачивающими агрегатами, как сейчас на «Атаманской» — 16- и 32-мегаваттными.

Как вы знаете, в Якутии и Амурской области были созданы пять ЛПУМГ – Ленское, Нерюнгринское, Алданское, Сковородинское и Свободненское. И промплощадка в Олекминске. Сейчас в этих подразделениях работают уже более полутора тысяч человек. Были приложены все усилия, чтобы максимально укомплектоваться местными кадрами — я не сторонник вахтового метода работы в том, что касается эксплуатации.

С 1 января приступило к работе Управление аварийно-восстановительных работ, которое базируется в городе Нерюнгри. Оно предназначено для устранения нестандартных ситуаций, возникающих во время эксплуатации.

Штат будет увеличиваться по мере завершения строительства компрессорных станций, лупингов, участка от Ковыктинского до Чаяндынского месторождения. Ведь вторая очередь проекта предполагает строительство 2,5 тысячи км газопровода, восьми компрес-

сорных станций до 2026 года. А мы всё это будем эксплуатировать.

СЕКРЕТЫ УСПЕШНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ
*Наталья Захарова,
собкор газеты «Газовый вектор»,
УМТС и К:*

— В рамках реализации проекта компания активно взаимодействовала с партнерами из Китайской Народной Республики. Как проходили переговоры, есть ли у них какие-то секреты, которые мы можем взять на вооружение?

— Китайцы считаются непростыми переговорщиками, потому что они очень требовательны и всегда стоят на своем. Поначалу общение действительно было непростым, но когда они убедились, что российская сторона все свои обязательства выполняет, отношение изменилось.

Сейчас выстраиваем отношения по эксплуатации. На газоизмерительной станции регулярно присутствуют представители Китайской национальной нефтегазовой корпорации. Объемы поставок отслеживаются на нашей ГИС, чтобы споров не было. Изначально они хотели использовать и свое оборудование, но мы настояли на российском. В общем, сегодня все нюансы сняты, все требования выполнены, газ поставляется в соответствии с заключенным контрактом.

Если же говорить о том, чему мы можем научиться у китайцев, так это высокому уровню мобилизации: как техники, так и людей. Если поставлена задача — они могут очень быстро ее решить.

*Вера Долженкова,
газета «Томские новости»:*

— В Якутии и Амурской области много парков, заказчиков, кроме того, необходимо соблюдать интересы коренных народов. Как удалось решить эти проблемы?

— Сложности возникали, но мы их преодолевали с помощью переговоров, поиска компромиссных вариантов. Где-то приходилось перетрассировку делать. Существенным подспорьем стал федеральный закон об изъятии земли для государственных целей. Хотя с частниками столкнулись только в Амурской

области. Была задержка, поэтому опять же напряжение росло. Но заходить на участки, когда земля не оформлена, — очень опасно. В Якутии вопросы решались проще. Встречались с людьми, разговаривали. Они, видимо, на основе каких-то предыдущих проектов других компаний опасались, что их обманут, но я им говорил: «Давайте сначала попробуем». Сегодня вопросов к нам нет.

*Александр Ракин,
радио «Томский благовест»:*

— В 2013 году губернатор Томской области Сергей Жвачкин и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер подписали первую дорожную карту по расширению использования продукции и технологий томских предприятий и разработок вузов для нужд Газпрома. Как сегодня можно оценить эффективность сотрудничества с задачами, которые поставил перед ней Газпром?

— Дорожная карта и проект «Сила Сибири» дали томским предприятиям большой шанс. Те, кто сумел им воспользоваться, сегодня успешно работают и видят перспективу.

Я думаю, у Томской области получилось. Судите сами: объем реализованной для нужд Газпрома продукции за семь лет вырос с 300 миллионов до нескольких миллиардов. Вся связь на «Силе Сибири» — «Микран». Кабельная продукция — «Сибкабель» и «Томсккабель». Используется оборудование «Элеси», «Элком+». Но наиболее яркое сотрудничество с Газпромом у ТЭМЗа. Построен литейный завод, выпускаются регуляторы, приводы, автономные источники питания, которые по многим параметрам превосходят зарубежные аналоги.

Томские компании теперь сотрудничают не только с нами, но и с другими дочерними обществами ПАО «Газпром». Тот же «Микран» поставляет продукцию в Сургут, Ухту — на газотранспортные и добывающие предприятия.

Что касается импортозамещения — на «Силе Сибири» всё отечественное, нет ни одного метра импортного кабеля, трубы, ни одной запорной арматуры. Даже программное обеспечение там российское.

ВОСТОЧНЫЙ ВЕКТОР

*Екатерина Черепанова,
собратор газеты «Газовый вектор»,
Алданское ЛПУМГ:*

– **Что вы можете сказать о газификации населенных пунктов, расположенных в районе прохождения «Силы Сибири»?**

– Здесь нужно понимать: газификацией занимается «Газпром межрегионгаз» в сотрудничестве с местными органами власти. Но при строительстве «Силы Сибири» на всей протяженности газопровода установлены отводы, линейные краны. Мы сделали это заранее, чтобы не останавливать транспортировку на период врезок. Остается лишь подключиться.

*Лариса Голубева,
собратор газеты «Газовый вектор»,
Сахалинское ЛПУМГ:*

– **Анатолий Иванович, расскажите, пожалуйста, подробнее о проектах Газпрома на Дальнем Востоке. В частности, о строительстве второй очереди магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток.**

– Вторая очередь СХВ предполагает увеличение пропускной способности участка с 505-го по 874-й км. Дело в том, что на участке от Комсомольска-на-Амуре до Хабаровска, находящемся в зоне ответственности АО «Дальтрансгаз», диаметр трубы меньше, чем в остальной линейной части, – 700 мм против 1220 мм. Сегодня поставлено более 70% трубы, подрядчики приступили к сварке газопровода в одну нитку. Реализация проекта позволит увеличивать объем поставок газа во Владивосток, который сегодня активно развивается. Потребление газа что в Хабаровском, что в Приморском крае с каждым годом растет. Энергетики Владивостока поначалу не верили, что от газа будет польза, что топливо будет стабильно поступать. Но постепенно все оценили преимущество нового дня них топлива, поставки выросли примерно в три раза.

*Евгений Сидоров,
газета «Дальневосточный Комсомолец»:*

– **В последнее время паводок на территории Хабаровского края и Амурской области оборачивается серьезными наводнениями. Какие меры предпринимаются для предотвращения подтопления объектов «Газпром трансгаз Томск» и минимизации ущерба?**

– Самое серьезное наводнение в Хабаровском крае на моей памяти было в 2013 году, когда к нам рыбы на КПП приплыли отлететься. После этого мы построили дамбу около Амурского ЛПУМГ. В 2019 году она спасла филиал от нового подтопления. Думаю, будем дальше укреплять ее, чтобы и при более высоких отметках не допустить нанесения ущерба нашему имуществу. Переносить базу не планируем – это слишком большие расходы.

Мне кажется, органы власти должны уделять больше внимания набережным. К примеру, в Благовещенске реализуется проект реконструкции – и красиво, и безопасность увеличивается. Думаю, и жителям Комсомольска-на-Амуре нужно думать в этом направлении. А мы по мере возможностей будем помогать.

*Игорь Крутоус,
газета «Коммунар» (г. Уссурийск):*

– **В декабре прошлого года «Газпром трансгаз Томск» запустил в работу газораспределительную станцию «Уссурийск». Какие перспективы развития ожидают Приморский край в связи с этим событием?**

– Во-первых, в Приморском крае очень инициативный губернатор – Олег Николаевич Кожемяко. Он сторонник техники, работающей на газе, сегодня выступает за развитие сети автомобильных газонаполнитель-

ных компрессорных станций. Во-вторых, ГРС «Уссурийск» – это только начало. Там есть еще ряд районов, где будут строиться газопроводы-отводы и газоизмерительные станции. Думаю, это большие перспективы для жителей и для бизнеса.

*Елена Брехличук,
газета «Камчатский край»:*

– **Камчатка уже девять лет живет с газом, который стал настоящей панацеей. Однако ходят слухи о том, что возможен дефицит газа из-за истощенности месторождений Соболевского района края. Насколько им можно верить?**

– Главное, что Газпром не собирается уходить с Камчатки. В 2008 году была поставлена задача – построить газопровод. Местоорождение изначально было небольшим. Но газ как шел, так и идет, объемы поставок сохраняются. Сегодня Газпром ведет там доразведку, при доставке оборудования используются наши технологические проезды. Давайте подождем завершения работ, чтобы можно было предметно говорить на эту тему.

*Оксана Жукова,
газета «Северная правда» (Каргасокский район Томской области):*

– **Анатолий Иванович, вопрос к вам, как к депутату Законодательной Думы Томской области. Ваши программы по оснащению даже самых труднодоступных и удаленных населенных пунктов современными детскими площадками и пищеблоками для школ и детских садов за долгие годы стали существенным подспорьем для властей Парабельского, Каргасокского районов, города Кедрового. Планируете ли вы и дальше помогать северным территориям? В каком направлении будет эта поддержка?**

– Во-первых, здесь я не разделяю свою деятельность в качестве областного депутата и благотворительные проекты компании. Во-вторых, мы встречаемся с главами районов, поселений и вместе определяем болевые точки. Знали, что есть жалобы на питание детей, посетили детские сады, школы и когда увидели, в каком состоянии оборудование, была развернута большая программа. Потом то же самое по детским площадкам. Только за 2019 год мы установили более 30 игровых комплексов на территории нашего присутствия – в Нерюнгринском, Алданском районах Якутии, Сковородинском и Свободненском районах Амурской области, в Хабаровском крае, в Новосибирской, Кемеровской областях, в городе Кедровом, Каргасокском и Парабельском районах Томской области.

Не забываем и другие проблемы – поддерживаем учреждения культуры, спортивные организации. Но в том, что касается глобальных проектов, – будем вновь встречаться с главами, искать направления, где больше всего проблем, и в меру своих возможностей помогать.

*Анна Кожевникова,
газета «Ленский вестник»:*

– **Как «Газпром трансгаз Томск» участвует в развитии территорий, где размещены новые филиалы в Якутии и Амурской области?**

– Мы переносим на новые регионы деятельности лучшие наработки за годы сотрудничества с местными органами власти в Западной Сибири и на Дальнем Востоке. Это и строительство детских площадок, и оказание помощи школам и детским садам, обновление пищеблоков. Составляем долгосрочные целевые программы, заключаем соглашения, чтобы все понимали, что сотрудничество – многолетнее. Потому что Газпром – социально ориентированная компания.

*Оксана Жукова,
газета «Северная правда» (Каргасокский район Томской области):*



Журналистов томских СМИ больше всего интересовал проект «Сила Сибири»



Вопросы от сотрудников филиалов компании – корреспондентов «Газового вектора»

– **Ваша компания всегда принимает активное участие в организации мероприятий, посвященных Дню Победы, – Бессмертный полк, Свеча памяти, Георгиевская ленточка. В юбилейном году эта традиция продолжится?**

– Я свое личное мнение выскажу. 75-летие Победы – это особенная дата для всех нас. Мои родители пережили войну, были и погибшие – как и почти в каждой семье. Они сохранили государство, они сохранили нас с вами. Но сегодня, к великому сожалению, многие, в том числе и в России, и даже в Томской области, пытаются приписать заслуги нашей страны в победе над фашизмом. Мы не можем этого допустить. Конечно, мы будем и дальше поддерживать эти акции, выделять средства на создание, реконструкцию памятников павшим в Великой Отечественной войне и других вооруженных конфликтах. Внимание должно быть постоянным, а не только к юбилейным датам.

*Дарья Афонасова,
городской портал «Томск.ру»:*

– **Анатолий Иванович, спасибо вам за содействие в реализации нашего проекта «Васюганские болота – центр мира». Если бы не предоставленный вашей компанией вертолет, мы бы чисто физически не смогли туда попасть. В связи с этим вопрос, который, как мы выяснили, вол-**

нует жителей окрестных районов: какие перспективы у магистрального газопровода Нижневартовский ГПЗ – Парабель – Кузбасс, с которого более 40 лет и началась история «Газпром трансгаз Томск»?

– Мы как транспортировали газ, так и будем транспортировать. Постепенно провели программу по модернизации компрессорных станций, теперь все они – «Александровская», «Вертикалос», «Чажемто», «Парабель», «Володино» – отвечают самым высоким требованиям.

Васюганские болота – это то, чем мы должны гордиться. Когда едешь из села Александровского в сторону Вертикалоса – очень красиво. Особенно летом. Люди должны видеть эту красоту.

Приглашаю вас оценить и другую красоту – посетить Музей истории и достижений ООО «Газпром трансгаз Томск». Он открылся 17 декабря (репортаж об открытии музея читайте на стр. 6-7. Экскурсия в музей для редакторов СМИ Томской области состоялась в январе – прим. ред.). Для нас это тоже одно из основных событий года. В нем представлена история самого восточного газотранспортного предприятия Газпрома. Рабочая группа побывала в ведущих музеях России и из каждого постаралась взять лучшее. Как получилось – судить посетителям.

УСЛЫШАТЬ РИТМ ВРЕМЕНИ

ОТКРЫТ МУЗЕЙ ИСТОРИИ И ДОСТИЖЕНИЙ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»

Этого события ждали долго. И все надежды оправдались. Музей истории и достижений ООО «Газпром трансгаз Томск» – это шанс почувствовать дух лидера отрасли и возможность соприкоснуться с уникальным интерфейсом. Это ценные экспонаты и самые современные технологии. Выставочные экспозиции размещены в комплексе из семи залов на площади около 500 кв. м, что позволяет подробно рассказать об истории развития предприятия, биографиях руководителей и сотрудников, достижениях компании в самых различных сферах: производства, культуры, спорта, благотворительности.

ВОСПОМИНАНИЯ ОЖИВАЮТ

С газотранспортной отраслью так или иначе связаны практически все предметы, «украшающие» витрины залов. Каждому сотруднику любого линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» знакомы маски сварщиков, всем интересны раритетные аппараты связи, которые в 70-х годах прошлого века раскалялись от криков во время ликвидации гидратных пробок...

Кстати, о звуках. Здесь можно не только смотреть, но и слушать – если нажать на разделы интерактивных приложений или поднести к голове наушники. Свыше тысячи фильмов, видеосюжетов, эпизодов кинохроники были «вшиты» в экспозицию при подготовке проекта. Слышать, видеть, чувствовать – музей задуман так, что вызывает у посетителей воспоминания и ассоциации. Вряд ли человек, связанный с компанией или хотя бы с газовой отраслью, сможет пробыть здесь меньше пары часов.

– На реализацию уникального проекта ушло несколько лет. О музее вспоминали, о нем постоянно спрашивали, – рассказывает инициатор создания учреждения, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Томск» Лариса Истигечева. – Символично, что открытие состоялось в тот период, когда компания завершила строительство «Силы Сибири». Теперь гости Томска могут услышать и увидеть настоящее «газотранспортное» время.

Корпоративный музей расположился в памятном для томских газовиков здании на ул. Барнаульской, 7, где долгие годы находился офис ООО «Томсктрансгаз». Этот



Все макеты объектов детально проработаны

адрес и сам является носителем истории – во всяком случае, ее советского периода и сложных 1990-х годов.

Материалы для исторических разделов предоставил каждый филиал, подготовивший детальные справки о том, кто работал в подразделении в разные годы; о хронологии становления управлений с момента создания и вплоть до 2019 года. В базе данных уделено место даже тому, какие общественно значимые проекты реализовал каждый филиал.

Рассматривая снимки прошлого века и слушая на церемонии открытия стихотворение о «Трансгазе», директор Юргинского ЛПУМГ Олег Яганов не смог сдержать слез:

– Слово вся жизнь прошла перед глазами, когда я вошел и увидел лица тех, с кем трудился бок о бок. С газовой отраслью связана вся моя судьба. Каждый метр газопровода на юргинской земле, как родной. Когда видишь, какого уровня достигла компания, берет гордость!

ИНТЕРАКТИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ЦЕННЫЕ АРТЕФАКТЫ

Образ первого руководителя «Томсктрансгаза» Вячеслава Толмачёва фигурирует не только в памяти многих поколений газовиков, но и в легендах. Яркий, талантливый и внимательный директор, считавший заботу о коллективе своим долгом, запомнился всем сотрудникам. В инсталляции «Витрина с выдвинутыми экспонатами» показан его сотовый телефон, раритет конца 90-х годов прошлого века. Вячеслав Емельянович практически жил на трассе, с головой погружаясь в непростые ситуации, которые периодически случались. Он мог запросто взвалить на плечи баллон с газом, если оказывался на месте производства работ и возникала необходимость в этом. Он не наблюдал, не ждал, а включался в процесс. Сотрудники звали его «Батя». Образ таким и остался в памяти ветеранов: в сапогах, вместе с рабочими за обеденным столом, на трассе. Вячеслав Емельянович и сей-

час является примером для многих: отпраздновав в 2018 году 80-летний юбилей, он продолжает вести активный образ жизни.

...При формировании музея были использованы передовые технологии, которые отражают современные подходы. Одна из лучших экспозиций в стране создана при помощи компании «Аскрин». Все составляющие – от интерьера залов и конструктивных элементов до инфографики и графических приемов в оформлении интерфейсов – разрабатывались в едином художественном стиле (конструктивизм с элементами хайтека), олицетворяющем современное динамично развивающееся предприятие.

Особенно насыщенным на технологические новинки получился седьмой зал. Здесь посередине возвышается шар. На нем зрители могут увидеть то, как появился газ на нашей планете и многое-многое другое (не будем выдавать все музейные секреты). Через специально разработанные демонстрационные макеты, викторины, энциклопедии раскрываются технологии газовой отрасли, рассказывается о газе как стихии природы, его физических и химических состояниях, использовании в различных сферах в древности и в наше время. Раздел будет особенно востребован представителями подрастающего поколения.

– Музей должен быть интересен посетителям разных возрастов, а не только тем, кто любит ностальгировать по прежним временам, – отметила Лариса Истигечева во время церемонии открытия. – Совместить интерактивные технологии с гигантским количеством артефактов газовой отрасли – это уникальный для Томской области опыт.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЕ ДОСТОЯНИЕ

В ходе церемонии открытия музея, которая состоялась 17 декабря прошлого года, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов и его заместители, директора филиалов компании, задерживались возле каждой инсталляции. По эмоциям на их лицах было видно, насколько сильно всем хотелось погрузиться в каждый раздел, напитываться информацией, а не переходить в следующий зал.

Взглянув на быт газовиков 40-летней давности и замерев на фильме с 3D-панорамного



С помощью инсталляции «Как газ доходит до потребителя» можно проследить всю цепочку добычи и транспортировки газа

экрана, первые посетители еще раз ощутили значимость того пути, который прошла компания: от первого газопровода в Западной Сибири до реализации Восточной газовой программы ПАО «Газпром».

В четвертом зале музея что ни стенд, то – история. Вот, для примера, интерактивный стол «Лента времени». На шести экранах, которые работают от прикосновения руки, можно увидеть информацию по разделам «Строительство первого газопровода», «Реконструкция КС», «Природный газ – Камчатке!» и другим. Если речь идет о Спартакиадах, то зафиксированы абсолютно все состязания компании и достижения томичей на уровне ПАО «Газпром». И каждый желающий может узнать, какой филиал стал победителем в 2008 году, посмотреть телесюжеты на эту тему.

Предполагается, что музей ООО «Газпром трансгаз Томск» будет отличаться идеальной чистотой и, как сегодня модно говорить, перфекционизмом. Поэтому посторонних людей здесь будет встретить трудно. Стремление достичь невозможного видно во всем. Подсолнухи на макете Вертикоса настолько миниатюрны, что возникает вопрос: как можно сделать такое чудо?

– Подсолнухи надо накрыть пуленепробиваемым стеклом, – шутят специалисты, ответственные за эксплуатацию музея. – Потому что во время экскурсий, при перемещениях больших групп высок риск поломки. И дело не в злом умысле. Просто один человек невзначай подтолкнет другого, и потом будет сложно восстановить то, что выполнено по индивидуальному заказу. Именно так погнули крест на макете вертикосской часовни.

– Сохранность музея я попрошу взять под личный контроль своего заместителя по безопасности, – улыбается Анатолий Титов. – Наше интеллектуальное достояние мы будем беречь так же тщательно, как газопроводы. Правда?

МАНЕКЕНЫ, С КОТОРЫМИ ТЯНЕТ ПОВОГОРИТЬ

Один из центральных элементов музейной экспозиции, заставляющий всех посетителей остановиться, – первый стык из двух труб «Силы Сибири». Торжественная сварка состоялась 1 сентября 2014 года в Якутске. Свои подписи на трубах тогда оставили Президент РФ Владимир Путин и первый заместитель Премьера Государственного совета КНР Чжан Гаоли. Эта труба вернулась в Томск и заняла почетное место в анналах «газовой истории».

Рядом с трубой находятся сварщики. Вернее, силиконовые фигуры. Они вылиты с натуры и являются полной копией работников ООО «Газпром трансгаз Томск» Михаила Круглыхина и Сергея Баранова, которые варили первый стык. Говорят, что уборщицы, зайдя первый раз в музей, поздоровались с этими фигурами и попросили подвинуться. А по-



Сложно поверить, что это всего лишь силиконовые фигуры

том долго смеялись, поняв, что разговаривают с манекенами.

– Я побывал во многих знаменитых мировых музеях. И стереотипно считал, что музей – это определенный подбор коллекций, старинных вещей. В общем, что-то предсказуемое, выполненное по устоявшимся канонам. Но здесь всё совершенно иное, – поделился впечатлениями после визита в корпоративный музей директор Хабаровского ЛПУМГ Иван Башунов.

Увидев информационные киоски, интерактивные стенды, экраны больших размеров, лазерные проекторы, Иван Владимирович, по его собственному выражению, испытал культурный шок. Музей истории и достижений ООО «Газпром трансгаз Томск» своими инновациями и детальной проработкой очаровывает посетителей.

– Производители оборудования из Германии были удивлены тому, какой эффект удалось получить нашим специалистам службы информационно-управляющих систем, – рассказала о нюансах подготовки Лариса Истигичева. – Более того, видеоинструкции по настройке аппаратуры были переписаны после работы томских газовиков. Это означает, что мы можем гордиться не только успешным пуском МГ «Сила Сибири», но и эрудицией своего персонала.

В фонд музея сейчас входит 39 интерактивных инсталляций. На них представлены более 100 гигабайт информации – текстов, роликов, справочных материалов, информационных и презентационных видео. Одних только фото – свыше 300 тысяч! Все это объединено общей темой истории и развития компании. В начале каждого года музей будет пополняться но-

выми материалами, поступающими от филиалов, службы по связям с общественностью и СМИ, сотрудников компании.

– Мы три года строили, наполняли музей – проделана большая работа, – сказал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов. – На мой взгляд, в нем отражена история предприятия во всех подробностях. Я рекомендую всем сотрудникам компании прийти на экскурсию в музей.

В каждой из инсталляций музея отражено то, чем дышала отрасль и как жили люди, для которых трасса стала смыслом существования на многие десятилетия. В этом ритме жил не только многотысячный коллектив ООО «Газпром трансгаз Томск», но и семьи работников: командировки, ожидания, возвращения-встречи, очередные «огневые»...

Андрей СМЕРНОВ



Директора филиалов компании у стенда, посвященного филиалам



Изюминка седьмого зала – сферический дисплей, с помощью которого зрители могут увидеть процесс появления газа на Земле и многое другое



Музей истории и достижений ООО «Газпром трансгаз Томск» расположен в здании Корпоративного института на ул. Барнаульской, 7, где долгие годы находился офис ООО «Томсктрансгаз»

ЧЕМ ФИЛИАЛЫ ЖИВУТ СЕГОДНЯ

АКТУАЛЬНЫЕ ДОКЛАДЫ КОНФЕРЕНЦИИ ПО ПОДВЕДЕНИЮ ИТОГОВ РАБОТЫ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

В прошлом номере «Газового вектора» мы начали рассказ о конференции работников по подведению итогов работы по Коллективному договору за 2019 год. Напомним, основной доклад представила перед делегатами и приглашенными сотрудниками заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Томск» Лариса Истигечева. В этом материале – подробнее о других выступлениях участников конференции на значимые для компании темы.

ПРОФСОЮЗ МЕНЯЕТСЯ

Александр Кравченко, год назад избранный председателем объединенной первичной профсоюзной организации (ОППО) «Газпром трансгаз Томск профсоюз», рассказал о том, как изменилась работа ОППО за 12 месяцев. Наверное, все сотрудники компании обратили внимание, что профсоюз стал более открытым для обсуждения различных вопросов, возникающих в трудовом коллективе. Но заметные преобразования произошли по всем направлениям деятельности организации.

Одно из ключевых изменений скрывается под фразой «синхронизация целей общественной деятельности с корпоративными ценностями в работе с коллективом». Что это значит? К примеру, то, что на первый план в работе профсоюза (без ущерба для культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы) вышли создание и поддержание безопасных условий труда. 175 уполномоченных по охране труда от профсоюзных ячеек провели за год примерно по 38 проверок каждый. Профсоюз принял участие в оценке санитарно-бытовых условий полевых бригад УАВР и мониторинге работы столовых «Газпром питание». Результат – формирование программы замены морально и физически изношенного оборудования пищеблоков филиалов, которая заработает в 2020 году.

Обычно руководители профсоюзных организаций уделяют основное внимание в своих докладах работе, которая очень красиво смотрится, – культурным, спортивным мероприятиям, помощи детям, ветеранам, – сказал заместитель председателя «Газпром профсоюз» Юрий Артемьев. – В «Газпром трансгаз Томск» я впервые вижу на первом плане финансовую деятельность и охрану труда. И это многое говорит об эффективности профсоюза.

За год были кардинально пересмотрены оценочные показатели деятельности первичных профсоюзных ячеек – теперь они нацелены на корпоративные ценности, развитие персонала и предприятия, а не на формальную гонку за количеством, невзирая на качество.

Еще одно важное изменение – деятельность Общественного молодежного объединения ком-



На конференции было представлено 13 докладов

пании в 2019 году в организационном и финансовом плане перешла под кураторство профсоюзной организации. Поэтому все мероприятия ОМО (в очередной раз вспомним ярчайшую Спартакиаду молодых сотрудников) проходили при поддержке ОППО.

В следующем году профсоюз продолжит меняться. Как отметил Александр Кравченко, работа организации нацелена не только на сохранение традиций компании, но и на их развитие. Запланированы новые мероприятия – фестиваль старшего поколения, Спартакиада для сотрудников старше 35 лет. Для оперативного информирования о своих новостях ОППО создаст собственное мобильное приложение.

– Важно, что профсоюзные начинания и инициативы находят поддержку со стороны руководства компании, – резюмировал Александр Кравченко.

СЕКРЕТ УСПЕХА

По итогам 2018 года Алтайское ЛПУМГ стало победителем соревнования в производственной и социально-культурной сферах деятельности между филиалами ООО «Газпром трансгаз Томск». Директор филиала Андрей Хмурович рассказал участникам конференции о том, как Алтайскому управлению удается регулярно занимать лидирующие позиции в этом соревновании. Среди факторов успеха он выделил профессионализм работников, дисциплину, мотивацию персонала и осведомленность сотрудников о критериях оценки эффективности.

– За последние десять лет мы успешно провели капитальный ремонт семи газораспределительных станций и шести домов операторов, двух подводных переходов, 19 объектов электрохимзащиты, ведется инвестиционное

строительство, – отметил Андрей Хмурович. – Наши специалисты активно взаимодействуют с другими филиалами, с подрядчиками. Работая сообща над поиском новых идей и решений производственных задач, вникая в различные виды деятельности, сотрудники повышают свои профессиональные навыки.

Директор Приморского ЛПУМГ Андрей Драчёв в конце 2018 года на аналогичной конференции рассказывал о внедрении в филиале системы бережливого производства. Новый доклад был в какой-то мере продолжением предыдущего. Потому что один из главных выводов доклада о бережливом производстве был такой: внедрение системы возможно только при массовом вовлечении коллектива в эти процессы путем стимулирования и мотивации сотрудников. И вот – филиал внедрил систему балльной оценки персонала.

– В ее основе простые принципы: каждому по труду, стимулирование в зависимости от вклада, сопоставимость результативной оценки, – сказал Андрей Драчёв. – Одно из главных достижений – благодаря введению поощрительных сотрудников стали подавать намного больше идей и предложений, это важно для развития потенциала каждого. В целом система нашла положительный отклик среди работников, поэтому она имеет право на существование.

Начиная с 2018 года в системе управления Новосибирского ЛПУМГ произошли существенные изменения. О них рассказал директор филиала Михаил Клюкин. В частности, из структуры филиала исключена ремонтно-строительная группа, блок рабочих профессий переведен в эксплуатационно-хозяйственный участок, введены новые ставки в линейно-эксплуатационной службе и службе ГРС. Это

усилило производственное направление. Для контроля за текущим состоянием дел в филиале и исполнением показателей плана социально-экономического развития ежемесячно проводятся технические советы. Заслушиваются доклады начальников служб и ответственных специалистов. Внедрена практика ежемесячного объезда ГРС и РРС. Многие сделано и для сплочения коллектива: введен в эксплуатацию новый актовый зал, проведена Спартакиада среди работников филиала по 22 видам спорта. По мнению Михаила Клюкина, эти и другие изменения позволяют эффективно управлять Новосибирским ЛПУМГ. Насколько эффективно – узнаем на балансовой комиссии в апреле.

ПОМОЩЬ И САМОРАЗВИТИЕ

Председатель Общественного молодежного объединения ООО «Газпром трансгаз Томск» Антон Капустин рассказал о деятельности ОМО в 2019 году и планах на 2020-й. Члены объединения успешно провели несколько важных мероприятий, среди которых традиционный велопробег компании, научно-практическая конференция, уже упомянутая Спартакиада молодых работников и акция «Снежная вахта», за которую объединенная команда Администрации и томских филиалов второй год подряд награждается как лучшая среди коллективов предприятий города.

– Наша основная задача – раскатать людей и через различные мероприятия найти дополнительную мотивацию для роста их личных компетенций и навыков, – сказал Антон Капустин. – Молодежь должна проявлять себя не только в работе, но и в культуре, спорте, творчестве, научной деятельности.



В работе конференции приняли участие делегаты от каждого филиала компании



Руководители филиалов обсуждают доклады коллег

В этом году ОМО уделит особое внимание акциям и мероприятиям, приуроченным к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

«Социальная ответственность сотрудников филиала как важный элемент корпоративной культуры компании» – так звучит тема доклада директора Хабаровского ЛПУМГ Ивана Башунова. Хабаровское управление давно зарекомендовало себя социально ответственным предприятием. Но, кроме различных благотворительных акций, филиал уже много лет проводит Спартакиаду среди воспитанников детских домов и юниорские соревнования по бильярду. Причем важную роль в организации играют сотрудники филиала, которые являются помощниками, волонтерами и даже судьями.

– Сначала мы хотели показать воспитанникам детских домов, что существует такой вид спорта, как бильярд, а через год уже проводили городские соревнования, – пояснил Иван Башунов. – Тогда, у истоков, в 2011 году мы и подумать не могли, что благотворительное мероприятие по бильярду станет настолько популярным, прогрессивным и масштабным. Раньше мы беспокоились, чтобы наши дети не скитались по дворам и подъездам, сейчас мы не можем убедить их выйти из дома и покорять вершины. Мы боремся за социализацию, преодоление лени и отсутствие мотивации у детей посредством организации таких благотворительных проектов.

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

Сахалинский филиал «Газпром трансгаз Томск» во многом особенный. Во-первых, это единственное в компании управление магистральных трубопроводов, а не газопроводов. Во-вторых, до недавнего времени (до начала реализации проекта «Сила Сибири») только Сахалинское ЛПУМГ регулярно сотрудничало с иностранными партнерами. Директор филиала Сергей Шешуков рассказал участникам конференции о практиках в области охраны труда, которые применяются в иностранных компаниях Shell, Сахалин Энерджи, Mitsubishi. Впрочем, доклад был скорее о том, что в области охраны труда «Газпром трансгаз Томск» от них как минимум не отстает, а многие наработки компании в этой области являются инновационными и для зарубежных партнеров. К примеру, наша система обучения, тренингов и инструктажей может быть образцом для них. То же самое касается программ «Цель – ноль», «Сердца и умы» и ключевой роли руководителей подразделений в охране труда. А, скажем, аналогов уникальному опыту «Газпром трансгаз Томск» по внедрению уполномоченных по охране труда от первичных профсоюзных организаций у иностранных компаний и вовсе нет.

Более подробно о работе уполномоченных профсоюзного комитета рассказал председатель ППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз – Ленское ЛПУМГ» Роман Зайцев. Только в Ленском филиале четыре таких сотрудника, в этом году их количество увеличится до восьми – по одному в каждом отделе, службе. Они не только контролируют условия и выполнение работниками правил и норм охраны труда, но и проводят различные физкультурно-оздоровительные и другие мероприятия для своих коллег.

Кроме того, директор Управления аварийно-восстановительных работ Сергей Черкасов представил доклад о формировании единого коллектива на опыте объединения УАВР и Александровского АВП, о создании УАВР-2. Руководитель Сквородинского ЛПУМГ Алексей Кукотин представил доклад о становлении коллектива в период строительства МГ «Сила Сибири». Директор Новокузнецкого ЛПУМГ Алим Гданов – о вовлечении персонала в вопросы управленческой деятельности филиала.

Генеральный директор компании Анатолий Титов поблагодарил докладчиков за то, что они рассказали не только о достижениях, но и о недостатках.

– Это говорит о том, что у нас еще очень много работы по всем направлениям, – пояснил Анатолий Титов. – Но 2020 год будет на один день длиннее – можно потрудиться еще более эффективно.

Тимур СУХОВЕЙКО

ФУНДАМЕНТ ОТ БАНКОВ

ЗАВЕРШЕНА СДЕЛКА ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ПРОЕКТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬСТВА АМУРСКОГО ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА

ООО «Газпром переработка Благовещенск» и ПАО «Газпром» завершили подписание кредитно-обеспечительной документации в рамках сделки по организации проектного финансирования для строительства Амурского газоперерабатывающего завода (ГПЗ).

Общий объем привлекаемого финансирования – 11,4 млрд евро. Средства предоставляют 22 европейских, азиатских и российских банка. Заемщиком выступает «Газпром переработка Благовещенск».

Со стороны европейских и японских кредитных организаций в сделке участвуют 14 банков. Они выделяют до 3,66 млрд евро под страховое покрытие западных экспортно-кредитных агентств сроком на 17 лет. «Газпром переработка Благовещенск» – первая российская компания, которая привлекает проектное финансирование под покрытие агентств на такой длительный срок. Еще 1 млрд евро сроком на 15 лет предоставляется без покрытия.

Со стороны китайских организаций проект финансируют Bank of China, China Construction Bank Corporation и China Development Bank. Эти финансовые институты открывают кредитную линию в объеме 3,4 млрд евро сроком на 15 лет.

Российские организации – Газпромбанк (АО), Сбербанк России, Банк ВТБ, банк «Открытие» и Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ» – предоставляют мультивалютные кредитные линии в объеме 1,08 млрд евро и 170 млрд руб. Около трети от общей суммы – под страховое покрытие Российского агентства по страхованию экспортных кредитов и инвестиций (ЭКСПАР).

По объему проектного финансирования эта сделка – беспрецедентная в истории Газ-

прома и одно из крупнейших привлечений на долговом рынке Европы за последние несколько лет.

– Амурский ГПЗ станет одним из самых мощных газоперерабатывающих заводов в мире. Его строительство идет полным ходом – на сегодняшний день проект готов уже на 54%. Завершение сделки по привлечению проектного финансирования – значимое событие для реализации проекта. Теперь его поддерживают наши давние надежные партнеры из Европы, Азии и России. И что особенно важно – мы впервые в своей истории привлекли проектное финансирование от китайских банков. Уверен, сделка станет фундаментом для укрепления и развития взаимовыгодного сотрудничества на ключевых для Газпрома финансовых рынках на долгосрочную перспективу, – сказал Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.



ПРОЧНЫЕ ПОЗИЦИИ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РАССМОТРЕЛ ВОПРОС О ВЛИЯНИИ СОБЫТИЙ 2019 ГОДА НА ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ МИРОВОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО РЫНКА

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о влиянии событий 2019 года на долгосрочный прогноз развития мирового энергетического рынка.

Было отмечено, что одной из основных тенденций 2019 года стало продолжение роста потребления природного газа в мире.

Значительный рост продолжает демонстрировать Китай. В 2018 году потребление газа в стране увеличилось на 18%. По итогам 2019 года объем потребления газа в КНР может вырасти на 10% и значительно пре-

высить 300 млрд куб. м газа. На заседании было отмечено, что запуск 2 декабря газопровода «Сила Сибири» позволяет обеспечивать надежные поставки газа из России в Китай и способствует укреплению позиций Газпрома на этом перспективном газовом рынке.

В Европе в 2019 году ускорилось падение объемов собственной добычи газа. Отмечено, что Газпром является ведущим поставщиком газа в Европу, обеспечивает более трети потребления и имеет возможно-

сти для дальнейшего укрепления энергетической безопасности европейских стран.

Участники заседания отметили, что события 2019 года не оказали серьезного влияния на долгосрочный прогноз развития мирового газового рынка. Позиции Газпрома в долгосрочной перспективе останутся устойчивыми. В том числе благодаря крупнейшим запасам газа, развитой производственной и транспортной инфраструктуре, проводимой работе по диверсификации направлений и маршрутов экспорта.

ВКЛАД В УСТОЙЧИВОСТЬ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ГАЗПРОМА УТВЕРДИЛ ИНВЕСТИЦИОННУЮ ПРОГРАММУ И БЮДЖЕТ НА 2020 ГОД

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о предварительных итогах работы компании в 2019 году и о прогнозе инвестиционной программы и бюджета (финансового плана) на 2021–2022 годы.

Совет директоров также утвердил инвестиционную программу и бюджет ПАО «Газпром» на 2020 год. Показатели инвестиционной программы не изменились по сравнению с вариантом, одобренным ранее Правлением ПАО «Газпром».

В соответствии с инвестиционной программой на 2020 год общий объем освоения инвестиций составит 1 трлн 104,724 млрд руб. Это на 217,858 млрд руб. меньше по сравнению с аналогичным показателем инвестиционной программы на 2019 год в новой редакции. В том числе в 2020 году объем капитальных вло-

жений составит 933,403 млрд руб., расходы на приобретение в собственность внеоборотных активов – 89,972 млрд руб., объем долгосрочных финансовых вложений – 81,349 млрд руб.

Согласно утвержденному бюджету (финансовому плану) ПАО «Газпром» на 2020 год, размер финансовых заимствований (не включая внутригрупповые заимствования) составит 557,769 млрд руб. Принятый финансовый план обеспечит покрытие обязательств ПАО «Газпром» без дефицита, в полном объеме. Решения по привлечению заемных средств в рамках Программы заимствований планируются принимать исходя из рыночных условий, ликвидности и потребности ПАО «Газпром» в финансировании.

На заседании было отмечено, что Газпром, как и прежде, придерживается взвешенной

финансовой стратегии. Бюджет компании на 2020 год сформирован на основе консервативных макроэкономических показателей. Резервированы средства для покрытия дополнительных расходов в случае неблагоприятного развития событий на мировом газовом рынке и международных рынках капитала. Особое внимание уделено сокращению операционных и инвестиционных расходов в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах. Объем программы заимствований определен исходя из необходимости поддерживать долговую нагрузку на комфортном уровне.

Такой подход обеспечивает высокий уровень финансовой устойчивости Газпрома.

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ ПАО «ГАЗПРОМ»

КОГДА ГЛАВНОЕ ОРУЖИЕ – ЭРУДИЦИЯ

ЗАВЕРШИЛСЯ СЕЗОН «ЛИГИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ИГР ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»

В декабре в шоу-клубе «Капитал» состоялся финальный поединок «Лиги интеллектуальных игр ООО «Газпром трансгаз Томск». Если две отборочные игры, прошедшие в сентябре и октябре, были просто похожи по формату на легендарную телевизионную передачу «Что? Где? Когда», то финал стал ее полной копией.

Против «телезрителей», сотрудников компании, заранее приславших свои вопросы, играла лучшая команда по итогам двух туров лиги – сборная знатоков Инженерно-технического центра.

Вопросов было прислано много, на игру были отобраны самые интересные. Знатоки хорошо начали игру, заработав две дополнительные минуты на обсуждение. Но при счете 3:4 случился переломный момент: имея за столом правильную версию, команда дала неточный ответ. Следующий раунд также остался за зрителями. Казалось, игра должна закончиться, но тут в дело вмешались представители жюри – председатель ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» Александр Кравченко и председатель ППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз – Томское ЛПУМГ» Сергей Шредер. Они выступили в роли защитников интересов знатоков, доказав, что последний вопрос был сформулирован некорректно. Однако и дополнительный раунд команда ИТЦ проиграла.

– К сожалению, мы не смогли показать свой максимум, сказалось волнение, к тому

же на размышление и обсуждение каждый раз была всего минута, – поясняет сотрудник ИТЦ Сергей Воропаев. – Поэтому не докрутили пару ответов. Поздравляем зрителей с победой! Отдельное спасибо ведущему Денису Квашневу за интерактив с игроками.

Организатором «Лиги интеллектуальных игр» выступил Корпоративный институт ООО «Газпром трансгаз Томск» при финансовой поддержке ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» и ППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз – Корпоративный институт».

– Мне кажется, в нашей компании не хватает интеллектуальных соревнований. Они, как правило, проводятся в рамках других мероприятий. Поэтому у нас давно появилась идея провести игру в формате известного телешоу, рады, что всё получилось, – говорит председатель ППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз – Корпоративный институт» Сергей Пивнев. – В следующем году нас ждут новый сезон «Лиги интеллектуальных игр» и одна дополнительная игра, приуроченная к Спартакиаде сотрудников компании.

Зрители, чьи вопросы сыграли, получили подарочные сертификаты на покупки на интернет-ресурсе электронных и аудиокниг «ЛитРес». Такой же приз достался капитану и лучшему игроку команды знатоков Андрею Шевченко. Кубок остался не разыгранным и будет ждать своего обладателя до конца следующего сезона.

Павел ПЕТРОВ



ПРАКТИКА

ВВЕДЕНИЕ В ПРОФЕССИЮ

На базе Корпоративного института ООО «Газпром трансгаз Томск» состоялась защита производственной практики студентов по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств» ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград», учредителем которого является ПАО «Газпром».

В течение трех месяцев студенты проходили практическую и теоретическую подготовку на производственных объектах Инженерно-технического центра и Томского линейного производственного управления магистральных газопроводов. После практики комиссия

проверила полученные навыки студентов в формате конкурса профмастерства на полигоне Корпоративного института.

– Практика волгоградских студентов уже стала традицией для нашей компании, – отметил заместитель директора Корпоративного института Денис Дю. – Мы убедились, что практические занятия помогли ребятам усвоить опыт томских газовиков и что опробованная в прошлом году модель проведения практики является успешной.

По решению конкурсной комиссии все студенты заслужили оценки «хорошо» и «отлично».

ВДОХ ГЛУБОКИЙ, РУКИ ШИРЕ

СОТРУДНИКИ ПРИМОРСКОГО ЛПУМГ РАЗБАВИЛИ РАБОЧИЕ БУДНИ ГИМНАСТИКОЙ

Старшее поколение помнит времена, когда коллективы крупных предприятий выходили на физкультурминутку. Энергичные махи ногами и руками под бодрую музыку, приседания, наклоны, повороты головы – в зарядке участвовали все без исключения. 10-15 минут упражнений – и можно с новыми силами приниматься за работу.

В Приморском линейном производственном управлении магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» решили возродить эту полезную традицию. Вот уже полгода работники филиала ежедневно делают производственную гимнастику на свежем воздухе. Она включает в себя набор элементарных физических упражнений, но при этом способствует повышению работоспособности, укреплению здоровья и уменьшению утомления.

– Кроме того, совместные занятия сплачивают коллектив, задают общий положительный настрой, – рассказывает директор Приморского ЛПУМГ Андрей Драчев. – Современный человек большую часть своей жизни проводит сидя. В зону риска попадают как офисные сотрудники, которые целый день находятся на рабочем месте за компьютером, так и те, кто выполняет монотонную или тяжелую физическую работу.

По словам инструктора филиала по физической культуре Константина Зайченко, самое подходящее время для зарядки – около 11 часов утра.

– В работе необходимо делать перерывы: потянуться, размяться, пройтись. Это гораздо лучше, чем перекур! – поясняет Константин. – Гимнастика включает в себя комплекс упражнений для мышц туловища, плечевого пояса, ног, направленный на точность и координацию движений. Несмотря на то, что всё делается просто и легко, гимнастика обладает многочисленными преимуществами: все участники сразу ощущают прилив бодрости и сброс эмоционального напряжения.

– От зарядки масса положительных впечатлений – это то, чего давно ждали. Мы привыкли засиживаться за компьютером, а тут выйдешь на улицу, подвигаешься – и глаза горят, кровь в жилах играет. После гимнастики настроение поднимается, хочется горы свернуть! – делится впечатлениями инженер по охране труда и промышленной безопасности Владимир Морозов.

Польза от производственной гимнастики уже доказана: улучшение здоровья, физического развития сотрудников, уменьшение заболеваний и снижение производственного травматизма.

Ирина ЗАВОРОТЫНСКАЯ



ВЕЛОПРОБЕГ С ПОЛЬЗОЙ

Проект ООО «Газпром трансгаз Томск» «Взрослый человек на велосипеде» вошел в число лауреатов Национальной экологической премии имени В.И. Вернадского» в номинации «Социально-экологические инициативы».

Награждение победителей почетного конкурса состоялось в Москве. Фонд имени В.И. Вернадского отметил значимые проекты в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности, энерго- и ресурсосбережения, развития новых технологий в промышленности и энергетике, внедрения наилучших доступных технологий, формирования экологической культуры и развития экологического образования.

Открывая XVI торжественную церемонию награждения победителей конкурса, президент Фонда Владимир Грачев отметил, что количество участников с каждым годом увеличивается. В этом году в оргкомитет поступило более 100 заявок из 56 регионов Российской Федерации. Лидером по количеству призеров стала номинация «Социально-экологические инициативы». Оргкомитет кон-

курса отметил высокую экологическую значимость и эффективность проекта ООО «Газпром трансгаз Томск» «Взрослый человек на велосипеде». Компании удалось значительно увеличить число велосипедистов среди жителей Томска, в результате городские власти по предложению Общественного молодежного объединения компании рассматривают вопросы обеспечения дополнительными велодорожками новых районов.

В 2019 году в традиционном велопробеге ООО «Газпром трансгаз Томск» приняло участие около 2500 человек из 25 филиалов компании.

– Наш велопробег – это популяризация не только здорового образа жизни, но и перехода на альтернативные виды транспорта, – говорит организатор акции Роман Барышников, начальник отдела нормативно-правовой экспертизы ООО «Газпром трансгаз Томск». – Приятно, что наш вклад в повышение экологической культуры отмечен на федеральном уровне.

Тимур СУХОВЕЙКО

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» СТАЛ ОБЛАДАТЕЛЕМ ПРЕСТИЖНОЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПРЕМИИ



ДЕРЖИМ УРОВЕНЬ

ФИЛИАЛЫ КОМПАНИИ ПРИЗНАНЫ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Приморское, Хабаровское и Амурское линейные производственные управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» стали победителями краевого этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Конкурс проводится ежегодно Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в два этапа – на региональном и федеральном уровнях. Его цель – привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, конкурс стимулирует предприятия к заимствованию положительного опыта и позволяет выявить лучшие социальные проекты, способствует созданию позитивного социального имиджа.

Конкурсная комиссия оценивала качество мероприятий по снижению производственного травматизма, формированию корпоративной культуры, пропаганде здорового образа жизни.

Приморский филиал занял первое место в трех номинациях: «За сокращение производственного травматизма и профессиональной за-

болеваемости в организациях производственной сферы», «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности», «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» и второе место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы».

– Участие в конкурсе – это возможность представить достижения по работе с персоналом, улучшению условий и охраны труда, развитию социального партнерства, формированию здорового образа жизни, – подчеркнул директор Приморского ЛПУМГ Андрей Драчев.

Хабаровское ЛПУМГ получило дипломы I степени в номинациях: «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы», а также диплом II степени «За формирование здорового образа жизни в организации производственной сферы».

– «Газпром трансгаз Томск» применяет высокие стандарты организации труда и производства, реализует социальные программы. Хабаровский филиал неоднократно участвовал в конкурсе, мы будем рады представить компанию в следующем году на федеральном уровне, – сказал директор Хабаровского ЛПУМГ Иван Башунов.

Амурское ЛПУМГ получило диплом I степени в номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы».

– Мы впервые участвовали в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». В номинации оценивались социальные гарантии, компенсации для работников компаний. Наша победа – очередное подтверждение того, что работа с коллективом в «Газпром трансгаз Томск» выстроена на самом высоком уровне, – говорит директор Амурского ЛПУМГ Андрей Машкин.

Кроме того, в число призеров регионального этапа конкурса вошли Барабинское и Новосибирское ЛПУМГ. Барабинцам присуждено второе место в номинации «За со-



кращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости», новосибирцы стали обладателями диплома II степени в номинации «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы».

Татьяна ИГОШИНА,
Анастасия КОРЯНОВА

СПОРТ

СПОРТИВНАЯ ТРАДИЦИЯ НОВОГОДНИХ КАНИКУЛ

5-6 января в томском спорткомплексе «Гармония» состоялись традиционные соревнования по легкоатлетическому многоборью среди юношей и девушек. В турнире, организованном ООО «Газпром трансгаз Томск» и Федерацией легкой атлетики Томской области, приняли участие более 350 юных спортсменов из регионов Сибири и Дальнего Востока.

– Соревнования проводятся уже восьмой год подряд, – поясняет председатель Федерации легкой атлетики Томской области Андрей Михайловский. – Для нескольких сотен участников это большой спортивный праздник: теплая дружественная атмосфера, уникальный спортивный комплекс и высокие результаты. Спасибо компании «Газпром трансгаз Томск» и ее генеральному директору Анатолию Ивановичу Титову за организацию состязаний.

На беговые дорожки вышли представители Омской, Кемеровской, Новосибирской обла-

стей, Алтайского, Красноярского и Приморского краев, а также различных муниципальных образований Томской области – Асиновского, Зырянского, Первомайского районов, г. Северска и г. Томска.

Самый большой путь для участия в турнире проделали три спортсмена из Владивостока и их тренер Юрий Пахомкин. Юрий Юрьевич неоднократно готовил спортсменов для юношеской спартакиады ПАО «Газпром», но в Томск приехал впервые.

– Впечатления очень яркие, – говорит Юрий Пахомкин. – У нас таких манежей нет, у детей глаза горят! Для юных спортсменов такие соревнования бесценны, они позволяют оценить свой уровень на фоне соперников из других регионов.

Участники были разбиты на три возрастные группы (2005-2006 г.р., 2007-2008 г.р. и 2009-2010 г.р.) и состязались в спринтерском беге (60 м), беге на среднюю дистанцию (от 500 до 800 м в зависимости от возраста),

прыжках в длину и эстафетах. Подавляющее большинство медалей завоевали представители Томской области – томской ДЮСШ № 1, северской ДЮСШ «Лидер».

Среди результатов стоит выделить время 13-летней томички Ярославы Коток в беге на 60 метров – 8,13 секунды. А также 1:32,31 14-летней северчанки Екатерины Шмариной на дистанции 600 метров.

– Участники привыкли, что в Томске всегда высокий уровень организации соревнований, поэтому ежегодно с удовольствием едут к нам, – рассказывает один из организаторов соревнований, сотрудник ООО «Газпром трансгаз Томск» Андрей Плотников. – Для нас же ценность состязаний еще и в том, что это первый этап отбора в команду компании на юношескую Спартакиаду ПАО «Газпром», которая состоится в 2021 году.

Тимур СУХОВЕЙКО



В ГОСТИ К РОДНЫМ ЧУДО ДЛЯ ТЫСЯЧ РЕБЯТИШЕК ОТ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

Каждый раз, когда работники Кемеровского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» заходят на территорию детского дома «Островок», они видят радостных ребятшек в окнах здания. Дети уже с нетерпением ждут любимых гостей. Они привыкли: газовики придут, устроят праздник и подарят подарки. Сотрудники всех филиалов компании по несколько раз в год навещают воспитанников своих подшефных учреждений. Но самые радостные, позитивные, веселые визиты случаются именно под Новый год и в первые дни января.

ПОДАРИТЬ ПРАЗДНИК

В кузбасском «Островке» такие встречи каждый раз проходят по похожему сценарию: ребятки готовят театрализованное представление по мотивам сказок (в этот раз это была любимая многими «Морозко»), участвуют в конкурсах, водят хоромы и рассказывают Деду Морозу новогодние стихи.

В роли главных персонажей праздника выступают работники Кемеровского филиала компании.

— Я каждый год туда рвусь. Настолько приятно подарить праздник этим ребяткам, что не передать словами! Очень хочется, чтобы они веселились, смеялись, радовались. И, как все дети, чувствовали приближение волшебной ночи и ждали чуда, — говорит «Дед Мороз» Константин Монаф, экономист Кемеровского ЛПУМГ.

Константин всегда на свои деньги покупает конфеты, шоколадки и кладет их в мешок с подарками — это награды за стихи и песни.

Ребята подготовили для гостей символические сувениры, сделанные своими руками, — кабинеты сотрудников Кемеровского ЛПУМГ украсили милые мышата.

Газовики Алтайского ЛПУМГ перед новогодними праздниками навестили реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Добродея». Его воспитанники вместе со сказочными героями участвовали в играх на развитие фантазии и творческих способностей, разгадывали загадки, веселились и плясали. Благодаря уроку по экологии и викторине по охране окружающей среды ребята узнали много нового о при-

родном газе, его преимуществах при использовании на производстве и в быту, а также об энергосбережении.

— Мы регулярно навещаем центр «Добродея», дарим детям подарки, стараемся помочь педагогам в организации учебного процесса. Особенно приятно, что в этом году нам удалось обновить спортивный инвентарь. Новое оборудование будет способствовать всестороннему развитию детей, — сказал директор Алтайского ЛПУМГ Андрей Хмурович.

Сотрудники Управления материально-технического снабжения и комплектации поздравили детей из томского центра реабилитации «Луч». Активисты профсоюза и совета молодежи привезли долгожданные подарки: игрушки, настольные игры, наборы для рукоделия, и приняли участие в праздничном представлении в роли Деда Мороза и Снегурочки.

— Дети постарше обычно узнают переодетых воспитателей, но благодаря актерскому мастерству Алексея Сергеева и Елены Васильковой новогоднюю сказку удалось сделать настоящей, — сказал председатель совета молодежи филиала Дмитрий Богомолов.

ГЛАВНОЕ — ВНИМАНИЕ

На средства, выделенные Сковородинским ЛПУМГ по договору с администрацией Магдагачинского района Амурской области, были приобретены 250 новогодних подарков для детей-сирот и детей из опекаемых семей. Вручение проходило на главных новогодних елках района.

— Мы проводим эту акцию уже третий год подряд, — пояснил глава Магдагачинского района Николай Мамутин. — Огромное спасибо компании «Газпром трансгаз Томск» за интересные подарки.

Сотрудники Управления технологического транспорта и специальной техники приняли участие в новогодних утренниках в Доме ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы и нарушением психики, а также в социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних «Друг» города Томска. Приятным сюрпризом для воспитанников стали подарки, купленные на средства работников, детские вещи и игрушки.



Креативное поздравление от Общественного молодежного объединения компании

Хотя бы на какое-то время забыть о своих детских проблемах хотят помочь ребятам из Ленского реабилитационного центра для несовершеннолетних сотрудники Ленского ЛПУМГ, взявшего шефство над организацией. Подарки и веселое представление не оставили никого равнодушным. Но и ребята в ответ показали задорные художественные номера и юмористические сценки.

В течение всего года газовики Хабаровского ЛПУМГ помогали школьникам, занимающимся в социально-педагогической службе «Возрождение семьи». 80 детей из малообеспеченных семей регулярно приходят в этот центр, где их всегда ждут, и проводят свободное от учебы время. С ними занимаются молодые педагоги. Но финансирования не хватает даже на самое простое — карандаши, фломастеры и настольные игры. Сотрудники Хабаровского ЛПУМГ вызвались помочь и приобрели канцелярские принадлежности, наборы для творчества, одежду и игрушки. А в преддверии Нового года газовики пришли в гости с книгами и сладкими пирогами к чаю.

Сотрудники Парабельского ЛПУМГ провели рождественскую встречу с ребятами и их родителями в детском реабилитационном центре с. Парабель. Лариса Ишкова, Олеся Соловей, Наталья Ваденина, Елена Казанцева порадовали творческим мастер-классом воспитанников общественной организации «Мы вместе». Не без труда, но дружно и именно вместе ребята и их друзья сотворили новогодние поделки и аппликации. Радость от проведенного времени и общения дополнили сладкие подарки.

В детском доме поселка Дальний, что в Камчатском крае, живут дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья. Сотрудники Камчатского ЛПУМГ устроили для них праздник: ребята отгадывали загадки, танцевали и показали, что душевное тепло и поддержка могут творить чудеса.

Совет молодежи Инженерно-технического центра при поддержке профсоюзного комитета провел благотворительную акцию для детей Центра психолого-медико-социального сопровождения «Басандайская Жемчужина».

Работники Амурского ЛПУМГ в конце декабря стали гостями утренников в детском доме № 27 поселка Солнечный и в социальном приюте села Хурба Хабаровского края.

ПИСЬМА ДОШЛИ ДО АДРЕСАТА

Все дети под Новый год ждут заветных подарков — тех, о которых они писали Деду Морозу. Но, к сожалению, не у каждого есть родители, которые смогли бы сделать мечту реальностью.

Незадолго до Нового года воспитанники Ояшинского детского дома написали письма с пожеланиями подарков и отправили их Деду Морозу. Подарки по сложившей традиции были приобретены на средства коллектива Новосибирского ЛПУМГ.

Работники Новокузнецкого ЛПУМГ поздравили с Новым годом воспитанников детского дома «Ровесник». Письма ребят Деду Морозу дошли до адресата, пусть и не в Великий Устюг. Весь коллектив филиала включился в подготовку волшебства. Почти во всех письмах девочки писали про красивые балльные платья и туфли, а мальчикам нужны были настольные игры.

В Приморском ЛПУМГ уже пятый год проводится новогодняя акция «Подарок от Деда Мороза». Каждый сотрудник филиала мог купить индивидуальный подарок для детей, оставшихся без попечения родителей.

— Как правило, воспитанники детских домов получают на Новый год сладкие подарки или школьные наборы, — размышляет инженер-программист Приморского ЛПУМГ Владимир Петров. — Но хочется устроить для детей настоящий праздник, подарить каждому именно тот подарок, о котором он мечтает! Никто не скупился: попало письмо с просьбой подарить вертолет на радиоуправлении — он был приобретен!

Аналогичная акция прошла в этом году и среди сотрудников администрации ООО «Газпром трансгаз Томск». Дети из различных подшефных учреждений компании заранее написали письма Деду Морозу. Затем послания были размещены на елке, установленной в здании администрации предприятия. Работники снимали письма и исполняли желания детей.

— Когда я только узнала об акции, то сразу же решила принять в ней участие, — рассказывает сотрудник отдела кадров и трудовых отношений Алёна Мамонова. — Очень хотелось почувствовать себя Дедом Морозом и подарить ребенку подарок мечты. Очень боялась купить не то. В письме, которое мне досталось, мальчик просил портативную колонку. Мы с коллегами выбрали, купили и упаковали ее, написали ребенку пожелания на будущий год. Надеюсь, ему было очень приятно разрывать упаковку.

Активисты Общественного молодежного объединения вручали приобретенные сотрудниками администрации подарки воспитанникам социально-реабилитационных центров Парабельского и Каргасокского районов в игровой форме. Они показали спектакль-поздравление про Буратино: Карабас Барабас, Лиса Алиса и Кот Базилио пытались испортить праздник, украв ключ от елки, но дружная команда Деда Мороза, в которой были Снегурочка, Буратино и Мальвина, помешала им. Участники представления очень переживали, так как хотели подарить детям хорошую сказку. Но в итоге все остались довольны. А газовики ехали домой с улыбками и обсуждали: «Видеть восторженные лица ребят, то, как они участвуют в конкурсах, а после обнимают тебя — это очень приятно. В такие моменты понимаешь, что сделал доброе дело!»

Подготовил Тимур СУХОВЕЙКО



Мастер-класс для хабаровских ребятшек



Счастливые лица детей — главный подарок для волонтеров