



Газоизмерительная станция возле г. Благовещенска

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

МОРОЗЫ ОШИБОК НЕ ПРОЩАЮТ

Филиалы компании успешно прошли проверку на готовность к зиме



Стр. 4

АНДРЕЙ ДРАЧЁВ: ПОБЕДА КУЕТСЯ ТОЛЬКО В КОМАНДНОЙ РАБОТЕ

Интервью к 10-летию Приморского ЛПУМГ



Стр. 6-7

НАДЕЖНОЕ ПЛЕЧО

За что парабельцы и каргасокцы благодарны газовикам



Стр. 10-11

НА ГЛАВНОЙ СТРОЙКЕ

ОБЩЕЕ ДЕЛО

КАК ПРОХОДИТ ЗАВЕРШАЮЩИЙ ЭТАП ПОДГОТОВКИ К ПОСТАВКАМ ГАЗА ПО «СИЛЕ СИБИРИ»

Каждое утро на стол генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолия Титова ложится сводка о ходе работ на «Силе Сибири». В течение дня этот вопрос также на оперативном контроле – с докладами приходят заместители генерального директора. Почти два месяца продолжалось заполнение газом магистрального газопровода «Сила Сибири». Этот процесс стал проверкой, прежде всего, той работы, которая была проделана в период строительства газовой магистрали. И это же стало «боевым крещением» для коллективов, сформированных в Якутии и Амурской области. Хотя по большому счету испытание на прочность проходят все производственники «Газпром трансгаз Томск». Ведь в работе по заполнению участвуют и специалисты филиалов Западной Сибири и Дальнего Востока, и, конечно, службы и отделы Администрации. Как говорится, всем миром. О ходе этой работы «Газовому вектору» рассказал заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» по подготовке строительства Евгений Асеев.

ЭКСПОРТНЫЙ НЮАНС

– Евгений Николаевич, на каком этапе находится сегодня реализация проекта «Сила Сибири»?

– Сейчас мы проходим один из самых ответственных этапов – заполнение магистрального газопровода природным газом и начало пуско-наладочных работ под нагрузкой. Это главная задача, которая сейчас перед нами стоит.

– В чем сложность заполнения газопровода как технологического процесса?

– Опыт такой работы у нас уже есть. Хотя в каком-то смысле заполнять газопровод сложнее, чем его эксплуатировать. Нужно понимать: когда в систему начинает поступать газ, объект становится опасным, и к нему начинают применяться все требования, которые предъявляются к опасным производствам. То есть сложен сам переход от



Линейный трубопроводчик Борис Шурыгин на крановом узле 1507 в зоне ответственности Сковородинского ЛПУМГ

ГАЗОПРОВОД «СИЛА СИБИРИ» ЗАПОЛНЕН ГАЗОМ



Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о статусе реализации крупнейших инвестиционных проектов.

Компания ведет подготовку к первым трубопроводным поставкам российского газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири».

Газпром завершил заполнение газопровода «Сила Сибири» газом. Газ с Чагинского месторождения в Якутии доведен до приграничной газоизмерительной станции в районе г. Благовещенска.

Таким образом, линейная часть газопровода подготовлена к началу трубопроводных поставок российского газа в Китай.

Следующий этап – заполнение газом трансграничного перехода через р. Амур.

На основных объектах обустройства Чагинского месторождения ведутся пусконаладочные работы. Завершено бурение 176 эксплуатационных газовых скважин – работы выполняются с опережением графика. На Ковытинском месторождении в Иркутской области, газ которого поступит в «Силу Сибири» в начале 2023 года, полным ходом идет эксплуатационное бурение.

Важным элементом технологической цепочки поставок газа по «Силе Сибири» станет Амурский газоперерабатывающий завод – один из крупнейших в мире. В настоящее время завершается монтаж основного оборудования первых двух производственных линий, развернуты работы на третьей линии.

Реализуется проект расширения мощностей газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток на участке от г. Комсомольска-на-Амуре до г. Хабаровска. Идет доставка труб большого диаметра на сварочные базы, расположенные по трассе газопровода, для сварки двухтрубных секций.

Газпром последовательно развивает крупный, стратегически важный для страны Ямальский центр газодобычи. На Бованенковском месторождении готовятся к вводу финальная, шестая по счету, дожимная компрессорная станция и новые эксплуатационные скважины. Ведется работа по обустройству Харасавэйского месторождения.

Работы на Ямале синхронизированы с расширением Северного газотранспортного коридора. Так, строятся компрессорные мощности на газопроводе Бованенково – Ухта-2. На газопроводе Ухта – Торжок-2 ведется подготовка к вводу в эксплуатацию нового компрессорного цеха. В стадии проектирования находятся газопроводы Бованенково – Ухта-3 и Ухта – Торжок-3.

Завершается сварка запланированной к вводу в текущем году линейной части протяженностью около 880 км в рамках проекта развития газотранспортных мощностей в Северо-Западном регионе на участке от Грязовца до компрессорной станции (КС) «Славянская». На КС, являющейся отправной точкой для газопровода «Северный поток – 2», ведутся пусконаладочные работы.

Вопрос о статусе реализации крупнейших инвестиционных проектов будет внесен на рассмотрение Совета директоров компании.

Управление информации ПАО «Газпром»

ОБЩЕЕ ДЕЛО

КАК ПРОХОДИТ ЗАВЕРШАЮЩИЙ ЭТАП ПОДГОТОВКИ К ПОСТАВКАМ ГАЗА ПО «СИЛЕ СИБИРИ»

<<< 1

строящегося объекта к эксплуатируемому К примеру, после заполнения системы газом уже нет возможности вести на этом объекте сварочные работы так, как это делалось в период строительства. Совершенно другой регламент и меры безопасности. Это аттестация персонала, необходимость оформлять наряды-допуски...

В период первичного заполнения возможно выявление каких-то браков. Несмотря на то, что газопровод испытывался, подвергался различным проверкам, все равно при заполнении газом есть риски возникновения нештатных ситуаций.

– Это аналогично той работе, которую мы проводили, к примеру, при заполнении магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток?

– В целом – да. Но здесь есть один нюанс: в нашем случае речь идет об экспортном газопроводе. В договоре на поставку прописаны жесткие требования к качеству газа, поэтому в ходе заполнения мы добиваемся контрактных параметров.

– Что это за условия, каким должен быть газ?

– В первую очередь сухим. Для нас сейчас это наиболее критичный параметр. Процесс осушки газопровода непростой, он требует большого количества времени и финансовых затрат. Наша задача – высушить трубу до идеального состояния, чтобы по ходу транспортировки от месторождения к трансграничному переходу не ухудшилось качество газа.

В ТЕСНОМ КОНТАКТЕ

– Что представляет собой пусконаладка, как долго она будет проводиться?

– Она в соответствии с техническим соглашением будет продолжаться некоторое время и после начала поставки газа. В процессе пусконаладки мы тестируем оборудование: автономные источники питания, системы, крановые узлы и другие объекты. После вытеснения азота и заполнения коммуникаций компрессорной станции КС-7а «Зейская» газом до рабочего давления, начнутся пусконаладочные работы и запуск газоперекачивающих агрегатов на 72 часа. Также ведется наладка систем газоизмерительной станции (ГИС). Сейчас мы параллельно работаем на своих объектах и на объектах газопровода с китайской стороны.

– Например?

– Например, проводятся наладка и опробование канала связи между базой Свободненского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» и КС «Хэйхэ». Группа наших специалистов находится на китайской сторо-

не, там они тестируют волоконно-оптическую систему связи (ВОЛС) и радиорелейный канал. Кроме того, как я уже сказал, мы должны сдать ГИС в коммерческую эксплуатацию нашим китайским партнерам.

– То есть китайские специалисты должны зафиксировать факт того, что оборудование газоизмерительной станции соответствует всем необходимым параметрам и обеспечивает условия контракта?

– Именно так. Все, что касается ГИС, – это особый пласт работы над проектом, которая длится уже несколько лет. Мы согласовали все оборудование, от которого зависит информация об объемах и качестве газа: какие будут счетчики, хроматографы. На этот счет есть отдельное соглашение. Затем мы совместно с китайской стороной принимали измерительное оборудование на заводе-изготовителе, а потом проводили его калибровку. Сейчас, когда оборудование смонтировано, китайские специалисты должны приехать и подтвердить согласие по всем вопросам, касающимся учета газа. Впоследствии на станции будет регулярно находиться и контролировать параметры измерений представитель китайской стороны.

ЖЕСТКИЕ ТРЕБОВАНИЯ

– Китайская часть «Силы Сибири» чем отличается от российской?

– В технических решениях больших отличий нет. Если глубоко ее изучать, то в каких-то деталях можно найти разницу в требованиях. Например, бросается в глаза обеспечение зоны минимально допустимых расстояний. Мы были на компрессорной станции с китайской стороны и увидели в этом отношении совсем другие подходы. Если у нас жилье от компрессорной должно располагаться на расстоянии как минимум 700 метров, то у них на территории КС



размещено общежитие. Узел подключения находится также на территории станции. Но основной набор объектов и оборудования идентичен по обе стороны границы.

– То есть наши требования жестче?

– Да, однозначно. Поэтому, когда мы определяли технические решения по трансграничному участку, то настояли на том, чтобы за основу был взят наиболее жесткий норматив, то есть российский. И основные технические решения по переходу были разработаны на основе нормативов Газпрома.

– КС 7а «Зейская» на данном этапе будет участвовать в процессе транспортировки газа?

– Она будет запускаться при необходимости, для обеспечения гарантированного выполнения контрактных объемов поставок.

Николай ПИГАРЁВ



Инженер-химик Анна Карелина следит за тем, чтобы при заполнении трубы газом все показатели были в норме

– Заполнение такого протяженного газопровода с поддержанием необходимых параметров – для нас это огромный опыт. Особый контроль был и остается за подъемом давления и за точкой росы. В ходе работы применяются новые технологические решения: участки газопровода продуваются газом на малом давлении, также, на малом давлении, пропускаются очистные устройства, что обеспечивает более качественную осушку участков трассы. Таким образом, по осушке мы добиваемся параметров не только выполнения СТО Газпром, но и параметров, соответствующих контракту.

Хотелось бы отметить ту роль, которую играют в работе по заполнению коллективы наших новых ЛПУ в Якутии и Амурской области, и те, кто привлечен для выполнения этой работы из филиалов в Западной Сибири и на Дальнем Востоке. То есть те работники и специалисты, которые обеспечивают процесс заполнения в составе постов на всем протяжении трассы. У нас органи-

зовано четкое взаимодействие. Они проверяют работоспособность оборудования объектов, в случае необходимости устраняют неисправности, осуществляют контроль параметров при заполнении, чем очень помогают нам, диспетчерам, ведь телемеханики там еще нет. Надо отдать должное тем, кто впервые выполняет эту работу в составе бригад: задача непростая, но они с ней справляются, проявляют себя, вникают в процесс, накапливают опыт. А те, кто в газовой отрасли не первый год, передают свои знания и умения коллегам, ведь многим навыкам невозможно научиться в теории, они приобретаются только на реальном производстве.

Большое спасибо связистам за отлично организованные каналы связи. Мы слышим все переговоры по радию, что позволяет быть в курсе происходящего и разгружает диспетчеров ЛПУ на трассе. Это общее дело, в которое каждый вносит свою лепту: диспетчеры, ЛЭСовцы, многие структуры в филиалах и в администрации участвуют в этой работе.



Виктор Киселёв, главный диспетчер – начальник производственно-диспетчерской службы ООО «Газпром трансгаз Томск»

ГЛУБОКИЙ АНАЛИЗ

ГАЗОПРОВОД СХВ ПРОВЕРИЛИ ВОДОЛАЗЫ

В октябре завершилась диагностика подводных переходов магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток. Приборно-водолазное обследование участков, пролегающих через речные русла, а также двухниточного перехода через пролив Невельского прошло уже в третий раз.

20-километровый двухниточный переход через пролив Невельского – единственный морской переход на газопроводах, эксплуатируемых компанией «Газпром трансгаз Томск». Он расположен в зоне сейсмической активности земной коры на глубине от 2 до 20 метров, поэтому требует особого внимания.

Впервые приборно-водолазное обследование перехода состоялось в 2014 году, второй раз – в 2017-м, третий – в 2019-м. Все три раза исполнителем была выбрана компания «Подводгазэнергосервис» – давний и надежный партнер ООО «Газпром трансгаз Томск».

Работы велись по нескольким направлениям. С помощью рекогносцировочного маршрутного обследования были определены размеры размытых участков и обрушений грунта вдоль берегов. По результатам топографо-геодезической съемки сухопутных и глубоководных участков был составлен план объекта с привязкой к Балтийской системе координат и высот. С ее помощью определяется защитный слой грунта, покрывающего трубу, а также анализируется расположение газопровода по отношению к проектному.

Отдельную часть занимает комплекс работ на глубине с использованием специальной аппаратуры. При помощи многолучевого эхолота выполняется батиметрическая съемка, иными словами, составляется карта глубин. Морео-

граф, профилограф, GPS-навигатор, гидролокаторы значительно облегчают работу и позволяют выстроить целостную картину состояния газопровода и окружающей его среды.

Контрольные осмотры, исключающие ошибку техники, выполняются водолазами. Для работ на глубине свыше 12 метров на рабочем судне необходима барокамера.

– В этом году для обследования пролива в нашем распоряжении были катер и морское судно «Эгир», имеющие на борту все необходимое оборудование, – говорит Антон Кашурин, руководитель работ.

Антон участвовал во всех приборно-водолазных обследованиях, организованных Амурским линейным производственным управлением магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск». Диагностика 2014 года – его первый опыт работы по специальности в морской акватории.

– Процедура обследования нам хорошо известна, однако каждый раз мы основательно готовимся, учитываем все нюансы, – продолжает Антон Кашурин. – Работа в море очень специфична. Особую сложность создают приливы и отливы. На проливе Невельского они случаются четыре раза в день и длятся около 6 часов. Так что мы выходили в море в соответствии с графиками приливов, полученными от морской администрации порта Де-Кастри, по «большой» воде. Чаще всего это случалось ночью или рано утром. Для возвращения на берег нужен следующий прилив.

Капризы природы в виде резкой смены погоды с солнца на штормовой ветер, поднимающий гигантские волны, туман – серьезные факторы, осложняющие обследование.

Диагностика речных переходов прошла в августе. Морской переход планировалось об-



При обследовании подводных участков газопровода водолазы выполняют контрольные осмотры

следовать в течение сентября, однако из-за погоды все растянулось до середины октября.

– Сильный паводок на реке Амур привел к тому, что в воды пролива Невельского попала илистая взвесь, что усложнило работу водолазов. Долгое время спуск был возможен на глубину не более 10 метров, – поясняет Антон Кашурин.

К концу октября готовы предварительные отчеты по итогам обследования.

– Мы уже можем сделать вывод о высокой надежности поставок газа на участках газопровода, которые прошли диагностику, – резюмирует директор Амурского ЛПУМГ Андрей Машкин. – Спасибо сотрудникам ООО «Подводгазэнергосервис» за качественную работу!

Анастасия КОРЯНОВА

СПАСИБО КОЛЛЕГАМ

В Кемеровском ЛПУМГ завершилась программа 2019 года по диагностике газопроводов-отводов к газораспределительным станциям № 1 и № 2.

Обследование первого участка трубы до ГРС-1 протяженностью 14 км кемеровчане совместно с коллегами из других филиалов провели в конце прошлого года. В этом году работы продолжились на участке от 14 до 22 км.

– Подготовка и монтаж камер приема/запуска диагностических устройств шли в течение двух недель, – рассказывает главный инженер Кемеровского ЛПУМГ Игорь Хасанов. – Сроки сжатые, потому что сразу по окончании планировался пропуск поршней. На 22-м километре мы врезали камеру запуска, на 14-м – приема. То есть работы проходили одновременно в двух местах. На 22-м километре было сложнее: здесь заболоченный участок, приходилось постоянно откачивать воду с помощью помпы. На дне траншеи сделали специальный настил из досок и бревен, чтобы сварщикам можно было работать. После получения результатов диагностического обследования, которое показывает наличие либо отсутствие каких-либо аномалий внутри трубы, будет принято решение о наших дальнейших действиях.

Протяженность газопровода-отвода к ГРС-2, питающей Ленинский район Кемерова, составляет 36 км. Здесь также производился монтаж временных камер.

– После диагностики на основании экспресс-анализа было установлено место, где



Кемеровское ЛПУМГ приступило к программе по диагностике газопроводов-отводов в прошлом году

требовалось немедленное вмешательство – обнаружено расслоение металла и уменьшение толщины стенки. Ремонт этого участка был проведен, что называется, по горячим следам, – поясняет Игорь Хасанов. – Временная камера на ГРС-2 останется врезанной в газопровод до следующего года. Затем мы проведем ее демонтаж и передадим по назначению коллегам в другие управления. Хочется отметить, что работы выполнены качественно и в срок благодаря помощи коллег и их технике, ведь основной состав линейно-эксплуатационной службы Кемеровского ЛПУМГ в это время находился в Якутии на «Силе Сибири». Спасибо сотрудникам УАВР, ИТЦ, Юргинского, Новокузнецкого, Новосибирского, Омского, Барбинского и Алтайского филиалов.

Светлана МАМОНОВА

КАЧЕСТВЕННО И В СРОК

Сотрудники Иркутского ЛПУМГ провели плановый ремонт линейной части магистрального газопровода Братское ГКМ – ГРС 45-го мкр г. Братска.

По результатам внутритрубной дефектоскопии, проведенной в сентябре 2017 года, было принято решение об устранении дефекта на 25-м километре газопровода.

– Работы проводились во время плановой остановки магистрального газопровода и продолжались 18 часов, – рассказывает директор Иркутского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» Александр Пыкин. – Благодаря слаженным действиям всех специалистов все было выполнено качественно и в установленные сроки.

Кроме того, работники Иркутского ЛПУМГ проводят обследования переходов магистрального газопровода под железной и автомобильными дорогами.



КОГДА ВОДА – НЕ ПРЕГРАДА

В Новосибирском ЛПУМГ ведется капитальный ремонт основной нитки подводного перехода через р. Обь на участке 36-38 км газопровода-отвода к газораспределительной станции ГРС-4 г. Новосибирска.

Сложность работ заключается в том, что они включают в себя сразу несколько подводных преград через озера и реки, самый протяженный из них, через р. Обь, более 1 км.

– В период проведения капитального ремонта с августа 2018 года по настоящее время подрядная организация ведет работы сразу на нескольких участках, – рассказывает директор Новосибирского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» Михаил Ключкин. – Одновременно выполнялись демонтаж существующего газопровода, сварка, монтаж нового газопровода, прокладка его через водные преграды методом наклонно-направленного бурения, балластировка обводненных участков, монтаж защитного кожуха на переходе через автодорогу Северный объезд, испытание и очистка внутренней полости газопровода, демонтаж и монтаж средств электрохимзащиты. Приходится прикладывать немало усилий, чтобы все действовало слаженно и быстро. Но на данный момент уже проведена сложнейшая работа по бурению и протаскиванию трубопровода в скважину через реку Обь.

Тимур СУХОВЕЙКО



В ходе работ кемеровчанам помогли сотрудники других филиалов

МОРОЗЫ ОШИБОК НЕ ПРОЩАЮТ

ФИЛИАЛЫ КОМПАНИИ УСПЕШНО ПРОШЛИ ПРОВЕРКУ НА ГОТОВНОСТЬ К ЗИМЕ

Все подразделения компании «Газпром трансгаз Томск» подтвердили свою готовность к работе в осенне-зимний период 2019-2020 годов. Это главный итог работы комиссии, которую возглавлял заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Тамир Тухтаматов.

Пять групп экспертов начали свою работу в конце августа. Первым проверку прошло Юргинское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск». В течение месяца комиссия посетила все филиалы, включая промышленные площадки. Завершилась кампания только в начале октября, когда свою готовность к работе в осенне-зимний период подтвердило Камчатское ЛПУМГ.

– Подобные ежегодные проверки необходимы, – уверен Тамир Тухтаматов. – Во-первых, это помогает оценить работу филиалов. Во-вторых, члены комиссии могут посмотреть свежим взглядом – заметить какие-то недочеты, которые могут упустить из вида сотрудники. И в-третьих, совместная работа специалистов администрации и филиалов помогает более эффективно решать задачи, возникающие в процессе производственной деятельности. Зима ошибок не прощает, и к ней надо подходить во всеоружии.

Вот уже несколько лет критерии оценки готовности подразделений к эксплуатации объектов ООО «Газпром трансгаз Томск» в осенне-зимний период практически не меняются. Филиалы оцениваются по 18 различным направлениям – линейная часть, подготовка к эксплуатации сетей газораспределения и газопотребления, сварочное производство, энергохозяйство, материально-техническое снабжение, интегрированная система менеджмента и так далее. Особое внимание уделяется производственной безопасности – сразу 44 критерия оценки! В каждом филиале в рамках проверки проходят тренировки, демонстрирующие действия сотрудников при аварийных ситуациях, – по направлениям противопожарной безопасности, эксплуатации газораспределительных станций, энерговодоснабжения, работе систем связи. Проверкой охвачены все направления деятельности. Такая схема была разработана по инициативе главного инженера – первого заместителя генерального директора Александра Лун-Фу.

Однако каждый год есть и какие-то нововведения. На этот раз члены комиссии наряду с замечаниями выделяли и положительные моменты, динамику развития по сравнению с предыдущей проверкой. К примеру, на одной только Вертиковской промплощадке Томского ЛПУ их отмечено 18.

Комиссии проводили встречи с трудовыми коллективами филиалов по вопросам производственной безопасности. Ключевой темой для разговоров было признание приоритета жизни и здоровья работников, что отражено в Политике ПАО «Газпром» в области производственной безопасности. Участники встречи обсуждали основные успехи компании в этом направлении, разбирали примеры происшествий, которые случались на других предприятиях. Особое внимание уделялось вопросам безопасности дорожного движения и падения с высоты собственного роста. По словам Тамира Тухтаматова, подобные встречи нужны для того, чтобы лишний раз объяснить людям, почему хранение аптечек и огнетушителей, инструментов, продуктов питания, эксплуатация электроприборов, записи в журналах должны соответствовать высоким стандартам, установленным в ООО «Газпром трансгаз Томск». Еще одна цель собраний – поблагодарить сотрудников за качественную работу и отсутствие происшествий.



Собрание по итогам работы комиссии в Омском ЛПУМГ

Серьезных нарушений члены комиссии не обнаружили ни в одном из филиалов. Выявлялись только мелкие замечания, которые в зимних условиях могут привести к проблемам. Эти недочеты устранялись на месте. Но их наличие говорит о том, что филиалам еще есть над чем работать.

Статус условной готовности получило только Амурское ЛПУМГ – потому что там проверка проходила в тот момент, когда филиал работал в режиме чрезвычайной ситуации в связи с паводком. И комиссия отметила, что там лучшее на Дальнем Востоке состояние крановых площадок и ГРС, но по некоторым критериям управление просто нельзя было оценить – нужно было дожидаться снижения уровня воды.

В некоторых филиалах проверяющие не сделали ни одного замечания – Александровском, Камчатском, Новосибирском, Алтайском ЛПУМГ. А четвертый участок Управления аварийно-восстановительных работ и во все показал себя образцово.

– Мы всегда стараемся готовить объекты к работе в осенне-зимний период качественно и в срок, – говорит директор Алтайского ЛПУМГ Андрей Хмурович. – Ведь все понимают, насколько важно обеспечить надежность газотранспортной системы и бесперебойную подачу газа жителям сразу двух регионов. В этом году мы дооснастили 19 газораспределительных станций инженерными техническими средствами охраны, уделили особое внимание проверке отопления и освещения.

По данным долгосрочного прогноза гидрометцентра, в целом зима в Сибири и на Дальнем Востоке будет соответствовать климатической норме и обойдется без аномальных морозов. Но декабрь будет холодным в Омской, Кемеровской областях, Красноярском крае и на Камчатке. На севере Сибири погода будет теплее нормы. В январе морозы придут во всю Западную Сибирь. А в феврале снова грозит перспектива более прохладной, чем обычно, погоды для Камчатки. Правда, в гидрометцентре подчеркивают, что такие долгосрочные прогнозы обычно оправдываются на 70%.

– Чего я жду от зимы? – задается вопросом Тамир Тухтаматов. – В первую очередь – безаварийной и безопасной работы, бесперебойной подачи газа потребителям. Жду, что мы успешно справимся со всеми капризами природы. И что сотрудники компании будут работать в комфортных условиях. Надеюсь, наши старания не напрасны. Когда люди понимают, что руководство о них заботится, они спокойно трудятся и возвращаются домой с чувством удовлетворения от выполненной работы.

Тимур СУХОВЕЙКО

АКТУАЛЬНО

БЕЗ УЩЕРБА СОТРУДНИКИ АМУРСКОГО И ХАБАРОВСКОГО ЛПУМГ СПРАВИЛИСЬ С АНОМАЛЬНЫМ ПАВОДКОМ

В течение августа и сентября сохранялась угроза затопления производственной базы Амурского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск». Уровень воды в реке Амур в черте Комсомольска-на-Амуре превысил отметку опасного явления почти на 2 м, достигнув пиковой отметки 829 см 12 сентября.

Руководство филиала заблаговременно организовало работы по демонтажу оборудования и вывозу материальных ценностей с территории базы в безопасные районы.

Защитная дамба базы филиала высотой 5,8 м от уровня земли, введенная в эксплуатацию в декабре 2018 года, справилась со своими функциями и сдержала напор воды на пределе своих конструктивных возможностей.

– Наши работники непрерывно вели наблюдение за гидрологической обстановкой на защитной дамбе, в коммуникациях базы и цокольном этаже АБК. Работа мотопомп на откачке дренажных вод и дождевых стоков с

территории базы велась круглосуточно, – говорит директор Амурского ЛПУМГ Андрей Машкин. – Необходимая инженерная техника была приведена в готовность к выполнению работ по ликвидации аварий. Благодаря слаженной и надежной работе коллектива филиала удалось избежать жертв и материального ущерба.

Амурское ЛПУМГ оперативно реагировало на просьбы администрации Комсомольска-на-Амуре о помощи. В частности, филиал выделил специальную технику для добычи из карьеров скального грунта, необходимого для укрепления и восстановления защитных гидротехнических сооружений города. Коллектив филиала стал инициатором экологической акции по очистке города от мусора, принесенного рекой Амур во время паводка. С 4 по 9 октября было организовано четыре субботника, на каждый из которых выходили более 50 сотрудников Амурского ЛПУМГ. Газовики убирали топляк, пластик, пенопласт, бытовой хлам, скопившийся у основания город-

ской дамбы, а также защитной дамбы производственной базы филиала. Силами работников было вывезено пять самосвалов мусора.

Пиковый уровень воды в Амуре в черте Хабаровска составлял 644 см при отметке опасного явления в 600 см. Комиссия по предупреждению чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности Хабаровского ЛПУМГ оперативно определила порядок действий по защите объектов магистрального газопровода от наводнения, производственные службы филиала в кратчайшие сроки отключили от энергоснабжения и демонтировали дорогостоящее оборудование, провели внеплановое обслуживание трубопроводной запорной арматуры, диспетчерская служба усилила контроль за эксплуатационными показателями транспорта газа.

Работники Хабаровского филиала приняли активное участие в строительстве защитных барьеров на набережной города. Добровольцы наполняли мешки песком, сотрудники МЧС развешивали водоналивную дамбу.



Объекты ООО «Газпром трансгаз Томск» в ходе паводка не пострадали.

Анастасия КОРЯНОВА,
Татьяна ИГОШИНА

ОБЕСПЕЧИВАЯ НАДЕЖНОСТЬ

ДЛЯ ЧЕГО В КОМПАНИИ СОЗДАЕТСЯ НОВЫЙ ФИЛИАЛ, И КТО БУДЕТ В НЕМ РАБОТАТЬ

Вместе с завершением строительства и подготовкой к пуску МГ «Сила Сибири» продолжается формирование структурных подразделений ООО «Газпром трансгаз Томск», которые будут обеспечивать эксплуатацию магистрального газопровода.

Одним из главных условий надежной и безаварийной работы газотранспортной системы является своевременное обслуживание оборудования и проведение планово-предупредительных ремонтов. Основной объем таких работ выполняют сотрудники специализированных подразделений Управления аварийных и восстановительных работ – одного из сервисных филиалов компании. Существующие сегодня в «Газпром трансгаз Томск» участки УАВР, расположенные в Западной Сибири и на Дальнем Востоке, слишком удалены от «Силы Сибири». Учитывая это обстоятельство, было принято стратегическое решение о создании Управления аварийно-восстановительных работ, которое будет располагаться в непосредственной близости от магистрального газопровода, в одном из регионов Якутии. Документ о создании в ООО «Газпром трансгаз Томск» нового филиала был подписан Председателем Правления ПАО «Газпром» Алексеем Миллером в сентябре текущего года. Затем вышел соответствующий приказ генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолия Титова.

Новое структурное подразделение будет сформировано к 1 января 2020 года и войдет в состав предприятия под аббревиатурой «УАВР-2». Управление будет включать в себя два участка. Первый разместится в Ленске, второй – в Нерюнгри. Подразделение будет укомплектовано в полном соответствии с нормативными документами. Помимо представителей основных рабочих профессий (сварщиков, монтажников, дефектоскопистов), в него будут входить экономическая группа, производственно-технический отдел, лаборатория контроля качества сварных соединений и аппарат управления.

Определяющее значение для успешности нового филиала имеют скорость и качество набора персонала. В соответствии со штатным расписанием необходимо принять на работу 115 человек. Опыт, который сегодня имеет управление по работе с персоналом и руководители производственных подразделений «Газпром трансгаз Томск» по комплектованию коллективов ЛПУ для «Силы Сибири», позволяет сделать эту работу в сжатые сроки и на высоком уровне.

Компания, как всегда, сыграла на опережение: подбор персонала стартовал в конце августа. Был составлен график приема на работы, чуть позже начался процесс обучения специалистов. Уже сейчас часть из них проходит стажировку в подразделениях УАВР и участвует в ремонтных работах на действующих объектах, в частности, на участке 0-38 км газопровода НГПЗ – Парабель – Кузбасс.

Принципы комплектования остаются неизменными: приоритет отдается местному населению. Напомним, что в рамках программы «Местные кадры в промышленность республики» подписано соглашение между «Газпром трансгаз Томск» и правительством Республики Саха (Якутия). В соответствии с ним организуются ярмарки вакансий, привлекается местный персонал, проводятся целевая подготовка и практика студентов как высших, так и средних профессиональных учебных заведений.

Информационная кампания, проводимая в рамках набора кадров, включает в себя публикации в региональных печатных и электронных СМИ, наружную рекламу, сайты, в корпоративные издания «Газпром трансгаз Томск» и ПАО «Газпром». Для активизации работы в филиалы направлены кураторы отдела кадров, которые непосредственно на месте решают все организационные вопросы. В Нерюнгри и Ленске проведены целевые ярмарки вакансий, результатом которых стали десятки собранных резюме.

– В работе ярмарок участвовали руководители производственных подразделений Нерюнгринского и Ленского ЛПУМГ, а также



На ярмарке вакансий в СВФУ им. М.К. Аммосова в Якутске «Газпром трансгаз Томск» набирал кадры для УАВР-2

УАВР, – говорит Дмитрий Котляров, заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Томск». – Огромное спасибо директорам филиалов за поддержку в проведении этих мероприятий.

Отбор кандидатов осуществляется на конкурсной основе и включает в себя теоретическое тестирование, собеседование, а для сварщиков – практическое задание: сварку контрольно-сварного соединения. Ежедневно проводятся собеседования руководителей производственных отделов и служб с кандидатами по видеоконференц-связи, в регионах строительства с ними периодически встречается директор УАВР Сергей Черкасов.

– Складывается коллектив из уже опытных специалистов, – рассказывает Сергей Владимирович. – Некоторые из сварщиков имеют высший шестой разряд. Хорошие знания показывают соискатели и на тестировании: 60-70% правильных ответов. Сейчас наша задача – оказать им наставническую помощь,

поделиться опытом, что мы и делаем в ходе стажировки.

В число работников филиала войдут и целевые студенты, обучающиеся по соглашению с Республикой Саха (Якутия). Продуманная схема позволит им пройти стажировку в УАВР и приступить к работе параллельно с завершением обучения в вузе. Подать свое резюме и получить работу в создаваемом филиале могут жители не только городов, но и якутской глубинки. Примеры этого уже есть – часть целевых студентов являются уроженцами отдаленных районов Якутии, где вопросы трудоустройства стоят исключительно остро. Это в очередной раз подчеркивает ту социальную миссию, которую выполняет «Газпром трансгаз Томск» в республике, открывая для ее жителей новые возможности и кардинально меняя жизнь местного населения.

Николай ПИГАРЁВ

ЗНАЙ НАШИХ!

ПРИЯТНЫЙ БОНУС

Филиалы компании «Газпром трансгаз Томск» признаны лучшими организациями Томской области по охране труда.

10 октября в томской «Точке кипения» состоялось награждение лауреатов конкурса «Лучшая организация Томской области по охране труда 2019 года». В число победителей вошли сразу три филиала ООО «Газпром трансгаз Томск».

Инженерно-технический центр компании признан лучшим среди организаций с численностью работников более 500 человек. Управление технологического транспорта и специальной техники и Управление аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Томск» поделили первое место среди организаций с численностью до 500 работников.

– Побеждать в подобных конкурсах всегда приятно, но я это расцениваю как бонус, – говорит директор УТТиСТ Дмитрий Пеньков. – Главное, чтобы политика в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, которая претворяется в жизнь на всем нашем предприятии и, в частности, в УТТиСТ, неукоснительно соблюдалась. Ведь это залог здоровья и безопасности сотрудников. В этом направлении должна идти долгая плановая целенаправленная работа. Но ничего не получится без помощи кол-



лектива: каждый сотрудник должен осознавать важность охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Награды победителям начальник регионального департамента труда и занятости населения Светлана Грузных вручила в ходе заседания дискуссионного клуба экспертов по охране труда Томской области. Одним из ключевых спикеров мероприятия выступил начальник отдела охраны труда ООО «Газпром трансгаз Томск» Олег Игнатъев.

В ходе заседания были также подведены итоги фотоконкурса «Охрана труда в объективе – 2019». В число призеров вошли сотрудники Томского ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск» и Корпоративного института компании.

Тимур СУХОВЕЙКО

ПОВЫШАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

«Газпром трансгаз Томск» признан одним из лучших в изобретательской деятельности.

ПАО «Газпром» определило лучшие дочерние компании в сфере изобретательской и рационализаторской деятельности. «Газпром трансгаз Томск» занял третье место в номинации «Лучшее дочернее общество в области изобретательской деятельности».

Церемония награждения победителей корпоративного конкурса в области изобретательской и рационализаторской деятельности по итогам 2018 года состоялась в рамках IX Петербургского международного газового форума на заседании Научно-технического совета ПАО «Газпром».

Активное участие в изобретательской деятельности компании в прошлом году приняли: главный энергетик (ныне – пенсионер) Борис Сярг, его преемник на этой должности Иван Обьедков, начальник производственно-технического управления Алексей Маслов, инженер отдела главного энергетика Андрей Новиков, начальник отдела инновационного развития и интеллектуальной собственности Александр Ямкин, специалист отдела управления интегрированной системой менеджмента Владимир Негруль, специалист отдела инновационного развития и интеллектуальной собственности Елена Ласкова и другие.

По итогам 2018 года ООО «Газпром трансгаз Томск» обладает 28 патентами, 24 из которых используются в собственном производстве. Действуют четыре лицензионных договора на использование патентов Общества.

– Итоги конкурса подтверждают, что в компании «Газпром трансгаз Томск» работают творческие сотрудники, которые стремятся сделать свой труд более эффективным, – говорит Александр Ямкин. – Мы призываем всех работников еще активнее участвовать в изобретательской и рационализаторской деятельности – это дает экономический эффект для компании, а также позволяет авторам лучших предложений и изобретений получить денежное поощрение.

Конкурс «Лучшее дочернее общество в области изобретательской деятельности» проходит в Газпроме с 2015 года. Победители определяются по комплексному показателю, учитывающему все основные аспекты интеллектуальной деятельности. В том числе творческую активность персонала в создании объектов интеллектуальной собственности, их ценность для компании за счет успешной коммерциализации и эффективного использования в производственной деятельности.

В 2018 году в конкурсе приняли участие 25 дочерних обществ ПАО «Газпром».

Тимур СУХОВЕЙКО

Андрей Драчёв: Победа куется только в командной работе

Приморское линейное производственное управление магистральных газопроводов в последние годы регулярно становится одним из лидеров по итогам балансовой комиссии ООО «Газпром трансгаз Томск». О становлении филиала, отпраздновавшего в этом году свое 10-летие, о том, как управлению удается поддерживать высокие показатели во всех сферах, рассказывает директор Приморского ЛПУМГ Андрей Драчёв.

ОТ КАМЧАТКИ ДО ПРИМОРЬЯ

– Андрей Викторович, давайте вспомним, с чего всё начиналось. Для каких целей создавалось Приморское ЛПУМГ? Над чем работали его сотрудники в первые годы?

– Всё началось с решения ОАО «Газпром» от 13 марта 2009 года и приказа генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» Виталия Маркелова от 6 апреля того же года о создании филиала в городе Усурийске.

По поводу конкретного дня рождения филиала мы с коллегами дискутировали каждый год при приближении знаменательной даты. Но сейчас наконец-то пришли к единому мнению. Руководитель учетно-контрольной группы Татьяна Ковригина, кстати, один из старожил филиала, работающая в Приморском ЛПУМГ с самых первых дней, сохранила уведомление о постановке на учет в налоговом органе. Оно датировано 30 апреля 2009 года. Другими словами, филиал получил свидетельство о рождении, и мы единогласно приняли решение считать этот день официальной датой образования ЛПУ. Однако празднование юбилея в этом году мы решили совместить с Днем работника нефтяной и газовой промышленности.

В 2009 году началось строительство магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток (СХВ). Строительный контроль, подбор персонала – вот главные задачи того времени как для Приморского ЛПУМГ, так и для Камчатского филиала, где я в то время работал главным инженером. Уже тогда мы совмещали функции контроля за капитальным строительством и эксплуатирующей организации.

При подборе эксплуатирующего персонала была очень важна поддержка со стороны отдела кадров администрации компании. У меня остались очень яркие впечатления от организации ярмарок вакансий на Камчатке. Воздушные шары и музыка на входе в офис, мощная рекламная кампания по радио, на телевидении и в газетах... Высший пилотаж! Наш арендованный офис находился на третьем этаже, и я видел, какая очередь на собеседование тянулась с улицы на протяжении всего дня!

– Есть ли у вас текучка кадров, потребности в новых сотрудниках, как вы решаете кадровые вопросы?

– Основная часть персонала была принята в 2011 году – к моменту подачи газа в МГ Сахалин – Хабаровск – Владивосток. Общая численность филиала на конец того года составляла 156 человек. В настоящее время из них продолжают трудиться в Приморском ЛПУ 113 человек. Три человека работают в филиале с первых дней его образования. Это, как я уже сказал, Татьяна Ковригина, начальник участка ЛЭС Дмитрий Пузакин и водитель Андрей Ганцев. 22 человека работают с 2010 года. Текучки нет, но естественная ротация кадров присутствует. В настоящее время штатная численность филиала составляет 237 человек, укомплектованность – 100%.

– Легко ли лично вам далось решение о переходе из Камчатского ЛПУМГ в Приморское? Какие задачи тогда, в 2011 году, ставило перед вами руководство «Газпром трансгаз Томск»?

– Скажу честно: решение о кадровом переводе было для меня совершенно нежиз-

ненным и поначалу нерадостным. Как сейчас помню – во второй половине дня, в конце ноября мне позвонил Игорь Кузнецов, заместитель генерального директора компании по перспективному развитию, и сказал, что мне необходимо в срочном порядке вылететь на помощь в Приморское ЛПУ – там сложилась сложная ситуация на газораспределительной станции ГРС-1 города Владивостока. По его словам, оставить город в зиму без газа мы не имели права, была угроза остановки ТЭЦ-2. В общем, выезжай, говори, на место и принимай дела.

После этой фразы в нашем диалоге возникла долгая пауза. У меня в голове пролетела вся жизнь на Камчатке: новая школа для ребенка, нерешенный вопрос с квартирой, нереализованные планы в ЛПУ, мои друзья, полюбившийся мне коллектив – и это всё заново? Я никогда не был временщиком или фанатиком-карьеристом, на протяжении всей карьеры в «Газпром трансгаз Томск» стараюсь подходить к любому делу глубоко и основательно, вкладывать в него все свои силы, знания и душу, выстраивать платформу, фундамент, на который можно будет опереться при решении глобальных задач. Таким фундаментом, опорой являются конечно же люди. Всё остальное, какие-то материальные вещи – это дело наживное... А вот духовные узы – честь, совесть, любовь, уважение, в общем, химия, для меня очень важны. Наверное, не зря я окончил химический техникум в Кемерове.

В общем, у меня было полтора часа на сборы и вылет во Владивосток. Так я и оказался в Приморском ЛПУМГ, которое со временем тоже стало для меня родным. Но, пользуясь случаем, передаю привет всем камчадалам, всем, с кем мне посчастливилось работать. Я по-настоящему ценю то время и горжусь их преданностью делу!

С ГОРДОСТЬЮ ЗА СОТРУДНИКОВ

– Перечислите несколько знаковых, самых памятных для вас событий за десятилетнюю историю филиала?

– Конечно, важнейшим с точки зрения производственной деятельности для нас стал запуск магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток (СХВ). Но вспоминается очень много и других событий.

Например, победа сборной команды Приморского ЛПУ в финале первенства России по мини-футболу в мае 2015 года. Это тот случай, когда берет гордость за сотрудников. Наши ребята, выиграв региональные соревнования, впервые в истории Приморского края и Дальнего Востока заслужили право сразиться с сильнейшими командами страны. И заняли первое место среди любительских коллективов первой лиги в Великом Новгороде. Весь турнир команда выступала под флагом «Газпром трансгаз Томск».

Почетно было занять второе место во всероссийском конкурсе «Успех и безопасность-2017» в номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы с численностью работников свыше 500 человек» среди 872 предприятий-участников, вышедших в финал конкурса. Награду нам вручали в Сочи.

Наверное, можно упомянуть о нашем первом маленьком юбилее – пять лет. Мы до сих пор вспоминаем удачно выбранную тематику – празднование в стиле «Газпром TV». Всё прошло на высочайшем уровне, причем половина концертно-развлекательной программы была построена при участии наших сотрудников. Естественно, проходили репетиции, в том числе и с профессиональными коллективами под чутким руководством режиссера, но самое главное – то, с каким желанием люди принимали участие в шоу. С таким разносторонне развитым, креативным и творческим коллективом можно свернуть любые горы.



Андрей Драчёв проводит планерку

Лично для меня всегда памятно, весело, а порой и трогательно проходят поздравления от коллектива с днем рождения или Днем шефа. Генераторы идей и выдумщики еще те! Как-то раз утром едем с водителем на работу, всё как обычно. На дороге стоит машина ДПС – там, где никогда не стояла. Взмах жезла, останавливаемся, подходит инспектор, причем с моей стороны. Открываю окно, он представляется и просит меня выйти из машины. Я уже напрягся, думаю, лихие девяностые вернулись, что ли? Оборотни в погонях? И тут он выдает: «Андрей Викторович! Поздравляю вас с Днем шефа!» – и жмет руку. Непонятно даже откуда выбежали с цветами и шарами наши работники, один из них наряжен в какой-то плюшевый диснеевский костюм желтого медведя... В общем, с ними не соскучишься, настроение было обеспечено на целую неделю вперед! Таких историй можно рассказать десятки. Я очень люблю и ценю свой коллектив за креатив и нестандартный подход к делу!

– Что за десять лет было самым сложным для филиала? И как удалось справиться с этими трудностями?

– Первый год после запуска СХВ. Он был самым сложным для всех, кто работал на трассе: нехватка вагончиков, спецтранспорта, бессонные ночи, отсутствие элементарных бытовых условий. Необходимо было любой ценой не допустить гидратообразования и закупорки газопровода. Для обеспечения постоянного мониторинга и контроля за перепадами давления на участках газопровода по всей трассе были расставлены круглосуточные посты. Сформированы отдельные аварийные бригады для быстрого реагирования по доставке и слива метанола в трассу, продувки газопровода, пропуска поршней. Кристаллогидратные пробки приходилось срывать на больших перепадах давления, временами было просто страшно, земля под ногами гудела и дрожала. Передача данных по давлению в производственно-диспетчерскую службу велась каждые 30-60 минут, в зависимости от ситуации. Диспетчеры в таком же режиме транслирова-

ли информацию и мне – вне зависимости от времени суток. Мы все были похожи на зомби.

Помню, я тогда осознал, почему Россию никогда и никому не удастся победить. Какая-то безграничная самоотверженность возникает у нашего брата в критических ситуациях, граничащая с самопожертвованием. Конечно же лучше никогда не допускать подобных уроков и не проверять на прочность своих бойцов, чтобы потом не возводить их в ранг героев. А мужикам – огромное спасибо, потому что они – настоящие!

ПУТЬ К ЛИДЕРСТВУ

– Что вы можете назвать главным достижением Приморского ЛПУМГ?

– Безусловно, первое место в соревновании в производственной и социально-культурной сферах филиалов компании по результатам работы за 2017 год. Нам удалось доказать на деле, что мы можем составить конкуренцию нашим «старшим братьям». С тех пор дальневосточные филиалы перестали называть «нетрадиционными». И вдвойне приятно, что впервые лидером стало именно Приморское ЛПУМГ. Для нас это как первый пилотируемый полет в космос. Спасибо всем сотрудникам за самоотверженный труд. Я благодарен тем, кто поверил в нас и по достоинству оценил результаты кропотливой работы.

– С тех пор Приморское ЛПУМГ регулярно входит в число лидеров по итогам балансовой комиссии. Благодаря чему или кому это удается?

– Мы не закичиваемся на этом, просто продолжаем добросовестно и честно трудиться, каждый по своему направлению, стараемся предупредить ошибки. Победа коллектива куется в командной работе. Абсолютно каждый сотрудник так или иначе причастен к лидерству филиала своим трудом. Получается парадокс: победу «благодаря кому» обеспечить невозможно, а вот испортить все показатели и разом перечеркнуть весь результат работы многочисленного коллектива может даже один человек. Коллеги, соблюдайте правила дорожного движения, охраны



Сотрудники Приморского ЛПУМГ готовы к любым нештатным ситуациям, что подтверждают регулярные тренировки



Корпоративный велопробег ООО «Газпром трансгаз Томск» в День России популярен и в Уссурийске

труда, промышленной и пожарной безопасности! Это важно не с точки зрения каких-то показателей, это залог успешной работы всей компании и вашего здоровья.

– Приморское ЛПУ – пионер системы бережливого производства в компании «Газпром трансгаз Томск». На какой стадии сегодня находится внедрение в филиале этого проекта? Расскажите вкратце, как это влияет на производство?

– Начну с последнего. Я глубоко убежден в правильности принятого решения по внедрению системы бережливого производства в филиале. Она намного более глубокая и многогранная, чем кажется на первый взгляд. Основная ее цель – не наведение порядка на производстве, хотя именно с этого всё и начинается. Главное в данной философии – сокращение потерь на производстве, а следовательно, и получение дополнительной прибыли без существенных затрат и капиталовложений. Наша цель – увеличить производительность труда, сократить временные потери, снизить риски получения производственных травм и возникновения несчастных случаев, повысить культуру производства, эффективность и конкурентоспособность в Обществе.

С поставленной задачей филиал справился на «отлично». За три года начиная с 2015-го нам удалось вырваться на верхние строчки среди филиалов Общества. Следовательно, можно смело утверждать, что система как инструмент управления процессами работает. Сейчас филиал находится в зоне комфорта, и я чувствую, что это опасно. Есть риск стагнации. Таких примеров у начинающих внедрять подобные новшества масса. Организации либо откатываются назад, либо какое-то время топчутся на месте, довольствуясь тем, чего достигли, но в дальнейшем неизбежно регрессируют.

Нам нужно развиваться дальше – расширить кругозор и охват обучения сотрудников.



Приморский филиал обеспечивает надежную эксплуатацию более 590 км магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток и газопровода-отвода на ГРС-1

Я планирую обратиться к руководству «Газпром трансгаз Томск» с предложением в качестве пилотного проекта провести на базе Приморского ЛПУМГ профессиональные бизнес-тренинги в области бережливого производства. Думаю, это пойдет на благо всей компании.

ОТЗЫВЧИВЫЙ КОЛЛЕКТИВ

– Конечно, для филиала производственные задачи являются приоритетными, но расскажите вкратце и о других сферах деятельности – спортивных соревнованиях, корпоративных традициях, благотворительности?

– Мы ежегодно участвуем в конкурсах профессионального мастерства «Газпром трансгаз Томск», в последние годы добились значительных успехов. Занимаем призовые места по направлениям ЭХЗ, КИПиА, транспортного цеха и спецотдела. В прошлом году сотрудник ЛЭС Наталья Марченко стала первой в номинации «Лучший лаборант химического анализа» ООО «Газпром трансгаз Томск».

В этом году спортивная команда Приморского ЛПУ заняла второе место на Спартакиаде трудовых коллективов Уссурийского городского округа. Так как спортивные мероприятия позволяют объединить работников, выплеснуть накопившиеся эмоции и зарядиться позитивом, мы решили проводить Спартакиаду и среди работников филиала. В перечень дисциплин вошли мини-футбол, настольный теннис, дартс, волейбол, бильярд, стрельба из пневматической винтовки.

За 10 лет у нас сложилось несколько корпоративных традиций. Мы работаем «Дедами Морозами»: дети пишут письма о заветном подарке, а работники филиала на Новый год воплощают их желания. Хочу отметить праздничные капустники, устраиваемые сотрудниками к 23 февраля и 8 Марта. Люди с юмором обыгрывают ситуации, связанные как

с рабочими моментами – охраной труда, планированием работ и бюджета, корпоративным стилем, так и с отношениями в семье. В перерывах между сценками выступает собственный ансамбль филиала – группа «СХВ». Сейчас внедряем еще одно новое не только для нашего филиала, но и для всей компании мероприятие – ежедневную производственную гимнастику на свежем воздухе. В ней принимают участие абсолютно все, начиная с директора!

Большое внимание уделяем сохранению уникальной дальневосточной природы. В дендрарии горно-таежной станции ДВО РАН в 2018 году сотрудники Приморского ЛПУМГ высадили три сотни годовалых саженцев пихты, перенесенных туда из охранной зоны магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток. В этом году мы развесили скворечники и кормушки для птиц, установили изготовленные силами работников филиала скамейки из палет б/у.

Коллектив у нас отзывчивый. В рамках акции «Дерево добра» сотрудники на собственные средства оформили подписку на печатные издания подшефным детским домам и домам-интернатам для ветеранов, регулярно приобретают для грудничков-отказников подгузники и другие средства личной гигиены. Приморское ЛПУ оказывает благотворительную помощь социально незащищенным слоям населения: ветеранам войны и труда, оравству слепых и инвалидов, не забывает и о поддержке танцевальных коллективов и юных спортсменов. Ежегодно наш филиал совместно с Федерацией футбола Уссурийского городского округа проводит турнир по мини-футболу среди детских команд на призы ООО «Газпром трансгаз Томск».

НОВЫЕ ПОДХОДЫ К ГАЗИФИКАЦИИ

– Что, на ваш взгляд, изменилось в Приморье с приходом Газпрома? Как меняется у местных жителей отношение к профессии газовика?

– Газовик у местных жителей поначалу отождествлялся с одним словом – олигарх! Профессионализм, дисциплина, порядок, ответственность, безопасность – эти понятия появляются уже после детального знакомства с предприятием.

Людам хочется, чтобы в их домах было светло, тепло и уютно, они не разделяют зоны ответственности среди дочерних обществ Газпрома или муниципальных властей. Газ в Приморье подан пока только на ТЭЦ Владивостока и на остров Русский, но на столице регион не заканчивается. В 2018 году газифицирован судостроительный завод «Звезда» в городе Большой Камень, но рядовым жителям это сложно оценить. За восемь лет не газифицировано ни одного жилого дома. На мой взгляд, нужен дифференцированный подход к газификации края: строя ГРС и газораспределительные сети к крупным объектам, закладывая средства на финансирование внутрипоселковых сетей, доводить газ до частных подворий. Но это уже задача местных властей. Сейчас, на мой взгляд, реализация программы газификации края требует актуализации. Надеюсь, что с приходом нового губернатора и смены руководства департамента энергетики края это направление сдвинется с мертвой точки. Хватит уже «запрягать» – пора быстро ехать!

– Что бы вы хотели пожелать работникам Приморского ЛПУМГ на следующие десять лет?

– Я хочу, чтобы через десять лет мы встретили юбилей в том же составе, без потерь. Стабильным, дружным и здоровым коллективом, способным на профессиональном уровне решать все поставленные перед ним задачи. Никогда не останавливайтесь на достигнутом, двигайтесь только вперед, генерируйте новые идеи, храните и приумножайте традиции, будьте образцом для сотрудников Газпрома и локомотивом Приморского края!

**Ирина ЗАВОРОТЫНСКАЯ,
Тимур СУХОВЕЙКО,
Влада ГАЕВСКАЯ**

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ



Международный автопробег «Голубой коридор – газ в моторы 2019» успешно финишировал в Санкт-Петербурге.

В начале октября в рамках IX Петербургского международного газового форума состоялась церемония финиша масштабного международного автопробега газомоторной техники «Голубой коридор – газ в моторы 2019». Организаторами автопробега выступили Газпром и немецкая компания Uniper.

В церемонии приняли участие Председатель Совета директоров ПАО «Газпром» Виктор Зубков и старший вице-президент Uniper Global Commodities SE Уве Фип.

Маршрут автопробега проходил по территории Турции, Болгарии, Сербии, Хорватии, Словении, Италии, Бельгии, Австрии, Германии и России (в частности, по Ростовской, Воронежской, Белгородской, Московской, Новгородской и Ленинградской областям). Участники европейского и российского этапов преодолели в общей сложности более 8 тыс. км.

В автопробеге участвовали пассажирские, грузовые и легковые транспортные средства, использующие в качестве топлива компримированный и сжиженный природный газ. Газовая техника подтвердила высокую надежность и продемонстрировала экономическую эффективность газомоторного топлива. В частности, на российском этапе расходы на заправку природным газом были в 2–3,5 раза ниже по сравнению с использованием традиционных видов топлива.

СПРАВКА

Производство и реализация природного газа (метана) в качестве моторного топлива – стратегическое направление деятельности ПАО «Газпром». Для системной работы по развитию рынка газомоторного топлива создана специализированная компания – ООО «Газпром газомоторное топливо».

Природный газ (метан) – наиболее экономичное и экологичное моторное топливо. Его цена в среднем по России – 16 руб. за 1 куб. м. Стоимостью километра пути на метане для легкового автотранспорта составляет 1,6 руб. По расходу 1 куб. м метана эквивалентен 1 литру бензина. Техника, работающая на метане, многократно подтверждала свою надежность в ходе протяженных международных автопробегов и спортивных соревнований.



ПРОФЕССИОНАЛИЗМ СМОЛОДУ

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ПРОВЕЛ ЕЖЕГОДНЫЙ КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА ДЛЯ СТУДЕНТОВ

7 октября на базе Корпоративного института ООО «Газпром трансгаз Томск» состоялся шестой конкурс профессионального мастерства среди студентов Национального исследовательского Томского политехнического университета (НИ ТПУ). Он проходил по пяти рабочим профессиям: трубопроводчик линейный, слесарь по ремонту технологических установок, оператор газораспределительной станции, монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии и слесарь по КИПиА.

В мероприятии приняли участие 44 студента, проходивших производственное обучение по рабочим профессиям в филиалах компании. Работу конкурсных комиссий возглавляли начальники профильных производственных отделов «Газпром трансгаз Томск».

– Цель конкурса – не только оценить уровень подготовки, но и понять, какие навыки необходимо еще получить студентам. А самое главное, какие учебные курсы добавить в процесс обучения студентов, – отметил начальник производственного отдела защиты от коррозии ООО «Газпром трансгаз Томск» Юрий Кудашкин, возглавлявший комиссию конкурса «монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии». – Новички, приходящие в компанию, должны знать азы электротехники, и на это необходимо выделять минимум два семестра. Особенно актуальна подготовка сейчас, когда набирается персонал для эксплуатации «Силы Сибири». Специалисты будут трудиться на автономных объектах, где сложно получить оперативную консультацию коллег.

Навыки, приобретенные во время прохождения практики в филиалах компании, продемонстрировали студенты 2-4-х курсов бакалавриата

и 1-го курса магистратуры ТПУ. Для них были подготовлены теоретические (не менее 100 вопросов по каждому направлению) и практические задания по рабочей профессии соответствующего разряда.

– В нынешнем году на конкурсе появилась новая специальность – слесарь КИПиА, – рассказала директор корпоративного института ООО «Газпром трансгаз Томск» Дина Бакало. – Студентам, обучающимся в Инженерной школе автоматизации ТПУ, нужно больше практических навыков. Те, кто победит на конкурсе профмастерства, повысят свой рейтинг, необходимый для получения стипендии от компании и дальнейшего трудоустройства на нашем предприятии.

Четверокурсники НИ ТПУ Игорь Димитрюк, Андрей Можаров, Андрей Тусаев, Никита Кузьменко проходили летнюю практику в Новосибирском линейном производственном управлении магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» по специальности «Оператор ГРС».

– Навыки, получаемые на практике, закрепляются на подобном конкурсе. Мы чувствуем ответственность и сегодня очень старались выглядеть достойно в глазах специалистов ПАО «Газпром», – рассказывает Андрей Можаров. – А еще очень благодарны своим наставникам. Инженер службы ГРС Новосибирского филиала Александр Баранов стал для нас буквально проводником в мир профессии. Он опекал и заботился так, что на конкурс не было стыдно выходить. И теперь мы верим в свои силы – готовы работать даже на «Силе Сибири», если нам дадут шанс трудиться в компании и на этом уникальном проекте.

Андрей СМЕРНОВ



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

ПРАКТИКА ПОЛЕЗНЕЕ УЧЕБНИКА

В рамках всероссийской акции «Неделя без турникетов» томские филиалы ООО «Газпром трансгаз Томск» в течение 14-21 октября провели профориентационные экскурсии для учащихся школ, техникумов и вузов.

Ученики томских гимназий № 24 и № 26 посетили Инженерно-технический центр компании. Школьники побывали в лабораториях метрологического центра, где изучили принцип работы и назначение газодинамической установки, а также познакомились с процессом поверки и калибровки средств измерения температуры.

– Такие акции полезны как для учащихся, так и для предприятий, – говорит один из экскурсоводов, начальник отдела кадров ИТЦ Ольга Камаева. – Школьники имеют возможность своими глазами увидеть, чем им предстоит зани-

маться в случае выбора профессии, связанной с газовой отраслью. А компания, как потенциальный работодатель, может оценить заинтересованность ребят и рассказать им о преимуществах работы в «Газпром трансгаз Томск».

Ученик 11-го класса гимназии № 26 Петр Кривов признался, что хотел бы в следующий раз посетить предприятие в качестве студента, пришедшего на производственную практику:

– Я учусь в физико-математическом классе. Сегодня услышал много новых слов. Однако после этого захотел узнать побольше о газовой отрасли.

На производственной базе Управления материально-технического снабжения и комплектации ООО «Газпром трансгаз Томск» побывали ученики Томского политехнического колледжа. Они смогли увидеть в действии работников самых разных направлений: стропальщиков, кла-

ПРИМЕР ДЛЯ КОЛЛЕГ

ОПЕРАТОРЫ ГРС ПЯТИ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ПАО «ГАЗПРОМ» ПРОШЛИ НЕЗАВИСИМУЮ ОЦЕНКУ КВАЛИФИКАЦИИ В ТОМСКЕ



15-17 октября ООО «Газпром персонал» провел на базе Корпоративного института ООО «Газпром трансгаз Томск» вторую часть пилотного проекта по независимой оценке квалификации операторов ГРС.

Эксперты оценивали соответствие требованиям профессионального стандарта «Работник по обеспечению работы технологических установок редуцирования, учета и распределения газа» (приказ Минтруда РФ от 01.03.2017 №223н) сотрудников пяти дочерних обществ ПАО «Газпром».

В первой части пилотного экзамена по независимой оценке квалификации операторов газораспределительных станций, который состоялся также на базе Корпоративного института в феврале этого года, приняли участие четыре оператора ГРС ООО «Газпром трансгаз Томск». На этот раз проверку проходили сотрудники компаний «Газпром трансгаз Москва», «Газпром трансгаз Саратов», «Газпром трансгаз Югорск», «Газпром трансгаз Нижний Новгород» и «Газпром трансгаз Екатеринбург».

Экзамен состоял из двух частей – теоретической и практической. Для первой были разработаны 117 вопросов, из которых компьютер для каждого участника случайным образом выбрал 50.

Практическая часть включала в себя три задания, связанных с ежедневной работой опера-

торов газораспределительной станции: обход блоков ГРС, действия при изменении режима работы станции, а также сборка или разборка оборудования – предохранительных клапанов, регуляторов. На их выполнение отводилось два часа. Члены жюри, в состав которого вошли сотрудники производственного отдела по эксплуатации ГРС ООО «Газпром трансгаз Томск» и Томского ЛПУМГ, оценивали действия соискателей по более чем 140 критериям и показателям. Все участники показали высокий уровень знаний и навыков. Решение об их соответствии требованиям профессионального стандарта будет принято советом по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе в течение месяца.

Присутствовавшие на экзамене представители ООО «Газпром персонал» и ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» отметили ответственный подход к процедуре проведения экзамена его участников и экспертов, а также высокий организационный уровень мероприятия.

Следующий этап внедрения системы независимой оценки квалификации операторов ГРС – проведение профессиональных экзаменов на базе пяти дочерних обществ ПАО «Газпром», представители которых приняли участие во второй части пилотного проекта в Томске.

Тимур СУХОВЕЙКО



способны сформировать у молодых людей профессиональные интересы.

Управление аварийно-восстановительных работ посетили студенты Томского колледжа гражданского транспорта, а в Корпоративном институте компании прошли экскурсии для студентов НИ ТПУ и Томского политехнического техникума.

ЗАСЛУЖЕННЫЙ ПРАЗДНИК

СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ ТЕПЛО ПОЗДРАВИЛИ СВОИХ БЫВШИХ КОЛЛЕГ С ДНЕМ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ

Гости начали приходить в СК «Гармония» задолго до официально обозначенного времени начала мероприятия. Ведь они каждый год ждут этого праздника с нетерпением. Встретиться с бывшими коллегами, обменяться новостями, узнать о том, чем компания живет сегодня, – торжественный вечер, посвященный Дню старшего поколения, всегда проходит в очень теплой атмосфере. Чтобы ее почувствовать – достаточно одной минуты. 4 октября в «Гармонии» царили дружба и взаимное уважение.

МЕСТО ВСТРЕЧИ

Тем для обсуждений на подобных встречах всегда хватает. Больше всего разговоров, конечно, о сегодняшнем дне ООО «Газпром трансгаз Томск» – все-таки завершено строительство «Силы Сибири», вот-вот начнутся поставки в Китайскую Народную Республику. Тем более многие из участников вечера успели внести свой вклад в развитие этого проекта до выхода на пенсию. На втором месте в списке популярных тем личные новости: кто куда ездил отдыхать, у кого-то родились внуки и так далее.

Но на этот раз все было немного непривычно. То тут, то там участники встречи обсуждали... волейбол! Дело в том, что за два дня до праздничного вечера в «Гармонии» был вечер спортивный: команда пенсионеров, которая получила название «60+», вызвала на товарищеский матч по волейболу заместителей генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск». И те просто не могли отказаться.

– Мы хотели организовать встречу еще на велопробеге, но многие из наших игроков еще и педали хорошо крутят, они бы были слишком уставшими, – улыбается главный идейный вдохновитель пенсионеров компании, бывший начальник медицинской службы Вячеслав Пашков. – Поэтому в итоге решили совместить товарищеский матч с Днем старшего поколения. Счет не столь важен! Главное, что мы вместе, мы не ушли на заслуженный отдых, а все еще в коллективе.

Для болельщиков счет, может, и не важен. Но не для спортсменов. На площадке шла упорная борьба, никто не хотел уступать. В первой партии чуть сильнее оказалась команда «синих» (на их футболках было написано «Томсктрансгаз») под руководством Татьяны Внаровской. На вторую партию «красные» (с надписью «Газпром трансгаз Томск» на форме) под руководством заместителя генерального директора по общим вопросам Константина Кравченко вышли с совсем другим настроением и обеспечили себе большое преимущество. Но на подаче Геннадия Другова команда «60+» сделала невероятный волевой рывок: и вот уже счет не 10:20, а 21:21. Заместителей генерального директора спас только вовремя взятый тайм-аут. Они «вытащили»

вторую партию, а затем выиграли и третью. Директор спортивного комплекса Александр Менгунов вручил кубок победителей Константину Кравченко, но тот передал его команде соперников – в знак уважения и преклонения перед их силой воли и характером.

СЕКРЕТЫ БОДРОСТИ И ЗДОРОВЬЯ

Вот эти-то баталии и обсуждались перед праздничным вечером. Дальше – просмотр фильма о реализации компанией проекта по строительству МГ «Сила Сибири» и выступления творческих коллективов – участников корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел».

С приветственным словом к пенсионерам Общества обратился генеральный директор компании Анатолий Титов:

– На протяжении пяти последних лет на встречах, посвященных Дню старшего поколения, мы говорили об одной из крупнейших строек страны – «Силе Сибири». Сегодня газопровод построен. Завершено заполнение газом линейной части. В реализации проекта нам очень помогла та культура производства, которая была заложена вами. Огромное вам спасибо!

От имени пенсионеров с ответным словом по традиции выступил первый руководитель компании – Вячеслав Толмачев. Он поблагодарил руководство «Газпром трансгаз Томск» и лично Анатолия Титова за внимание к сотрудникам, которые вышли на пенсию. Благодаря этому вниманию пенсионеры выезжают на концерты в различные города Сибири, занимаются спортом в СК «Гармония», ходят в бассейн, посещают занятия программы «Золотой век», регулярно встречаются и общаются.

– «Газпром трансгаз Томск» реализует крупнейшие проекты, – сказал Вячеслав Толмачев. – Мы гордимся, что предприятие растет и развивается, охватывая теперь не только Западную Сибирь, но и Восточную Сибирь и Дальний Восток. Это огромная ответственность. Приятно видеть, что коллектив с этим справляется.

Кстати, во время просмотра корпоративного фильма о «Силе Сибири» Анатолий Титов и Вячеслав Толмачев что-то оживленно обсуждали, периодически показывая руками на экран. Еще одна ценность таких встреч – пенсионеры могут с высоты своего опыта что-то подсказать коллегам, заметить свежим взглядом какие-то детали, которые действующие сотрудники могут упустить из виду.

– Всегда приятно повстречаться со своими соратниками, – говорит Евгений Зарубин, бывший заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, отработавший в компании более 15 лет. – Мы очень благодарны руководству за то, что нас не забывают. Хотя стараемся и так поддерживать отношения – ходим в гости, интересуемся производством...



Теплое общение старых друзей – это всегда главная часть праздника в честь Дня старшего поколения

Интервью на несколько секунд прерывает начальник дежурной службы Службы корпоративной защиты Сергей Левин, который не мог упустить возможности поздороваться с Евгением Викторовичем. Глядя на горящие глаза Сергея Ивановича, понимаешь: День старшего поколения – это праздник не только для пенсионеров. И не только для бывших сотрудников компании, но и для действующих. Ведь они получают возможность в одном месте и в одно время пообщаться с десятками бывших коллег.

В завершающей части вечера Анатолий Титов вручил памятные призы участникам волейбольного матча. И предоставил слово Татьяне Внаровской:

– От имени всей моей команды 40... ой, простите за оговорку, то есть «60+», хочется поблагодарить наше руководство за такие условия для пенсионеров. Прекрасный манеж, в котором грех не заниматься. Экскурсии, поездки на концерты, различные курсы. Мы развиваемся, а не закисаем у себя на диванах. И хочется обратиться к тем, кто еще не дошел до гармонии (или до «Гармонии»? – прим. авт.): ребята, приходите! Мы вас здесь с удовольствием встретим.

– Татьяна Васильевна, вы же не оговорились, – отреагировал Анатолий Титов. – Вашу команду – тех, кто ведет такой активный образ жизни, действительно надо называть не «60+», а «40+».

Праздничные мероприятия для пенсионеров компании прошли во всех 14 регионах деятельности ООО «Газпром трансгаз Томск».

В Алтайском ЛПУМГ для пожилых людей устроили встречи за чашкой чая с сотрудниками тех служб, в которых они работали, экскурсию по музею филиала и праздничный

концерт с выступлением лучших творческих коллективов Барнаула.

Профсоюзная организация и руководство Управления аварийно-восстановительных работ организовали встречу с бывшими сотрудниками в банкет-холле «Презент». Пенсионеры были рады возможности пообщаться с недавними коллегами, они засыпали руководителей филиала вопросами – о происходящем на трассе, о «Силе Сибири», о тех, с кем вроде бы только-только работали. Кроме того, пенсионеры принимали активное участие в викторинах и конкурсах, танцевали и пели песни.

Работники Новокузнецкого ЛПУМГ поздравили с Днем старшего поколения каждого пенсионера филиала, а для всех желающих устроили поход в драматический театр. Примеру новокузнецчан последовали и новосибирцы: бывшие сотрудники ЛПУ, вышедшие на заслуженный отдых, посетили Новосибирский музыкальный театр.

В очень теплой обстановке прошел День старшего поколения, организованный Инженерно-техническим центром. Мероприятие в РК «Факел» посетило около 60 человек. Праздничную программу для пенсионеров подготовили молодые сотрудники ИТЦ.

– Выступать перед столь заслуженными людьми – это большая честь и ответственность, – говорит инженер Максим Мисюн. – После выступления они подходили ко мне со словами благодарности, и я даже как-то смущался, ведь это мы должны говорить им «спасибо» за их труд и профессионализм.

Мы и говорим «спасибо!» Причем не только в День старшего поколения. В компании «Газпром трансгаз Томск» ценят сотрудников, вышедших на пенсию. А подобные праздники это лишний раз подтверждают.

Тимур СУХОВЕЙКО



Проигравших нет: волейбольный матч между командами пенсионеров и заместителей генерального директора подарил яркие эмоции участникам и зрителям



Для гостей вечера выступили творческие коллективы – призы корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел».

НАДЕЖНОЕ ПЛЕЧО

ЗА ЧТО ПАРАБЕЛЬЦЫ И КАРГАСОКЦЫ БЛАГОДАРНЫ ГАЗОВИКАМ

«Газпром трансгаз Томск» продолжает реализацию социальных проектов в рамках соглашений о сотрудничестве с северными районами Томской области. Программа по установке детских игровых комплексов призвана решить вопрос с досугом ребятишек. Красота, надежность, тщательная продуманность каждого элемента – этим отличаются площадки от газовиков, и это по достоинству оценили жители Севера.

ВПЕРВЫЕ ЗА 400-ЛЕТНЮЮ ИСТОРИЮ

Осенним солнечным днем в поселке Заводской Парабельского района состоялась церемония открытия многофункциональной площадки. Это подарок маленьким сельчанам от компании «Газпром трансгаз Томск», взявшей на себя все расходы по заказу, доставке и установке игрового комплекса.

Единственным местом, где ребятишки Заводского могли поиграть, был неогороженный пустырь со старой качелькой и парочкой турников, оставшихся еще с советских времен. Теперь же совсем другое дело: на новой площадке есть и горка, и качели, и веревочная «лазалка», и карусель-крутилка, и песочница, так что детворе разного возраста скучать здесь не придется!

– От лица всех заводчан хочу выразить огромную благодарность компании «Газпром трансгаз Томск», ее генеральному директору, нашему областному депутату Анатолию Ивановичу Титову за такой бесценный подарок, – сказала Светлана Трифанова, глава Заводского сельского поселения, перерезая на церемонии открытия традиционную «красную ленточку». – Важно, что комплекс полностью соответствует всем современным требованиям безопасности, качества конструкций и материалов, так что, отпуская сюда ребятишек, мамы могут быть спокойны за их здоровье.

За три года на территории Парабельского района благодаря целевой благотворительной программе ООО «Газпром трансгаз Томск» многофункциональные детские площадки были установлены также в Парабели, Чигаре, Новиково, Нарыме, Шпалозаводе. А в поселке Новосельцево впервые за его 400-летнюю историю при помощи газовиков появился стадион с беговой дорожкой.

– Это очень важное событие. Если зимой школьники еще могли ходить здесь на лыжах, то в остальное время года приходилось проводить физкультуру в зале, потому что стадиона не было. Теперь же к спорту стали прибегать даже взрослые: спортивный инструктор поселения вечерами проводит для них беговые тренировки! Мы установили фонарь на водонапорной башне рядом со стадионом, так что



Новые детские площадки – любимые места отдыха для сельских ребятишек

заниматься физкультурой теперь можно хоть ранним утром, хоть поздним вечером, – сказала глава Новосельцевского сельского поселения Анна Новосельцева.

С ЛЮБОВЬЮ К МЕСТНОЙ ЗЕМЛЕ

Краеведческий музей Парабели, пожалуй, можно назвать самым крупным среди сельских музеев Томской области. Уже несколько лет подряд во время круизов на теплоходе в него заезжают швейцарцы и немцы.

– Иностранцы думали, что в Сибири по улицам ходят медведи, а мы занимаемся только тем, что пьем водку. Когда они пришли к нам музей, то недоуменно спросили: «Это точно Сибирь?» – улыбается замдиректора музея Екатерина Тузакова.

Больше всего гости из-за рубежа интересуются деревянными наличниками деревенских домов. Кроме того, они с детским восторгом участвуют в народных играх, которые для них проводят сотрудники музея. Однако, невзирая на популярность музея, средств у местного бюджета на его ремонт не хватало. Особенно обветшал зал истории. На помощь

пришла компания «Газпром трансгаз Томск». В распоряжении хранителей истории в ближайшее время появятся современные выставочные стенды с подсветкой. А в новом зале совсем по-другому «заиграет» главная гордость музея – боевой топор времен Ермака.

ПРАЗДНИЧНОЕ НАСТРОЕНИЕ

Дом детского творчества в Парабели почти никогда не стоит пустым. В нем проходят конференции и другие образовательные мероприятия, праздничные концерты для жителей. Словом, здесь сосредоточена вся культурная жизнь Парабели.

– С помощью «Газпром трансгаз Томск» мы полностью обновим зал. В августе нам пошили шторы на окна, заказали новые кресла, скоро заменят занавес на сцене. В следующем году собираемся поменять и освещение. Без газовиков мы бы точно не справились, – говорит директор Дома детского творчества Светлана Лебедева.

Кроме того, подарок от компании получил один из коллективов Дома детского творчества. Танцевальное объединение «Апельсин» готовит два номера, а вот на костюмы для юных танцоров есть деньги далеко не у всех родителей.

ПОСТОЯННАЯ ПОДДЕРЖКА

В центре социальной помощи семье и детям Парабельского района сотрудники ООО «Газпром трансгаз Томск» довольно частые гости. В канун каждого Нового года сюда приходят представители молодежного объединения компании, чтобы поздравить ребятишек.

Благодаря газовикам оборудовали актовый зал. Они помогли центру закупить стулья, микрофоны, синтезатор, оборудовать небольшую сцену.

– В этом году Роспотребнадзор вынес нам предписание: оборудование в пищеблоке устарело, его необходимо заменить. Конечно, в бюджете центра средства на такие ситуации не предусмотрены. Выручил «Газпром трансгаз Томск»: мы не только закупили новые столы и мойки взамен устаревших, но и полностью обновили столовую. Теперь дети обедают в светлом и уютном помещении, – поясняет директор центра Наталья Мещерякова.

– Многие гости отмечают, каким красивым и современным селом стала Парабель. Конечно, развитие инфраструктуры и объектов социальной сферы требует больших финансовых вложений, и самостоятельно мы бы не справились с этой задачей. Хочется от всей души поблагодарить Анатолия Ивановича Титова за постоянную и многостороннюю поддержку: по каким бы вопросам мы ни обращались, нам никогда не отказывают, – говорит замглавы Парабельского района по социальным вопросам Анна Ликонцева.

УСЛОВИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ

В рамках целевой благотворительной программы «Согревая своим теплом» газовики порадовали и жителей Каргасокского района. За один только 2019 год здесь установлено 12 игровых комплексов, изготовленных одним из ведущих в России производителей и завезенных в самые отдаленные уголки Томской области на баржах.

В состав Толпаровского сельского поселения входят поселки Киевский и Неготка. Этим летом в обоих населенных пунктах появились новые детские площадки. В Неготке – рядом с администрацией, в Киевском – на пришкольной территории, где раньше было лишь несколько самодельных игровых элементов.

– Конечно, эти «поделки» не идут ни в какое сравнение с многофункциональными комплексами, подаренными газовиками. У сельских ребятишек, а также у тех детей, что в изобилии приезжают к бабушкам на каникулы, наконец, появилось достойное место для игр и общения. Все лето в хорошую погоду на площадках был аншлаг! За счет бюджета поселения мы бы никогда не смогли преподнести нашим детям такие подарки! – уверяет глава Толпаровского сельского поселения Александр Романов.

ПОДАРОК ТЫМСКИМ ЖИТЕЛЯМ

Каргасокский район – самый крупный в Томской области. Он занимает 87 тысяч кв. км, или чуть больше четверти всей территории региона. Только в два из 12 сельских поселений можно попасть по автодороге, в остальные – лишь по воздуху или по воде. Деревенские ребятишки, в отличие от городских, не



За 2019 год на севере Томской области установлено 12 детских площадок от компании «Газпром трансгаз Томск»



Игровые комплексы от газовиков подходят для детей разных возрастов

избалованы местами для проведения досуга. На разных концах поселка Тымск раньше были расположены две самодельные детские площадки, но их не хватало, да и инвентарь там был более чем скромный: песочница и вкопанная крышка.

– У нас в селе проживает около 50 детей, но летом их становится гораздо больше. Хотя село и удаленное, на лето многие отправляют сюда внуков бабушкам и дедушкам, молодежь стремится проводить здесь отпуска. Люди говорят: была бы здесь подходящая работа, мы бы никуда не уезжали. Поэтому летом все детские площадки не пустуют с утра и до глубокой ночи, – объясняет глава Тымского сельского поселения Константин Важенин.

Элементы площадки доставляли сюда из Томска по Оби около двух суток. Но все не зря – теперь и малыши, и дети постарше играют здесь постоянно.

Суровая северная природа поселка Усть-Тым не может не завораживать того, кто попадает сюда впервые. Река щедро кормит тех, кто остался в селе, несмотря на отсутствие многих благ цивилизации. Но детям заняться практически нечем. И сюда летом газовики тоже привезли комплекс игровых элементов для ребятшек.

По словам главы Усть-Тымского сельского поселения Алексея Сысолина, поддержку «Газпром трансгаз Томск» жители поселка ощущают постоянно.

Всего этим летом в села Каргасокского района доставлено и установлено 12 детских

игровых площадок, приобретенных за счет благотворительных средств «Газпром трансгаз Томск». Новые игровые комплексы помимо Тымска, Усть-Тыма, Неготки и Киевского также появились в Сосновке, Востоке, Вертикосе, Лозунге, Пятом километре, Новоюгино, Староюгино и Мыльджино.

Как отметил замглавы Каргасокского района по социальным вопросам Александр Шамраев, на протяжении нескольких десятилетий газовики подставляют свое надежное и мощное плечо жителям северных районов, не жалея для этого ни сил, ни средств. У большого бизнеса и лидера отрасли – и ответственность тоже с большой буквы!

Андрей СМЕРНОВ



Краеведческий музей ПарABELI – один из самых крупных в Томской области



Компания помогает закупать оборудование центру социальной помощи семье и детям с. ПарABELI

ДЕРЖИ НОГИ В ТЕПЛЕ...

КАК СПАСТИСЬ ОТ ПЕРЕОХЛАЖДЕНИЯ И ОТМОРОЖЕНИЙ В ЗИМНИЙ ПЕРИОД

Получить отморожение можно не только при -35 , но и при небольшом морозе. Среди опасных факторов – сильный ветер, высокая влажность, а также использование тесной одежды и обуви, физическое переутомление, голод. «Газовый вектор» рассказывает, какие меры предосторожности нужно соблюдать при работе зимой на свежем воздухе, а также что делать, если отморожение все-таки произошло.

ОСТЕРЕГАЙТЕСЬ ВЕТРА И ВЛАЖНОСТИ

Отморожение – это повреждение тканей организма (чаще всего конечностей) из-за воздействия низких температур. Следует отличать это понятие от обморожения – общего переохлаждения организма. Когда мы начинаем замерзать, происходит спазм сосудов, они сужаются и забиваются тромбами. В результате этого сначала ухудшается, а затем и полностью останавливается кровоток в определенной части тела. Она немеет, перестает функционировать и переходит в состояние, предшествующее гангрене, чреватой ампутацией конечностей. Это случается при сильных отморожениях и при не оказании своевременной помощи пострадавшему.

Отморожение может возникнуть и при небольшой минусовой температуре, если длительному нахождению на открытом воздухе сопутствуют сильный ветер и высокая влажность. Также к отморожению приводят влажная тесная одежда и обувь, физическое переутомление, голод. Спровоцировать отморожение может неудобная статическая поза, а также общее состояние здоровья, хронические заболевания сосудов. Ускоряет этот процесс курение, при котором происходит спазм сосудов, или ранение с кровопотерей, поскольку именно кровь передает тепло по телу.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ОТМОРОЖЕНИЙ

1. Одевайтесь тепло и многослойно. Одежда и обувь не должны быть малы и стеснять движения. Между различными элементами должна сохраняться воздушная прослойка. Обувь должна соответствовать сезону и температуре.

2. Не надевайте в мороз золотые и серебряные украшения. Во-первых, металл остывает быстрее, чем тело (это способствует «прилипанию» изделия к коже). Во-вторых, кольца на пальцах затрудняют циркуляцию крови.

3. Прячьтесь от ветра. На ветру вероятность отморожения значительно повышается. Закрывайте лицо соответствующими средствами индивидуальной защиты, используйте кремы для предупреждения отморожения.

4. Не рекомендуется долго находиться в статических положениях.

5. Не курите на морозе. Это уменьшает периферийную циркуляцию крови и делает конечности уязвимыми.

6. Не снимайте на морозе обувь с замерзших ног. Они увеличатся в объеме из-за отека, и надеть обувь будет невозможно.

ЕСЛИ ОТМОРОЖЕНИЕ ВСЕ-ТАКИ ПРОИЗОШЛО

При отморожении кожа пострадавшего бледнеет, немного отекает, чувствительность ее резко снижена или отсутствует. После согревания кожа приобретает сине-багровую окраску, отечность увеличивается, при этом часто наблюдаются тупые боли. По тяжести и глубине различают четыре степени отморожения. Установить степень возможно лишь после отогревания пострадавшего, иногда через несколько дней.

АЛГОРИТМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПРИ ПЕРЕОХЛАЖДЕНИИ И ОТМОРОЖЕНИИ

– Убедитесь в собственной безопасности и безопасности пострадавшего.

– Переведите пострадавшего в теплое помещение комнатной температуры.

– Вызовите «скорую помощь» по номеру 103 (03).

– В теплом помещении снимите с пострадавшего холодную одежду, обувь. Действуйте осторожно, чтобы не повредить отмороженные пальцы. Если без усилий снять обувь не удастся, то она распарывается ножом по шву голенища.

– Укутайте пострадавшего в одеяло.

– Сознание сохранено – дайте горячий сладкий напиток. Сознания нет – придайте пострадавшему устойчивое боковое положение.

Помощь при отморожении – наложить термоизолирующую повязку



– Наложите термоизолирующую повязку (см. фото) на отмороженные участки до появления чувства жара и восстановления чувствительности. Повязка должна закрывать только область с бледной кожей. В противном случае тепло от участков тела с ненарушенным кровообращением будет распространяться под повязкой на переохлажденные участки и вызывать их согревание с поверхности.

– Обеспечьте неподвижность переохлажденных пальцев, так как их сосуды очень хрупки и потому возможны кровоизлияния после восстановления кровотока.

Запрещается:

– Растирать пораженное место. Это может привести к травме сосудов, что усугубит состояние пораженного участка.

– Смазывать пораженное место спиртом, жиром, мазью.

– Прикладывать что-то «холодное» к месту поражения.

– Прикладывать что-то «горячее» (греться близко к костру или батарее) – резкая смена температуры приведет к термическому ожогу.

– Погружать поврежденные участки в воду.

– Давать пострадавшему пить спиртное – алкоголь вызывает большую потерю тепла.

ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ РАБОТ

Руководители обязаны:

1. До выдачи заданий оценить погодные условия (температуру воздуха, скорость ветра). Определить периодичность перерывов для обогрева подчиненного персонала.

2. Обеспечить возможность обогрева в непосредственной близости от места работы.

3. Довести до работников требования мер безопасности при работе в условиях низких температур, включая необходимость проведения перерывов для обогрева, применения средств индивидуальной защиты (СИЗ) от пониженных температур.

4. Проконтролировать у работников наличие и исправность всех необходимых по нормам выдачи СИЗ и соответствие их предстоящим работам.

5. Обеспечить контроль выполнения работниками мер безопасности при выполнении работ на открытом воздухе и в неотапливаемых помещениях при низких температурах.

Работники обязаны:

1. При получении производственного задания ознакомиться с мерами безопасности при работе на открытом воздухе и в неотапливаемых помещениях при низких температурах.

2. Проверить исправность и наличие СИЗ от пониженных температур. При выявлении недостатков, способных повлиять на защитные свойства, – обратиться к непосредственному руководителю для их устранения.

3. Работы выполнять в соответствии с требованиями мер безопасности при низких температурах, соблюдая установленную периодичность для обогрева.

4. В случае выявления признаков переохлаждения или отморожения немедленно сообщить непосредственному руководителю, принять меры по предупреждению ухудшения самочувствия.

Отдел охраны труда и медицинская служба ООО «Газпром трансгаз Томск»

ЗАРЯД СПОРТИВНОЙ ЭНЕРГИИ

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ПРОВЕЛ СПАРТАКИАДУ СРЕДИ ВОСПИТАННИКОВ ДЕТСКИХ ДОМОВ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

Около 100 ребят в возрасте от 10 до 16 лет приняло участие в очередной Спартакиаде воспитанников детских домов Хабаровского края. Спортивный праздник организовали Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» и Центр социальной адаптации молодежи «Грань».

ПРАЗДНИК, КОТОРОГО ЖДУТ

Хабаровский филиал «Газпром трансгаз Томск» проводит Спартакиаду восьмой год подряд. Это не просто благотворительный проект, а символ дружбы между компанией и детскими домами Хабаровского края. Тематика соревнований из года в год немного меняется. В этом году главным стало спортивно-туристическое направление, а состязания прошли на свежем воздухе.

— Мы поддерживаем связь с руководителями делегаций детских домов и ориентируемся на их пожелания при выборе формата соревнований, — рассказывает директор Хабаровского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Иван Башунов. — У нас были мероприятия и на стадионах, и в городе, и на военных полигонах. Дети с нетерпением ждут, какие испытания им предстоит пройти на этот раз.

Участники не просто ждут — они долго и тщательно готовятся к этому событию, тренируют силу, скорость, ловкость и выносливость. Руководители искренне болеют за своих ребят, а после завершения Спартакиады обсуждают все нюансы с организаторами, что позволяет с каждым годом совершенствовать праздник.

АЗАРТ, ПРИКЛЮЧЕНИЯ И МОРЕ ВПЕЧАТЛЕНИЙ

В этом году ребята соревновались в ориентировании, параллельной переправе со спуском по троллею, испытывали свои силы на скалодроме со спуском по веревочной лестнице, при прохождении веревочной полосы препятствий, на велотриале. Кроме того, юные спортсмены бежали эстафету, стреляли из лука, сдавали нормы ГТО, проходили марш-бросок с туристическими заданиями...

Надувная полоса препятствий — это скорее развлекательное испытание. Ребята вдоволь повеселились на ней — толкались, падали, поднимались... Но основная часть заданий — сугубо практическая, связанная с природой, туризмом и знаниями, которые приго-

дятся ребятам в жизни. В частности, участники соревнований показывали свои навыки оказания первой помощи: они должны были перебинтовать манекену ногу, локализовать коленный сустав и наложить шину.

— Мы участвуем в Спартакиаде уже четыре года, и с каждым разом результаты растут, — говорит учитель физической культуры детского дома № 10 Комсомольска-на-Амуре Николай Киле. — Нам не хватает материальной базы для полноценных тренировок, но готовимся как можем. Мы — команда победителей по духу!

ТУРИЗМ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ СКУЧНЫМ

Праздник праздником, но определение победителей — тоже важная цель. Не выполнил задание — штраф! Выполнил не полностью — штраф! Не уложился по времени — штраф! Если кто-то из участников не умеет ездить на велосипеде, он вынужден бежать всю дистанцию с велосипедом в руках, да еще и получает трехминутный штраф. Но главное — без травм: за безопасностью ребят на протяжении всей дистанции следили судьи и волонтеры. А по скалодрому дети поднимались со страховочным тросом. Так что срыв с высоты ничем не грозил. Ну... практически ничем — если не считать минуты штрафа.

— Все эти навыки пригодятся ребятам в жизни, — считает директор Центра социальной адаптации молодежи «Грань» Михаил Непогодин. — Зная, как наладить переправу, развести костер, поставить палатку, в целом вести себя на природе, легко вести активный образ жизни. Можно не только ездить на рыбалку, но и ходить в длительные походы. Это гораздо полезнее, чем сидеть в четырех стенах, окружив себя гаджетами. Туризм и спорт просто не могут быть скучными! Помимо спортивного азарта активные физические занятия заряжают энергией. Спасибо компании «Газпром трансгаз Томск» за организацию этих соревнований, всестороннюю поддержку и отличную форму для наших спортсменов.

ВЕРНАЯ ДОРОГА

Все участники Спартакиады получили от газетчиков памятные подарки — фирменные ветровки, футболки, банданы, рюкзаки, дипломы участника, спортивные батуты. Победи-



Для воспитанников детских домов были подготовлены красивые призы

телям и призерам организаторы вручили кубки, медали и велосипеды. Президент Федерации современного панкратиона Дмитрий Коньков раздал ребятам билеты на соревнования по панкратиону.

— У нас тоже есть свое подшефное учреждение — детский дом № 6, — сказал Дмитрий Коньков. — Сегодня здесь наш воспитанник, выпускник этого детского дома Виктор Проявин. Он привез детей на соревнования в качестве воспитателя. Конечно, главное в подобных состязаниях — не победа, а те эмоции, тот опыт, который ребята получили. Компания «Газпром трансгаз Томск» показывает подрастающему поколению правильную дорогу.

Победителями соревнований третий год подряд стали ребята из детского дома № 37 села Найхин Нанайского района. «Серебро» Спартакиады досталось спортивной команде из детского дома № 4 г. Хабаровска. Третье место заняли воспитанники детского до-

ма № 10 из Комсомольска-на-Амуре. Всего в соревнованиях приняли участие команды десяти учреждений.

— Мы уже два раза становились чемпионами — постарались удержать высокий уровень, — улыбается инструктор по физической культуре детского дома № 37 с. Найхин Ольга Бельды. — Это очень хорошее мероприятие, даже дорога не была для нас утомительной. Состязания интересные, но не трудные для наших ребят. Отдельно хочу отметить организацию питания и внимание даже к мельчайшим нюансам.

После завершения соревнований и церемонии награждения ребята еще долго не могли расстаться друг с другом — они общались и делились впечатлениями о прохождении испытаний. И, конечно, договорились встретиться через год.

Татьяна ИГОШИНА



Благодаря соревнованиям ребята осваивают новые виды спорта



Спартакиада стала для детей настоящим праздником



Участники без страха проходили даже самые сложные испытания