



Переход через Лену – самый протяженный подводный переход в зоне ответственности «Газпром трансгаз Томск»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

БОЛЬШАЯ ВОДА ВРАСПЛОХ НЕ ЗАСТАНЕТ
Филиалы «Газпром трансгаз Томск»
готовятся к паводку
стр. 3



ЗАЩИТНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ КОМПАНИИ
Специалисты «Газпром трансгаз Томск»
эффективно обеспечивают
противокоррозионную защиту
трубопроводов в 14 регионах Сибири
и Дальнего Востока
стр. 4–5



ДЛЯ СИЛЬНЫХ ТЕЛОМ И ДУХОМ
Итоги Зимней спартакиады
«Газпром трансгаз Томск»
стр. 8–9

«СИЛА СИБИРИ»

ЗА 200 КИЛОМЕТРОВ ДО РУБЕЖНОГО СТЫКА

Президент в своем послании назвал наше время рубежным. Время, когда значимость выбора, шага, поступка исключительно высоки, потому что определяют судьбу страны на десятилетия вперед. Конечно, мы, придя утром на работу, не думаем об этом, а просто стараемся выполнить поставленную перед нами задачу с максимальной эффективностью, вкладывая в это все свои силы. И в то же время коллектив «Газпром трансгаз Томск» — один из немногих в нашей стране, кто в прямом смысле может отнести слова российского президента на свой счет. 2018-й — рубежный год в строительстве «Силы Сибири». Год, когда должно быть завершено сооружение трубопровода — от Чайядинского месторождения до китайской границы. Это самый сложный шаг в реализации проекта, призванного стать одним из важнейших экспортных проектов Газпрома, а значит, учитывая значение газовой корпорации в наполнении российского бюджета, «Сила Сибири», безусловно, важнейший проект и для всей страны. И ответственность за успех всего дела по большому счету на каждом сотруднике «Газпром трансгаз Томск», чем бы он ни занимался. У каждого — своя ответственность.

По меркам Якутии, в марте здесь хорошо. Это то благодатное время, когда весенняя распутица еще не превратила любую попытку передвижения по грунтовой дороге в настоящее испытание. И, с другой стороны, уже отступили антициклоны с 50-градусными морозами, когда за несколько минут можно получить обморожение. Именно в этот период подрядчики вышли на предельно высокую скорость строительства — 6 километров газопровода в день — от сварки до засыпки. С приходом паводка темпы, конечно, сократятся кратно. Если в начале года скорость строительства доходила до засыпки 91 километра в январе, 99 километров в феврале, столько же в марте, а в апреле рассчитывают выйти на 96 километров, то в мае планируют построить не более 24, а в июне 50 километров газовой магистрали.

Сосредоточение сил и техники на участках строительства сложно себе представить: работа идет 17 потоками, в которых задействовано в общей сложности 12 с половиной тысяч человек и около пяти с половиной тысяч единиц техники. По армейским стандартам — это численность дивизии.

На этот же год приходится реализация самых сложных, по оценкам специалистов, участков строительства — подводных переходов через реки Лена и Алдан, а также завершение строительства перехода через Амур. Если сооружение тоннелей под Амуром началось в прошлом году, то к протягиванию дюкера через Лену и Алдан подрядчики приступили в марте этого года.

Дюкер — участок трубопровода, прокладываемый под руслом реки, по дну глубокого оврага или под дорогой.



Переход через Лену станет самым протяженным подводным переходом через реку в зоне ответственности «Газпром трансгаз Томск» — 1750 метров. Наша съемочная группа побывала на этих ключевых для реализации всего проекта объектах.

Режущая глаз белизна снега под отчаянно голубым небом и уходящая за соседний холм сваренная и готовая к укладке труба. Что может быть отраднее для взгляда газовика?

ЗА 200 КИЛОМЕТРОВ ДО РУБЕЖНОГО СТЫКА

1 <<<

Но, кроме лирики, здесь есть на что посмотреть и с точки зрения технологий. Только представьте себе, что весь дюкер через Лену весит 4800 тонн! Это сопоставимо с 53 железнодорожными вагонами, груженными углем. И вот этот состав нужно протаскать по дну реки с той разницей, что колес-то у него нет!

Этот метод называется по сути происходящего – метод протаскивания. На одном берегу реки ставится лебедка, а на другом трубоукладчики поддерживают и подталкивают трубу, помогая ей занять место на дне реки в соответствии с проектом.

– К трубе прикрепляются понтоны с отрицательной плавучестью, – объясняет **Петр Лавров, начальник Олекминской промплощадки.** – После того как будет протаскан дюкер, водолазы отцепят понтоны, и труба ляжет на дно траншеи. А уже летом будут баржами подвозить грунт и засыпать переход.

Собственно сооружение перехода началось еще три месяца назад с разработки траншеи. Специфика заключается в том, что горные породы, из которых состоит русло Лены в этом месте, просто так, экскаватором – не возьмешь. Для этого проводятся буровзрывные работы: с помощью обсадных колонн в дне реки делаются скважины, в которые закладывается взрывчатка. После чего порода взрывается. Насколько результат взрыва соответствует расчетам – исследуют водолазы, проводится рыхление гидромолотом, и уже потом к работе приступает экскаваторная техника. Причем работает она на воде, с понтонов, вгрызаясь в твердь древней сибирской платформы.

– Взрывники работают круглосуточно, на износ, – рассказывает **Олег Вичко, заместитель генерального директора «Подводтрубопроводстрой» (г. Москва).** – Буровзрыв происходит не как на земле, где человек все видит, а под водой. Закладка заряда идет через обсадные трубы. В воде работать несравнимо сложнее, чем на земле, еще и потому, что все обмерзает, и людям приходится бороться с обледенением.

Если в створе перехода через Лену фарватер изначально был семь метров, то благодаря работе строителей его углубили до 15 метров в самых низких местах.

Не менее напряженно и на высоком технологическом уровне идет работа на другом подводном переходе – через самый крупный приток Лены, реку Алдан. С той разницей, что длина дюкера здесь 400 метров.

– Чтобы попасть сюда, на место строительства перехода, – рассказывает **Алексей Шалимов, заместитель начальника управления отдела капитального строительства РУСО в г. Алдане,** – нам пришлось построить 60 километров вдольтрассового проезда.

Алексей объяснил, что все силы строителей сейчас сосредоточены на основной нитке, чтобы успеть протянуть ее до паводка. В паводок работать в русловой части будет невозможно.

Артем Бузанов, производитель работ одной из подрядных организаций, работающих на строительстве этого подводного перехода, – в Якутии впервые. До этого он вместе с коллегами строил подводные переходы на Сахалине и на Ямале:

– Первый раз мы столкнулись с такими крепкими породами, как здесь, в Якутии. Категорийность грунта достигает 12–14-й категории.

12-я категория грунтов и пород включает полностью не подверженные процессу выветривания монолитносложенные плиты, природный кремнь.

Говоря о строительстве подводных переходов «Силы Сибири», нельзя не упомянуть и о работе, которая идет в эти месяцы на реке Чульман, на берегах которой стоит город Нерюнгри. Чтобы преодолеть эту полноводную по весне реку, все готово: дюкер сварен, изо-



Начальник Олекминской промплощадки Петр Лавров с представителем подрядчика на участке строительства подводного перехода через р. Лену



Строительство подводного перехода через реку Алдан



Работы на крановом узле



Алексей Шалимов (РУСО в г. Алдане) и прораб подрядной организации



лирован, траншея разработана. 15 апреля подрядчики приступят к преодолению и этой водной преграды на пути газопровода, здесь начнется протягивание основной нитки.

* * *

Почти на 100 километров с опережением графика идет сварка «Силы Сибири». В этом году запланировано построить 750 километров газовой магистрали и закончить основную часть работы на линейной части. Создается вся необходимая для эксплуатации газопровода инфраструктура: начато строительство линий электропередачи, объектов связи, крановых узлов, технологических вдольтрассовых проездов.

Надо сказать, что Якутия – регион, особенный даже для нашей страны, полной разнообразия ландшафтов и климатических зон. Здесь своя уникальная геологическая система, требующая нетривиальных проектных решений при строительстве. В этом убедились все, кто занимается реализацией проекта «Сила Сибири».

– В ходе строительства приходится преодолевать, конечно, определенные сложности, – говорит **Максим Ащеулов, начальник отдела мониторинга реализации проектов.** – Традиционные проекты и типовые решения хорошо показавшие себя по прошлому опыту, здесь не всегда приемлемы. К примеру, пу-

чинистые грунты, характерные для Якутии, требуют корректировки и поиска новых проектных решений. При строительстве линейной части сталкиваемся со скальным грунтом. Кроме того, есть участки активных тектонических разломов, где применяется труба высокой прочности.

Более 1980 километров магистрального газопровода «Сила Сибири» сегодня уже сварено. Таким образом, до рубежного стыка, который поставит точку в сварке этого гигантского газопровода, протянувшегося через всю Якутию и часть Амурской области, осталось менее 200 километров.

Николай ПИГАРЁВ

БОЛЬШАЯ ВОДА ВРАСПЛОХ НЕ ЗАСТАНЕТ

После долгой холодной зимы к нам снова пришла весна. Ярко светит солнышко, дует теплый ветерок. Все кругом оживает, просыпается. Звенит капель, журчат веселые ручейки. Однако когда мы говорим о производственных объектах, то в этом случае весенний период связан еще и с активным таянием снега, вскрытием рек, паводком и его последствиями. Готовя этот материал, мы собрали информацию о ходе подготовки к паводку филиалов нашего Общества.

БУДЬ ГОТОВ!

По данным синоптиков, нынешней весной начало паводка ожидается в пределах средних многолетних значений, а вскрытие рек, предположительно, произойдет во второй половине апреля.

В Кемеровском филиале компании ежегодно разрабатывается более 30 различных мероприятий, связанных с противопаводковой готовностью: это постоянная проверка водоотводных сетей, водоотливных устройств и техники, насосов для откачки паводковых вод и т.п.

В обязательном порядке проводим подготовку оборудования и запорной арматуры магистрального газопровода, в том числе на резервных нитках подводного перехода, ГРС, камере приема-запуска очищающих устройств к безаварийной эксплуатации в условиях паводка, – рассказывает главный инженер – первый заместитель директора Кемеровского ЛПУМГ Игорь Хасанов. – Конечно же важным является и проведение регулярных тренировок действий персонала при авариях во время паводка. Из всех производственных объектов ближе всего к большой воде расположена ГРС-1 – ей особое внимание. Остальные находятся в достаточно безопасных местах.

В зону повышенного риска объекты филиала не попадают, – говорит инженер ПО, ГО и ЧС Юргинского ЛПУМГ Андрей Зырянов. – Тем не менее в целях оперативного реагирования на возможные чрезвычайные ситуации планируется создание временного опорного пункта – на 357 км МГ ПарABELь – Кузбасс (РРС-20). Определен порядок взаимодействия с органами местного самоуправления Юрги, Юргинского района, ГУ МЧС России по Кемеровской области в случае возникновения аварийных (чрезвычайных) ситуаций. В период с начала февраля и до 1 мая проводим постоянное воздушное патрулирование паводковой обстановки в районе газопроводов.

В Иркутской области за всю историю метеорологических наблюдений ни разу не выпало столько снега, сколько этой зимой.

Производственные объекты Братской промышленной площадки Иркутского ЛПУМГ находятся вне зоны подтопления и никогда не подвергались паводку, но противопаводковые мероприятия проводятся каждый год в обязательном порядке. Ведь природа и стихия непредсказуемы, – говорит Мак-



Команда НАСФ Алтайского ЛПУМГ отрабатывает задания на командно-штабных учениях

сим Штейгер, начальник площадки, – поэтому всегда нужно быть начеку.

В филиале выполняются все мероприятия по подготовке объектов к работе в период весеннего паводка 2018 года: проведено техническое обслуживание аварийной техники и проверена работоспособность крановых узлов. Аварийная бригада круглосуточно готова реагировать на любое изменение паводковой обстановки. Также осуществляется обследование переходов газопроводов через автомобильные и железную дороги. Проводятся учебные занятия для того, чтобы все сотрудники на 100% были готовы к любым капризам природы.

ТЕКТОНИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ

В зоне ответственности Сахалинского ЛПУМГ находится магистральный газопровод, который соединяет береговой технологический комплекс (БТК) Киринского газоконденсатного месторождения с головной компрессорной станцией «Сахалин». Трасса газопровода проходит через три зоны тектонических разломов, вдоль русловой части реки Набиль расположен активный тектонический разлом. Переход реки оборудован следующим образом: газопровод выходит на поверхность и далее по специальному мосту соединяет два берега. Общая протяженность воздушного перехода составляет 360 метров. В период паводка и ледохода существует угроза повреждения несущих конструкций перехода и газопровода. Небольшая, на первый взгляд, речка значительно разливается.

– Раньше во время паводка мы ежегодно выставляли пост в составе двух человек, которые круглосуточно проводили контроль ситуации на переходе, – комментирует Егор Смагин, начальник линейно-эксплуатационной службы Сахалинского ЛПУМГ. – А затем нашли более эффективный метод контроля уровня воды и ледохода в реке. Осенью 2017 года вблизи воздушного перехода установили видеокамеру, по которой ведется на-

блюдение перехода в режиме реального времени. Видеосигнал одновременно поступает на диспетчерский пункт в офис в Южно-Сахалинске и на пульт Северо-Сахалинской промышленной площадки в Ногликском районе.

– Остров Сахалин относится к региону с повышенной сейсмической активностью. Поэтому в Сахалинском управлении всегда огромное значение уделяется противопаводковым мероприятиям. В этом году количество снега значительно превысило норму. Региональное управление МЧС прогнозирует пик паводка на середину-конец апреля, все службы находятся в полной готовности, – прокомментировал действия филиала Сергей Шешук, главный инженер Сахалинского ЛПУМГ.

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

А вот для Алтая характерно прохождение двух волн паводка. Первая, по прогнозам синоптиков и МЧС, начнется в начале апреля, когда активно тает снег и вскрываются реки в южных районах Алтайского края, вторая – в период быстрого таяния снегов в предгорных и горно-таежных районах Республики Алтай. Как правило, это случается уже в середине мая.

В связи с этим в настоящее время на территории ответственности Алтайского ЛПУМГ проводятся десятки мероприятий по подготовке объектов магистральных газопроводов к эксплуатации в условиях весеннего паводка.

Постоянный мониторинг трассы МГ позволяет оценить возможные риски и заранее обозначить участки, которые необходимо взять под наблюдение. Чаще всего – это места пересечения газопровода с автомобильными и железными дорогами, подводные переходы и участки газопровода, где ранее проходили шурфовочные работы. Особое внимание уделяется объектам, находящимся вблизи горных рек.

– Системное отслеживание ситуации позволяет нам прогнозировать, как будет проходить волна паводка. Определены потенциально опасные участки, налажено взаимодействие

с Главным управлением МЧС России по Алтайскому краю и аналогичным ведомством в Республике Алтай для оперативного получения информации о прогнозе паводковой обстановки, – отметил Павел Торбеев, главный инженер – первый заместитель директора Алтайского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».

С УЧЕТОМ ОПЫТА

Казалось бы, чего особенно опасаться УМТСиК, у которого нет трассовых производственных объектов? Тем не менее в 2013 году Управление в полной мере испытало, что такое большая вода.

– В УМТСиК ответственно и серьезно относятся к подготовке объектов к эксплуатации в условиях весеннего паводка. Наше месторасположение обязывает – в 100 метрах берег могучей реки Томи, – рассказывает главный инженер филиала Роман Червяков. – Ежегодно проводятся проверка и осмотр ограждающей дамбы. Оборудование и материально-технические ресурсы, хранящиеся на складах, поднимаются на высоту не менее 1,5 м от уровня пола, с территории вывозится весь снег. Готовится к остановке энергетическое оборудование, ведь вероятность развития паводковой обстановки по наихудшему варианту, т.е. подтопление объектов УМТСиК, высока. Мы хорошо помним 2013 год: уровень воды по гидропосту поднялся до 773 см, что на 117 см превышало среднесезонные показатели. Река Томь частично подтопила улицу Причальную: в воде оказалась половина территории Управления. Однако традиционно качественная подготовка позволила избежать значимых повреждений оборудования и материально-технических ресурсов, а дружный и профессионально подготовленный коллектив смог в короткие сроки устранить последствия затопления.

Материалы подготовлены сборщиками филиалов



Аварийная бригада Кемеровского ЛПУМГ готова к любому изменению паводковой обстановки



Воздушный переход через р. Набиль

ЗАЩИТНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ КОМПАНИИ

СПЕЦИАЛИСТЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ВЕДУТ БОРЬБУ С КОРРОЗИЕЙ ТРУБОПРОВОДОВ В 14 РЕГИОНАХ СИБИРИ И ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА

В январе этого года общество «Газпром трансгаз Томск» отметило своеобразный юбилей — объем газа, транспортированного компанией за период своей деятельности, достиг 500 миллиардов кубометров.

Символично, что в этом же январе отметили 25-летие создания производственного отдела противокоррозионной защиты ПАО «Газпром». Связь проста: чем эффективнее защита трубопроводной системы, тем выше надежность поставок «голубого топлива».

СПЕЦИФИКА ГЕОГРАФИИ

ООО «Газпром трансгаз Томск» — стопроцентное предприятие Газпрома, значит, справедливо может относить названный юбилей и на свой счет. Об эффективности работы и уровне специалистов службы противокоррозионной защиты (ПКЗ) компании можно судить хотя бы по тому, что в августе-сентябре прошлого года именно Томск был выбран площадкой для проведения общекорпоративного смотра-конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший специалист противокоррозионной защиты ПАО «Газпром» — 2017», и его победителем стал представитель ООО «Газпром трансгаз Томск». К конкурсу было приурочено выездное совещание руководителей подразделений защиты от коррозии дочерних обществ ПАО «Газпром» и представителей заводов-изготовителей материалов и оборудования ПКЗ, участники которого обсудили наиболее актуальные проблемы своей деятельности.

У томичей здесь есть чему поучиться: компания «Газпром трансгаз Томск» эксплуатирует 9,5 тысячи магистральных газо- и нефтепроводов в 14 регионах Сибири и Дальнего Востока — от Прииртышья до Тихого океана, от якутской тундры до муссонных лесов Приморья. Целый калейдоскоп природно-климатических зон, но то, что радует туриста, для специалиста ПКЗ — лишняя головная боль.

— В нашей службе 16 филиалов, и в каждом свои природно-географические условия, что, конечно, накладывает специфику на противокоррозионную защиту, — объясняет ведущий инженер по эксплуатации средств электрохимзащиты производственного отдела защиты от коррозии ООО «Газпром трансгаз Томск» Михаил Громенко. — В одном регионе трубопроводы проходят преимущественно в сухих скальных грунтах с высоким сопротивлением и, соответственно, минимальной коррозией, а в другом — в болотах, где опасность коррозии выше. Где-то много пересечений, например, с железнодорожными магистральями, что также повышает коррозионную активность, а где-то их нет совсем. Все приходится учитывать.

Учитывается и общая протяженность трубопроводов. Если обычная служба ПКЗ филиала — это начальник, инженер и небольшой штат монтеров, то в регионе, где требуется обслуживать, например, восемьсот километров трубопроводов, она может насчитывать до пяти инженеров и более десятка монтеров. Ну там, где хозяйство небольшое, обходятся парой монтеров и одним инженером. Их обязанности — контроль состояния изоляционного покрытия и оборудования электрохимической защиты, включая распределение защитного потенциала по трубе, обслуживание системы электроснабжения, питающей установки катодной и дренажной защит. Чем сложнее регион, тем жестче контроль, больше работы.

— А есть еще Приморье, Сахалин, Камчатка, где повышенная влажность, воздух насыщен солями, — продолжает Михаил Громенко. — В основном трубопроводы пролегают под землей, им это не страшно, но имеются и наземные участки и оборудование. Для них такой климат — дополнительный коррозионный



фактор. Выручают защитные лакокрасочные покрытия, благо сегодня рынок предлагает их в большом ассортименте. Можно найти продукт высокого качества с гарантией до восьми лет даже при эксплуатации в суровом климате.

Насколько сложно обслуживать такое огромное, разбросанное на полконтинента хозяйства — вопрос риторический. Опыт, накопленный специалистами Общества за прошедшие десятилетия, поистине уникален.

...ПЛЮС ТЕЛЕМЕХАНИЗАЦИЯ ВСЕЙ СИСТЕМЫ

Как известно, остановить процесс коррозии невозможно — можно лишь замедлить. И в XXI веке в этом серьезно преуспели.

— Еще не так давно срок эксплуатации трубопроводов без реставрации и капремонта составлял в среднем около 35 лет, а сегодня с учетом того, что старые трубы активно меняются на новые с высококачественной заводской изоляцией, он уже подтягивается к 50 годам, — рассказывает Михаил Громенко. — Конечно, при условии выполнения всей положенной текущей работы по ПКЗ.

Технологическая база, на основе которой эта работа ведется, в принципе традиционна. Два стандартных направления: защита пассивная и защита активная. Пассивная — защита с помощью изоляционных материалов. Защита активная основана на использовании методов электрохимии, осуществляется посредством специальных установок — катодной, протекторной, дренажной защиты.

Наиболее распространена защита катодная. Являясь, по сути, преобразователем переменного напряжения в постоянное, станция катодной защиты подключается одновременно к анодному заземлению и защищаемому объекту, например, трубопроводу или резервуару, и «уводит» его собственный потенциал в диапазон более отрицательных значений. Это ослабляет воздействие на трубу разрушительных процессов электролиза, возникающих от контакта тела трубы с окружающими грунтами.

— Помимо того, что у разных грунтов разное сопротивление, ситуацию осложняют такие моменты, как, например, сближение или пересечение трубопровода с электрифицированной железнодорожной магистралью, — объясняет Михаил Громенко. — Идущие с нее утечки электричества тоже негативно воздей-



ствуют на трубы. На данных участках применяются установки дренажной защиты.

Эффективность активной защиты оценивается по двум критериям. Первый — защита по времени, оценка непрерывности работы установок с учетом всех возникающих, например, из-за профилактических работ простоев. Второй — защита по протяженности, то есть соответствие подаваемого на трубу защитного потенциала установленному нормативами. Сегодня эти показатели у нас составляют, соответственно, 99,6 и 100 процентов.

Однако если основополагающие принципы той же катодной защиты остаются неизменными еще с 50-х годов, то все остальное, например, средства автоматизации, телемеханики и т.д., шагнули далеко вперед, и вопросам модернизации в ООО «Газпром трансгаз Томск» уделяют самое пристальное внимание. Так, в результате проведенных в последние годы реконструкций 90 процентов всего оборудования ПКЗ компании было оснащено средствами телемеханизации. Раньше контрольные объезды тех же установок катодной защиты проводились два раза в месяц, и о какой-либо неисправности можно было узнать только во время очередного посещения, а те-

перь вся информация поступает в диспетчерскую филиала в режиме online. ЧП устраняются немедленно.

Та же ситуация с защитой пассивной: в компании ориентируются на самые современные изоляционные материалы, благо рынок предлагает массу новинок. Только за последние пару лет отечественные производители расширили свой ассортимент в разы. В этом легко убедиться, раскрыв реестр изоляционных материалов ПКЗ, разрешенных к применению в системе Газпрома.

— Мы отслеживаем этот рынок, то, что подходит, берем на вооружение, — подчеркивает Михаил Громенко. — Ежегодно в производственном отделе газотранспортных обществ ПАО «Газпром» собирают совещание с производителями изоляционных материалов, которые представляют свои новинки, и обо всем интересном, что проходит аттестацию, нас извещают сразу.

Побеждает тот, кто не боится внедрять новое — эту истину в ООО «Газпром трансгаз Томск» усвоили хорошо.

СПАСИБО САНКЦИЯМ

За примерами далеко ходить не надо. В ходе последней реконструкции системы электрохимзащиты специалисты Общества реализовали успешный проект с партнерами из саратовского НПО «Нефтегазкомплес-ЭХЗ» — произвели замену преобразователей катодной защиты. Новые преобразователи показали себя с наилучшей стороны — и в обслуживании, и в ремонте.

— Качественное, удобное в эксплуатации оборудование, — представляет новое устройство Михаил Громенко. — В случае обнаружения дефекта блочная система позволяет легко изъять вышедший из строя блок и заменить его на новый.

Другое новшество — стенд оптимизации режимов работы установок катодной защиты от того же НПО «Нефтегазкомплес-ЭХЗ». Эта уникальная разработка, возможность внедрения которой сейчас рассматривается, впервые была представлена на уже упомянутом смотре-конкурсе профмастерства на звание «Лучший специалист противокоррозионной защиты ПАО «Газпром» — 2017» и прошла испытание в ходе выполнении конкурсных заданий.



Ничего подобного на сегодняшнем рынке еще нет. Если настройка режимов УКЗ традиционными методами предполагает выезд на место, отдельную настройку каждой установки, проход по трубе с контрольными замерами и т.д., то новый стенд позволяет выполнить все это, находясь в теплом кабинете. Можно управлять сразу шестью установками, устанавливать необходимые режимы на участке протяженностью до ста километров... Колоссальная экономия времени, средств и энергоресурсов.

Не менее активно внедряются новации и в области изоляционных материалов. Один из последних примеров – инновационный материал с уникальными свойствами Wrapid bond, разработка АО «Делан». «Газпром ВНИИГАЗ» уже рекомендовал его применение на объектах ООО «Газпром трансгаз Томск», несмотря на то, что он не подходит ни под одну классификацию материалов, аттестованных для применения в Газпроме. Эта вязкая лента обеспечивает надежную защиту трубы от основного источника коррозии – доступа кислорода.

– Совершенно особый материал, – подчеркивает Михаил Громенко. – У него невысокая адгезия, но это с лихвой компенсируется исключительными изоляционными свойствами. Сейчас идут испытания: в конце прошлого года мы выезжали на один из объектов ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», заизолировали с помощью Wrapid bond участок подземного газопровода, подверженного воздействию блуждающих токов от проходящей рядом железнодорожной магистрали. Через полгода вернемся, посмотрим, каков результат. Надеюсь, все будет хорошо...

При этом в ООО «Газпром трансгаз Томск» подчеркивают, что работают только с отечественными продуктами. И очень благодарны санкциям: мотивированные ими российские производители оборудования и материалов для ПКЗ в последние годы существенно повысили качество своих изделий.

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ – ПРЕЖДЕ ВСЕГО

Понятно, что работать с такими технологиями под силу лишь специалистам высокой квалификации.

– Несмотря на то, что коллектив у нас молодой, все сотрудники – опытные профессионалы, прекрасно знающие свое дело, – говорит начальник производственного отдела защиты от коррозии ООО «Газпром трансгаз Томск» Юрий Кудашкин. – Это относится и к ИТР, и к рабочему звену. Они регулярно повышают свою квалификацию: инженеры – на курсах в Институте природных ресурсов ТПУ, рабочие – в нашем Корпоративном институте. В прошлом году там был создан новый учебно-тренировочный полигон, позволивший вести учебную работу на гораздо более высоком уровне.

На новом полигоне, оснащенном современным оборудованием и имеющем 12 полномас-

штабных производственных объектов, сегодня оттачивают профессиональные навыки сотрудники служб ПКЗ, энергетики, связисты, представители других направлений. В ближайшем будущем там планируется подготовить партию специалистов для обслуживания системы противокоррозионной защиты строящегося газопровода «Сила Сибири».

– И это далеко не единственная возможность повышать профессиональное мастерство, – подчеркивает Юрий Кудашкин. – Наши сотрудники, например, активно обмениваются опытом на различных конкурсах, конференциях, совещаниях и т.д. Очень полезная практика. Вариться в собственном соку, не зная, что делается в соседнем филиале, для нас неприемлемо.

ВЕЧНАЯ МЕРЗЛОТА И ПРОТЯЖЕННЫЙ АНОД

На вопрос о перспективах дальнейшего развития во всех подразделениях ООО «Газпром трансгаз Томск» сегодня отвечают одинаково: «Газопровод «Сила Сибири».

– Сроки сжатые, откладываем все остальное и концентрируемся только на этой задаче, – говорит Юрий Кудашкин. – Общая протяженность трубы – 2200 километров. Это линейная часть плюс вспомогательная инфра-



структура – крановое хозяйство, телемеханика, энергоснабжение и, конечно, противокоррозионная защита.

Последняя – объект особой ответственности, ведь газопровод проходит по территории Якутии и Амурской области, в сложнейших природно-климатических условиях. Он пересекает зону, где граничат друг с другом грунты чуть ли не всей справочной классификации – стабильные скальные и подвижные, вечная мерзлота и болота, чернозем и суглинок... Опыта эксплуатации в условиях вечной мерзлоты у компании еще нет, а соседство ледяного грунта и газопровода, по которому идет теплый после компримирования газ, чревато проблемами. Отсюда и повышенное внимание к ПКЗ.

– Сейчас на газопроводе ведется монтаж объектов противокоррозионной защиты, применяются самые передовые технические решения, – рассказывает Юрий Кудашкин. – Такие, как, например, протяженный анодный заземлитель (протяженный анод) или автономные контрольно-измерительные пункты.

Основное преимущество протяженного анода перед традиционными локальными анодными заземлителями – в оперативности монтажа и, соответственно, экономии средств. Если локальные заземлители прокладываются каждый отдельно, то протяженный анод представляет собой единый электропроводной кабель, который укладывается вдоль трубопровода в одну с ним траншею – быстро и эффективно. На настоящий момент его прокладка на магистрали «Сила Сибири» составляет уже более 900 километров... Что же касается автономных КИП, разработанных ЗАО «Трубопроводные системы и технологии», то эти интеллектуальные устройства коррозионного мониторинга размещаются на трассе для автоматического сбора данных об уровне защитного потенциала, скорости коррозионных процессов, прочей информации.

– Раз в полгода специалисты службы эксплуатации будут приезжать, забирать накопленную информацию и переносить ее в единую базу данных, где программа автоматически рисует общую картину по всей трубопроводной системе, – поясняет Юрий Кудашкин. – Существенно упрощается контроль, составление отчетной документации, многое другое. Сейчас ведется монтаж установок. Прогнозы – самые обнадеживающие.

И это радует... С вводом в строй «Силы Сибири» общая протяженность коррозионно-защищенных трубопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» резко возрастет. А значит, возрастет эффективность работы компании, надежность поставок, качество обслуживания потребителей. И по ту, и по эту сторону границы.

Дмитрий АЛЕКСАНДРОВ



ХАБАРОВСКОЕ ЛПУМГ – ПОБЕДИТЕЛЬ ГОРОДСКОГО СМОТРА-КОНКУРСА ПО ВНЕДРЕНИЮ КОМПЛЕКСА ГТО

В Хабаровске состоялась церемония награждения победителей конкурса, организованного администрацией города, на лучшую организацию работы по внедрению комплекса ГТО. В числе победителей – коллектив Хабаровского ЛПУМГ.

Директору ЛПУМГ Ивану Башунову мэр Хабаровска Александр Соколов вручил диплом и сертификат на сумму 100 тысяч рублей для приобретения спортивного инвентаря и оборудования.

– Хабаровск – спортивный город. Наши достижения высоко оцениваются не только в России, но и в ближнем и дальнем зарубежье. Этот имидж создан в том числе и вами, работниками крупных предприятий. Я надеюсь, что этот курс будет сохранен, – отметил мэр дальневосточной столицы Александр Соколов.

Конкуренция была высокой – за победу боролись 290 предприятий города. При определении победителей учитывался ряд показателей: доля работников, выполнивших нормы комплекса ГТО, от числа принявших участие в тестировании; соотношение знаков отличия к общему числу работников, достоинство полученных знаков и другие.

– Кроме корпоративной спартакиады, сотрудники нашего филиала являются постоянными участниками городских соревнований, водных, лыжных, велосипедных гонок и даже чемпионата города по хоккею в валенках, – сказал Иван Башунов, директор Хабаровского ЛПУМГ. – Все больше и больше работников, ранее «не друживших» со спортом, вовлекаются в здоровый и активный образ жизни. Такая тенденция видна невооруженным взглядом, отмечена властями и не может не радовать.



ДИАЛОГ ПРОДОЛЖАЕТСЯ



Мы продолжаем публиковать ответы на поступившие вопросы работников в рамках конференции по подведению итогов коллективного договора в специальной рубрике «Вопрос-Ответ».

Текущая подборка вопросов связана с такими актуальными для многих работников темами, как порядок дисциплинарных взысканий, дополнительные компенсации социального характера, медицина.

Мы ждем от вас новые вопросы, на которые вы хотели бы получить ответ руководителей Общества. Присылайте их на адрес электронной почты ССО и СМИ: ros@gtt.gazprom.ru.

– Будет ли отработан централизованный механизм снятия дисциплинарных взысканий? В текущей ситуации двух опозданий по две минуты достаточно, чтобы лишиться годовой премии.

Ольга ЯКОВЛЕВА, начальник отдела кадров и трудовых отношений Управления по работе с персоналом:

– Опоздание является нарушением трудовой дисциплины, за которое работодатель в соответствии со ст. 192 Трудового кодекса РФ имеет право применить к работнику дисциплинарное взыскание.

Срок «действия» наложенного взыскания – один календарный год. Согласно ст. 194 ТК РФ, досрочное снятие дисциплинарного взыскания (до истечения года) является правом, а не обязанностью работодателя. В Обществе существует порядок снятия дисциплинарных взысканий. Отдел кадров и трудовых отношений (спе-

циалист по кадрам филиала) в декабре готовит списки работников, привлеченных в течение года к дисциплинарной ответственности, и передает на рассмотрение руководству Общества.

Решение о досрочном снятии взыскания с работника может принять только генеральный директор (директор филиала). В случае, если на последний отработанный день (в календарном году, за который производится выплата вознаграждения) дисциплинарное взыскание не было снято с работника, в соответствии с «Положением об оплате труда» ООО «Газпром трансгаз Томск» вознаграждение по итогам работы за год не выплачивается.

– Почему у сотрудников «Газпром трансгаз Томск» и членов их семей нет возможности получать абонементы на посещение спортивно-оздоровительных организаций за пределами зоны присутствия предприятия в регионах (по месту жительства)? Дело в том, что у многих вахтовиков нет физической возможности присутствовать на корпоративных мероприятиях, посещать спортивно-оздоровительные организации в регионах присутствия общества.

Марина СКРЯБИНА, начальник отдела социального развития Управления по работе с персоналом:

– У директора филиала есть инструменты для учета интереса всех работников – как сотрудников, работающих в месте расположения филиала, так и вахтового персонала.

Каждому филиалу отделом социального развития управления по работе с персоналом выделяется определенный лимит по ста-

тье бюджета «Расходы на социально-культурные и спортивные мероприятия». В рамках этого лимита филиалы, располагающиеся за пределами г. Томска, имеют право заключать договоры со сторонними организациями на оказание спортивных услуг. И многие филиалы этим активно пользуются (Барабинское ЛПУМГ – договор по аренде спортивного зала для работников; Новокузнецкое ЛПУМГ – договоры по аренде спортивного зала и аренде плавательной дорожки в бассейне; Ленское ЛПУМГ – договор по аренде плавательного бассейна, и другие филиалы).

Почти в каждом ЛПУ и на промплощадках есть спортивно-тренажерные залы, в которых работники занимаются абсолютно бесплатно, и которые большую часть времени стоят пустыми. Абонементы по отдельным видам спорта в коммерческие залы – это уже роскошь.

– Предлагаем рассмотреть возможность самостоятельного выбора санатория РФ в целях санаторно-курортного и реабилитационно-восстановительного лечения работников, неработающих пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Томск», в пределах лимитов стоимости РВЛ. Возможно ли это?

Олег ДОКШИН, начальник медицинской службы:

– Существующий перечень санаторно-курортных учреждений, оказывающих услуги по программе ДМС, представлен 38 санаториями на всей территории РФ. Выбор санатория для получения РВЛ каждый работник осуществляет самостоятельно. Организация РВЛ в санаториях, у которых отсутствуют до-

говорные отношения со страховой компанией АО «СОГАЗ», не представляется возможным.

– По каким причинам в последние годы отменены медицинские осмотры в филиалах сотрудников бухгалтерии?

– Трудовым кодексом РФ предусмотрена обязанность работодателя организовывать и проводить обязательные периодические медицинские осмотры отдельных категорий работников, трудовые функции которых отнесены к категории вредных и (или) опасных. Эти категории определяются в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н.

В соответствии с действующим законодательством работники бухгалтерии филиалов не подлежат ежегодному обязательному периодическому осмотру.

С учетом пожеланий коллективов Общество в 2018 году планирует разработать программу медицинских осмотров на период нескольких лет с целью охвата всего персонала за счет отвлечения части средств по другим направлениям.

– Подскажите, пожалуйста, почему отменили массаж в рамках договора ДМС?

– Массаж относится к методам восстановительной и профилактической терапии. В соответствии с рекомендациями ПАО «Газпром» от 21.08.2015 г. в рамках договора ДМС данный вид медицинской помощи может быть предоставлен ведомственными лечебно-профилактическими учреждениями.

Работники и пенсионеры Общества могут получить массаж в рамках программы ДМС в санаториях РФ, а также в здравпункте «Кедровый» круглогодично, где работают профессиональные массажисты.

ПРИЗНАНИЕ

МЕДАЛЬ ЗА ДОБРОТУ

Федеральное медико-биологическое агентство России во второй раз удостоило компанию «Газпром трансгаз Томск» медалью «За содействие донорскому движению».

Медаль была учреждена в 2010 году. Ей награждаются лица и организации, вносящие большой вклад в развитие донорского движения.

«Газпром трансгаз Томск» – ведущая в Томской области организация по реализации программы развития корпоративного донорства,

поддержка которого является частью социальной политики компании. Уже семь лет Общество ежегодно проводит акцию «День донора». С 2011 г. только в томских филиалах компании состоялось 45 выездных донорских акций. Ежегодно более 1000 работников Общества становятся донорами крови.

С каждым годом участников акции становится все больше. По итогам прошлого года количество доноров в компании составило более 17% от общего числа работников. Это – каждый шестой сотрудник.



ПО МЕРЕ ЗАСЛУГ И НАГРАДА

Нередко приходится слышать, что в современном обществе прежние ценности не в чести. Скажем, нынче многие работодатели не придают большого значения моральному поощрению, ошибочно полагая, что лучше всего наградить добросовестного сотрудника материально. Мол, грамоты и благодарности, почетные знаки и медали — это всего лишь внешние, мало что значащие атрибуты.

Но не все определяется деньгами, и эту истину отлично осознают и руководство, и коллектив компании «Газпром трансгаз Томск». Несомненно, вам доводилось ощущать ту особую атмосферу, которая возникает на торжественных собраниях, когда начинается награждение работников, отличившихся в своей профессии. Вспомните радость и смущение на лицах, добрые улыбки, искренние поздравления...

Подлинное уважение товарищей по работе, заслуженные честь и почет — вот что кроется за такими наградами. Между прочим, в народе даже есть поговорка: руки золотые, а на груди звезды не медные.

Впрочем, относится сказанное не только к производственным достижениям. «Газпром трансгаз Томск» во всех регионах присутствия компании известен своими социальными и благотворительными проектами, замечательными художественными коллективами, спортивными достижениями сотрудников, вплоть до спартакиад ПАО «Газпром». И, например, разве сегодня не почетно стать обладателем серебряного или золотого знака ГТО?

Как поясняют словари, награда — это что-либо выдаваемое в качестве поощрения за заслуги, отличия, в знак благодарности и т. д. Одним из ее назначений является предоставление особого социального статуса награжденному лицу. Пожалуй, на этот момент стоит обратить особое внимание, и вот почему. Практика показывает, что в последнее время сотрудники Общества зачастую не надевают свои награды, приходя на общественные и корпоратив-

ные мероприятия. Причем касается это как государственных орденов и медалей, так и различных почетных знаков.

Возможно, для кого-то причиной служит обычная человеческая стеснительность. Хотя, скорее всего, многие просто не вполне уверены, какому стилю одежды будет соответствовать та или иная награда.

К примеру, вручение медали или ордена — всегда торжественное и радостное событие. Однако затем перед их обладателем встает вопрос, когда и как их носить? Надевать ли каждый день или только по большим праздникам? И вот, чтобы не оказаться в неудобной ситуации, люди оставляют те самые «внешние атрибуты» дома...

Между тем личный вклад в развитие нефтегазовой промышленности региона и всей страны достоин всяческого уважения. Тем более что наград удостоиваются лучшие из лучших: это вдвойне ответственно и по-настоящему почетно.

Недавно в ООО «Газпром трансгаз Томск» был разработан внутренний документ — «Рекомендуемый стиль одежды и порядок ношения наград и почетных знаков на мероприятиях». Его подготовкой занимались специалисты управления по работе с персоналом. По их словам, ставилась задача, во-первых, поддержать высокий статус награжденных и, во-вторых, помочь коллегам чувствовать себя комфортно в разных ситуациях.

Заметим, речь не идет о жестком регламенте, выполнять который следует «в приказном порядке». Но пользу подробные рекомендации могут принести несомненную.

— Предпосылкой к созданию этого документа стал тот факт, что ежегодно в Обществе вручается около 20 различных видов медалей и нагрудных знаков, — поясняет начальник управления по работе с персоналом «Газпром трансгаз Томск» Евгений Бакланов. — Сюда относятся знаки «Почетный работник газовой промышленности», «Ветеран ПАО «Газпром», «Ветеран ООО «Газпром трансгаз Томск», региональные знаки, знаки ГТО и др.

Понимая, что любая награда является признанием заслуг конкретного человека перед отраслью, ПАО «Газпром», Обществом и регионом, мы внесли изменения в Положение о системе награждения ООО «Газпром трансгаз Томск». Теперь нашим сотрудникам рекомендовано ношение наград на различных значимых мероприятиях Общества. Помимо этого разработана специальная матрица (таблица), где описаны типовые сочетания стилей одежды и наград в зависимости от уровня мероприятий. Подчеркну, что регламент носит именно рекомендательный характер. Он разработан, чтобы разъяснить людям, на каких именно мероприятиях и при каком стиле одежды уместно надевать соответствующие награды.

Действительно, в новом регламенте учтены все нюансы официальных мероприятий, всевозможных праздничных торжеств и производственных событий, начиная с приема Президента РФ и заканчивая вводом объектов в эксплуатацию. Не забыты здесь ни юбилейные даты Общества, ни даже спортивные мероприятия.

Но, повторим, конечная цель — еще и еще раз подчеркнуть значимость наград, вручаемых сотрудникам «Газпром трансгаз Томск». Негоже ордену, медали или памятной значке все время лежать дома, в бархатной коробочке. Конечно, в семье награды будут храниться как память, в назидание младшему поколению. Но их обладатели живут в обществе, здесь и сейчас, так пусть об их заслугах знают окружающие.

Виталий Попов, председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск профсоюз»:

— Знаете, меня охватывает особое чувство гордости, когда все вместе мы собираемся на главный корпоративный праздник — День работников нефтяной и газовой промышленности. Приятно отмечать новые достижения и трудовые успехи коллектива, поздравлять тех, кто отличился в своих профессиях, вспоминать, сколько состоялось совместных общественных, культурных и спортивных мероприятий. И, конечно, по-человечески радуют

глаз награды наших коллег. Точно знаю, что в газовой отрасли их просто так не раздают. За каждым нагрудным знаком, медалью и тем более государственным орденом стоят подлинные заслуги человека. Неважно, рабочий он, инженер или руководитель.

Хочу сказать нашим сотрудникам: не стесняйтесь надевать свои заслуженные награды, когда того требует ситуация. Гордитесь ими! Рассказывайте детям (а кто-то уже и внукам), за что они были получены, сколько труда вложено в вашу медаль или орден. Пусть каждый знает, чем славится «Газпром трансгаз Томск» и его работники.

Антон Михня, ведущий инженер отдела проектных работ по наземным сооружениям и КС:

— Наша компания известна не только производственными победами. Я еще с детства занимался спортом, увлекался легкой атлетикой и игровыми видами спорта, особенно баскетболом. Когда пришел работать в «Газпром трансгаз Томск», понял, что здесь имеются все условия для поддержки своей спортивной формы на высоком уровне. Разумеется, из-под палки никто тренироваться не заставит, но ведь это нужно, прежде всего, для себя.

В прошлом году все мы должны были сдать общероссийские нормы ГТО. Конечно, пришлось попотеть изрядно, но результат того стоил. Теперь с нетерпением жду, когда состоится вручение нагрудных знаков. Ведь у меня он золотой, высшей пробы! Мне кажется, такими вот спортивными достижениями стоит гордиться. Кстати, моим троим сыновьям 10 и 6 лет, и у них глаза загорелись — тоже хотят получить значок ГТО и быть как папа... Здорово, если наши награды и других вдохновят заниматься физкультурой, вести активный образ жизни.

Справочную информацию по теме вы можете получить на сетевом ресурсе: S:\1 Документы отдела социального развития\ Кодекс корпоративной этики Файл «Схема по рекомендуемым наградам».

Светлана ИВАНОВА

ЗНАЙ НАШИХ!

СТАВКА — НОВАЯ ЖИЗНЬ

Завершился Всероссийский конкурс управленцев «Лидеры России». Среди его участников были и руководители «Газпром трансгаз Томск» — Владимир Аксентицев, директор Ленского ЛПУМГ, и Дмитрий Котов, начальник отдела компетенций. Итог их участия впечатляет — они вошли в топ лучших участников по Сибири и Дальнему Востоку.

Организаторы конкурса, а именно Аппарат Президента РФ в лице первого заместителя руководителя Администрации президента России Сергея Кириенко, придумали для его участников «железную» мотивацию: победители получают образовательные гранты по 1 млн руб. каждый, наставничество от руководителей крупнейших компаний и выдающихся государственных деятелей, а также возможность занять руководящие должности в органах власти вплоть до Правительства РФ. Конечно, не только по этой причине люди принимали решение об участии в конкурсе.

— У меня профессиональный интерес к конкурсу, — рассказывает Дмитрий Котов. — Весь конкурс заключается в оценке персонала, а я как раз этим и занимаюсь, и было интересно узнать — как эксперты будут оценивать участников, возможно, будут применять какие-то новые методы. И действительно, я получил полезную информацию, нашел новые идеи. А второй мотив — сравнить себя с другими участниками, среди которых, между прочим, были менеджеры высочайшего уровня, владельцы огромных предприятий с миллиардными оборотами.



Количество участников — беспрецедентное: 198 тысяч человек. После этапа «интервью» осталось 90 000. В полуфинал вышло 2 700 лучших, среди них были и двое наших коллег, опередив 196 тысяч соперников из всех регионов страны!

В полуфинале участники были поделены на команды по 10 человек. Перед каждой из команд ставилась задача, которую она должна была выполнить за определенное время под пристальным взглядом экспертов.

— Это похоже на реальную жизнь, — рассказывал ведущий эксперт конкурса Павел Безручко, — где ты делаешь карьеру, достигаешь успеха индивидуально, но при этом работаешь в команде.

— Участие в этом проекте научило меня внимательнее относиться к чужому мнению, — поделился впечатлениями Владимир Аксенти-

цев, — важно уметь к нему прислушиваться, даже если в своем собственном мнении ты очень уверен.

— Я призываю всех наших работников участвовать в этом конкурсе, — говорит Дмитрий Котов. — Это помогает взглянуть на себя со стороны, дает мощный толчок к развитию, позволяет увидеть новые решения. Кроме того, эксперты и наставники дают тебе обратную связь — подсказывают, в каком направлении необходимо усилить собственное развитие, какие методы использовать. Я, например, получил бесплатный доступ к закрытой электронной библиотеке одного из лидеров бизнес-обучения в России. Мне указали, где я могу продвигаться в развитии и какие для этого учебники необходимо прочитать. Я уверен, что среди наших коллег есть много потенци-



альных победителей. Нужно только решиться и принять участие в конкурсе.

Те, кто прошел в финал, получили по миллиону рублей, гранты на дальнейшее обучение, а первая тройка — ключевые руководящие должности в министерствах. Многие полуфиналисты после конкурса получили продвижение в своей карьере. Так, Дмитрия Котова включили в резерв управленческих кадров администрации Томской области, в состав экспертного совета при губернаторе Томской области и предложили пройти дальнейшее обучение по программе подготовки высшего кадрового резерва РФ.

Для тех, кто хочет сделать большую карьеру, — мотивация более чем достойная.

Николай ПИГАРЁВ



ДЛЯ СИЛЬНЫХ ТЕЛОМ И ДУХОМ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ЗИМНЕЙ СПАРТАКИАДЫ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»

Это масштабное событие происходит раз в два года, и всегда спортсмены и болельщики ждут его с особым волнением. В Томск съехались представители филиалов Общества. Почти 600 участников, объединенных в 23 команды, соревновались в лыжных гонках, стритболе и волейболе, мини-футболе, настольном теннисе и бадминтоне, русском бильярде, стрельбе и шахматах.

НАСТРОЙ НА ЧЕСТНУЮ БОРЬБУ

Понятно, что по итогам таких корпоративных встреч неизменно побеждают дружба и товарищество. Однако накал спортивных страстей в каждом виде соревнований был действительно высок, участники старались выложиться по полной, любой успех или поражение вызывали взрыв эмоций. Не случайно на открытии Зимней спартакиады газовиков красной нитью прошла олимпийская тема, а вдохновляющим примером для команд стали сила духа российских спортсменов, их мужество и воля к победе.

Торжественная церемония открытия состоялась 20 марта в спорткомплексе «Гармония». (Напомним, что «Газпром трансгаз Томск» ввел его в эксплуатацию в декабре 2010 года. Манеж с легкоатлетической ареной площадью 5000 квадратных метров не имеет аналогов в Сибири.) Команды из разных регионов начали съезжаться в Томск с утра. Оргкомитет обеспечил для иногородних комфортное размещение в гостиницах.

Под вечер зрители заполнили трибуны, ожидая появления лучших спортсменов многотысячного коллектива Общества – мастеров

спорта, рекорсменов и призеров всероссийских соревнований. Парад возглавил главный судья спартакиады Александр Менгунов, директор спорткомплекса «Гармония». Под аплодисменты и приветственные возгласы на арену вышли представители всех филиалов. Завершила парадный выход команда-победитель Зимней спартакиады 2016 года – сборная аппарата управления Общества.

С праздником спорта участников поздравил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов:

– Спартакиада – это замечательное событие, это возможность пообщаться и помериться силами. Вы собрались со всех субъектов федерации, где работает наша компания. Хочу сказать огромное спасибо за ту работу, которую вы ежедневно выполняете на местах.

Уверен, на этот раз вам удастся добиться еще больших результатов. Команды, которые вышли сегодня на эту арену, настроены на честную, бескомпромиссную борьбу. Мы всегда с вами стремимся быть победителями. Ведь только настрой на победу дает возможность выполнять те масштабные производственные задачи, которые стоят перед нашим Обществом, и добиваться важных целей в жизни. Всем участникам спартакиады желаю успехов и еще раз успехов!

По традиции честь поднять флаг соревнований предоставляется сотрудникам компании, добившимся высших спортивных результатов. Ныне ими стали победители Летней спартакиады ПАО «Газпром» 2017 года – мастер спорта по гиревому спорту Дмитрий Дмитриев (Корпоративный институт) и канди-

дат в мастера спорта по легкой атлетике Светлана Шаргунова (Иркутское ЛПУМГ).

Праздничное шоу на церемонии открытия стало своеобразным откликом на прошедшую в Корею зимнюю Олимпиаду. В танцевальном флэш-мобе приняли участие сразу несколько десятков энергичных юношей и девушек. Выступления акробатов, гимнастов, велосипедистов-виртуозов заставили зал не раз взрываться аплодисментами. Всеобщий восторг вызвал забавный музыкальный номер на тему ГТО, где главные роли исполнили самодельные артисты-газовики.

В финале открытия спартакиады артисты вместе со спортсменами и болельщиками исполнили российский гимн. «Вперед, к новым свершениям и победам!» – под это напутствие спортсмены покидали арену, чтобы завтра вернуться уже для участия в соревнованиях.

– Настрой? Самый боевой! – выходя из зала, заметила Елена Каун, инженер Управления аварийно-восстановительных работ. – Хотя, конечно, волнуясь, на спартакиаде я в первый раз. Мой вид спорта – стрельба. Когда сдавали ГТО, выяснилось, что у меня хорошие результаты, поэтому и предложили поучаствовать...

Что ж, недаром «Газпром трансгаз Томск» стал лидером среди дочерних обществ ПАО «Газпром» по сдаче нормативов «Готов к труду и обороне». Нормы сдавали 7430 сотрудников, получено 2422 знака отличия ГТО, из них 869 – «золотые».

Специалисты Камчатского ЛПУМГ Евгений Дубогрызов и Александр Корнеев объяснили, что не впервые в Томске: «Соревно-

ваться будем в стритболе. Настроены по возможности побеждать. Шансы есть всегда, все зависит от нас самих. Главное, не бояться!»

К ПОБЕДЕ СТРЕМИТСЯ КАЖДЫЙ

Помимо манежа «Гармония», соревнования проходили также в спорткомплексах «Юпитер» и «Кедр». Одновременно газовикам требовалось несколько разных площадок, ведь год от года программа Зимней спартакиады расширяется и видоизменяется.

Скажем, нынче в перечень видов спорта впервые вошел бадминтон, набирающий популярность в компании и доступный для всех возрастов. Здесь команда состояла из трех человек – директора филиала, председателя первичной профсоюзной организации и руководителя молодежного совета.

– Основная цель проведения спартакиад ООО «Газпром трансгаз Томск» – формирование здорового образа жизни. А это, думаю, одна из аксиом человеческого развития. Занятия спортом воспитывают волевые качества, укрепляют уверенность в своих силах, – считает Александр Менгунов. – Все это важно, чтобы быть сегодня успешным и в спорте, и в работе, и в жизни.

По словам главного судьи соревнований, за время проведения корпоративных спартакиад, а это более 20 лет, произошел значительный рост в организации состязаний, подготовке команд, а главное, в мастерстве участников.

– У команд настрой боевой, все приехали побеждать. Готовились целый год к спартакиаде, чтобы показать максимальные результаты. Если раньше для многих критерием было простое участие, то теперь для каждого филиала важно занять высокое место в турнирной таблице. Все стремятся к лидерству, к победе на уровне Общества, – подчеркнул Александр Борисович.

В первый день соревнований манеж «Гармония» собрал максимум спортсменов. В тихом уединенном зале (где даже запретили фотографировать со вспышкой) за черными досками сосредоточились шахматисты. А вот на главной арене и на трибунах было шумно: команды сражались в мини-футбол и стритбол. Сотрудники Корпоративного института в фирменных оранжевых бейсболках дружно скандировали, подбадривая коллег: «Давай, вперед, нас победа ждет!» Девушки из группы поддержки вооружились яркими помпонами, болельщики размахивали шарфами и яркими пластико-





выми ладошками... Словом, уровень здорового азарта зашкаливал!

Руководителям филиалов вновь пришлось лично побороться за право называться сильнейшими в русском бильярде. Соответственно, за столами гоняли шары 23 участника, а их лучшие результаты тоже пошли в общекомандный зачет. Директор Приморского ЛПУМГ Андрей Драчев признался: «Вообще-то мой любимый вид спорта – это лыжи. Но должность обязывает, нельзя ударить в грязь лицом перед командой, перед товарищами. Так что все мы нацелены на победу».

Между тем лыжникам мартовская погодка подготовила сюрприз: за ночь все схватилось льдом, потом обильно засыпало снегом. С раннего утра организаторы постарались привести лыжню в порядок, но снегопад вносил свои коррективы. Среди белой завесы неслись яркие фигурки спортсменов, их активно подбадривали товарищи.

Непросто далась дистанция и Елене Изидеровой из Инженерно-технического центра. Но, едва отдышавшись, она с улыбкой рассказала: «Ощущения прекрасные! Погодные условия, конечно, сложные, но в принципе настроение у всех отличное, бодрое. Все на позитиве, друг друга поддерживают, это очень приятно».

НАГРАДЫ ПОЛУЧАЮТ ЛУЧШИЕ

Что нужно сделать, чтобы победить? На этот простой вопрос и судьи, и сами участники со-

стыжений отвечали примерно так: «Нужно хорошо готовиться, больше тренироваться – и, конечно, укреплять командный дух».

Директор Хабаровского ЛПУМГ Иван Башунов убежден: «Кто, как не руководитель, первым поведет за собой своих ребят? Коллективная игра несет в себе более глубокое понимание друг друга, чувство ответственности, плеча товарища. Когда они возвращаются на работу, на результатах это, безусловно, сказывается».

Несколько дней Зимней спартакиады-2018 пролетели как одно мгновение, когда все силы были отданы достижению общей победы. На спортивных площадках шла честная борьба, и соперники, независимо от полученных результатов, остались хорошими товарищами. Об этом говорилось на торжественной церемонии награждения, которая прошла 23 марта в Большом концертном зале.

Только что завершились финальные игры, и спортсмены, собравшись вместе, обменивались впечатлениями, поздравляли друг друга или сокрушались из-за упущенных очков. Многие толпились в фойе у итоговой таблицы, сравнивая результаты и признавая, что победа досталась сильнейшим.

– Спартакиада – это сплочение коллектива, это важнейшая цель для Общества. А для людей – это амбиции, которые надо здесь раскрывать и показывать! – поделился заместитель директора Юргинского ЛПУМГ Виталий Швец.

Церемония началась с видеоролика, запечатлевшего яркие, напряженные, радостные моменты соревнований. Награды победителям и призерам по отдельным видам спорта вручали заместители генерального директора «Газпром трансгаз Томск». Также газетчиков поздравили главный федеральный инспектор по Томской области Владимир Сирчук, председатель областной Законодательной Думы Оксана Козловская и мэр Томска Иван Кляйн.

Вручив медали в бадминтоне и русском бильярде, глава города отметил: «Ваша спартакиада началась с сотни участников, а теперь в ней приняло участие около 600 спортсменов. Убежден, что интерес к спорту растет во всех филиалах компании, по всей стране. Но самое главное – это соревнования не только тела, но и духа, они воспитывают коллективы в стремлении быть лучшими, в стремлении побеждать».

Казалось, эмоции достигли высшей точки, когда на сцену для награждения в общекомандном зачете вышел генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов.

Сначала он вручил специальные призы: за самую красивую и функциональную форму судейская коллегия отметила команду Камчатского ЛПУМГ, а самой дружной была признана команда Корпоративного института.

Наконец, на ступени почетного пьедестала с гордостью поднялись представители трех

филиалов-победителей. Третье место по итогам спартакиады завоевала команда Новосибирского ЛПУМГ, второе – Управления материально-технического снабжения и комплектации. И заветное «золото» уже второй год подряд досталось спортсменам аппарата управления.

– Прошли три дня бескомпромиссной борьбы, бурных эмоций, радостей и разочарований. А в итоге победили мы все, сделав очередной шаг к тому, чтобы наше Общество стало еще более гармоничным, – сказал Анатолий Иванович. – Когда судьи подводили итоги, сложно было определить победителей, потому что разрыв между командами филиалов становится минимальным. Приятно видеть, что среди призеров есть наши дальневосточные подразделения, которые три-четыре года назад уступали сибирякам, а теперь борются наравне со всеми. Поэтому я поздравляю победителей вдвойне – они стали лучшими из лучших!

Спартакиада «Газпром трансгаз Томск» вновь показала, что спорт присутствует в жизни практически каждого из работников компании, что это неотъемлемая часть корпоративной культуры. Теперь предстоит сформировать сборную команду Общества для участия в спартакиаде ПАО «Газпром» в 2019 году. Новые спортивные баталии не за горами.

Светлана ЧЕРНОЗУБЕНКО

И ЛЕД, И ПЛАМЯ...

КАК «КОРОЛЕВЫ ДОРОГ» ПОКАЗЫВАЛИ СВОЕ АВТОМАСТЕРСТВО

Девушка за рулем... Сколько восторженных взглядов, мысленных букетов, да что там, обручальных колец было брошено к ее ногам. Кто из нас, мужчин, не пытался постичь тайну ее очарования? И кто не улыбался, наблюдая, как лихо они перестраиваются на скорости 120 километров? В сегодняшнем материале у читателей «Газового вектора» есть возможность приоткрыть завесу над этой тайной. Итак, ежегодный конкурс «Автоледи-2018»!

4 марта в Томске выбрали лучшую автоледи компании – самые талантливые и красивые укротительницы «железных коней» собрались на традиционные состязания. Накануне Международного женского дня они доказали, что могут управлять автомобилем не хуже мужчин.

На старт «автомногоборья» вышли 20 работниц Общества. Но в реальности желающих было, конечно, больше – попробовать свои силы в 2018 году вызвалось около 60 человек. Но для большинства из них непреодолимым препятствием стала «теория» – проверка знаний правил дорожного движения. Те, кто на предварительном этапе подтвердил свой ПДД-багаж, смог участвовать и в мартовском ралли.

Автоледи прошли восемь конкурсных этапов. Чтобы побороться за звание лучшей, укротительницы «железных коней» показали, что хорошо знают ПДД, умеют водить машину, быстро паркуются по диагонали, умеют влететь на снежную горку задним ходом, а также имеют армию болельщиков.

РАЗМЕР ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ?

– Почему-то принято считать, что автомобиль, более всего подходящий женщине, должен быть маленьким, красненьким (неоновым, желтым, ядовито-зеленым), с круглыми большими фарами, к которым так удобно приклеивать ресницы, – смеется специалист по кадрам Корпоративного института Ольга Лещенко. – А на самом деле женщина нуждается в машине, выделяющейся в автотолпе элегантностью, обеспечивающей даме безусловный комфорт, помогающей справиться с дорожной рутинной.

Представительница прекрасного пола должна чувствовать себя в «колеснице» уютно – ощущать параметры, иметь максимальный обзор, чувствовать педаль газа, умело использовать преимущества 4 WD.

– За рулем я более десяти лет. Автомобилем пользуюсь ежедневно и уже не представляю свою жизнь без этого средства передвижения. Но элемент гонок оказался неожиданно нервным – не удалось с первого раза влететь

наверх за обручем, а затем лихо сдать на второй бугор, – рассказывает Татьяна Кручинина из ИТЦ.

ЧТО В ИМЕНИ ТВОЕМ...

Выполняя домашнее задание на тему «Лучшее дизайнерское решение», девушки украсили свои автомобили, и многие из них сделали это с особым творческим размахом.

Необычный экстерьер кузова является главной изюминкой конкурса, начиная с момента его возникновения в 2014 году.

– Два дня бегали в поисках краски для граффити. Не могли найти стойкую и одновременно легко смываемую, – поделились в кулуарах специалисты УАВР.

Дизайн машин на «Автоледи» часто ассоциируется с культовыми для газомоторных тематиками – «Сила Сибири», газомоторные двигатели, спорт. Однако полностью избавиться от признаков «женского» автомобилям не удается... Пожалуй, это и к лучшему. Ведь компания гармонично сочетает в себе агрессивный стиль лидера, технократическую мощь и силу человеческого фактора, кадровый потенциал.

– Участницам конкурса с каждым годом сложнее и сложнее. Ведь необходимо быть оригинальным, не повторяя дизайнерские решения, которые использовались в предыдущих конкурсах, – резюмирует итог украшения автомобилей начальник отдела социального развития Марина Скрыбина.

ДЕВУШКИ С ФИГУРАМИ ВЫСШЕГО ПИЛОТАЖА

От того, как участницы выполняют задание по фигурному вождению, уже можно было предположить, кто станет победительницей. Автоледи уверенно демонстрировали мастерство, делая упор на скорость, и массово спотыкаясь на движении по «ледяной дорожке». Машина каждой предательски сползала к пластмассовым конусам-ограничителям. Каверзность задания с «ледяной дорожкой» была понятна перед стартом – когда томский чемпион по автодрифту показывал образец передвижений. Очевидно, что с этим заданием не справятся сразу даже опытные водители.

– Я за рулем с 2001 года. Уже давно думала о том, чтобы поучаствовать. И, наконец, приняла решение, что уже имею достаточный стаж. В выходные дни специально ездила на свободный автодром и отрабатывала змейку, движение задним ходом. Но предугадать конкурсные задания невозможно, – улыбается наполнитель баллонов томской службы АГНКС «Томскгаз» Екатерина Надеждина.

Основная программа состязаний состояла из восьми заданий. Самый увлекательный из перечисленных этапов – это, конечно, со-



Победители конкурса «Автоледи-2018»



«Ледяная дорожка» стала непреодолимым препятствием для многих

ревнования по маневрированию, где, собственно, и проверялись навыки практического вождения. Нужно было, например, проехать по бревенчатому настилу со стаканом воды в руке, не расплескав его.

Кроме того, традиционные сложности у автоледи возникли на задании «качели», когда машины должны были сохранить равновесие на качающейся платформе.

В программе соревнований также были диагональная парковка, проверка знаний правил дорожного движения (накануне практического тура). Девушки отчаянно бросали мяч в баскетбольное кольцо, рулили автомобилем вместе с кучей болельщиков, которые толкали машину на финишную черту.

Бухгалтер Алена Другова не раз слышала от мужчин, что водит хорошо, и это ей очень льстит.

– Стаж вождения у меня большой – десять лет. И я уже пятый раз участвую в таких соревнованиях потому, что обожаю энергетику мероприятия – поделилась Алена. – Однако без штрафных баллов сегодня все же не обошлось: даже многолетний опыт вождения не спасает от сбитых конусов. С каждым годом на «Автоледи» мне становится все интереснее и интереснее, меняются конкурсы, меняются участники. Появляются азарт, адреналин.

ПОБЕДА НАД САМИМ СОБОЙ ЕСТЬ НАИЛУЧШАЯ ИЗ ПОБЕД

После всех испытаний и подсчета баллов были определены лучшие автоледи ООО «Газпром трансгаз Томск – 2018». Все участницы получили цветы, дипломы, подарки и громкие аплодисменты собравшихся возле «Гармонии» зрителей.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов вручил победительнице букет, диплом и памятный подарок. В этом году лучшей автоледи стала Надежда Стрельникова из отдела строительства наземных сооружений и КС администрации Общества.

Она участвовала в конкурсе все последние годы. Имея большой водительский стаж и опыт выступлений, сумела обойти соперниц и вырвать победу.

– Этот конкурс стал самым волнительным испытанием последних лет, я словно сдавала экзамен, как когда-то в ГАИ, – сказала Надежда



Девушки Трансгаза – спортсменки, активистки и просто красавицы

да, счастливо оборачиваясь на свою группу поддержки. – А еще мне кажется, что это лучший конкурс для женщин на машинах, потому что 8 Марта особенно хочется проявить себя и порадовать болельщиков. В этот раз трасса исключала мои любимые заносы, и поэтому, наверное, удалось победить.

На второй позиции по итогам состязаний оказалась Татьяна Кручинина, представитель инженерно-технического центра Общества. А третье место – у Ольги Лещенко, специалиста по кадрам Корпоративного института. Специальный приз генерального директора был вручен начальнику финансового управления предприятия Екатерине Семенов. А приз зрительских симпатий получила Юлия Шанчурова из управления земельных отношений ООО «Газпром трансгаз Томск».

Подводя итоги «Автоледи – 2018», генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов не скрывал удовлетворения: «Я хочу сказать огромное спасибо всем участницам конкурса. Они сделали настоящий подарок всем, кто собрался сегодня здесь. На самом деле, в нашем конкурсе «Автоледи» нет победителей и проигравших, потому что он дает возможность еще раз подчеркнуть лучшие качества работниц Общества – самоотверженность, творческий подход, силу духа и характера».

Андрей СМЕРНОВ



У каждой девушки был яркий и неповторимый образ