



Более двадцати журналистов посетили в рамках пресс-тура Парабельскую промплощадку Томского ЛПУМГ. Материал об этом на стр. 4 и 5

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ЭКОГАЗА
Материал о расширении парка техники, использующей газомоторное топливо



стр. 3

БОЕВОЕ КРЕЩЕНИЕ

Исторический очерк о работе Кемеровского аварийно-восстановительного отряда



стр. 10

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Материал о Конференции работников Общества по подведению итогов работы по Коллективному договору ООО «Газпром трансгаз Томск» за 2016 год

НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ

НАПРЯЖЕНИЕ СПОКОЙСТВИЯ

Она возникла перед нами как-то неожиданно. В грохоте трубоукладчиков, треске сварки, визге шлифовальной машины как из-под земли появилась небольшого роста женщина:
– Ольга Поворознюк, главный сварщик. Что вы хотели?



Ольга Поворознюк, главный сварщик «Подводгазэнергосервиса»

На лице добродушная улыбка, на плечах новая зимняя спецовка, на голове каска. Не сразу нашлись, что ответить, уж больно представление о том, каким должен быть главный сварщик, не совпадало с тем, кто стоял перед нами. Оказалось – зря. Через минуту наша новая знакомая была уже в центре событий, происходивших в этот момент на трубосварочной базе, и что-то бойко объясняла сварщикам. Те, облаченные, словно в рыцарские доспехи, в кожаную робу, защитные маски с окошками-прорезями и краги, кивали ей в ответ.

Несколько десятков человек, вооружённых разнообразной техникой, приступили в начале февраля к капитальному ремонту магистрального газопровода. В производственных планах «Газпром трансгаз Томск» 2017 года событие это заметное. Участок сложный и ответственный. Здесь МГ Парабель – Кузбасс ныряет на многометровую глубину под дно самой мощной водной системы Западной Сибири – поймы и русла реки Обь.

Судьбу этой женщины типичной не назовёшь. Много вы знаете представительниц слабого пола, которые хотели бы стать сварщиком с детства? Почему сварщиком – да кто его знает... Маленького росточка, не отличаясь «неземной» красотой, она всегда интересовалась техникой и легко находила общий язык с ребятами. Решение пойти в училище на сварщика родилось как-то само. А потом был сварочный факультет в Киевском политехническом, из которого она вышла дипломированным инженером-механиком сварочного производства. Работала мастером на заводе, а в 95-м пришла на одно из крупнейших производств алюминия в мире – в компанию «Русал». Толкового специалиста заметили, и, по рекомендации коллег из «Газпром трансгаз Самара»,

пять лет назад Ольгу Поворознюк пригласили в «Подводгазэнергосервис». Перед специалистами этой организации стояла задача заменить одну из двух ниток подводного перехода в пойменной части Оби, что в нескольких километрах от села Мельникова. С таким крупным участком они сталкивались впервые: почти три километра на левом берегу и больше четырёх на правом. Обычная практика – не больше двух километров, хотя были у них и более сложные, уникальные объекты, такие как Куйбышевское водохранилище, где проводилась замена бетонированной трубы.

* * *

Чёткость и слаженность работы поста сварщиков впечатляла. Быстро и в то же время без суеты. Главный сварщик Поворознюк была во всех ключевых точках процесса, отдавая короткие, только специалистам понятные команды.

Как и их коллеги, работающие в этот момент на участке магистрального газопровода в Парабели, рабочие «Подводгазэнергосервиса» использовали полуавтоматическую сварку.

– По этой технологии у сварщика оказывается как бы «бесконечный» электрод, – объясняет Ольга Ивановна. – При ручной дуговой сварке надо менять электрод через каждые девять сантиметров. Здесь же сварщик берёт проволоку и варит без остановки. Брак, то есть неоднородности в сварном соединении, возникает из-за шлака, а здесь и шлака нет, и скорость выше.

На трубосварочной базе – как говорят специалисты, «на стенде» – сварка одного стыка занимает 2,5 часа. Но как только старая труба будет демонтирована – они пойдут «в линейку», то есть сварочные работы будут производиться непосредственно на трассе тремя постами: первые варят корневой шов, за ними идут две передвижных сварочных станции и «доваривают стык»: делают заполнение, облицовку

>>> 2



В ходе капитального ремонта используется современная технология полуавтоматической сварки



ПИЛПОДГОТОВКА

2016 год, как известно, был отмечен в производственном календаре «Газпром трансгаз Томск» беспрецедентным объёмом дефектоскопии магистральных газопроводов, в результате чего было обследовано более 2000 километров газовых магистралей.

Полученные по результатам ВТД сведения стали основанием для проведения текущих ремонтов. Первым шагом в этом направлении стало подтверждение обнаруженных дефектов. С этой целью в западносибирских и восточных филиалах предприятия в первые месяцы текущего года развернулась масштабная работа по более детальному обследованию участков, где, предположительно, имеются дефекты металла трубы либо её изоляции. С этой целью участок газопровода вскрывается, после чего проводится его обследование специалистами производственно-исследовательской лаборатории (ПИЛ). При помощи рентгеновского и гамма-излучения, а также ультразвука подтверждаются (либо нет) дефекты в теле трубы и в её соединениях.

В Александровском ЛПУМГ обнаруженные аномалии тут же устраняются. Александровцы уже закончили работы на участке МГ Нижневартовск – ПарABELь, 2-я нитка, 305–326-й км, где было устранено 13 дефектов. По большей части это аномалии швов и коррозия металла. С 27 февраля их ремонтные бригады приступили к работе на участке 327–351-й км.

– Работать в таком режиме позволяет двухниточное исполнение газовой магистрали на севере Томской области, – говорит заместитель начальника производственно-диспетчерской службы Сергей Марьин, – это делает возможным переключение потоков газа без остановки транспортировки.

Иная ситуация на участках МГ Юрга – Новосибирск и Омск – Новосибирск. Одноточная система может выводиться в ремонт только с остановкой транспорта газа, поэтому специалисты Новосибирского, Барабинского и Омского ЛПУМГ лишь подтверждают наличие дефектов, после чего труба вновь закрывается грунтом до проведения комплекса ремонтных работ, который намечен здесь на март.

Речь идёт о участках 559–562-й км, 286–317-й км, 364–391-й км МГ Омск – Новосибирск и 1583–1607-й км СРТО – Омск.

Аналогичная работа в это же время идёт и в восточных филиалах. Амурское ЛПУМГ обследует 158–256-й км участка МГ Сахалин – Хабаровск – Владивосток. Хабаровское ЛПУМГ проверяет наличие дефектов на участке Октябрьск – Хабаровск. Приступили к проверке дефектов газовой магистрали и в Камчатском ЛПУМГ, где предстоит обследовать 52 км МГ Нижне-Квакчикское ГКМ – АГРС г. Петропавловска-Камчатского.

Ремонтные работы в районе ответственности Амурского ЛПУМГ планируется провести в летние месяцы. А вот дефекты в поймах рек Сита и Обор, как и озера Гасси, специалисты Хабаровского ЛПУМГ могут устранять только в зимний период. Лишь скованная льдом земля позволит подвести технику к месту ремонта, провести шурфовку и замену дефектного участка.

Николай ПИГАРЁВ

НАПРЯЖЕНИЕ СПОКОЙСТВИЯ



Только зимой можно провести капитальный ремонт подводного перехода через Обь

1 <<<

и «подвар» трубы изнутри. Всего в создании одного стыка задействовано семь сварщиков. При такой поточной системе время сварки сократится почти в два раза – до 1,5 часов. Таким образом, они планируют выйти на объём работы 15 стыков в смену.

* * *

Для Дмитрия Кадашников, начальника Володинской промплощадки, маршрут Володино – Мельниково стал знакомым, как дорога домой. Второй год он регулярно приезжает на место капитального ремонта перехода через Обь. Этот участок – его, как говорят в администрации, центр ответственности. Строительный контроль за работой подрядчиков ведёт «Газпром трансгаз Томск». Задача Дмитрия Михайловича – «держать руку на пульсе». Где надо – подсказать, скоординировать, а где – и «гайки закрутить».

Работа ведётся сразу в трёх точках. Пока одни демонтируют старую трубу, другие ведут сварку пятитрубных секций на трубосварочной базе, третья группа ведёт устройство лежневой дороги на заболоченном участке.

* * *

Подводный переход – участок особой категоричности. Как и переходам через тектонические разломы, этим местам уделяется особое внимание. Фактор риска для газовой магистрали здесь на порядок выше, чем на равнинном сухопутном участке. Во-первых, вода – это действительно стихия. Старожилы «Томсктрансгаза» помнят, как 30 лет назад наводнение смыло здесь пойменную часть перехода, опрокинуло пригрузы – и труба, находясь под давлением, всплыла.



На трубосварочной базе

Есть и другие риски. Течение имеет свойство размывать дно реки, оголяя трубу. Именно этот процесс на начальной стадии зафиксировали в ходе обследования подводного перехода в 2012 году, что в конечном итоге и стало основанием для решения о проведении капитального ремонта. Тогда же обнаружили и другой примечательный факт. За три десятка лет изменился рельеф дна. Переход, спроектированный и построенный в 1977 году, к началу третьего тысячелетия оказался в других гидрологических условиях.

К решению вопроса подошли фундаментально. В 2016 году в русловой части были смонтированы новые участки обеих ниток перехода методом наклонно-направленного бурения, что на порядок увеличило его надёжность, поскольку в этом случае газопровод «ныряет» на гораздо большую глубину.

Замена трубы в пойменной, то есть в прилегающей к реке части – тоже условие, повышающее надёжность системы транспортировки газа. Пойма – место обводнённое и заболоченное. Металл трубы, изоляция на которую была нанесена 40 лет назад в ходе строительства, подвергается повышенной коррозионной нагрузке. Теперь здесь будет трубопровод, имеющий заводскую изоляцию, что существенно снижает риск возникновения коррозионных дефектов.

– Немаловажно и то, – говорит Дмитрий Кадашников, – что в результате ремонта мы получим более прочный трубопровод. Толщина стенки новой трубы в подводной части перехода 16 мм, а в прилегающей к реке части – 14 мм. Это на 2 мм больше, чем было раньше, и это, в свою очередь, также влияет на общую надёжность этого участка. Можно спокойно работать на проектом давлении, запас прочности более чем достаточен.

* * *

В производственной деятельности «Газпром трансгаз Томск» слово «надёжность» основополагающее. Нет другого термина, который бы употреблялся столь часто – как на разного рода совещаниях, так и на страницах «Газового вектора». В этом квинтэссенция работы предприятия. Но за абстрактным пониманием важности обеспечения надёжности эксплуатации стоят совершенно конкретные населённые пункты, предприятия, люди...

Сергей Кузьмин – один из тех, кто несёт ответственность за энергоснабжение Томска. Заместителю технического директора АО «Томская генерация» не нужно объяснять роль и значение надёжности работы газотранспортной системы Нижневартовск – ПарABELь – Кузбасс. Три раза в неделю на утренней планёрке он докладывает руководству обо всех аспектах, касающихся обеспечения города энергией.

– Энергосистема Томска включает в себя три объекта, генерирующих тепловую и электрическую энергию – ГРЭС-2, ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3, – говорит Сергей Кузьмин. – На двух последних в качестве топлива используется только газ. ГРЭС-2 работает как на угле, так и на газе. Ежегодно для выработки тепловой и электрической энергии мы используем свыше 700 млн кубометров метана. Для города этот факт имеет ещё и экологический аспект. Использование газа в качестве топлива позволяет существенно снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Про надёжность поставок могу сказать только одно. Мы живём в Сибири, и бесперебойная поставка топлива имеет для нас первостепенное значение. Можете себе представить, что произойдёт, если перестать отапливать город в 40-градусный мороз. Мы плотно работаем с газовиками, и ни разу не было сбоя в газоснабжении. Более того, с учётом резких похолоданий мы обращались к ним с просьбой увеличить поставку природного газа сверх запланированных лимитов, и всегда нам шли навстречу.

* * *

К середине февраля в пяти километрах от села Мельникова и в полутора километрах от Оби треск сварочных аппаратов переместился с трубосварочной базы на кромку траншеи. Бригада Ольги Поворознюк приступила к монтажу пойменного участка подводного перехода на правом берегу реки.

Всполохи сварки совсем не похожи на ночные огни, освещающие улицы Томска, Кемерово, Новосибирска, Омска, Барнаула и Горно-Алтайска, но сейчас от их резкого, ослепительного света, вместе с треском и дымом от плавящегося металла, заполняющего стыки нового участка магистрального газопровода, зависит постоянство этого спокойного и безмятежного вечернего света сибирских городов.

Николай ПИГАРЁВ



Болотные утяжелители – одно из условий надёжной работы подводного перехода



Транспорт, использующий метан, становится привычным на наших улицах

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ЭКОГАЗА

Производство и реализация компримированного и сжиженного природного газа в качестве моторного топлива – одно из приоритетных направлений деятельности ПАО «Газпром». Поэтому неудивительно, что потребление природного газа в качестве моторного топлива стабильно увеличивается.

И способствует этому несколько причин. Из них основных – четыре. Первая – это существенные запасы природного газа и развитая газораспределительная сеть, гарантирующие стабильность поставок в долгосрочной перспективе. Второй момент – внедрение энергоэффективных видов топлива на транспорте, как пассажирском, так и коммунально-бытовом. Третья важная предпосылка – системное расширение перечня техники, работающей на природном газе. И четвертая причина – низкая, по сравнению с традиционными видами топлива, цена на метан.

Соглашения о расширении использования природного газа в качестве моторного топлива компания «Газпром» заключила с 45 субъектами России, в том числе и с Томской областью.

Сегодня парк газомоторных автомобилей в России – это порядка 145 тыс. единиц. В настоящее время доля газомоторных машин в автопарке группы «Газпром» составляет 26% (около 7,2 тыс. единиц). В среднесрочной перспективе компания планирует значительно увеличить количество собственной газомоторной техники.

В компании «Газпром трансгаз Томск» активно работают в этом направлении. В частности, существует программа по переводу техники на газомоторное топливо. За время ее реализации парк автомобильной и специальной техники филиалов Общества, работающей на КПП, увеличился до 270 единиц.

– В рамках лимитов на 2016 год нашим предприятием были приобретены 42 автомобиля, работающих на сжатом природном газе. Эта техника уже поступила в подразделения. Она заменяет ту, которая уже отслужила свой ресурс и подлежит списанию, – сказал Дмитрий Пеньков, директор Управления технологического транспорта и специальной техники.

Принцип распределения техники достаточно прост – она передается в филиалы, рядом с которыми имеются действующие АГНКС. Это города Барабинск, Новосибирск, Кемерово, Братск, Томск и Новокузнецк. Или же те области, где в ближайшее время будут сдаваться в эксплуатацию новые АГНКС. В частности, Омское ЛПУМГ получило четыре единицы техники. На Сахалине во втором квартале прошлого года заработала новая АГНКС.

Стоит отметить, что большая часть поступающей техники может использовать два вида топлива – бензин и газ. То есть в случае необходимости водитель легко может заправиться привычным бензином, если попадает в регион, где АГНКС отсутствуют. Однако перед каждым филиалом стоит цель – максимальное использование КПП на транспорте. И эта задача заложена в бизнес-план подразделений.

Кроме новой техники, которая поступает с заводов, компания осуществляет постепенное переоборудование эксплуатируемых автомобилей. В 2016 году департаментом 308 ПАО «Газпром» было согласовано финансирование перевода на КПП 54 единиц техники «Газпром трансгаз Томск», что и было выполнено.

– Планы на 2017 год обозначены в программе ПАО «Газпром» по переводу автомобилей на ГМТ, которая утверждена Алексеем Миллером, Председателем Правления, – отметил Дмитрий Пеньков. – В ней прописаны показатели конкретно для каждого дочернего Общества, а также обозначены предполагаемые цифры по возможной экономии от перехода на газомоторную технику. Могут сказать, что в этом году запланирована поставка 50 единиц новой техники, использующей газомоторное топливо. Кроме того, ведется работа по согласованию лимитов для переоборудования транспорта предприятия на компримированный природный газ.

– В настоящее время утверждена программа по созданию газозаправочной инфраструктуры на промышленных площадках дочерних Обществ ПАО «Газпром» на период с 2017

по 2019 год, согласно которой предполагается строительство на территории промплощадок Общества модульных газозаправочных станций – рассказал Вячеслав Чебоксаров, директор филиала «Томскавтогаз». – Этой программой запланировано пять модулей за ближайшие три года.

Суть вопроса в том, что для обслуживания магистрального газопровода НГПЗ – ПарABELь – Кузбасс используется очень много техники газотранспортной компании. Однако на всем протяжении от Томска до Нижневартовска нет ни одной АГНКС. Строить их в малонаселенных районах Томской области – невыгодно, но размещение на промплощадках компании модулей – стало бы выходом из ситуации. Экономия средств за счет увеличения объема использования собственной продукции могла бы быть колоссальной!

Прогресс не стоит на месте. В 2016 году в Газпроме стартовал пилотный проект по использованию техники на сжиженном природном газе. Компания «Газпром трансгаз Томск» стала одним из пяти участников проекта.

Исторически сложилось так, что в России активнее используется технология по компримированию, то есть сжатию природного газа. Америка и страны Тихоокеанского региона сделали акцент на иную технологию, основанную на сжижении природного газа. Если говорить о принципе работы техники – он один и тот же, а вот конечная выгода разная. При одном и том же объеме запас пробега автотранспортного средства с использованием сжиженного топлива раза в полтора больше.

Правда, справедливости ради надо сказать, что и оборудование для этого типа топлива стоит дороже.

«Газпром трансгаз Томск» участвует в пилотном проекте Газпрома. Курирует проект департамент 308 ПАО «Газпром». Компанией будет приобретен автомобиль для опытно-промышленной эксплуатации, работающий на сжиженном природном газе. Техника будет эксплуатироваться в Новокузнецке (в зоне ответственности Новокузнецкого ЛПУМГ), где налаживаются производство сжиженного природного газа.

В ходе эксплуатации транспортного средства на СПГ специалистами Общества будет проведен анализ общих затрат, определена степень эффективности использования сжиженного природного газа, выявлены положительные и отрицательные стороны использования СПГ с учетом имеющейся газозаправочной инфраструктуры и особенностей эксплуатации транспортных средств.

В конечном итоге это даст возможность наметить перспективы приобретения и эксплуатации автотранспортных средств, использующих в качестве моторного топлива СПГ, принимая во внимание итоговую экономию от данного вида топлива.

Татьяна КУЩОВА



В БЕСПИЛОТНОМ РЕЖИМЕ

В 2017 году ООО «Газпром трансгаз Томск» будет участвовать в новом «авиационном» проекте ПАО «Газпром». Суть проекта в том, что для облета магистральных трасс вместо вертолетов начнут использоваться БПЛА (беспилотные летательные аппараты).

По мнению экспертов, применение БПЛА будет обходиться значительно дешевле, чем привлечение транспорта авиационного типа «Газпром-Авиа». Беспилотники могут автономно вести фото- и видеосъемку, работать в суровых сибирских условиях (до –30°С), фиксировать в инфракрасном свете то, что недоступно человеческому взору. Единственное ограничение – осадки, при наличии которых летательные аппараты не способны к качественному труду.

На основании проведенного в январе тендера ПАО «Газпром» уже выбрало трех подрядчиков для воздушного патрулирования газопроводов компании в 2017 году. Они станут заниматься мониторингом на объектах всех 17 дочерних газотранспортных обществ компании.

Данные работы на газопроводах ООО «Газпром трансгаз Томск» будут проводиться силами АО «Научно-исследовательский институт современных телекоммуникационных технологий» (завод «Эдельвейс», г. Смоленск).

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА

Подведены итоги конкурса «Лучший кабинет по охране труда» в компании «Газпром трансгаз Томск» в 2016 году.

Такой конкурс проводился в первый раз. Его цель – повысить эффективность функционирования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, а также привлечь как можно больше работников к решению вопросов безопасного производства работ, изучению и распространению положительного опыта.

Участниками конкурса стали те структурные подразделения, в составе которых имеются кабинеты охраны труда. Конкурсные заявки подали 20 филиалов компании.

Определенные параметры микроклимата и безопасности, оснащенность кабинета техническими средствами, учебными пособиями, иллюстративными материалами – вот перечень обязательных требований, предъявляемых к специализированным кабинетам по охране труда.

Особое внимание членами комиссии уделялось таким аспектам, как качество оформления материалов, присланных на конкурс, формат презентации, достоверность информации.

В результате первое место было присуждено Приморскому ЛПУМГ, где к оформлению кабинета творчески и ответственно подошел весь коллектив филиала.

Второе место поделили два коллектива – Кемеровское и Барабинское ЛПУМГ. Третье место занял кабинет Управления технологического транспорта и специальной техники.



Неоспоримые плюсы от использования метана – экология и экономия



За год КС «Парабель» перекачивает около 15–16 млрд кубометров газа

ДИАЛОГ ДЛИННОЮ В 40 ЛЕТ

40 лет назад был построен и начал функционировать магистральный газопровод Нижневартовский ГПЗ – Парабель – Кузбасс. Он принес новое качество жизни и обеспечил резкий рывок в развитии местной экономики, каких не знала раньше Западная Сибирь.

Благодаря первому газопроводу Сибири была обеспечена сырьем металлургическая промышленность в Новокузнецке, появилась возможность для становления химического производства в Кемерово, а сибирский транспорт начал постепенно переводиться на газомоторное топливо. Все эти годы газовики изо дня в день выполняют свои обязанности, чтобы маргеновская печь на заводе или голубой огонек на плите хозяйки работали без перебоев.

Мы предложили нашим коллегам из региональных и районных средств массовой информации проехать в один из населенных пунктов, расположенных вдоль магистрального газопровода. И посмотреть своими глазами – как живет глубинка и как работают газовики.

Пресс-тур длился два дня. Желавших оказалось на целый автобус. За это время журналисты побывали на Парабельской промплощадке, узнали многие факты из истории предприятия, посетили местные учреждения социальной сферы, которым оказывала помощь компания. Таких в Парабельском районе набралось немало.

Впечатления журналистов о поездке вылились в многочисленные статьи, фрагменты из которых мы публикуем в нашей газете.

красное ЗНАМЯ

ПЕРВЫЙ ГАЗОПРОВОД В СИБИРИ

Компания «Газпром трансгаз Томск» в 2017 году готовится отметить своё 40-летие. Сегодня она работает на территории 14 регионов России, от Омска и Алтая до Камчатки и Сахалина, обеспечивая эксплуатацию и строительство газотранспортных систем. Общая протяжённость магистральных трубопроводов, которые обслуживает предприятие, составляет

более 9 тыс. километров, а ежегодный объём транспортируемого газа превышает 19 млрд кубических метров.

Отправной точкой послужил 1977 год, когда приказом министра газовой промышленности СССР было создано производственное объединение «Томсктрансгаз». Задача перед предприятием стояла ответственная – эксплуатация первого за Уралом магистрального газопровода протяжённостью 1162 километра. Впрочем, спустя десятилетия ответственность ничуть не уменьшилась: старейшая сибирская трасса остаётся одной из основных и наиболее сложных газотранспортных артерий страны.

Томское линейное производственное управление магистральных газопроводов (ЛПУМГ) – одно из крупнейших в структуре «Газпром трансгаз Томск».

В составе ЛПУМГ четыре промышленных площадки – в Томске, Володино, Чажемто и Парабели.

В силу своего географического положения Парабельский район – один из ключевых на карте производственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Томск». Сорок лет назад именно по его территории пролегла



На Парабельской промплощадке реализован проект по автоматизированному наливу и учету топлива

«стальная нить» магистрального газопровода из Нижневартовска в Кузбасс. Все эти годы газотранспортное предприятие активно поддерживало район, расширяя своё присутствие: строилась компрессорная станция, промышленная площадка, жилой комплекс, решались социальные вопросы.

На промплощадке в Парабели работает 110 человек, все специалисты – местные, что чрезвычайно важно для отдалённого северного района. Достойные зарплаты и полный соцпакет позволяют обеспечивать самих сотрудников и их семьи.



СТАВКА НА МОДЕРНИЗАЦИЮ

Начиная с 2005 года, сообщил директор Томского ЛПУМГ Александр Массон, в филиале реализованы программы ООО «Газпром трансгаз Томск» по реконструкции, капитальному ремонту и телемеханизации основных производственных фондов. За несколько лет обновилась линейная часть магистральных газопроводов, компрессорные и газораспределительные станции, радиорелейные линии связи и электрохимическая защита.

– Эти программы направлены на модернизацию производства, замену морально и физически устаревшего оборудования, систем контроля и управления, – подчеркнул Александр Массон. – Их цель – повышение безопасности, надёжная эксплуатация объектов транспорта газа, повышение уровня автоматизации с возможностью дистанционного управления и контроля.

Парабельская промплощадка Томского ЛПУМГ эксплуатирует участок магистрального газопровода протяжённостью 240 километров в одноточечном исполнении и две ГРС. Оборудование здесь такое же, как на других площадках ООО «Газпром трансгаз Томск» в Томской области, поэтому знакомство с одной из них даёт представление о работе предприятия в целом.

Показывая вверенное ему хозяйство, начальник Парабельской промплощадки Денис Лехтин рассказал, что газораспределительная станция «Урожай-10» прошла через реконструкцию в 2005 году:

– Раньше здесь была ГРС производительностью 3 тыс. кубометров газа в час, после реконструкции производительность выросла до 10 тыс. кубов. Станция использовалась только для собственных нужд, то есть осуществляла подачу газа на производственные объекты на территории промплощадки. В частности, это котельная, которая обеспечивает находящиеся здесь объекты теплом. Теперь, после реконструкции, ГРС также поставит газ в райцентр Парабель и близлежащие населённые пункты.

Кстати, после реконструкции газораспределительной станции в Парабели семимильными шагами пошла газификация. В прошлом году начата газификация двух близлежащих поселений – Прокопа и Заводского. Уже вложено 23 млн рублей, в том числе 12 млн из федерального бюджета, 5 млн – из областного и 6 млн – из местного. Если не будет никаких форсмажорных обстоятельств, к осени этого года жители двух сельских поселений получат возможность пользоваться голубым топливом.

В диспетчерской на главном щите полностью отслеживается процесс транспортировки газа. Сюда стекается вся информация о состоянии оборудования, давлении и температуре, положении кранов и так далее. Также сменные инженеры контролируют работу газоперекачивающих агрегатов. Запустить или остановить каждый из них можно нажатием одной кнопки, но только по распоряжению томского диспетчера.

– Всего в работе два агрегата из четырёх, остальные находятся в резерве. В случае чрезвычайной ситуации резервное оборудование запускается автоматически в течение десяти минут, – отметил начальник компрессорной станции «Парабель» Андрей Буянкин.

– Увиденное на Парабельской промышленной площадке впечатляет своими масштабами и техническим оснащением, – сказал Петр Кондаков, заместитель директора ГТРК «Томск». – Здесь действительно есть чему поучиться, и не только тем, кто связан с газовой отраслью, но и людям иных профессий. Культура производства, уровень современного оборудования, профессионализм сотрудников – все это достойно самой высокой оценки.

Но не только современный производственный комплекс оставил хорошее впечатление у журналистов. Ещё большим открытием стал для них тот вклад, который делает компания в социальную сферу региона.



Директор Томского ЛПУМГ Александр Массон рассказал о масштабах работы филиала



Начальник компрессорной станции «Парабель» Андрей Буйякин делится нюансами своей работы



Компрессорная станция «Парабель» стала первой на МГ Парабель – Кузбасс



Диспетчеры КС «Парабель» в режиме онлайн могут следить за всеми процессами на станции



Подаренные газовиками костюмы сварщиков помогают молодёжи получить навыки профессии в местном техникуме

ГАЗЕТА ТОМСКИЕ НОВОСТИ

ОРИЕНТИРЫ ДРУЖБЫ

Как признается глава Парабельского района Александр Карлов, «Газпром трансгаз Томск» для него – родное предприятие, ведь он проработал на нем около семи лет. Парабелю повезло, что на ее территории находится компрессорная станция «Трансгаза» и нефтеперекачивающая – «Транснефти». Эти предприятия являются градообразующими для села, в том числе и потому, что около тысячи местных жителей имеют здесь работу и хорошую зарплату.

Выпускникам школ, особенно из отдаленных населенных пунктов, бывает непросто определиться с профессией и продолжить образование. Неплохо выручает Парабельский филиал Томского политехнического техникума, который готовит учащихся по рабочим специальностям, в том числе электросварщиков.

– «Газпром трансгаз Томск» откликается на все наши просьбы, – говорит Дмитрий Бондаренко, заведующий филиалом. – Сварщики – востребованная специальность, это неплохой шанс для мальчишек не только из райцентра, но и, что ещё важнее, из небольших посёлков и деревень. Даже если наши студенты проходят практику на промплощадке Томского ЛПУМГ, это уже большое дело. Тем более что газовики охотно берут выпускников на работу.

Прошлой весной администрация муниципального образования и руководство «Газпром трансгаз Томск» подписали очередное соглашение о сотрудничестве на 2016–2020 годы. Оно предусматривает объединение усилий

по развитию культуры, детского и массового спорта, поддержке образования и здравоохранения, сохранению окружающей среды, реализации совместных социальных и благотворительных проектов.

– Наше сотрудничество с парабельцами имеет большую историю. На протяжении всех сорока лет своей истории предприятие активно участвовало в жизни района, – подчеркивает генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов. – Я уверен, что традиции социального партнёрства будут продолжены.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ПРАВДА! Томск

ДЕТСКАЯ ТЕМА – ГЛАВНАЯ

Яркими пятнами (в буквальном смысле, особенно в заснеженное время года) выделяются на улицах районного центра и села Чигара игровые площадки, которые прошедшим летом подарили ребятишкам газовики. Программа по созданию досуговых мест для детей в каждом сельском поселении носит долгосрочный характер. Учитывая, что Парабельский район входит в число лидеров по улучшению демографической ситуации в регионе, можно не сомневаться, что площадки будут всегда заполнены ребятишкой.

Это лишь небольшая, можно сказать, видимая часть той социальной поддержки, которую оказывает селянам ООО «Газпром трансгаз Томск». Ведь за последние девять лет компания вложила в решение социальных проблем северных территорий Томской области (Парабельского и Каргасокского районов, а также города Кедрового) около 50 млн рублей.

Одним из приоритетов благотворительной деятельности стала модернизация пищеблоков в детских садах и школах, проходившая с 2009 по 2013 год. Проект был изначально задуман на условиях сотрудничества: администрация района производила ремонт столовых, а компания приобретала и доставляла современное технологическое и холодильное оборудование. Результатом стало здоровое, качественное и полноценное питание детей, важность которого очевидна любому взрослому.

Доброе слово о компании «Газпром трансгаз Томск» довелось услышать и на лыжной базе

Парабельской ДЮСШ, и в районной больнице, и в филиале Томского политехнического техникума, и в социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних, и в краеведческом музее боевой и трудовой славы имени Деменина, и во многих других организациях района.

– У нас очень хорошая поддержка идет от Газпрома, – рассказывает директор социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних Парабельского района Наталья Мещерякова. – Мы уже десять лет сотрудничаем. Я вчера села подсчитать – сумма поддержки перевалила уже за миллион. В 2007 году предприятие «Газпром трансгаз Томск» приобрело для нас «газель», которая и в настоящее время на ходу. Неоднократно приобретались игрушки, спортивное оборудование, одежда, обувь – все, что детям необходимо. Перед Новым годом молодые специалисты компании привезли не только сладкие подарки, но и экран с проектором, что очень поможет в реабилитации детей, которые оказались в трудной жизненной ситуации.

Продолжая «детскую тему»: адресную помощь «Газпром трансгаз Томск» на капремонт и оснащение новым оборудованием получили парабельские детсады «Берёзка» и «Подсолнухи». Совсем недавно, в зимние каникулы, были выделены средства на замену дверей в школьных кабинетах средней школы имени Н.А. Образцова.

– Мы убеждены, что создание комфортной среды для детей должно быть предметом особой заботы власти и бизнеса. Ведь дети – это самое главное в нашей жизни, наше будущее, они должны чувствовать заботу и внимание взрослых, – эти слова принадлежат Анатолию Титову, генеральному директору компании.

ТОМСКОЕ Предместье

ВЕСОМАЯ ПРИБАВКА К БЮДЖЕТУ

Культура и спорт – эти две бюджетные сферы, на которые у властей недостаёт денег, тоже взяло под своё крыло газотранспортное предприятие. Благотворительные средства используются на проведение праздничных мероприятий к памятным датам, пошив сценических костюмов для творческих коллективов, приобретение музыкального оборудования для сельских домов культуры.

Ощутимый вклад вносит компания в развитие детского и юношеского спорта. Даже когда мороз за двадцать, сельские мальчишки и девчонки выходят на тренировку на новых лыжах – спасибо газовикам, которые выделили финансовую помощь детско-юношеской школе Парабельского района на приобретение спортивного оборудования.

В марте прошлого года в Парабелю состоялись Четвёртые зимние межпоселенческие спортивные игры. «Несмотря на нестабильную ситуацию в экономике, мы проводили и будем проводить соревнования, которые на этот раз поддержал наш надёжный и давний партнёр – компания «Газпром трансгаз Томск», – заявил глава Парабельского района Александр Карлов.



НЕ ЗАБЫВАЯ О ПРОШЛОМ

Проехав на второй день по зимнику полсотни вёрст и перейдя в 30-градусный мороз пешком через Обь (ведь согласно технике безопасности ледовые переправы транспорт преодолевает без пассажиров), журналисты оказались в старейшем населенном пункте Томской области – Нарыме.

Здесь нет рядом магистрального газопровода. И вряд ли жители Нарыма работают на Парабельской промплощадке, потому что дорога в эту местность есть только зимой, а летом – исключительно по воде. Но жители посёлков Нарым и Шпалозавод прекрасно осведомлены, кто такие ГАЗОВИКИ и что они делают для района.

Во время Великой Отечественной войны с территории Парабельского района на фронт ушли более 5000 человек, 3000 из них домой не вернулись. Память о них сохраняют мемориалы. К юбилею Победы благодаря компании «Газпром трансгаз Томск» в Нарыме и Шпалозаводе были установлены новые памятники погибшим землякам. Газовики помогают не только не забывать прошлое, но и сохранять настоящее. В прошлом году в поселке Шпалозавод они по просьбе районной администрации начали отсыпать защитный вал, который должен уберечь поселок от весеннего половодья. 1600 метров отсыпали и на нынешнюю весну, которая обещает немало «сюрпризов», осталось еще 500 метров. Директор Томского линейного управления магистральных газопроводов компании «Газпром трансгаз Томск» Александр Массон пообещал главе Парабельского района Александру Карлову, что после 23 февраля выделит необходимую для завершения насыпи технику. Так что реально надежда, что нынешний паводок Шпалозавод переживет куда благополучнее, нежели разлив 2015 года, когда пришлось вдоволь «поплавать».

Что ж, у компании, отмечающей в 2017 году сороковую день рождения, большие производственные планы. И очень важно, что в Томской области они тесно увязаны с социально-экономическим развитием северных территорий.

Материал подготовил Андрей СМЕРНОВ. Фото Антона БАРЫШНИКОВА





Коллективный договор – это важнейший документ для всех, кто работает в Газпроме

ВЗАИМНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Конференция работников Общества по подведению итогов работы по Коллективному договору ООО «Газпром трансгаз Томск» за 2016 год прошла, как всегда, конструктивно. Были охвачены практически все актуальные вопросы, которые касаются жизнедеятельности коллектива.

В календаре Общества это мероприятие всегда ожидаемое и важное. В наше время, когда события в мире не отличаются стабильностью, гарантии в виде Коллективного договора становятся той реальной платформой, на которой держится уверенность каждого работника в своем будущем.

Большой коллектив компании «Газпром трансгаз Томск» представляли 123 делегата от всех филиалов предприятия.

По традиции конференция транслировалась в режиме реального времени на 22 филиала. Каждый сотрудник мог прийти в зал, где были установлены мониторы, и посмотреть ход обсуждения Коллективного договора – правда, только в том случае, если производственные задачи не требовали его присутствия на рабочем месте.

СЛАГАЕМЫЕ СЧАСТЬЯ

Именно так назывался один из разделов доклада заместителя генерального директора по управлению персоналом Ларисы Истигечевой. Её выступление было традиционно живым и интересным, а проблематика, поднимавшаяся в нём, – злободневной и ориентированной на вопросы, возникающие в коллективе. Не будет преувеличением сказать, что информация, содержащаяся в докладе, касалась всех работников «Газпром трансгаз Томск», поэтому каждый год выступление Ларисы Алексеевны привлекает к себе самое пристальное внимание всего коллектива.

– Начну свой доклад с интересного, на мой взгляд, факта, – обратилась заместитель генерального директора по управлению персоналом к присутствующим в зале. – По данным исследования Всероссийского центра изучения общественного мнения, в декабре 2016 года индекс уровня счастья россиян достиг 81%. Счастливыми респондентов делают прежде всего семья и дети. Это главное в жизни. Отношение к семье люди формируют абсолютно самостоятельно. Но есть факторы счастья, на которые может влиять как работодатель, так и коллектив. Это хорошая работа, здоровье, личное благополучие и благополучие близких.

Традиционно накануне конференции Управление по работе с персоналом проводит опрос на сайте Общества. Следовательно, любой сотрудник компании может задать волнующий его вопрос, а главное, получить ответ – либо в рамках конференции, либо в письменном виде.

Со всеми поступившими вопросами и ответами на них вы можете ознакомиться по этой ссылке: <http://opo.ttg/sites/opros>

Помимо опроса было проведено масштабное анонимное исследование социально-психологического климата в филиалах. В результате были собраны и обработаны мнения почти 6000 работников.

Основные замечания, которые сотрудники дают в своих комментариях, связаны с бытовыми условиями труда на рабочих местах (свыше 50%) и при работе на трассе, а также с организацией парка технических средств и организацией снабжения материалами для работы (30%).

– Коллеги, мы ведем открытую политику в отношении персонала. Условия организации, оплаты труда, социального обеспечения стабильны и постоянно развиваются. В нашем Обществе много механизмов для выражения своего мнения – есть опросы, есть профсоюзные органы, есть комиссии по кодексу корпоративной этики и трудовым спорам. Все вопросы можно решить конструктивно на уровне филиала.

В своем докладе Лариса Истигечева сделала акцент на вопросы, непосредственно касающиеся аспектов управления персоналом.

РЕСУРСЫ К РАЗВИТИЮ

Характерная динамика последних лет – рост численности коллектива предприятия. За прошедший год на 199 человек увеличилось количество сотрудников. Экспонентный рост дали два направления деятельности компании: в инвестиционный блок (проект МГ «Сила Сибири») для комплектации служб заказчика и строительного контроля принят 81 человек, а для эксплуатационной деятельности Общества – 118 сотрудников. Таким образом, можно констатировать, что за последние два года Общество полностью обеспечило себя человеческими ресурсами и вышло на уровень укомплектованности в 98%.

– Впервые за последние пять лет мы не ставим вопрос об увеличении численности, – продолжила Лариса Истигечева. – Газпром полностью обеспечил нас численностью, и мы смогли в опережающем порядке укомплектоваться и пройти надлежащее обучение.

ТЕМАТИКА ПРОБЛЕМ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ РАБОТНИКОВ

БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ (ТЕМПЕРАТУРНЫЙ РЕЖИМ В РАБОЧИХ ПОМЕЩЕНИЯХ, ЗАГАЗОВАННОСТЬ, СКВОЗНЯКИ, ШУМ, ПЛОХАЯ ВЕНТИЛЯЦИЯ, ХОЛОДНЫЕ ПОЛЫ В КАБИНЕТЕ, ОТСУТСТВИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ГИГИЕНЫ НА ТРАССЕ)	53%
РЕСУРСЫ И СНАБЖЕНИЕ (ИЗНОШЕННАЯ ТЕХНИКА, НЕХВАТКА И НЕСВОВРЕМЕННАЯ ПОСТАВКА МАТЕРИАЛОВ, НЕУДОБСТВО И НЕХВАТКА СИЗ, НЕХВАТКА КАНЦЕЛЯРСКИХ ПРИНАДЛЕЖНОСТЕЙ, НЕДОСТАТОЧНОЕ КОЛИЧЕСТВО ТРАНСПОРТА)	30%
УРОВЕНЬ З/П И ВЫПОЛНЕНИЕ УСЛОВИЙ КД (МАЛЕНЬКИЙ ОКЛАД, ВЫДАЧА ВЫХОДНЫХ ЗА ПЕРЕРАБОТКУ ВМЕСТО ДЕНЕГ, ДОПЛАТЫ ЗА ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА, ПЕРЕРАБОТКА)	8%
КАЧЕСТВО И ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ (ОТСУТСТВИЕ ПОМЕЩЕНИЙ ДЛЯ ПРИЕМА ПИЩИ, ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ НА ТРАССЕ, НЕХВАТКА ВРЕМЕНИ НА ОБЕД, НИЗКОЕ КАЧЕСТВО ЕДЫ В СТОЛОВОЙ)	5%
ПРОЧЕЕ (БЮРОКРАТИЯ, ЖЕСТКОСТЬ ТРЕБОВАНИЙ, НЕДРУЖЕЛЮБНОСТЬ КОЛЛЕГ, НЕДОВОЛЬСТВО РУКОВОДСТВОМ)	4%

Политика открытости: вопросы работников

Увеличение объемов работ будет проводиться теперь только за счет повышения эффективности работы имеющимся штатом.

– Уверена, – подчеркнула Лариса Алексеевна, – что каждый сидящий в зале ценит то, что ежегодно Газпром проводит индексацию заработной платы, даже в самых сложных экономических условиях. Данные мониторинга уровня заработной платы свидетельствуют, что во всех регионах профессии Общества конкурентоспособны. Некоторое напряжение мы испытываем на Алтае, в Новосибирской области и на острове Сахалин. В последнем случае это связано с конкуренцией между нефтегазовыми предприятиями на локальном рынке труда.

Специфика работы в «Газпром трансгаз Томск», расширившем свою деятельность до 14 регионов, – продолжительные и частые командировки. Поэтому от сотрудников компании поступали вопросы об увеличенииточных во время служебных поездок.

– Мы строго руководствуемся приказами Газпрома. В настоящее время продолжает действовать приказ ПАО «Газпром» 2011 года, и повлиять на размер суточных мы не можем, – сказала Лариса Истигечева. – Но давайте будем честны друг перед другом: есть со стороны спрашивающих немного лукавства. При направлении в командировку вместо обычной заработной платы производится расчет средней заработной платы, а это всегда больше, чем обычная зарплата. Поэтому тут никаких потерь для сотрудника не происходит.

Открытость во всех вопросах, связанных с Коллективным договором, в том числе и с заработной платой работников, – вот главная позиция и руководства компании, и профсоюзного комитета. В связи с чем заместитель генерального директора по управлению персоналом отметила, что на каждом уровне управления, начиная от начальника службы и выше, есть лимит для самостоятельного приня-

тия решений. Эти суммы значительны. Филиалам ежемесячно распределяются лимиты доплат, набоков и премий, а в администрации у руководителей есть рычаг в 15% от тарифного фонда в виде надбавок за личный вклад и выполнение особо важных заданий.

ПОРТАЛ ОЦЕНКИ

В 2016 году в Обществе была введена новая система показателей оценки работы специалистов и подразделений. И опять-таки – это не секрет, ведь каждый работник Общества, имеющий доступ к компьютеру, может видеть её на внутреннем сайте Общества, где размещены показатели по всем направлениям, а их в общей сложности – 284.

Увидеть информацию можно по этой ссылке: [www.ovt.ttg/Показатели оценки текущей деятельности подразделений ООО «Газпром трансгаз Томск»](http://www.ovt.ttg/Показатели_оценки_текущей_деятельности_подразделений_ООО_«Газпром_трансгаз_Томск»)

Зависимость системы оплаты от результатов труда стала еще более очевидной. Из ежемесячных результатов оценки работник может видеть, как профессиональная оценка его работы вкладывается в общую картину оценки его подразделения, директора и филиала в целом.

Результаты труда оцениваются по нескольким показателям. К примеру, по направлению инженера по охране труда филиала – это сроки выполнения предписаний, соблюдение в филиалах ПДД, факт отсутствия аварий и инцидентов, отсутствие нарушений регламентов Общества и ПАО «Газпром».

В итоге накопленные ежемесячные и годовые оценки формируют оценку филиала к балансовой комиссии, а также определяют его место в производственном соревновании.

Система проста, наглядна, оперативна и показывает связь работы каждого человека и всего коллектива.



СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

В 2016 году проводились различные мероприятия по социальной защищенности работников, членов их семей, пенсионеров Общества, направленные на повышение эффективности деятельности коллектива, повышение уровня жизни людей. Как результат – все заявленные Обществом обязательства выполнены в плановых увеличивающихся параметрах.

В подтверждение этих слов – цифры. Бюджет социальных выплат по сравнению с 2015 годом вырос на 19%. Рост среднемесячной выплаты социального характера на одного работника составил 14,6%.

ОДНА ИЗ КЛЮЧЕВЫХ СТАТЕЙ БЮДЖЕТА – ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ И СЕМЕЙНЫХ РАБОТНИКОВ

Год назад в компании была введена новая схема компенсации затрат на воспитание детей. Новый подход более понятен и справедлив, ибо все работники, у которых есть дети от 2 до 7 лет, получают в качестве компенсации равную сумму денег, независимо от того, ходит их ребенок в детский сад или не ходит. А это, кстати, дополнительно более 1000 человек по Обществу – тех, кто ранее не получал таких выплат.

Таким образом, поддержка сегодня есть не у 1120 детей, как раньше, а уже у всех 2346 ребятишек. Этого увеличения удалось добиться в результате экономии по другой статье, связанной с детьми, – «организация детского летнего отдыха». Главное – все средства остались в рамках одной бюджетной линии и не были перенаправлены на иную статью расходов.

С каждым годом организация детского летнего отдыха усложняется из-за новых правил по оптимизации.

При этом службе социального развития удалось не потерять качество услуги при снижении расходов на эту статью. Была проведена оптимизация схемы транспортной доставки, заранее приобретены билеты – все это позволило достойно организовать отдых детей на российском побережье Черного моря.

Главное – все желающие смогли отправить детей на юг, численность фактически отдохнувших в 2016 году детей – та же, что и планировали, продолжительность отдыха удалось увеличить, место отдыха – проверенное, весь отдых прошел под контролем наших сотрудников.

– Достижением уже 2017 года считаем, что нам, одной из немногих «дочек», удалось пройти тендеры и согласовать размещение де-

тей в одном из традиционных мест отдыха – лагере «Вита» города Анапа, – отметила Лариса Алексеевна.

ПЕНСИОНЕРЫ – НАШ ЗОЛОТОЙ ФОНД

Вопросов по пенсионному обеспечению в этом году не было. Это позволяет говорить о том, что система поддержки пенсионеров работает без сбоев. К концу 2016 года 95% пенсионеров Общества является участниками Негосударственного пенсионного фонда «ГАЗФОНД».

Ежегодно около 2% работников начинает получать корпоративную пенсию, которая зависит от уровня заработной платы, стажа и заслуг в компании.

Порядок обеспечения корпоративной пенсией в Газпроме установлен следующий: Общество вносит пенсионные взносы за работников при наступлении у них пенсионных оснований. При этом сами работники не производят никаких отчислений из своей заработной платы. С 2014 года для этого также необходимо наличие стажа работы в системе Газпром не менее 10 лет. Период выплаты пенсии составляет 20 лет. Если пенсионер уйдет из жизни до окончания этого срока, то его наследники получают остаток средств с пенсионного счета.

ЖИЛИЩНАЯ ПОЛИТИКА

За последние 20 лет различными формами жилищной поддержки охвачены более 18% работников нашего Общества.

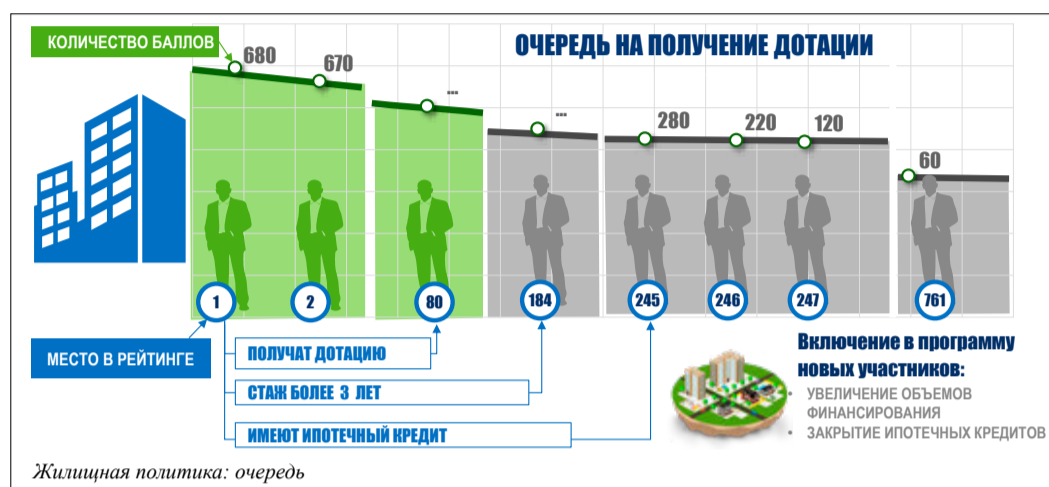
Именно эта форма поддержки сегодня существует в Обществе. Общая численность работников, участвующих в программе на конец 2016 года, составила 958 человек.

Правомерен вопрос: за счет чего удается увеличивать долю участников жилищной программы?

Ответ достаточно прост: за счёт окончания кредита тех, кто вступил в программу ранее.

За 2016 год завершили участие в программе 37 человек, а вступили в программу 77 новых участников. Это прирост в 9%.

Жилищная политика в Обществе основана на учете рейтинговых показателей. Они, как и оценки в школе, либо тянут вниз, либо дают возможность выбраться наверх. Изначально базовых условий несколько: это стаж работы в Обществе не менее трех лет, ипотечный договор, заключенный с Газпромбанком, местонахождение приобретаемой недви-



жимости должно совпадать с местом работы сотрудника.

В перечне критериев есть пункты, позволяющие продвигаться вперед, если сотрудник системно демонстрирует высокие результаты труда. К примеру, максимум начисляется работникам Общества, занявшим призовые места на конкурсах профессионального мастерства на уровне Газпрома – до плюс 200 баллов. Первое место на конкурсе Общества – плюс 80 баллов.

– Мы считаем, что помимо премии и почета у высоких профессионалов должны быть привилегированные условия и по жилищной поддержке, – отметила Лариса Алексеевна. – Почетный работник Газпрома или ветеран газовой промышленности – это единичные уникальные кадры в системе Газпрома, и они однозначно всегда будут иметь самый высокий приоритет. Если к моменту получения награды они еще ни разу не воспользовались мерами жилищной поддержки, то это просто несправедливо. Эти люди – золотой фонд Газпрома. Их плюс в критериях оценки значителен.

По этой ссылке на сайт компании вы можете ознакомиться с рейтинговой системой формирования очереди на вступление в жилищную программу Общества: S/ Документы отдела социального развития/ КПЖО/Порядок включения работников и пенсионеров в корпоративную жилищную программу ООО «Газпром трансгаз Томск».

– Необходимо понимать, что Общество не может гарантировать поддержку всем, кто заключает договор на ипотечный кредит. Общество поддерживает в соответствии с рейтинговой системой только ключевых для производства работников. При этом само реше-

ние вступить в ипотеку – это сугубо личное ответственное решение каждого человека, – сказала Лариса Истигичева.

ЗДОРОВЬЕ: С ЗАБОТОЙ О БЛИЗКИХ

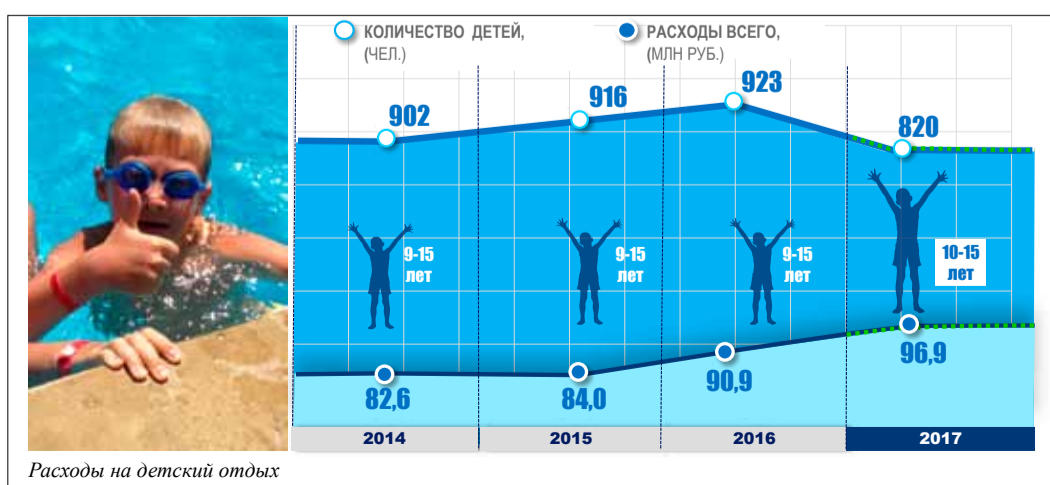
Согласно статистике, в 2016 году амбулаторное лечение по договору ДМС получили почти 5 тыс. работников ООО «Газпром трансгаз Томск» на общую сумму 57 млн рублей. В стационаре пролечено 235 работников Общества на сумму 13 млн рублей.

Договор ДМС ускоряет процесс лечения сотрудников Общества почти в шесть раз (по сравнению с обычной схемой лечения через ОМС) и снижает затраты личных средств в десятки раз (по сравнению с обращением в медицинские учреждения на коммерческой основе).

Что немаловажно: решение медицинских проблем по ДМС уже включено в личный пакет работника при подписании трудового договора.

Газпром выделяет средства на заключение договоров ДМС с одной целью – чтобы мы были здоровы и чтобы каждый работник, если заболел, имел возможность быстро и качественно восстановиться. О здоровье газовиков заботится выстроенная система, которая реально сохраняет работоспособность.

В 2016 году совместно с СОГАЗ был реализован проект «Высокие медицинские технологии». Проект рассчитан на защиту членов семей наших работников, которые могли бы в случае форс-мажорных обстоятельств найти себе финансовую опору. Часть трудового коллектива воспользовалась этим шансом – 1300 работников приобрели полис ДМС, застраховав 2044 члена семьи.



ВЗАИМНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7 <<<

За прошедший год по программе была оказана лечебная помощь 82 членам семей работников. Наиболее острые ситуации, которые возникли: онкология, сердечно-сосудистая система, гепатит, катаракта. Лечение этих заболеваний – дело дорогостоящее. При этом нашими сотрудниками за полис страхования было заплачено 3 тыс. рублей.

По результатам прошлого года в среднем каждые 16 работников солидарно помогли одному из нуждающихся в медицинской помощи членов семьи своих коллег.

– Каждый из нас волен и свободен выбирать решение: страховать членов семьи или нет, ровно так же, как вы выбираете решение по другим видам страхования. Но если вы боитесь машины и бережете свое имущество, то будет очень странно не позаботиться о самом дорогом, что есть у нас: о своих родных и близких, – сказала Лариса Истигичева.

С одной стороны, 82 человека из нашего ближнего круга получили помощь, а с другой стороны, три работника Общества, которые не приобрели страховку, обратились к руководству компании за помощью только в тот момент, когда возник несчастный случай. Они сожалели: им помогли только советом, потому что год назад были приняты правила о том, что за здоровье своих близких работник отвечает сам, и 1300 со-



Работники филиалов могли смотреть трансляцию конференции в режиме реального времени

трудников заплатили за полисы для 2044 членов семей. Помогать тем, кто не заплатил, было бы несправедливо по отношению к остальным.

Вместе с тем работа по поддержанию работоспособного состояния невозможна без личной заинтересованности работника. Гимнастика, посещение спортивных комплексов, стимулирование к здоровому образу жизни – компания делает все возможное, организуя спартакиады, сооружая спортзалы на базе филиалов, чтобы каждый из нашей команды был спортивен и здоров.

СИЛА КОЛЛЕКТИВА – В ЕГО ЛЮДЯХ

В компании существуют различные формы тестирования сотрудников. Данное направление последовательно развивается и будет углубляться дальше. С 2015 года кандидаты на работу в ООО «Газпром трансгаз Томск» и работники, прошедшие специализированное обучение, тестировались по направлению «Строительный контроль». За два года оценку таким путем прошёл 991 человек. В 2016 году применялись системы профильного те-

стирования в бухгалтерии, ОДОУ, производственных отделах – в том числе и в рамках рейтинговых оценок персонала.

С января 2017 года принимаемые на работу специалисты всех категорий проходят тестирование на знание основных документов и трудовых процессов по своему направлению. Данная процедура позволяет уже на стадии подбора персонала получить подтверждение квалификации кандидата. В ПАО «Газпром» с 1 июля 2016 года уже внедрены строгие профессиональные стандарты, определяющие требования к образованию работников. В частности, это коснулось специалистов по охране труда, сварщиков, персонал речного флота. Без наличия профессионального образования нельзя принять человека на работу, повысить категорию, перевести на штатную ставку специалиста с других направлений. Причем необходимое образование обеспечивается сотрудником самостоятельно, за счет личных средств.

– Мы должны быть способны к обучению. Профессионализм – это основа успеха и выживания для семьи каждого человека, как бы жестко ни звучало. Перед нами ежедневно стоят большие задачи, которым мы должны соответствовать. Прошедший год показал, что Коллективный договор – это хорошая основа для личного и профессионального развития, – сказала в заключение Лариса Истигичева. ■

ПРОФСОЮЗАМ – ДОВЕРЯЮТ

Сегодня Коллективный договор – это важнейший правовой акт, устанавливающий согласие и взаимопонимание работодателя и работников как социальных партнеров на конкретном производстве.

– Главная цель работы профсоюза, – отметил в своем докладе **Виталий Попов, председатель ОППО ООО «Газпром трансгаз Томск» Нефтегазстройпрофсоюза России**, – это создание благоприятных условий для успешного решения стоящих перед коллективами производственных задач.

Все изменения в Коллективный договор рассматривались и обсуждались на заседаниях комиссии по социально-трудовым отношениям. В итоге за 2016 год в Коллективный договор было внесено шесть изменений и дополнений.

2016 год в Газпроме был объявлен Годом охраны труда. И основные усилия в работе администрации и профсоюза были направлены на решение задач по обеспечению безопасных условий труда.

На улучшение санитарно-бытового состояния комнат отдыха, приобретение бытовой техники, изготовление информационных стендов по охране труда, сувенирной и полиграфической продукции, пропагандирующей соблюдение правил безопасности труда, профсоюзные организации из своих бюджетов выделили 1 416 000 рублей.

В соответствии со взятыми двухсторонними обязательствами в филиалах Общества проводились смотр-конкурсы профессионального мастерства по ряду специальностей, победители которых стали участниками очередного Фестиваля профессионального мастерства ООО «Газпром трансгаз Томск». В фестивале в прошлом году впервые принимали участие уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов филиалов нашего Общества.

Одной из основных форм участия работников в управлении предприятием является учет мнения профкома при принятии работодателем решений, затрагивающих социально-трудовые права работников, в соответствии с Трудовым кодексом РФ. В филиалах данная работа велась постоянно. Это касается социальных выплат работникам, привлечения к работе в выходные и праздничные дни,

утверждения графика отпусков, досрочного снятия дисциплинарного взыскания и т.д.

На конец прошлого года объединённая профорганизация «Газпром трансгаз Томск» насчитывала 7988 человек, то есть 99,78% списочного состава коллектива Общества. Почти 6% членов профсоюза, а это 454 человека, входят в профсоюзный актив ОППО.

Всего в профсоюз по различным вопросам обратилось 1303 человека. Все обращения были рассмотрены, 93% из них признаны обоснованными и удовлетворены полностью.

Сегодня мы с уверенностью говорим, что люди доверяют своим профсоюзам – идут в профсоюз с обращениями и просьбами, веря, что там им помогут!

В ноябре прошлого года профсоюзную организацию посетила комиссия «Газпром профсоюза», в состав которой вошли Кирилл Богуш, заместитель председателя, и Николай Наумов, главный правовой инспектор труда. В итоге проверки комиссия подтвердила, что свои обязательства профсоюз выполняет, работа по всем направлениям профсоюзной деятельности в ОППО и её структурных подразделениях ведется на высоком уровне.

Профсоюз подтверждает, что работодатель в течение года взаимодействовал с объединённой профсоюзной организацией как с единственным партнёром, представляющим интересы работников, и свои взаимоотношения с ОППО осуществлял в соответствии с законодательством Российской Федерации, положением ОППО ООО «Газпром трансгаз Томск» и Коллективным договором.

Одним из важнейших показателей стабильности работы администрации Общества по выполнению принятых обязательств и социальных гарантий можно назвать твердую уверенность каждого нашего работника в завтрашнем дне.

* * *

Постановлением конференции работников Общества от 17 февраля 2017 года утверждается, что обязательства по Коллективному договору выполнены в полном объеме. При этом было отмечено, что социальное партнерство остается приоритетным направлением в области регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателем на основе согласования и достижения баланса сторон. ■



ОМО – ЭНЕРГИЯ МОЛОДОСТИ И КРЕАТИВА!

Традиционная и обязательная часть при проведении конференции – подведение итогов деятельности Общественного молодежного объединения в уходящем году. Их озвучил **Владимир Овчаренко, председатель Объединенного совета молодежи Общественного молодежного объединения**.

В состав Общественного молодежного объединения включены все работники Общества младше 36 лет – на сегодняшний день эта цифра оставляет 3056 человек, – и каждый имеет возможность раскрыть свой интеллектуальный, духовный потенциал, самореализоваться в интересах Общества.

В процессе работы с молодежью Общества участвуют многие структуры: Управление по работе с персоналом, Корпоративный институт, профсоюзная организация. По каждому из этих направлений в течение года в Администрации и во всех филиалах реализуется множество мероприятий научной, инновационной, интеллектуальной, спортивной, социальной направленности.

В целом в 2016 году молодежью Общества проведено более 1000 общественных мероприятий.

– Мы стараемся организовывать и проводить именно то, что нужно коллективу, в чем есть заинтересованность многих наших со-

трудников, – отметил Владимир Овчаренко. – Велопробег, снежная вахта, помощь подшефным организациям, организация и проведение интеллектуальных игр – сложно перечислить все начинания молодежи газотранспортного предприятия. Но все они позволяют разнообразить жизнь нашего коллектива, выводя интересы молодых людей за привычный круг забот.

Третий год подряд в рамках Фестиваля профессионального мастерства проводится конкурс на звание «Лучший молодой работник». Этот конкурс успешно стимулирует молодежь проявлять активность в производственной и общественной жизни предприятия.

В 2016 году приказом министра энергетики Российской Федерации Александра Новака был образован состав Молодежного совета нефтегазовой отрасли при Министерстве энергетики РФ. От ПАО «Газпром» в состав Совета вошел Владимир Овчаренко, а от «Газпром профсоюза» – Павел Фадеичев.

– Участие в Совете позволит нам продемонстрировать организационный опыт и расширить степень участия работников нашего Общества и ПАО «Газпром» в отраслевых мероприятиях, – подчеркнул докладчик.

На конференции были названы победители среди молодежных организаций филиалов. Третье место заняла молодежная команда из Алтайского ЛПУМГ, второе – из Корпоративного института, первое – из Амурского филиала. ■

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

На конференции «Газпром трансгаз Томск» присутствовал **Юрий Артемьев, заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз»**. В своем выступлении он сказал:

— Мы привыкли видеть оценки работы коллектива в миллионах рублей, а из доклада Ларисы Истигичевой мы наглядно увидели, как заботится «Газпром трансгаз Томск» о каждом сотруднике. Чувствуется, что компания ведет в течение года огромную работу с восьмьютысячным коллективом, и сегодняшняя конференция — это подтверждение эффективности такого взаимодействия.

Анализируя последние 20 лет тему социального партнерства, именно в Томске я каждый раз вижу удачное сочетание понятий общечеловеческого счастья и традиций большого Газпрома. Компания наглядно показывает, каков её вклад в регулирование социально-трудовых отношений между работниками и работодателем.

Отрадно также, что в компании «Газпром трансгаз Томск» постепенно сокращается количество рабочих мест с вредными условиями труда. Это очень верное направление, потому что нужно не увеличивать компенсации за вредные условия труда, а уменьшать количество таких мест! Также не надо бороться за увеличение выплат по вредным категориям труда, необходимо их сокращать!

От имени МПО «Газпром профсоюз» хочу поздравить ваш коллектив с успешным выполнением обязательств по Коллективному договору за 2016 год. Особую признательность я выражаю Анатолию Титову, генеральному директору компании, за тот вклад, который предприятие вносит в обеспечение социальной защищённости работников. ■

МНЕНИЕ УЧАСТНИКОВ КОНФЕРЕНЦИИ

НА ЛИЧНОМ ПРИМЕРЕ

Владимир АКСЕНТИЦЕВ,
директор Ленского ЛПУМГ:

— Прошедшая конференция является очень ценной с точки зрения обмена опытом. Послушав доклады коллег, я понимаю, что можно внедрить в нашем филиале.

Тема охраны труда в нашем филиале занимает одно из главных мест, потому что на этапе строительства задействовано большое количество людей и техники. Это накладывает свой отпечаток — необходим непрерывный строгий контроль за соблюдением правил. Вопросы охраны труда обсуждаются у нас везде — на ежедневных совещаниях, во время объезда трассы, по результатам анализа работы уполномоченных по охране труда.

В спортивном направлении своим системным подходом интересна работа УМТСиК. Как справедливо отметил генеральный директор компании Анатолий Титов, человеку со слабым здоровьем будет сложно выполнять массив работ, который возлагает на нас ПАО «Газпром». Поэтому мы тоже прививаем своим сотрудникам желание заниматься спортом, стремление к активному образу жизни — как личным примером, так и примерами наших спортивных команд. Например, футбольная команда филиала постоянно занимает призовые места на соревнованиях в регионе.

Сотрудники Ленского филиала хорошо осведомлены о Коллективном договоре. Но в то же время каждый понимает, что в этом документе прописан не только набор льгот. В нем идет речь о социальном партнерстве. Чем более эффективно мы работаем, тем более весома отдача от компании. ■

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — НАСТОЛЬНАЯ КНИГА В ФИЛИАЛАХ

Характерной чертой конференции 2017 года стал широкий круг докладов, представленных руководителями филиалов Общества и РУСО. В них нашли отражение различные аспекты деятельности коллективов на протяжении прошедшего года. И хотя темы докладов были разными, их общим знаменателем стала повестка дня конференции: Коллективный договор.

Директор УАВР Сергей Черкасов, рассказывая об исполнении Коллективного договора в возглавляемом им филиале, отметил, что решение производственных задач возможно только в тесном сотрудничестве трудового коллектива и предприятия в целом. Основными направлениями деятельности в выполнении обязательств по Коллективному договору филиал определил для себя медицинское и санаторно-курортное обеспечение работников, охрану труда и профессиональное образование.

Профессиональное обучение в 2016 году прошли более 250 работников филиала. 37 рабочих получили вторые смежные профессии, а семь человек получают высшее профессиональное образование. Стоит отметить, что в период обучения за работником сохраняются все социальные гарантии, в том числе заработная плата и оплата учебного отпуска в размере среднего заработка.

— Обязательства по Коллективному договору со стороны «Газпром трансгаз Томск» в УАВРе выполняются в полном объеме, — сказал Сергей Черкасов. — Отсюда вывод: работодатель не экономит на жизни, быте и здоровье своих работников.

О повышении профессионального уровня шла речь и в докладе **Александра Массона, директора Томского ЛПУМГ:**

— Рост профессиональных компетенций работников обусловлен в том числе процессами обучения и повышения квалификации, которые устойчиво демонстрирует коллектив нашего филиала. В прошлом году прошли обучение и повысили квалификацию в Корпоративном институте 492 работника, ещё 89 человек прошли обучение в образовательных учреждениях ПАО «Газпром».

Как было отмечено участниками конференции, в соответствии с Коллективным договором работодатель и сотрудник обязуются развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства. Работа эта многогранна, в чём можно было убедиться на примере доклада **директора Хабаровского ЛПУМГ Ивана Башунова**, посвящённого реализации филиалом благотворительных проектов:

— Мы пришли к тому, что социальное партнерство — это лучший способ осуществления проектов в социальной сфере. Взаимодействие с общественными организациями и властью на территории Хабаровского края способствует развитию местного сообщества. Работа Хабаровского филиала по развитию корпоративной благотворительности неоднократно становилась предметом обсуждения и получала высокую оценку на краевом уровне в рамках круглых столов и форумов, прошедших в 2015–2016 годах, куда нас приглашали делиться опытом о проводимой нами системной работе в этом направлении.

Активными участниками отношений в рамках коллективного договора становятся и самые молодые коллективы компании — РУСО, о чём рассказал **начальник регионального управления в г. Алдане Вячеслав Бажин**. В 2016 году из 41 работника, входящего в состав коллектива этого РУСО, два сотрудника воспользовались правом на реабилитационно-восстановительное лечение, 16 человек — отпуском за ненормированный рабочий день, 47 сотрудников и члены их семей — компенсацией проезда в отпуск, 31 человек — единовременной стимулирующей выплатой к ежегодному отпуску. Кроме того, оказывалась материальная помощь многодетным и одиноким родителям, помощь при рождении ребенка, осуществлялась единовременная выплата молодым специалистам при переезде к новому месту работы и другие виды социальных выплат.

— Занятие спортом — одна из важнейших составляющих полноценного физического и духовного развития личности, — отметил



и.о. директора УМТСиК Роман Сафаров. — Наш филиал делает всё возможное, чтобы стимулировать людей к здоровому образу жизни. И любой руководитель подразделения понимает значимость и важность спорта. Помимо индивидуальных занятий, у нас активно развиваются коллективные виды спорта. В УМТСиК сформированы команды для участия в городских и областных соревнованиях — по волейболу, футболу, баскетболу. Место для тренировок команды оплачивается также за счет средств филиала. Начиная с 2014 года мы организовали катания на роликовых коньках, товарищеские игры по стритболу, мастер-класс по поднятию гири.

УМТСиК входит в число филиалов, где созданы все возможности для занятия спортом в свободное от работы время. На территории есть теннисный стол, два передвижных кольца для баскетбола, прекрасно укомплектованный тренажерный зал.

Кроме того, согласно одному из пунктов Коллективного договора работникам и членам их семей частично компенсируется стоимость абонементов в спортзалы. Пользуясь этой возможностью, большинство сотрудников УМТСиК занимаются в спортивном комплексе «Гармония», посещают бассейн.

Благодаря такому системному подходу филиал успешно участвует в спартакиадах «Газпром трансгаз Томск». Так, на протяжении многих лет спортсмены УМТСиК занимают призовые места в игровых видах спорта, а по итогам общекомандного зачета спартакиады Общества команда УМТСиК уступает лишь Аппарату управления. ■

АНАТОЛИЙ ТИТОВ: «МЫ БУДЕМ ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД, СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ»

Я рад приветствовать всех участников конференции по подведению итогов работы по Коллективному договору нашего предприятия за 2016 год.

Наступивший год — очень важен для компании «Газпром трансгаз Томск». Как известно, это юбилейный год. 40 лет назад на карте газовой отрасли возникло первое в Сибири газотранспортное предприятие.

Нам есть чем гордиться. В тяжелейших условиях бездорожья и необустроенности территорий приходилось строить новые газопроводы, в кратчайшие сроки возводились компрессорные и газораспределительные станции. В молодой тогда «Томсктрансгаз» приходили специалисты высочайшей квалификации, строившие газопроводы в Центральной и Южной России. Они принесли с собой не только опыт, но и культуру производства, традиции, укоренившиеся и на нашем предприятии.

Из организации, насчитывавшей изначально 38 человек, мы стали мощной, современной дочерней структурой Газпрома на востоке России.

В настоящий момент у нас трудится много молодых специалистов, и им надо понять не только специфику нашей непростой работы, но и корпоративные традиции, сформированные годами. Недаром мы считаем свой коллектив — командой единомышленников, где есть традиции взаимопомощи и ответственности друг за друга.

Документ под названием «Коллективный договор» есть далеко не на каждом предприятии. Но если он принят и действует, это означает, что руководство предприятия заботится о своих сотрудниках.

Само название — Коллективный договор — предполагает взаимные и добровольные обязательства между работодателем и работником. В результате совершенствования и развития механизма этого партнерства формируется как заинтересованность работника в улучшении показателей своего труда, так и его социально-экономическая защищенность.

Именно обоюдная заинтересованность, взаимное движение навстречу гарантирует обеспечение социальной стабильности в коллективе.

Мы работаем в отрасли, которая является, пожалуй, следующей по степени опасности после атомной. Более того, если у предприятий атомного комплекса существует тридцатикилометровая зона безопасности, то наши магистральные газопроводы и объекты транспорта газа часто проходят рядом с на-

селенными пунктами, городами. Это накладывает особую ответственность на каждого сотрудника компании. Дисциплина, внимательность, четкое следование инструкциям, своевременная проверка оборудования — все это тот ритм, в котором должен жить каждый сотрудник предприятия.

Задачи, которые стоят перед «Газпром трансгаз Томск», — огромные! В рамках инвестиционного проекта «Сила Сибири» нашей компании в этом году доведены лимиты, в два с половиной раза превышающие показатели прошлого года.

Безусловно, сам по себе факт, что нам поручена реализация самой крупной стройки в стране, показывает высочайшую степень доверия Газпрома нашему коллективу. Мы это право заслужили своей историей, каждодневным трудом, в котором зачастую нет выходных и праздников, а есть преданность делу, ответственность за безопасный и своевременный транспорт газа, за соблюдение сроков и верность данному слову — самому себе и руководству страны.

Наш коллектив имеет богатейшую, достойную историю, и я уверен, что год своего юбилея мы встретим с новыми трудовыми достижениями, крепкой, нацеленной на высочайший результат командой. ■

БОЕВОЕ КРЕЩЕНИЕ

Мощь Оби завораживала. Самая полноводная река Западной Сибири. После нескольких часов тряски в вахтовке по изнуряющей жаре – вода манила, игриво ослепляя солнечными бликами. При взгляде на это в голове не укладывалось: как эта летняя безмятежность может сочетаться с тем, что происходит сейчас в месте подводного перехода магистрального газопровода через Обь.

Рабочая бригада из кемеровского аварийно-восстановительного отряда «Томсктрансгаз», выйдя из машины, не говоря ни слова, замерев, смотрела на реку. Эти мужики с трёхдневной щетиной на лице и заскорузлыми, как старая роба, руками сталкивались на своём веку со всяким, но такого ещё не видел никто. Метрового диаметра труба, словно огромная чёрная змея, то всплывала на поверхность речной глади, то вновь ныряла на глубину. Переход газопровода, находившийся под давлением, всплыл. В любую секунду мог произойти разрыв магистрали, а затем и взрыв. Резервная нитка недостроена – переключиться не на что. Шёл 1984 год, это был седьмой год эксплуатации магистрального газопровода НГПЗ – Парабель – Кузбасс.

* * *

Геннадий Иванович Павлюченко пришел в «Томсктрансгаз» в 1984 году в только что созданный Кемеровский аварийно-восстановительный отряд. К тому времени он имел уже солидный опыт работы начальником ЛЭС Балашовского ЛПУ, что под Саратовом, а также работал на гигантских газотранспортных системах в Средней Азии.

Вступив в должность, Павлюченко первым делом принялся подбирать кадры. Сварщиков брали только опытных, не ниже пятого разряда. Механизаторы умели управлять трубоукладчиком, экскаватором и бульдозером. Дефектоскописты владели всеми видами контроля. Были и такие, как Владимир Кравцов – за свои изобретения он был удостоен нескольких медалей ВДНХ. Хотя иногда принимали и совсем молодых специалистов.

– Володя Губерт пришёл, только получив удостоверение сварщика третьего разряда, – рассказывает Геннадий Иванович. – Я ему говорю: ты же ничего ещё не умеешь, как ты будешь работать, да ещё в очках?! А он отвечает: Геннадий Иванович, ну, очень хочу быть сварщиком. Дал ему сварить пластины – шов вроде бы нормальный. Иди, говорю, пиши заявление. Написал. Смотрю – почерк хороший. А по опыту работы ещё в Средней Азии я знал, что из тех мальчишек, у кого красивый почерк или умеют рисовать, получаются умелые сварщики. Ведь они должны делать руками то, что далеко не всем людям под силу. Взял я Губерта в итоге. А через два года у него уже был шестой разряд. Так и создавался наш коллектив. Был он совсем небольшим – 16 человек.

* * *

Лето 1984-го выдалось аномально жарким. Ледники на Алтае начали таять, и вода хлынула в истоки Оби. Не справляясь с её наплывом, в Обском водохранилище стали делать сбросы вниз по течению. Прибрежная зона по всему бассейну великой сибирской реки стала размываться и затапливаться. Не стала исключением и местность в районе села Мельникова, где находился подводный переход газовой магистрали. Седловидные пригруза, рассчитанные на работу на суше, оказавшись в воде, просто переворачивались. В результате труба всплыла, и потоком воды её начало трепать, как верёвку на ветру.

На ликвидацию ЧП срочно перебросили несколько подразделений строителей и аварийные отряды «Томсктрансгаз». Их задачей было как можно быстрее испытать вторую нит-



ку подводного перехода и ввести её в работу. Кемеровский и Володинский аварийно-восстановительные отряды, вооружённые тяжёлой техникой, выполняли весь комплекс работ на правом берегу Оби.

– Работали от рассвета до заката, – вспоминает Геннадий Иванович. – В кабинах было пекло. Кондиционеров тогда не было. От неимоверной жары и духоты людям становилось плохо, но никто не ныл и не скулил. Не считаясь ни с какими трудностями, стремились выполнить задачу любой ценой.

Сложность была ещё и в том, что берег Оби – песчаный. На метровой глубине образовался плавун. Техника не могла подобраться к трубе – тонула в песке. Сработали опыт и мастерство людей. Для того чтобы выкопать котлован – сделали шпунтовое ограждение из шестиметровых брёвен, вдавливая их экскаватором в песок в два-три ряда.

– Помимо запуска в работу резервной магистрали, необходимо было что-то делать и с действующей ниткой, – вспоминает Павлюченко. – Это была целая эпопея. Её попытались пригрузить цементными мешками, для чего цемент отправляли баржами с топкинского завода. Но эти мешки уносило потоком воды. Попробовали намыть на трубу грунт со дна реки с помощью земснаряда «Ямал». Успеха это тоже не имело – песок уносило по течению, в результате чего по фарватеру неожиданно образовался остров. Когда капитан земснаряда понял, что происходит, – по всем каналам связи понеслась отборная нецензурная брань речника, смысл которой был в том, что из-за нас он испортил фарватер, поэтому прекращает работу, снимается и идёт разгрёбать этот рукотворный остров, иначе его посадят. Кончилось всё тем, что пригнали баржу с цементом, открыли кингстоны и зато-

пили её непосредственно на трубу, что и дал нужный результат – труба «успокоилась».

К концу лета новая нитка была испытана и подключена. Утром 31 августа колонна тяжелой техники аварийно-восстановительного отряда снялась и отправилась на место своей постоянной дислокации в Кемерово.

Двигались медленно и засветло добраться домой не смогли, ночью с негабаритом на дороге опасно, да и водители устали. Было принято решение заночевать в районе посёлка Симаново. Спали в кабинах. Из-за усталости раннего подъёма не получилось, проснулись около 8 часов утра... и ахнули. Контраст с только что пережитым на берегу Оби кошмаром был ошеломляющим. Здесь был другой мир. Из запотевших стёкол кабин они, ещё в пятнах от машинного масла, улыбаясь, смотрели, как дети в отутюженной нарядной форме с цветами в руках старательно вышагивают в школу на первый урок 1 сентября. Во всём было ощущение праздника. Ночью был заморозок, и роса превратилась в лёд: вся трава блестела и переливалась как гигантский ковёр, усыпанный бриллиантами. Сама жизнь встречала их как победителей.

* * *

На базу они попали, что называется, с корабля на бал. День газовика в том году выпал на 1 сентября, и начальник Кемеровского ЛПУМГ Геннадий Иванович Трунилин постарался встретить их как героев. Измотанных многодневной тяжёлой командировкой сварщиков и механизаторов в рабочих спецовках встречали почти что с оркестром – девчонки в красивых платьях, ребята в костюмах, накрытые праздничные столы.

Таких походов в жизни коллектива Кемеровского аварийно-восстановительного отряда будет ещё немало. Но то боевое крещение под Мельниково нынешний ветеран труда, почётный работник газовой промышленности Геннадий Иванович Павлюченко запомнил на всю жизнь.

За проделанную работу команда отряда тогда получила премию, руководство – благодарность министра газовой промышленности СССР. А Геннадию Павлюченко вместе с благодарностью в тот день вручили ключи от квартиры...

Николай ПИГАРЁВ.

Текст подготовлен на основе материалов радио «Благовест» к 40-летию «Газпром трансгаз Томск»

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»!

Сердечно поздравляю Вас с Днем защитника Отечества!

Для нашей страны, пережившей в своей великой истории немало количество войн и смут, слова «защитник Отечества» наполнены особым смыслом. Много меняется с течением лет, но неизменными остаются патриотические ценности, которыми всегда была сильна Русская земля.

Защищать свою страну можно не только с оружием в руках. История доказала нам, что одной военной мощи для этого недостаточно. Построить сильное государство без здоровой экономики, мощной, эффективной промышленности невозможно. Любовь к Родине, готовность отстаивать ее интересы – в особом почете у газовиков.

40-летняя история компании «Газпром трансгаз Томск» связана с преодолением трудностей, решением сложных производственных задач, победами и достижениями. Будущее ООО «Газпром трансгаз Томск» зависит во многом от нас. Стабильность и уверенность в завтрашнем дне – это те ценности, которые мы должны отстаивать, решая производственные задачи.

От всей души желаю защитникам Отечества семейного благополучия, здоровья, радости. Пусть в Вашей жизни будут только дни, наполненные миром и созидательным трудом. С праздником!

Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Томск»
А.И. ТИТОВ



С Днём защитника Отечества!



СТРАНИЦЫ ПАМЯТИ

РАДОСТЬ ЗА МИР

Наш разговор с Игорем Владимировичем Невзгодой, водителем Амурского ЛПУМГ, о событиях прошлых лет состоялся не сразу. Оно и понятно – не хочется говорить о том, что заставляет еще раз вспоминать одни из самых страшных страниц в своей биографии.

Отличный водитель, собирающийся в следующем году на пенсию, – вот что до недавнего времени я знала об Игоре Невзгоде.

Наша беседа перенесла меня в другую реальность...

2000 год – война на Кавказе, Чечня, город Аргун. Младший оперуполномоченный МВД Игорь Невзгода направлен сюда в командировку для участия в контртеррористических операциях против чеченских бандформирований. Основная поставленная задача – охрана железнодорожного моста через реку Аргун, одного из главных и стратегически важных объектов, связывающего Аргун и Грозный. По протяженности это один из самых больших мостов в Чеченской Республике. Из-за большого потока пассажирских и грузовых составов мост находится под пристальным наблюдением боевиков, делающих частые вылазки для минирования железнодорожных путей. Обнаружить и обез-

вредить мины, вести круглосуточное дежурство и не допустить проникновения «чехов» на подконтрольную территорию – такая команда была дана группе ОМОН, в которой служил наш герой.

Игорь Владимирович участвовал в зачистках населенных пунктов. За одну из таких операций он впоследствии получил именное оружие.

– Никогда не знаешь, что будет завтра, – говорит Игорь Владимирович. – Это война. Здесь все познаешь в контрасте: жизнь и смерть, дружбу и предательство, сосредоточенность и потерю рассудка. Местные жители, уставшие от продолжительных боевых действий, порой ценой своей жизни помогали нам. Глядя на восстановленные города Грозный, Аргун, где служил, я испытываю радость за то, что весь тот кошмар закончился и на землю Чечни наконец-то пришел мир.

Я рассматривала многочисленные медали и нагрудные знаки: «За доблесть в службе», «За службу на Кавказе», «Участник боевых действий». Слушала рассказы о событиях, которые вошли в историю, и ловила себя на мысли о том, как много мы еще не знаем о людях, работающих каждый день на протяжении многих лет рядом.

Анастасия КОРЯНОВА

ГЕРОИ РЯДОМ С НАМИ

ВОДИТЕЛЬ – ПРОФЕССИЯ СИЛЬНЫХ

За плечами Олега Осадчука, водителя автомобиля пятого разряда Приморского ЛПУМГ, вторая чеченская война, куда его занесла судьба в 2003 году. Молодой сержант, водитель, он принимал участие в нескольких операциях в сёлах Знаменское, Ханкала и в Октябрьском районе Грозного.

– Помню нашу отправку в командировку, которая, по стечению обстоятельств, была назначена на довольно символическую дату – 23 февраля! Подобные совпадения преследовали меня и дальше: на день моего рождения противник преподнёс неприятный «подарок» – обстрелял комендатуру, где мы в тот момент располагались; а в другой раз, можно сказать, повезло – сразу после того, как переехали в Знаменский район из центра Грозного, там взорвали здание МВД, расположенное в непосредственной близости от нашей комендатуры. Вообще к угрозе обстрела постепенно привыкаешь, за время службы это превратилось в обычные будни. Моя машина входила в группу разминирования, мы выезжали на блокпосты, подвергшиеся обстрелу.

Непростая командировка принесла несколько наград – нагрудных знаков «За служ-



бу на Кавказе», «За верность долгу» и «За отличие в службе» 2-й степени.

Сейчас Олег Викторович работает водителем на седельном тягаче КамАЗ, большую часть времени проводит уже в командировках на трассе – перевозит большегрузную технику для производства работ на магистральном газопроводе.

Александр СТОЛЯРОВ.
Фото автора



Виталий Попов: «КАЖДЫЙ ЗАЩИЩАЕТ РОДИНУ НА СВОЕМ МЕСТЕ!»



Я с детства мечтал стать военным – с третьего класса планировал поступать в суворовское училище. Мой отец работал заместителем начальника пожарной охраны города Томска, имел звание капитана, и я очень хотел быть на него похожим. Красивая форма, строгий распорядок дня, контроль выполнения поручений – это привлекало меня в профессии военного.

В 1970 году после школы я поступил в Омское танковое училище и через неделю после

зачисления получил свое первое звание – младший сержант. Это только в анекдотах говорят, что каждый военнослужащий мечтает стать генералом. В реальности такого нет, а есть постепенный, медленный рост у тех, кто этого хочет. Вот стал я командиром отделения, и возникло желание вырасти до следующей ступени. Выпустился из училища лейтенантом – мечтал о старшем лейтенанте. Нужно все время расти, двигаться вперед, тогда получаешь внутреннее развитие, толчок к следующим победам.

Я прошел все ступени роста. За 38 лет службы поменял 19 мест проживания: Омск, Германия, Туркмения, Москва, Киевский военный округ, Уссурийск, Курильские острова, Хабаровск, Якутия...

Сегодня эти адреса совпадают с направлением моих командировок, но общий знаменатель между службой и работой в газовой от-

расли я вижу не только в совпадении географических точек.

Общее – подход к методам контроля. Если записано в протоколе, значит, должно быть исполнено к назначенному часу и числу. В Газпроме, я бы сказал, система контроля более грамотная и построена на высоком исполнительском уровне.

Общее – сильная команда профессионалов. В армии слабые не выдерживают. В Газпроме подбираются лучшие из лучших: по уровню образования, ответственности, самосознания.

Военного и газовика объединяет высочайшая ответственность. В армии любое нарушение приказа, неосторожное действие может привести к печальным последствиям. «Огнеопасно» – этот предупредительный знак обозначает места прохождения газопровода. Риск при выполнении задачи существует в обеих профессиях.

а, значит, должна быть особая концентрация внимания, сплоченность коллектива, сосредоточенность, что позволяет без ошибок выполнить намеченное. Обе профессии работают на безопасность и независимость страны. Одна – в военном плане, другая – в экономическом. Каждый защищает Родину на своем рабочем месте.

А вот отличие – в доброжелательности, все же армия – более мужской коллектив. А у нас все здороваются друг с другом и улыбаются – в этом взаимное уважение и взаимная поддержка.

Я хочу пожелать всему нашему большому коллективу безопасной работы, любви к своему делу, а еще – чтобы всех нас ждали с работы близкие люди.

Виталий ПОПОВ, генерал-майор танковых войск, председатель ОППО ООО «Газпром трансгаз Томск» Нефтегазстройпрофсоюза России

ГЕРОМ СРЕДИ НАС

ТАМ, ГДЕ НАЧИНАЕТСЯ ГРАНИЦА

Первые радиоприемники, собранные и запаянные своими руками, ремонт магнитофонов – Виталия Горбунова с детских лет влекла к себе техника. Разобраться в ней, понять принцип действия – на это парень готов был тратить все свое свободное время.

В дальнейшем, несмотря на гуманитарное образование, он выбрал профессию, которая связана с техническим обеспечением информационных технологий. И так складывалась его трудовая жизнь, что зачастую Виталий Горбунов стоял у истоков проектов, в разное время реализуемых в городе Сковородино. Так, при его непосредственном участии в централизованной вневедомственной охране при РОВД Сковородинского района были запущены в эксплуатацию первые пульты. Его руками был установлен первый в городе банкомат, что стало началом формирования большой сети банкоматов Сковородинского района.

С мая 2015 года Виталий Витальевич был принят инженером ИТСО СКЗ Сковородинского сектора ООО «Газпром трансгаз Томск». Как и у многих, у него за плечами служба в армии. И тоже не без эпохальных событий.

Виталий Горбунов был призван в ряды вооруженных сил СССР в 1991 году, в войска морской авиации Тихоокеанского флота. После срочной службы, имея морскую специальность и окончив курсы командиров малых катеров в пограничной школе Анапы, решил продолжить сверхсрочную службу.

Армейская судьба привела его в ряды морской части пограничных войск бригады речных кораблей и катеров с дислокацией на реке Амур. Горбунов стал командиром малого катера, имея в подчинении пять человек команды.

Как раз в начале 90-х шел процесс по демаркации восточного участка российско-китайской границы на пограничных реках Амур и Уссури. Данные работы предусматривали проведение гидрографических работ по определению линии середины главного фарватера пограничных рек.

Эта линия и стала в дальнейшем новой государственной границей между двумя странами.

Нюансная особенность в том, что на данном участке границы это делалось впервые за всю историю российско-китайских отношений.

Боевая задача экипажа Горбунова, входившего в состав демаркационной группы, заключалась в обеспечении передвижения по реке Амур.

– Именно нашей демаркационной группой был установлен пограничный знак у слияния рек Шилка и Аргунь, которые дают начало пограничной реке Амур, – вспоминает Виталий Витальевич. – Я с уважением отношусь к тому времени и с трепетом вспоминаю все моменты службы. Я горжусь тем маленьким вкладом, который внес при становлении государственной российско-китайской границы нашей Родины.

Ирина СУШКО

А СЛУЖБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Олег Головин в настоящее время работает инженером службы технологической связи Кемеровского ЛПУМГ. Будучи школьником, вполне осознанно выбрал профессию военного. Тому способствовало несколько факторов. Перед глазами был муж сестры, получавший военную специальность: подтянутый, одетый в красивую форму – символ настоящей мужественности.

В 1982 году, когда он поступал в Кемеровское военно-командное училище связи, многие мальчишки мечтали о военной романтике. Опять же, специальность связиста тоже привлекала молодого человека, со школьных лет он увлекался радиотехникой, посещал кружки, что-то мастерил сам. Была еще мысль поступить в медицинский вуз, но эк-

замены в училище начались раньше, он их успешно сдал и был зачислен.

По распределению молодого лейтенанта направили в дивизию МВД Московского военного округа. Так случилось, что основная его служба связана с оперативным полком дивизии, в задачи которого входило обеспечение общественного порядка во время массовых мероприятий – парадов, демонстраций, футбольных матчей и т.п. А с 1988 года начались командировки в места, которые уже позже начали именовать «горячими точками». Тогда это называлось межнациональными конфликтами, которые все чаще стали вспыхивать в республиках начинающего разваливаться Советского Союза. Ереван, Баку, Сумгаит, Фергана, Коканд, Кишинев – города, где группе, в составе которой Олег Николаевич обеспечивал связь, приходилось наводить так называемый конституционный порядок.



ДРУГ В БЕДЕ НЕ БРОСИТ

Вспоминает Владимир Кремнев, заместитель директора Алтайского филиала, служивший в ракетных войсках стратегического назначения.

– Нас демобилизовывалось трое: Дима Павлов из Улан-Удэ, Сергей Плотников из Бердска, и я с Алтая. Все мы были в звании сержантов и за время службы сдружились.

И вот отправились мы из части домой. Финальной точкой, где все мы должны были расстаться, был Урал. Добравшись до Челябинска, на железнодорожном вокзале подошли к кассе, чтобы обменять свои требования на билеты. Нам с Сергеем билеты выдали сразу же, а вот для Димы билетов на ближайшее время не оказалось. Следующие билеты на свободные плацкартные места до Улан-Удэ были только через неделю.

Правда, были места в купейный вагон, но наши солдатские требования на места повышенной комфортности не распространялись. Остался один выход, чтобы наш друг не оставался в чужом незнакомом городе – выкупить этот купейный билет.

У каждого из нас была энная сумма денег: что-то скопилось от зарплаты срочника, ежемесячно мы получали по 400 рублей, а что-то прислали родители на дорогу. Недолго думая, мы единогласно решили, что скидываемся на билет, который в те времена стоил 7000 рублей.

Вопросов о том, что Дима должен будет вернуть нам долг, даже не возникало. Это была простая взаимовыручка, ведь весь срок службы мы были вместе и нам это во многом помогало.

Сегодня наша дружба не прекратилась, мы до сих пор общаемся, созваниваемся и поздравляем друг друга со всеми праздниками!



– Мы воспитывались в многонациональной стране, нам с детства внушали, что мы все братья. И когда пришлось участвовать в событиях, которые тогда происходили в Закавказских республиках, Средней Азии, Молдавии, все сложившиеся стереотипы рушились

на глазах. Мы не понимали, что происходит, – говорит Олег Головин.

В 1990 году по состоянию здоровья Головин был комиссован из армии.

В общей сложности он прослужил восемь с небольшим лет.

– Конечно, хотелось бы служить и дальше, но раз уж так сложилось... Я считаю, что все же долг Родине отдал.

Летом этого года будет 20 лет, как Олег Николаевич трудится в службе связи Кемеровского ЛПУМГ. И работает все это время по полученной много лет назад профессии, пусть не военного, гражданского, но связиста. А если вдуматься, в каких горячих условиях приходится порой трудиться связистам газотранспортного предприятия, как необходимо быть собранными, ответственными, уметь оперативно принимать правильные решения... Можно считать, что служба офицера в запасе Олега Головина все эти годы продолжается.

Светлана МАМОНОВА

УВАЖАЕМЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

От всей души поздравляю Вас с первым весенним праздником – 8 Марта!

Для всех мужчин нашей страны, по большому счёту, именно с этого праздника начинается весна. Тепло Ваших обаятельных улыбок сливается с радостным звоном весенней капели, ласковым мартовским солнцем и предвкушением наступающей весны.

Работа в газовой отрасли – дело непростое не только для слабого, но и для сильного пола. Степень ответственности за порученное дело чрезвычайно высока, не зря нас сравнивают с военной организацией. Но, как показывает практика, в работе Вы проявляете такую силу характера, компетентность и профессионализм, которые вызывают у мужской части коллектива искреннее уважение. Вы не просто справляетесь, а зачастую являетесь примером выполнения поставленных задач.

Мы высоко ценим Ваш труд, прекрасно понимая, какой груз ответственности ложится порой на ваши хрупкие плечи. Но это не мешает Вам оставаться красивыми и элегантными, жизнерадостными и приветливыми.

Дорогие наши женщины! Мы, мужчины, относимся с огромным уважением к Вам, как к своим коллегам и восхищаемся Вами как прекрасной половиной нашего коллектива.

Пусть каждый новый день радует Вас вниманием и заботой близких людей, а жизнь наполняется яркими впечатлениями и положительными эмоциями! Счастья Вам, благополучия, семейного уюта, тепла и, конечно же, любви!

Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Томск»
А.И. ТИТОВ

Поздравляем с Международным женским днём!



8 Марта

САМЫЕ ОБЯТЕЛЬНЫЕ И ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ

МУЖСКОЕ РЕМЕСЛО В ЖЕНСКИХ РУКАХ

Обаятельная, женственная, белокурая, ясноглазая Светлана Леонтьева работает в Амурском ЛПУМГ... кем бы вы думали? Электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования!



Ее рабочий день проходит в специально оборудованной лаборатории, где уверенно и точно Светлана испытывает инструменты и оборудование, относящиеся к средствам электротехнической защиты. Такие манипуляции необходимы для безопасного проведения работ в системах электроснабжения на всех производственных объектах.

– Мужской коллектив, далеко не женская профессия... Насколько комфортно вам работается? – спросили мы Светлану Владимировну.

– Все члены моей семьи, мои близкие – работники технических специальностей, и я не стала исключением. Мне с детства нравились всякие механизмы, проявляла к ним неподдельный интерес. Поэтому поступила в технический университет. Пять лет проучилась в группе, будучи единственной девушкой среди парней. Работать в мужском коллективе для меня легко, чувствую себя в кругу единомышленников.

Труженица, красавица, отличная домохозяйка, мама двоих детей, у которой все спорится. Хобби зимой – вязание, летом – выращивание цветов. В любое время года она печет потрясающе вкусные и красивые торты и с удовольствием угощает ими сослуживцев.

Нельзя не отметить, что Светлана приняла участие в прошлогоднем корпоративном фестивале самодельных творческих коллективов и исполнителей «Новые имена». Она дебютировала в составе хорового ансамбля «Рось», занявшего в своей номинации третье место.

Вот такие девушки в Амурском ЛПУМГ!

Анастасия КОРЯНОВА

СЧАСТЛИВЫЙ ЧЕЛОВЕК

Лариса Хорунженко, заведующая здравпунктом Алтайского линейного производственного управления, врач-терапевт высшей категории, – пример человека, преданного своему делу.



– В нашей семье много врачей. Поэтому с самого детства я знала, что выберу именно эту профессию, и никакую другую не рассматривала. Особенно хорошо помню, как в 8-м классе мы писали сочинение на тему «Кем бы вы хотели быть?». Я и написала, что хочу быть врачом.

Врач, как никто, должен любить свою профессию, ведь все пациенты разные и к каждому надо найти свой подход. Это правило, которому медиков учат со студенческой скамьи.

– После окончания вуза я проходила интернатуру и начинала работать в центральной районной больнице села Ребриха. Надо сказать, время, которое я проработала там, не прошло даром: мне очень повезло с наставником. Под свое опытное крыло меня взяла Татьяна Акимовна, заведующая терапевтическим отделением. У нее я многому научилась и, приехав в Барнаул, поняла, что опыт, который получила в ЦРБ, ни с чем не сравним. Ведь в сельской больнице ты зачастую в одном лице совмещаешь нескольких специалистов: инфекциониста, эндокринолога, травматолога да еще и медсестру, когда ставишь инъекции пациентам. Ты – один специалист на всех, можно сказать, универсальный врач. Это сельская местность, и нельзя оставить человека без помощи.

Быть врачом – это большая ответственность за жизнь и здоровье людей. Наверное,

поэтому в медицине остаются самые сильные и преданные делу люди, которые не живут старым багажом, а стараются узнать новое, повысить уровень своей компетентности. Лариса Хорунженко является постоянным участником конкурса профессионального мастерства среди работников компании «Газпром трансгаз Томск» и доказывает свое высокое мастерство призовыми местами.

– Конкурсы являются дополнительным элементом самообразования. Я очень многому научилась, работая в компании «Газпром трансгаз Томск». А так как работа газовиков иногда связана с факторами риска, естественно, что медицинская служба делает основной упор на оказание первой неотложной

>>> 14

ЖЕНСКИЙ ПОДХОД

«Наша кормилица» – так необычно и ласково называет... газораспределительную станцию оператор ГРС-3 Кемеровского ЛПУМГ Светлана Денисенко и объясняет:



– Ну а как иначе, ведь она уже больше 20 лет кормит всю нашу семью. Мой муж Владимир пришел сюда работать весной 1995 года, а я в феврале 1997-го. Так с тех пор вдвоем здесь и трудимся, таким вот семейным подрядом. С 2006 года на другой станции – ГРС-1 – оператором работает наш сын Сергей.

Светлана и Владимир Денисенко после свадьбы уехали из Кемерова жить к родным мужа в Алма-Ату – красивейший город, столицу Казахской ССР. И все у молодой семьи там складывалось хорошо: родились дети, была интересная работа в ведущих республиканских министерствах. Светлана Григорьевна получила высшее экономическое образование. Но в конце 80-х, начале 90-х годов все более беспокойной становилась политическая и межнациональная обстановка в Казахстане. И все заметнее это проявлялось по отношению к русскому населению. У Денисенко подрастали сын и дочь, им нужно было давать образование, многие знакомые и родственники потянулись на ПМЖ в российские регионы.

И когда Владимиру Евгеньевичу родственник из Кемерова рассказал, что есть место оператора газораспределительной станции, да еще и дается служебная квартира в доме оператора (своего жилья у них не было), семья, не раздумывая, поехала. Через полтора года, когда напарник мужа уволился, Светлана Григорьевна предложила себя на это место.

– А я уже помыкалась в поисках нормальной работы в городе, тогда с этим сложности были. Дома сидеть не могу, хочу работать. Сама пошла к директору ЛПУ – тогда им был Владимир Иванович Архипов – попросилась. Честно скажу, не хотели брать, думали, женщина не сможет.

– В первый раз зашла на ГРС: все гудит, столько непонятных механизмов. Ну, думаю, куда попала! – продолжает она рассказ. – Вначале был страх, что не разберусь в этом оборудовании, боялась даже задеть, вдруг что-нибудь случится. Но когда у человека есть желание, всё можно изучить, во всем разобраться, накопить профессиональный опыт. По большому счету женщина-оператор ничем не отличается от мужчины. Разве что если какие-то работы требуют мужской силы. Зато мы по природе своей хозяйки, нам нужно, чтобы была чистота и порядок.

В 2005 году проводилась полная реконструкция ГРС-3. Даже сейчас, едва речь за-

ходит об этом, у моей собеседницы на глаза наворачиваются слезы. Говорит, жалко было, что ее «кормилицу» разрушают: ломают окна, стены, крыши. Конечно, после реконструкции все обновилось: вид зданий, помещений. Установили видеокamеры, новое, более современное оборудование, стало удобнее, легче работать. Понимала все, но плакала...

– Так ведь для меня станция – живой организм, я её «дыхание» издаю слышу. Из отпуска возвращаюсь соскучившись. Вот думаю: скоро на пенсию, придет другой человек, мне кажется, у меня даже ревность какая-то будет.

Светлана Денисенко одинаково с душой относится и к станции, и к дому оператора, где у нее разбит огород, в котором любит копаться, клумбы – каждое лето двор цветет и благоухает. Очень любит делать домашние заготовки на зиму из выращенных овощей. Возится с внуками – их у четы Денисенко уже пять. Кстати, семилетний Богдан недавно сказал бабушке: «Когда ты уйдешь на пенсию, я буду на станции работать». Светлана считает свою работу вполне женской: ведь женщины и самолеты водят, и в армии служат – аргументирует она.

Ну что тут возразишь!

Светлана МАМОНОВА.
Фото автора

СЧАСТЛИВЫЙ ЧЕЛОВЕК

13 <<<

помощи. 12 лет работы в Обществе – это огромный опыт и знания, которые позволяют мне с честью выполнять свою работу. Самое главное, что ты приносишь пользу людям и видишь положительный эффект. А это дорогого стоит!

– Я убежден, что доктор должен лечить не только медицинскими препаратами, но и добрым словом, своей искренней заинтересованностью. Лариса Николаевна является именно таким врачом. Кроме того, как командир санитарного поста она безукоризненно справляется со своими обязанностями. Грамотно, своевременно оказывает первую помощь во время проведения командно-штабных учений, – говорит Денис Семирозум, инженер ПО, ГО и ЧС Алтайского ЛПУМГ.

По словам нашей героини, работа в Газпроме её привлекает тем, что здесь большое внимание уделяется вопросам первичной профилактики заболеваний, сохранению здоровья, продлению качества жизни каждого работника и членов их семей.

– Я бы не ушла из той медицины, которой занималась, если бы не увидела этого продуманного, системного, качественного подхода к вопросам здоровья, – убежденно говорит Лариса Николаевна. – Моя первая встреча с медицинской службой Общества состоялась в 2005 году, когда я, еще будучи терапевтом в муниципальной больнице, оказалась рядом с Верой Беляевой, фельдшером филиала, отвозившей в Томск годовой отчет. Та поездка стала для меня решающей. Я увидела реальную заботу о работниках: хорошо оснащенные физиокабинеты, предварительную вакцинацию, доступное для каждого сотрудника реабилитационно-восстановительное лечение и многое другое.

О своем деле Лариса Николаевна всегда говорит с любовью. Видно, что она всем сердцем болеет за каждого работника. А человек, который любит свою работу, без сомнений, является счастливым.

Ксения РУМЯНЦЕВА.

Фото автора

Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации, регистрационный номер ПИ №77-17411.

Учредитель: ООО «Газпром трансгаз Томск». Адрес учредителя, издателя и редакции: 634059, Томск, ул. Барнаульская, 7, тел. (3822) 60-32-69, 60-32-88 (факс). E-mail: ros@gtt.gazprom.ru

Редакционный совет: А.И. Титов – генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск». Л.А. Истигичева – заместитель генерального директора по управлению персоналом. В.В. Разманов – начальник службы по связям с общественностью и средствами массовой информации. Распространение – бесплатно.

Редакционная коллегия: Т.В. Купцова – главный редактор, журналист А.И. Семенов – худ. редактор, фотограф А.В. Смирнов – журналист Н.Н. Пигарев – журналист

Отпечатано в ООО «Типография «Демос», 634003, г. Томск, ул. Пушкина, 22-30, тел. 65-97-79. Тираж 2000 экз. Заказ № 3896. Подписано в печать по графику 1.3.2017 в 16:00, фактически в 16:00. Дата выхода в свет 7.3.2017.

ЧЕЛОВЕК С АКТИВНОЙ ЖИЗНЕННОЙ ПОЗИЦИЕЙ

Трудовые подвиги можно совершать не только в суровых условиях трассы, но и не выходя из офисного кабинета – убеждена героиня нашего следующего материала Ольга Ерофеева, экономист 1-й категории Приморского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».

– Шесть лет моей работы здесь пролетели незаметно, но впечатлений столько, что всего и не упомнишь, – говорит Ольга, не отрываясь от монитора. – Конечно, работа непростая, разноплановая, требует большой концентрации и внимания, ведь мы несём ответственность не только за свои личные производственные цели, но и за экономические показатели всего филиала.

Большим достижением в работе экономической группы стала организация взаимодействия с остальными подразделениями филиала. Для удобства кураторов центров ответственности были разработаны формы промежуточной отчетности и дополнительные инструкции, упрощающие понимание финансовой работы для специалиста любого уровня квалификации. Некоторые наработки Ольги Ерофеевой были внедрены в качестве рацпредложений и уже несколько лет успешно используются. Закономерный итог такого подхода – высокие оценки подразделения и личного первого места по результатам рейтинга специалистов Общества в течение последних двух лет.

Ольга Николаевна с самого начала заняла активную позицию в Совете молодежи и в профсоюзе филиала. Написание сценариев праздников, участие в различных мероприятиях филиала – это для нашей героини возможность проявить себя не только с профессиональной точки зрения.



– Радует, что можно отвлечься и реализовать свои творческие способности. Как говорится, лучший отдых – это смена деятельности. Выбор направлений, конечно, просто огромен, но мне более по душе организация культурно-массовых и детских мероприятий. Особенно приятно, когда есть поддержка таких же инициативных и заинтересованных людей.

– С Ольгой мы работаем давно, и я могу с уверенностью сказать, что на этого человека можно положиться во всё – любое начинание будет доведено до конца и на высшем уровне. Особенно хорошо получается у неё работа с детьми. Это и ребятишки наших сотрудников, и воспитанники подшефных организаций. Благодаря ей мы наладили отношения с руководством Дома малютки и Центра содействия семейному устройству детей-сирот города Уссурийска, – не скрывает гордо-

сти бывший председатель ППО, а теперь главный инженер Приморского ЛПУМГ Евгений Бутяев.

– Последнее, что запомнилось, – это сценка на 23 Февраля, в которой мне досталась одна из главных ролей. Нашему небольшому женскому коллективу хотелось порадовать мужчин филиала, увидеть улыбки на их лицах, чтобы воспоминания от праздника остались надолго. Как обычно, готовились задолго, программу делали оригинальную и разнообразную. А наградой стали долгие аплодисменты и вызов на бис.

Однако, несмотря на насыщенную профессиональную и общественную жизнь, отдыхать Ольга любит в кругу семьи.

– Очень жду наступления лета, когда всей семьёй будем ездить в деревню, где у нас есть дом. Природа и свежий воздух – лучший отдых от всех забот!

Александр СТОЛЯРОВ.

Фото автора



марта