



Председатель Правления Алексей Миллер на выставке продукции томских производителей

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

СРОКИ ДИКТУЕТ ПОГОДА

Репортаж о ходе работ, выполняемых Парабельской площадкой Томского ЛПУМГ



стр. 3

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ДЕЙСТВИИ



стр. 4-6

МЫ И ОБЩЕСТВО

Материал об участии Газпрома в проекте по реконструкции центра Томска



стр. 7

ПОДТВЕРДИЛИ СВОЮ РЕПУТАЦИЮ

Материал об инженерах ИТЦ, удостоенных звания «Профессиональный инженер России»

стр. 10

ПОДРОБНОСТИ

Алексей Миллер: «В ГАЗПРОМЕ БУДЕТ ПРИМЕНЯТЬСЯ ПРОДУКЦИЯ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ МИРОВОГО УРОВНЯ!»

В середине февраля в Томске прошло совещание. На нём рассматривали вопросы о реализации дорожной карты по расширению использования продукции предприятий Томской области в Газпроме.

ТОМСКУ – ПОВЕЗЛО

Цифры – самая упрямая и неоспоримая вещь, особенно когда их произносит первый руководитель. С них и начнем.

– В течение двух последних лет Газпром приобрел товаров и услуг, выполненных томскими предприятиями, на общую сумму свыше 2,3 миллиарда рублей. В 2015 году закупки ожидаются на сумму 1,84 миллиарда рублей, что, в свою очередь, в пять раз больше, чем в 2012 году, до начала реализации дорожной



Совместная пресс-конференция

карты, – сказал Алексей Миллер, Председатель Правления ОАО «Газпром».

По сути, речь идет о тех деньгах, которые пришли в область благодаря Газпрому. А если быть точным, отчасти благодаря и географическому факту – ведь именно в Томске находится самое восточное дочернее предприятие Газпрома – «Газпром трансгаз Томск», и именно оно стало форпостом газового холдинга на востоке страны. И тут не обошлось без научного интеллекта Сибирских Афин. В Томске много институтов, в том числе и Томский политехнический, с которым подписан большой партнерский договор. В Томске же есть промышленные предприятия, способные на своей базе реализовывать новые разработки. В завершение логической цепочки томичам поручено строительство самого сложного экспортного трубопровода, ориентированного на Китай,

стоимость которого превышает 50 миллиардов долларов (не стоит забывать: где заказчик – там налоги!). С учетом этих фактов три года назад Томск стал первым городом в России, где была подписана дорожная карта между Газпромом и Томской областью как субъектом Федерации. На этом, февральском, совещании подводили итог проделанной работы.

ВЫСТАВКА НА ТЭМЗЕ

Первым пунктом программы делегации Газпрома во главе с Алексеем Миллером было посещение цехов Томского электромеханического завода. Там была подготовлена выставка с презентацией того, что сделали и в перспективе могут сделать томские производители.

Вниманию гостей были представлены автоматизированные вентиляционные установки для



ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени всех мужчин Газпрома и от себя лично сердечно поздравляю вас с Международным женским днем – 8 марта!

Все мы любим этот праздник. Он – символ весны, обновления и замечательная возможность выразить восхищение вами – прекрасной половиной человечества.

Вы дарите жизнь, наполняете ее светом, радостью и неповторимым очарованием. Вы не только заботитесь о семье и доме, но и решаете самые сложные профессиональные задачи, участвуете в реализации уникальных масштабных проектов. Газпром – наглядное тому подтверждение. В офисах, на магистральных трассах и добычных промыслах – где бы вы ни работали, вы вносите в наши общие будни тепло и улыбку.

Милые дамы! Пусть сбудутся все ваши мечты. Крепкого вам здоровья, любви, счастья и весеннего настроения круглый год.

С праздником!

**Председатель Правления
ОАО «Газпром» А.Б. МИЛЛЕР**



МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

Март – первый месяц весны.

Вместе с весной приходит светлый и теплый праздник – Международный женский день. Он всегда олицетворяет любовь, уважение, нежное и трепетное отношение мужчин к прекрасной половине человечества. В нашем многочисленном коллективе каждая пятая – женщина. Мы всегда восхищаемся тем, сколь многогранны вы в своих проявлениях – вы не только воспитываете детей, сохраняете благополучие в семье, но и с успехом реализуете себя на профессиональном поприще. Ваши профессиональные достижения, умение креативно подойти к любому поручению, желание создать вокруг себя неповторимую атмосферу тепла и уюта всегда вызвали самые добрые ответные чувства у окружающих.

От лица мужской части коллектива компании «Газпром трансгаз Томск» хочу выразить искреннюю благодарность за ваш вклад в общее дело, за ваше трудолюбие, ответственность и профессионализм.

**Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Томск»
А.И. ТИТОВ**

«В ГАЗПРОМЕ БУДЕТ ПРИМЕНЯТЬСЯ ПРОДУКЦИЯ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ МИРОВОГО УРОВНЯ!»

1 <<<

продува трубопроводов, электроприводы, пневматические приводы, дисковые затворы, сегментные регулирующие клапаны. И это – только серийно выпускаемая продукция ТЭМЗа. Еще старейшее предприятие Томска представило опытно-конструкторские разработки по договорам, заключенным с ООО «Газпром трансгаз Томск». Это были опытные образцы антипомпажного и регулирующего клапанов, мобильного дефектоскопического комплекса, отдельные узлы АГРС нового поколения, электропривод с энергоаккумулятором. Также свою продукцию представили еще 15 томских предприятий – участников дорожной карты. Это оборудование по таким основным группам, как контрольно-измерительные приборы, кабельная продукция, оборудование связи, оборудование систем автоматического управления, трубопроводная арматура.

После, на пресс-конференции, Алексей Борисович не скрывал своих добрых эмоций от посещения выставки:

– Я могу сказать, что просто сердце радуется, когда вижу горящие глаза руководителей томских предприятий, и хотел бы отметить их творческое, креативное отношение к тем возможностям, которые предоставляет Газпром. Сегодня мы уже видим то, что проходит промышленную эксплуатацию в Газпроме. В ближайшей перспективе это приведет к замене импортных поставщиков. И хочу подчеркнуть – это не просто мировой уровень. Это надмировой уровень!

СДЕЛАНО В ТОМСКЕ

На сегодняшний день Газпромом и томскими предприятиями сформирован перечень из 50 видов продукции, актуальных для газовой отрасли. Из них 24 прошли аттестацию, а 26 проходят её.

– Наиболее активное сотрудничество выстроилось у газодобывателей со следующими представителями томской индустрии и научного комплекса: ООО «Томский электромеханический завод», ООО «Элком+», ЗАО «НПФ «Микран», ОАО «Манотомь», – отметил в своем выступлении Анатолий Титов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск». – В рамках реализации дорожной карты предприятиям Томской области регулярно оказывается методическая и консультативная помощь при проведении аттестации продукции в Газпроме, проведении опытно-промышленных испытаний, экспертизе технических условий на оборудование и материалы для оценки соответствия требованиям. Системно наши специалисты проводят разъяснительную работу с предприятиями о правилах сертификации, доводят до них нормативные стандарты. Это большой блок, потому что у Газпрома достаточно высокие требования и им нелегко соответствовать.

В проектную документацию магистрально-газопровода «Сила Сибири» включена сле-



Газпром и томские предприятия сформировали перечень из 50 видов продукции, актуальных для газовой отрасли

дующая продукция томских предприятий: датчики температуры и технические манометры (изготовитель ОАО «Манотомь»), безэлектродный электрод сравнения (изготовитель ООО «НПП ЭлектроХимЗащита»), электроприводы (изготовитель ОАО «ТЭМЗ»). Рекомендованы к включению в проект «Сила Сибири»: комплексы для построения систем технологической и диспетчерской радиосвязи «Радиус-IP», система линейной телемеханики «ЭЛТА-ТМ» (изготовитель ООО «Элком+»), датчики давления (изготовитель ОАО «Манотомь»).

Поскольку дорожная карта предусматривает работу по нескольким направлениям, можно говорить и о выполнении НИОКР по высокотехнологичным проектам модернизации. В целом речь идет об 11 научных разработках томичей. Так, у ТЭМЗа в активной фазе четыре НИОКР. Одна из них – по внедрению автоматизированного мобильного радиоскопического комплекса для дефектоскопии.

– Мы испытали его в полевых условиях на базах Юргинского, Кемеровского, Томского и Барабинского филиалов, – рассказывает Александр Ямкин, начальник отдела инновационного развития и интеллектуальной собственности. – Я сам присутствовал на этих работах и могу сказать, что управление новым оборудованием достаточно простое, а главное, рентгеновское изображение сварных стыков можно увидеть оперативно и в полном объеме за несколько минут на экране ноутбука. При этом не используется рентгеновская пленка.

Недорог, несложен и эффективен – вот неоспоримые плюсы нового оборудования. В том числе и об этом шла речь на совещании.

– Что касается нашего подхода к закупкам – он очень простой, – отметил Алексей Миллер. – Мы отдаем предпочтение нашим предприятиям с пониманием того, что соотношение «цена и качество» должно быть выигрышнее. Самое главное, мы понимаем, что вы видите в нас надежного партнера.

НАДЕЖНОСТЬ – В РАЗВИТИИ

Разговор о надежности не случаен. Сегодня промышленникам необходимо четкое понимание того, что обращение к родному производителю носит системный характер, а не продиктовано сиюминутной обстановкой, необходимы гарантии стабильности. Газпром эти гарантии дает. И не только потому, что является предприятием, контроль над которым осуществляет государство, но и потому, что имеет перспективные проекты и реализовывать их намерен собственными силами.

Уже на следующий день после визита в Томск Алексей Миллер провел в Пекине переговоры с китайской стороной о возможной организации поставок российского трубопроводного газа по «западному» маршруту. Как было отмечено, новый контракт готовится на поставку 30 миллиардов кубических метров газа в год. Проект газопровода для западного маршрута имеет очень высокую степень готовности к началу строительства. В коммерческих переговорах продвижение идет хорошими темпами.

РОССИЙСКОЕ – ЗНАЧИТ, НАДЕЖНОЕ

– Так сложилось, что Газпром давно начал заниматься импортозамещением, – отметил Алексей Миллер, – и если говорить о текущем уровне закупок оборудования и услуг, которые компания осуществляет на внутреннем рынке, то он составляет 95%. Тема замены импорта в нашей отрасли оказалась очень актуальной на сегодняшний день, чего мы даже не ожидали. Поэтому важно детально и, я бы сказал, скрупулезно смотреть на все, что связано с импортозамещением.

В русле этих слов – конкретное дело. В структуре ОАО «Газпром» создан новый департамент. Он будет отвечать за реализацию единой корпоративной технической политики Газпрома в области поиска, создания и внедрения современных технологий, оборудования и материалов мирового уровня с целью обеспечения технологической независимости компании.

В этой связи вспоминается один любопытный теперь уже исторический факт, а именно: за все годы существования Министерства среднего машиностроения его промышленность не знала, что такое импорт. Не то что аппараты и агрегаты, но и самые малые несекретные винтики производились только на отечественных заводах.

Теперь такая позиция и у Газпрома. И объясняется она не только государственной экономией, но и отстаиванием собственного, российского «я» на мировом уровне.



Томские промышленники представили широкий спектр продукции

Татьяна КУПЦОВА

ВЫСОКИЙ ТЕМП «СИЛЫ СИБИРИ»

Сразу после рассмотрения вопросов об использовании высокотехнологичной продукции томских предприятий Алексей Миллер провел совещание о ходе реализации инвестиционных проектов компании, связанных с поставкой газа в Китай по «восточному» маршруту.

В совещании приняли участие заместитель Председателя Правления Виталий Маркелов, руководители профильных подразделений Газпрома и дочерних обществ. Было отмечено, что работы по формированию Якутского центра газодобычи, созданию газотранспортных и перерабатывающих мощностей ведутся в соответствии с намеченным графиком.

Так, в рамках освоения Чаяндынского месторождения закуплены все необходимые матери-

алы и оборудование для начала строительства объектов обустройства нефтяной оторочки. Завершается проектирование объектов обустройства газовых залежей Чаяндынского месторождения.

Продолжается строительство магистрального газопровода «Сила Сибири». В том числе осуществляется расчистка трассы газопровода, идет отсыпка площадок для базы линейно-производственного управления и вахтового жилого комплекса в Ленске.

В сотрудничестве с Китайской национальной нефтегазовой корпорацией организована работа по трансграничному участку «Силы Сибири». К настоящему времени согласовано место расположения подводного перехода через реку Амур и технические требования к инженерным изысканиям для его детального проектирования.

Продолжаются работы по созданию Амурского газоперерабатывающего завода.

С учетом стратегического значения и жестких сроков реализации проектов участники совещания уделили особое внимание организации доставки материально-технических ресурсов. В 2014 году через единый логистический центр в г. Усть-Куте для Чаяндынского месторождения и газопровода «Сила Сибири» было завезено 135,8 тыс. тонн грузов, в том числе 122,5 тыс. тонн труб большого диаметра. В текущем году этот показатель увеличится в несколько раз – планируется доставить порядка 500 тыс. тонн различных грузов.

«Работы по Чаянде и «Силе Сибири» набрали высокий темп. Все обязательства Газпрома, связанные с началом поставок газа в Китай, будут выполнены вовремя и в полном объеме», – сказал Алексей Миллер.

**По материалам пресс-службы
ОАО «ГАЗПРОМ»**

МЕДАЛЬ ОТ ГУБЕРНАТОРА

Губернатор Сергей Жвачкин вручил региональную медаль «За заслуги перед Томской областью» генеральному директору компании «Газпром трансгаз Томск» Анатолию Титову.

Награждение состоялось в компании «Газпром трансгаз Томск» на совещании о ходе сотрудничества томских промышленников с Газпромом, которое провел глава газового холдинга Алексей Миллер.

– Под руководством Анатолия Ивановича «Газпром трансгаз Томск» показывает пример высокой производственной эффективности и социальной ответственности, – подчеркнул Сергей Жвачкин. – Реализуя мегапроекты, компания всегда помнит о людях и территории производственной деятельности.

Медалью «За заслуги перед Томской областью» Анатолий Титов удостоен за большой личный вклад в развитие региона и в связи с 60-летним юбилеем.

ПРОИЗВОДСТВО: КРУПНЫМ ПЛАНOM

СРОКИ ДИКТУЕТ ПОГОДА



28 единиц техники задействовано на участке 383–410 километр МГ НГПЗ – Парабель

На Парабельской промплощадке Томского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» ведётся текущий ремонт по устранению дефектов, выявленных в результате внутритрубной дефектоскопии, на участках магистральных газопроводов НГПЗ – Парабель и Парабель – Кузбасс.

УСПЕТЬ ДО ТАЯНИЯ СНЕГА

От производственной базы филиала до мест работы (383–410 километры МГ НГПЗ – Парабель) – 40 километров дороги на север, причем дороги с активным движением, но не легкового транспорта, а большегрузного: длинномер, кран, трал шли кто в попутном, кто во встречном направлении. Сразу понимаешь – где-то рядом кипит работа. Потом – 7 километров налево по вдольтрассовому проезду.

– Мы сейчас, собственно, по болоту едем, по самым клюквенным местам, – говорит Денис Лехтин, начальник Парабельской ПП, и по интонации понимаешь, что в свободное время этот человек любит и грибы собирать, и на охоту сходить. Потомственный северянин. – Намораживать этот проезд начали в ноябре, только к этому времени установились заморозки. А вообще зима в этом году хлипкая. Вот и приходится нам торопиться с ремонтом, чтобы успеть до таяния снега выскочить из этих мест.

Вес одного только трубоукладчика 60 тонн. Всего на этом участке задействовано 20 единиц техники Александровского АВП и 8 машин разного назначения Томского ЛПУМГ. Срок окончания работ – 6 марта.

СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

Устранить дефекты совместными усилиями – именно такая задача стоит перед двумя фили-

алами: Томским и Александровским. 60 человек прилагают все усилия, чтобы выполнить намеченное качество и в отведенный период времени. Собственно, ради ускорения темпов работ сосредоточено на заданном отрезке такое немалое количество техники и людей.

– У нас две бригады работают последовательно, – рассказывает Александр Захаров, начальник участка Александровского АВП. – Одна устраняет дефект, другая готовит следующий участок. Это оптимально, чтобы не было простоев.

Когда мы приехали, сварщики Петр Трифонов и Николай Потейко заканчивали варить стык уже новой катушки, смонтированной на месте дефектной. Несмотря на мороз, работали не торопясь, но четко и слаженно. У каждого за плечами не один десяток лет в профессии.

– Я вернулся из армии и думал, куда пойти учиться, – говорит Николай Иванович. – Решил по молодости, что сварщик – это самая необходимая и востребованная рабочая специальность. Как показала жизнь – не прогадал. Ручная сварка – она была и будет. Главное – заварить стык так, чтобы стыд не было, чтобы твоя работа никого не подвела.

Наш разговор состоялся примерно в четыре часа пополудни. Затем в траншею спустились монтажники наружных трубопроводов, чтобы зачистить облицовку. Они «сдали пост» дефектоскопистам, которые контролируют качество сварных стыков. После того как от них был получен положительный результат, в траншею спустились изоляровщики, выполнившие свой фронт работ по изоляции стыков. В завершение на трубу смонтировали пригруза – местность-то болотистая – и засыпали. На часах было десять вечера. Смена закончила работу. И александровцы отправились в свой вахтовый городок. Мы бы-

ли на девятом участке. Всего на расстоянии с 383 по 410 километр таких 20 мест.

ВВОД В РАБОТУ

В феврале Парабельская ПП вела работы на двух основных участках. Об одном шла речь выше. Другой начинался на нулевом и заканчивался на 36-м километре МГ Парабель – Кузбасс. В роли подрядчика – УАВР. Работы по устранению дефектов уже завершены. На момент нашего разговора проводились огневые по подключению отремонтированного участка.

Руководит всем ходом событий – Андрей Козлов, начальник участка по эксплуатации и ремонту газопровода Парабельской ПП. Кстати, Андрей готовится к смене места работы – его кандидатура рассматривается на должность заместителя директора по строительству в Олекминское РУСО.

– У меня очень большие ожидания от этого проекта, – говорит Андрей. – Я мечтаю пройти работы, как говорится, от первого кирпичика до красного стыка, своими руками.

ВСЁ ИДЕТ ПО ПЛАНУ

Работы по устранению дефектов по результатам внутритрубной диагностики второй нитки МГ НГПЗ Парабель – Кузбасс ведутся в Томском ЛПУ с 2011 года. Первоначально все силы были сосредоточены на ликвидации критических дефектов. В результате на сегодняшний день давление поднято до 55 килограммов, то есть до проектной отметки. Капитально отремонтированная в свое время первая нитка позволяет вести сезонный, а именно зимний ремонт на параллельной газовой артерии.

– Сегодня основные силы нашей компании сосредоточены на реализации громадных проектов на востоке и севере страны, путь в жизнь которым давал Президент России, – говорит Денис Лехтин, – но это никоим образом не повлияло на работу наших газопроводов, проложенных в Западной Сибири много лет назад. У нас нет перебоев с техникой, нет проблем с поставкой материалов. Более того, на нашей промплощадке полностью обновлен автопарк, а это 39 автомобилей и 11 гусенично-колесных машин, то, что относится к разряду автотракторной техники. Одним словом, созданы все условия для осуществления нашей главной задачи – своевременного и безопасного транспорта газа.

... На обратной дороге встретилась сова. Этакий нахохлившийся комок из перьев с клювом. Всё неспроста. Мыши, из-за большого снега, выходят ближе к дорогам, за ними потянулись и совы. Фотографировать не стали, боясь потревожить птицу, но уехали с чувством полного приобщения к природе.

Татьяна КУПЦОВА

ПУЛЬС ТРАССЫ

ОБНОВЛЕНИЕ ИЗОЛЯЦИИ

В Кемеровском ЛПУМГ завершается заключительный этап планового ремонта изоляционного покрытия на МГ Новосибирск – Кузбасс.

За предыдущие годы силами бригад Управления аварийно-восстановительных работ и специалистов Кемеровского ЛПУМГ уже отремонтировано 144 места на более чем 1200 погонных метров газопровода. В 2015-м замене изоляции подлежат еще 46 поврежденных мест (338 погонных метров).

– Ремонтные работы на магистральном газопроводе Новосибирск – Кузбасс проводятся, как и раньше, двумя бригадами: УАВРа и специалистов нашего филиала, – рассказывает Олег Драчев, начальник линейно-эксплуатационной службы Кемеровского ЛПУМГ. – Мы вскрываем экскаваторами участки, где диагностическими методами были установлены повреждения изоляционного покрытия, проводим визуальный осмотр, и если «диагноз» подтверждается, снимаем старую изоляцию и наносим новую конструкцию изоляционного покрытия, разрешенную к применению в ОАО «Газпром». Нужно отметить, что новая изоляция, в отличие от старой, пленочной, – это плотный мастичный рулонный материал, с высокими защитными характеристиками. Соответственно, он более надежный и долговечный.

Усилиями бригад двух подразделений компании планируется завершить работы в начале марта, до наступления плюсовых температур.



НАДЕЖНОСТЬ ВО ВСЕ ВРЕМЕНА, ИЛИ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ДЕЙСТВИИ

Жизнь в Обществе «Газпром трансгаз Томск» подчинена определенным законам и календарным датам. К примеру, стабильно в конце первого квартала на балансовой комиссии подводятся итоги производственно-хозяйственной деятельности предприятия. В июне традиционен велопробег, приуроченный к Дню независимости России. В сентябре, в день профессионального праздника, анализируются промежуточные достижения компании. Февраль – время, когда работник и работодатель решают, насколько эффективен Коллективный договор, регулирующий их социально-трудовые отношения.



Анатолий Титов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск», обозначил основные итоги и перспективы Общества

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕННЫ

Постановлением конференции работников Общества от 13 февраля 2015 года обязательства по Коллективному договору Общества (срок действия 2013–2015 годы) за 2014 год признаны выполненными. А это значит, все заинтересованные стороны удовлетворены существующим механизмом социального партнерства. В Обществе сформированы единые подходы к решению вопросов социально-экономической защиты работников, созданы все условия для того, чтобы каждый мог проявить максимальную заинтересованность в своей работе и добиться повышения собственных показателей, в той или иной степени влияющих на достижение плановых результатов деятельности «Газпром трансгаз Томск».

За этими словами – конкретные положения, реальные дела и их финансовое обеспечение.

Но обо всем по порядку.

Если в коллективе есть дисциплина, то она есть во всем. От своевременной и четкой организации работ по транспорту газа до сбора на конференцию. За несколько минут до означенного времени все делегаты и приглашенные лица прошли регистрацию и были на своих местах. И это тот штрих, который характеризует Общество как хорошо отлаженный организм, где есть понимание и сути процесса, и важности момента.

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Эта тема, вынесенная в подзаголовок, среди прочих была проанализирована в докладе заместителя генерального директора по управлению персоналом Ларисы Истигичевой.

– Начну со статистики о нашем трудовом коллективе. На слайде коллектив представлен в виде обобщенного портрета среднестатистического работника ООО «Газпром трансгаз Томск»...

Портрет оказался любопытным. Оказывается, средний возраст сотрудников составляет

39 лет. Если вспомнить, что в этом году Обществу исполняется 38, то понятно, что они ровесники! Можно добавить, что это самый продуктивный возраст как для человека, так и для предприятия. К примеру, английский физик Исаак Ньютон открыл закон всемирного тяготения как раз в свои 39. А «Газпром трансгаз Томск» приступил к реализации одного из самых крупных проектов Газпрома. Из 7428 сотрудников Общества подавляющее большинство составляют мужчины – порядка 80%. Место проживания – обширная территория от Омска до Сахалина, но в основном это всё же Западная Сибирь. Более половины специалистов от списочного состава имеют высшее образование. В среднем 207 дней календарного года проходят на рабочем месте. Из них 19 отданы командировкам, 34 – отпуску, 6 – больничному листу. Столь подробная характеристика персонала была дана не случайно: портрет есть, а каковы затраты? Из чего складывается содержание одного сотрудника Газпрома? Слагаемых много: заработная плата, налоги и взносы в бюджет, пакет социальных услуг, медицинское обеспечение и страхование, корпоративное пенсионное обеспечение, расходы на жилищное обеспечение, затраты на обучение. Кроме того, существуют расходы, связанные с содержанием персонала, как то: дотирование питания в столовых, доставка служебным автотранспортом до места работы, содержание спортивных объектов, обеспечение средствами ин-

дивидуальной защиты. Очевидно, что далеко не каждый из нас использовал все продукты этой обобщенной корзины. Главное – в зрительном образе общего порядка затрат. А он впечатляет! То есть со своей стороны Общество создало все условия, которые в едином комплексе проявляют себя как инструмент стабилизации жизни всего коллектива. Более того, заложенные в Коллективном договоре механизмы, а также отработанные технологии управления этими механизмами позволили соответствовать этапу активного развития нашего Общества, что очевидно на всех направлениях.

– Мы – производственное предприятие, которое должно быть эффективным, и поэтому каждый из нас должен приносить сопоставимый вклад в виде полезной деятельности, в виде измеримой отдачи. Вот вы пришли на рабочее место, задайте себе вопрос: каждый ли час вашей работы эффективен и приносит пользу предприятию? Каждый руководитель и работник должны сделать для себя соответствующие выводы.

Как сказал однажды Алексей Миллер, Председатель Правления ОАО «Газпром», кризисы приходят и уходят, а Газпром продолжает двигаться вперед. Отчасти это происходит и потому, что именно в Газпроме каждый способен не только задать себе этот вопрос, но и ответить на него. Не так ли?

Так сложилось, что в Газпром всегда шли люди увлеченные. Шли не ради того, чтобы заработать деньги и получить соцпакет, а чтобы поднимать отрасль, максимально реализовать себя в профессии. И за примерами далеко ходить не надо. Они – из новейшей истории. Например, когда строили газопровод Барнаул – Бийск – Горно-Алтайск с отводом на Белокуриху. Выездные совещания руководства, контроль и анализ работы подрядчика со стороны профильных отделов и служб «Газпром трансгаз Томск» проводились каждую неделю. На протяжении нескольких лет каждый выходной – на трассе. И это не героизм – это нормальный ритм, потому что если сейчас увидишь все своими глазами, потом – на стадии эксплуатации – самому себе больше доверия будет.

– Я вспоминаю время реконструкции компрессорной станции «Володино» как самый яркий момент в моей жизни, – говорит Александр Парфенов, заместитель начальника производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций. – Тогда казалось, что в сутках слишком мало времени, чтобы успеть

сделать всё, что задумано. Мы не делили сутки на рабочее и нерабочее время, и если так подошло по графику, то запуск ЭГПА производили ночью. Все понимали – нет времени сетовать на жизнь, есть время работать.

– У каждого, кто работает в «Газпром трансгаз Томск», командировки в другие регионы – часть жизни. Командировка в Якутию, когда мы проводили собеседование с соискателями на вакантные должности для работы в РУСО, запомнится надолго. Был сентябрь, было очень холодно, добирались больше 12 часов из Якутска в Олёкминск по Лене на стареньком «Метеоре». Главное – работа была сделана, – рассказывала Виктория Гаврилова, начальник отдела документационного обеспечения Управления администрации.

Таких историй много. Большинство тех, кто работает в компании, не делит жизнь на «личную» и «рабочую». Здесь люди получают удовольствие от работы. «Время выбрало нас» – это про сибирских газовиков.

ОТЛИЧИТЕЛЬНЫЕ ЧЕРТЫ ПРОШЕДШЕГО ГОДА

Только за один год списочная численность коллектива компании увеличилась более чем на 10%. Это объясняется ростом числа персонала в дальневосточных филиалах и началом реализации проектов Якутского центра газодобычи.

Так, по итогам прошлого года, более 40% сотрудников предприятия работают в подразделениях, расположенных на Крайнем Севере и Дальнем Востоке. По сути, это одна из региональных особенностей нашей компании. Как следствие, в два раза выросли затраты Общества на поддержку работников, переехавших к новым местам работы (кстати сказать, если год назад таких семей было 36, то в 2014 их число выросло до 84). Это положение закреплено в Коллективном договоре, это гарантии работникам особых регионов. Как и компенсация работникам стоимости проезда в отпуск.

Еще один важный пункт Коллективного договора – поддержка молодых работников и семейных сотрудников. И здесь отмечен резкий рост выплат – коллектив молодой, детей много! Однако увеличение компенсации расходов на детские сады и на детский отдых вызвано не только увеличением количества работников, имеющих право на эти гарантии, но и внешними факторами: ростом стоимости детских путевок, билетов на проезд в лагерь и содержания детей сотрудников в детских дошкольных учреждениях.

– Как говорил один писатель: семья – это не ячейка государства, семья – это государство и есть. Так вот именно это мое маленькое государство со своими законами, правилами, праздниками и делает меня счастливым не только среди родных людей, но и в коллективе компании, – говорит Антон Михня, ведущий специалист Управления проектных работ. – Все очень просто: от предприятия я имею очень крепкую социальную поддержку. Я могу получить направления для лечения моих детей. Я получаю ежемесячные выплаты за то, что мои дети ходят в детский сад. Я могу поехать всей семьей в санаторий, и значительная часть расходов будет мне возмещена. Но и это еще не все. В 2013 году я стал участником жилищной программы, и теперь компания осуществляет дотацию процентных платежей по моему ипотечному кредиту. Я понимаю, сколь весом социальный пакет, который предприятие взяло на себя. Это понимание есть и у моей семьи. Поэтому если я задерживаюсь на работе, значит, так надо. Если еду в командировку – это производственная необходимость. Я – не только глава семьи, я её опора в экономическом плане. И эти слова я могу сказать благодаря Коллективному договору Общества.



Газпром – компания, которая нацелена на защиту своих сотрудников. В наше непростое время его работники могут быть уверены в том, что переживут кризис более или менее спокойно, без экономических потерь для семьи. И это не магическое заклинание, способное преобразить действительность. Это сама действительность и есть.

ЗДОРОВЬЕ – ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО КАЖДОГО

Медицинское обеспечение – одно из важных направлений социальной политики. И здесь стоит отметить, что Газпром один из немногих, кто сохранил направление ведомственной медицины и добровольное медицинское страхование своих работников.

Можно сказать, что члены коллектива «Газпром трансгаз Томск» уже привыкли к профилактическим осмотрам. Но при этом стоит отметить, что по закону работодатель обязан проводить медосмотр только лицам, работающим во вредных условиях. И все же, несмотря на затраты, которые несет Общество, системно проводится осмотр для всех работников.

В рамках ведомственной медицины не стоит забывать и о регулярно проводимой вакцинации от клещевого энцефалита и гриппа, о проводимых предсменных, периодических и диспансерных осмотрах. Каждый сотрудник может прийти в здравпункт (а их 35 по Обществу) и получить своевременную консультацию специалиста, а также необходимое лечение по предписанию врача.

Что касается реабилитационно-восстановительного лечения, то и здесь не обошлось без увеличения затрат. Так, с 80 до 100 тысяч изменился лимит на стоимость зарубежной путевки. По ряду направлений включены в стоимость проездные билеты из Новосибирска до места получения зарубежного РВЛ. Кроме того, организовано сопровождение медицинских работников Общества до санаториев. Однако и здесь непростое настоящее время вносит свои коррективы. Поскольку финансирование ДМС осуществляется на основе принципа оптимизации и сохранению устоявшихся объемов по предоставлению РВЛ не просто, необходимо ответственное выполнение коллективной заявки от филиалов. Именно к этому призвало руководство компании как директоров филиалов, так и работников.

ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВЫМ – БУДЬ ИМ!

И один из путей к реализации этого постулата – системные занятия спортом. В принципе, увлечение лыжами, велосипедом, борьбой – это личное дело каждого. Однако и в этом направлении Общество играет немалую роль, мотивируя сотрудников к спортивным занятиям. Очень много газовиков занимается в спорткомплексе «Гармония», который стал центром притяжения для тех, кто неравнодушен к своему здоровью. Более того, в марте состоится открытие нового спортивного комплекса «Ермак», расположенного в шаговой доступности от головного офиса компании в Томске. Есть уверенность, что его залы будут заполнены с утра до вечера.

ПЕНСИОНЕРАМ – ВНИМАНИЕ И ПОЧЕТ

Пенсионеры компании были и всегда будут людьми, заслуживающими уважение и почет. Именно для них специалистами Корпоративного института разрабатываются специальные программы, чтобы и на пенсии они чувствовали себя людьми увлеченными, занятыми и прогрессивными. К каждому празднику формируются подарки, и сотрудники предприятия поздравляют своих бывших коллег. Достаточно весомую долю в бюджете выплат социального характера занимает выплата единовременного пособия при выходе на пенсию. Но в последнее время произошли изменения в условиях и порядке организации пенсионного обеспечения наших работников. Подробный материал об этом был опубликован в январском номере корпоративного издания «Газовый вектор», поэтому здесь на этой теме мы подробно останавливаться не будем.

АНАТОЛИЙ ТИТОВ: «ЗАДАЧИ ПОНЯТНЫ И ЯСНЫ!»

– За время конференции мы достаточно подробно проанализировали всю нашу работу по исполнению Коллективного договора. И сейчас я хочу сказать об итогах и перспективах нашей компании.

Прошлый год стал весьма значимым для истории нашего предприятия. Во-первых, мы выросли территориально и, как следствие, приступили к организации новых филиалов. Олёкминск, Алдан, Нерюнгри, Сковородино, Свободный. Сегодня там находятся РУСО, которые со временем будут преобразованы в филиалы нашей компании.

Во-вторых, мы выросли количественно. И если сравнивать численность нашего предприятия с тем, что было десять лет назад, то коллектив вырос в два раза.

В 2014 году мы приступили к техническому обслуживанию оборудования объединенного берегового технологического комплекса по проекту «Сахалин-2». Этот факт говорит о расширении деятельности «Газпром трансгаз Томск».

Продолжая производственную тему, надо сказать, что нашей компанией выполнены все производственные показатели, начиная с товаро-транспортной работы и заканчивая решением задач в сфере капитальных вложений.

Говоря о завершении масштабных многолетних проектов, нельзя не отметить нашу работу по реализации программы реконструкции и технического перевооружения электроприводных компрессорных станций газопровода Нижневартовский ГПЗ – Парабель – Кузбасс. Теперь вся цепочка из шести станций отвечает самым современным требованиям.

Задачи, которые стоят перед Обществом на 2015 год, – не менее масштабны, но более ответственны. Это касается реализации проекта «Сила Сибири». На этот год нам доведены максимальные лимиты. Достаточно сказать, что за всю историю предприятия не было у «Газпром трансгаз Томск» столь большого «портфеля». Мы приступаем к реализации проекта, и это ещё один шаг вперед на пути развития нашего предприятия.

У нас пока нет опыта по эксплуатации магистрального газопровода диаметром 1400 миллиметров. Что ж? Надо будет учиться! На компрессорных станциях будут установлены газоперекачивающие агрегаты мощностью 25,32 МВт. И это тоже для нас пока вновь! В связи со всем вышесказанным становится понятно, сколь весомой будет нагрузка на весь коллектив. Однако – цель ясна. А значит, за работу, коллеги!

ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА ОБЩЕСТВА



СВОЁ ЖИЛЬЁ

Тема эта всегда актуальна для русского человека. Поэтому и в Обществе к ней подходят взвешенно. Так, в прошлом году была представлена программа конкретных действий. Расходы по этому направлению распределились таким образом: 13% на единовременную выплату финансовой помощи работникам, проживающим в «домах оператора», которым до выхода на пенсию осталось менее 5 лет. 71% был распределен между работниками, перед которыми Общество уже имеет обязательства по погашению процентных платежей по договорам ипотечного кредитования. И 16% было выделено для работников, только вступивших в программу. Подводя итог: 669 человек получили помощь от компании в решении своих жилищных вопросов. Практически каждый десятый член Общества.

Говоря об изменениях в этом векторе социальной деятельности, приходится констатировать, что теперь все меры жилищной политики заключаются только в компенсации процентных платежей по ипотеке. Кроме того, вследствие ограничения текущих лимитов в 2015 году включение новых кандидатов в программу корпоративного жилищного обеспечения предполагается в ограниченном количестве.

ПОЧЕМУ ВЫ ВЫБРАЛИ ГАЗПРОМ?

– В конце прошлого года мы провели социологический опрос среди работников Общества, – сказала Лариса Истигечева. – Цель –

жилищное обеспечение, выплаты социального характера, медобеспечение.

– Нам такие результаты показались банальными, если можно так сказать, – продолжила Лариса Алексеевна. – Налицо единодушные коллектива в оценке приоритетов социального обеспечения. Но, может, так и должно быть? Ведь в том числе и от уровня зарплаты, и от осознания своей социальной защищенности зависит позиция человека, его уверенность в будущем, желание стабильности, которая сегодня в большом дефиците.

РОЛЬ И СИЛА ПРОФСОЮЗА

Ещё одним значимым событием Конференции стал отчет Виталия Попова, председателя объединенной первичной профсоюзной организации компании. По статистике, 98% сотрудников являются членами профсоюза, 4% ведут общественную работу в качестве профсоюзных активистов. Они – то око, благодаря которому устанавливается контакт между работниками и работодателями. «Вижу, анализирую, контролирую» – вот условный девиз, по которому живут и действуют профсоюзы, и наш – не исключение.

Действительно, контроль за исполнением всех пунктов Коллективного договора – это основная обязанность профсоюзной организации на предприятии.

Один из главных пунктов – своевременная и полная выплата заработной платы. Как отметил Виталий Николаевич, задержек по выплате в 2014 году не допускалось. Обязательства работодателя по индексации выплат производились своевременно. К важным достижениям нашей профорганизации можно отнести тот факт, что за прошедший год не было допущено снижения уровня выплат и компенсаций социальной направленности.

Понятие «командная работа» с молоком матери не выпитывается. Это процесс, требующий времени и осмысления. Именно во имя поддержания социального партнерства первичные профсоюзные организации совместно с администрациями филиалов провели в отчетном году 2333 мероприятия. Самыми инициативными оказались профсоюзные активы Омского, Кемеровского, Алтайского, Камчатского, Новосибирского, Приморского, Алтайского ЛПУМГ, УТТнСТ и УМТнК.

Кроме всего прочего, профсоюз – то место, куда за помощью может обратиться не только каждый сотрудник предприятия, но и члены его семьи, наши уважаемые пенсионеры. За 2014 год в адрес профсоюза поступило более 300 письменных и устных обращений. Но надо понимать, что касаются они не только пунктов Коллективного договора, но и гражданского права, налогового законодательства, Семейного кодекса. Все поступившие заявления были рассмотрены, и 90% из них признаны обоснованными и полностью удовлетворены.

Контроль за соблюдением мер по охране жизни и деятельности, созданию безопасных и комфортных условий труда, в том числе и в полевых условиях, – одна из важнейших

>>> 6



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ВОПРОСАХ СОТРУДНИКОВ И ОТВЕТАХ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ ЛАРИСЫ ИСТИГЕЧЕВОЙ

– Я два раза пользовалась санаторно-курортным лечением: один раз в зарубежном санатории, другой – в российском. Скажите, почему нельзя из зарубежной путевки отнять стоимость лечения и не проходить его, а просто отдыхать? И почему при получении РВЛ в российских санаториях страховая компания не оплачивает проезд до санатория?

– РВЛ мы проходим в рамках добровольного медицинского страхования, и средства, на которые приобретаются путевки для наших сотрудников, предоставляются только для лечения. Соответственно, мы не имеем права не проходить лечение, не имеем права средства РВЛ затрачивать на другие цели. Что касается включения транспорта в путевку: по российскому законодательству санатории, которые предоставляют медицинские услуги, не имеют права включать в стоимость своих услуг никакие другие, кроме лечения. Несколько другая ситуация с зарубежными санаториями, они имеют право включать в свой пакет стоимость проезда. Поэтому в прошлом году мы сделали шаг навстречу нашим работникам – включили в стоимость путевки РВЛ стоимость проезда.

– Можно ли стать участником программы по жилищному строительству, именно по направлению индивидуального строительства?

– В прошлом году нам также задавали этот вопрос, и у нас есть наработки по данному вопросу. Работник предприятия, который взял кредит исключительно в Газпромбанке на ипотеку, на строительство индивидуального жилья, он может стать участником КПЖО нашего Общества. Нам очень помогло Управление земельных отношений, которое в этом году проводило индивидуальные консультации для наших работников по выбору земельных участков, по кадастровым работам, по тому, как правильно оформить эти участки в свою личную собственность. Планируется встреча с главным архитектором Томска. Насколько я знаю, уже рассматривались земельные участки для коттеджного поселка, но это исключительно всё на добровольной основе. Мы, как работодатели, будем выделять определённую квоту, и Анатолий Иванович Титов, наш генеральный директор, встречался на эту тему с руководителем Газпромбанка. В результате принято решение о том, что Газпромбанк предоставляет льготные условия кредитования по ипотеке для участников индивидуального жилищного строительства. Правда, эта программа еще не подписана, но она проходит сейчас согласование в Газпромбанке.

– Вопрос о детском отдыхе: в 2014 году на отдых за границу выезжали дети в возрасте от 9 до 15 лет, а на территории РФ в возрасте от 8 до 14 лет. В случае отмены зарубежного отдыха будет ли изменен возраст детей, выезжающих на отдых в 2015 году?

– В этом году отдых будет предоставлен только детям 2001–2006 годов: с 9 до 14 лет. Причины: лимиты те же, а количество детей кратно увеличилось. Практически 400 детей родилось только в этом году – коллектив молодой, темпы большие. Мы пришли к выводу, что 8-летние дети ещё не могут себя полноценно обслуживать во время летнего отдыха, у них очень много проблем, а для 15-летних детей такая форма организации отдыха уже не актуальна. У них другие интересы. Поэтому выбранный возраст – оптимален.

НАДЕЖНОСТЬ ВО ВСЕ ВРЕМЕНА, ИЛИ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ДЕЙСТВИИ

5 <<<

задач, решаемая первичными профорганизациями ОППО.

В филиалах компании осуществляют общественный контроль 121 уполномоченный по охране труда, за год ими было проведено 6706 самостоятельных проверок, уполномоченные приняли участие в 1163 контрольных мероприятиях совместно с представителями служб по ОТ и в течение всего года участвовали в работе комиссий по охране труда.

Подводя итоги работы в этой области, профсоюз подтвердил, что работодателем в течение отчётного периода были обеспечены работникам безопасные условия труда на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий. С участием представителей профсоюза и медицинской службы проводилась аттестация рабочих мест, мониторинг заболеваемости работников филиалов и разрабатывались мероприятия по улучшению условий труда.

– Сегодня мы можем констатировать тот факт, что для работы в поле работодателем созданы все условия! – с оптимизмом отметил в своем докладе Виталий Попов. – В каждом филиале есть вагончики, в том числе штабные, для отдыха, столовые, бани, сушилки. Все они оборудованы необходимой техникой – телевизорами, стиральными машинами, газовыми плитками и прочим. И даже здесь, где, казалось бы, все отлично, есть движение вперед. Хочется отметить инициативу первички Кемеровского ЛПУ по приобретению компактных переносных комплектов оборудования для разогрева и приготовления пищи в полевых условиях.

Все мы живем в обществе. И как бы ни был самодостаточен каждый из нас, мы прислушиваемся к мнению коллег. Профорганизация не стала исключением. В период подготовки к конференции был проведен опрос, по итогам которого члены профсоюза оценили работу профорганизации на 4,41 балла (из расчета по пятибалльной системе).

– Пользуясь случаем, я хотел бы выразить признательность за поддержку, понимание и содействие в решении задач, стоящих перед профсоюзными организациями, всему руководству ООО «Газпром трансгаз Томск», – сказал Виталий Попов.

В завершение единогласно было поддержано предложение межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» о пролонгации ныне действующего Генерального коллективного договора.

ИНИЦИАТИВА С МЕСТ

Помимо официальных докладчиков из числа руководства компании, с инициативой рассказать о реализации пунктов Коллективного договора на местах – в филиалах – выступило 11 человек.

– Каждый год отмечен новыми достижениями, главное из которых – повышение качества жизни сотрудников и улучшение условий труда, – сказал в своей речи Андрей Хмурович, директор Алтайского ЛПУМГ. – Среди сотрудников позитивные отклики вызывает постоянно работающая корпоративная программа жилищного обеспечения. В нашем филиале 28 человек являются её участниками.

Впрочем, почувствовать на себе силу и заботу профсоюзов смогли и те, кто об этом, может, и не задумывался. В мае на Алтае случилось наводнение, из берегов вышло пять крупных связанных между собой рек. В числе пострадавших от стихии оказались работники Алтайского ЛПУМГ. Им была оказана материальная помощь Администрацией Общества совместно с первичной ПО. С одной стороны, пришла беда, которой не ждали,



Коллективный договор компании – честное партнёрство работодателя и профсоюза

с другой – помощь, на которую не рассчитывали. Налицо то самое взаимодействие работодателя и профсоюзов, дающее уверенность сотрудникам. И это лишь один пример тандема надёжности. Не случайно по результатам года Алтайское ЛПУМГ удостоено диплома за победу в муниципальном этапе краевого конкурса «Лучший социально-ответственный работодатель года» сразу в трёх номинациях.

МОЛОДЁЖЬ – НА ГРЕБНЕ ВОЛНЫ

О достижениях молодежной организации Общества рассказал Роман Барышников, заместитель председателя ОСМ ОМО «Газпром трансгаз Томск», начальник отдела нормативно-правовой экспертизы.

Одним из весомых проектов в прошлой жизни ОМО можно смело назвать участие в Форуме молодых учёных U-NOVUS. Причем это было не формальное сидение-слушание сторонних докладов. Молодыми специалистами – с помощью старших и опытных коллег – был организован и проведен круглый стол на тему «Современные технические решения газовой отрасли в области охраны окружающей среды и энергосбережения». В дискуссиях приняли участие представители ОАО «Газпром» и его дочерних Обществ, приглашенные эксперты в области экологии и энергосбережения, молодые специалисты Администрации и филиалов Общества, а также студенты Томского политехнического университета.

Ещё один проект, который стартовал в прошлом году, – конкурс «Лучший молодой работник», организованный молодежным объединением при поддержке Корпоративного института и Управления по работе с персоналом. Целью данного конкурса является выявление, оценка и поддержание наиболее успешных молодых работников Общества. Разработаны регламент проведения конкурса и система оценочных критериев для его участников. Принято решение о ежегодном проведении данного конкурса.

Говоря о подведении итогов деятельности советов молодежи филиалов за 2014 год, можно отметить критерии, по которым определялись лучшие. Это и степень вовлеченности работников филиала в общественные мероприятия, и разнообразие проводимых молодежью филиала мероприятий, и их новизна. В итоге лучшими стали те советы молодежи, которые вовлекали в общественную жизнь большую часть молодых работников филиала, которые не ограничивались проведением культурно-спортивных мероприятий, а проводили и социальные акции, делали конкретные шаги по развитию информационного направ-

ления деятельности, раскрывали научный потенциал молодежи.

– Участие в деятельности ОМО – это прекрасная возможность заявить о себе и своей активной жизненной позиции, развить коммуникативные навыки и организаторские способности. Здесь можно научиться тому, чему порой невозможно научиться в своей повседневной работе, но эти навыки очень пригодятся в жизни! – подчеркнул Роман Барышников.

В итоге победителем конкурса «Лучший Совет молодежи – 2014» и обладателем переходящего кубка стал Совет молодежи Приморского ЛПУМГ. Второго места удостоился Совет молодежи филиала «Томскавтогаз». Следующий год для ОМО – юбилейный. Верится, что он принесет еще большие достижения в копилку добрых дел активной и позитивной молодежи Общества.

ПОЧЕТНЫЙ ГОСТЬ

В качестве почетного гостя на конференции присутствовал Юрий Владимирович Артемьев, заместитель председателя МПО ОАО «Газпром». Поднявшись на трибуну, он сказал:

– Не стану скрывать, мне приятно участвовать в вашей конференции. Она – одна из первых в череде предстоящих конференций в других дочерних Обществах Газпрома. И нам важно узнать ваше мнение о выполнении Коллективного договора в ушедшем году. Окончательным же подведением итогов будет совместное заседание правления Общества «Газпром» и президиума совета МПО.

– Вы единодушно приняли решение о пролонгации существующего Генерального коллективного договора, – продолжил свою речь Юрий Артемьев. – Это взвешенное, правильное решение. В наших дочерних Обществах Коллективные договоры достаточно сбалансированы, имеют исчерпывающий набор гарантий и обязательств. Сегодня, пожалуй, нет необходимости со стороны работников их чем-либо дополнять или в чем-то сокращать. Так сложилось, в основном, из-за тяжелой экономической ситуации в стране. В результате, с одной стороны, мы имеем добротный Коллективный договор, с другой стороны, будет хорошо, если он ещё на три года будет иметь свое продолжение. А именно к этому выводу мы и пришли.

В заключение хочу высказать слова благодарности Анатолию Ивановичу Титову за высокий уровень проведения мероприятия и ответственную социально-экономическую политику.

ГАЗПРОМ И ТОМСКИЕ НАБЕРЕЖНЫЕ

Участие Газпрома в проекте «Томские набережные» обсуждалось на пресс-конференции губернатора Томской области Сергея Жвачкина и Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера в дни его визита в Томск.

Первый раз тема об участии Газпрома в проекте «Томские набережные» была озвучена в мае 2013 года, когда в Томске проходил XV Инновационный форум INNOVUS.

Сегодня, спустя почти два года, Газпром уже оказал поддержку проекту, и глава Газпрома подтвердил, что компания продолжит финансирование реконструкции и обустройства центральной части Томска. По сути, можно констатировать, что работа уже началась.

Реконструируемая территория будет разделена на три зоны: прогулочную с пешеход-

ным мостом, развлекательную с открытым амфитеатром и сценой, спортивную с беговыми дорожками, площадками для паркура, стритбола, кафе. Здесь же будет построен второй мост, предназначенный исключительно для пешеходов. Проектирование первых двух площадок на сегодняшний день завершено. Технической стороной проекта занимается компания-разработчик «СПБ-Гранит» из Санкт-Петербурга.

Как отметил глава региона, реконструкция исторического центра Томска решит сразу несколько задач: во-первых, будет создано новое комфортное место для семейного отдыха, во-вторых, решится проблема экологического состояния реки Ушайки, в-третьих, удастся модернизировать инженерные сети на обозначенной территории.

– Мы строили здания, развивали транспортную инфраструктуру, но на обустройство берегов Ушайки десятилетиями закрывали глаза. Я уверен, что современная набережная в центре города – это то, чего не хватало томичам, – подчеркнул губернатор Сергей Жвачкин, сказав, что все строительные работы будут завершены до 2017 года.



По проекту через Ушайку будет построен новый мост и создан спортивный парк

– У нас есть опыт похожих проектов, типа того, что мы реализуем в Томске, когда в го-

родской среде появляются поистине красивые, на высоком уровне выполненные архитектурные решения, – отметил глава Газпрома Алексей Миллер. – Я уверен, томичам понравится обновленный облик города!

СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

УБОРКА СНЕГА ГАЗОВИКАМИ

Работники ООО «Газпром трансгаз Томск» откликнулись на просьбу администрации Советского района города Томска очистить от снега участок городской территории. В результате силами работников Управления технологического транспорта и специальной техники часть улицы Дзержинского была освобождена от снежных заносов.

Также с начала текущего года под постоянным вниманием газовиков находятся дворы трех детских домов, площадка около спорткомплекса «Гармония», а также прилегающие и внутренние территории всех филиалов, расположенных в Томске. В общей сложности с городских улиц на снежные отвалы было вывезено около 3 000 тонн снега.

Если в Томске снежными зимами бывают не всегда, то на Сахалине обильные снегопады – это часть повседневной жизни островитян. Уже не первый год коллектив Сахалинского ЛПУМТ помогает администрациям населенных пунктов справиться со снеж-



Первая благотворительная акция алданских газовиков

ными заносами. Начальники всех пяти промышленных площадок, которые расположены вблизи сел Вал, Ноглики, Ясное, Гастелло, Советское, всегда откликаются на просьбы и оказывают помощь в уборке снега. Ведется очистка основных улиц, территорий детских учреждений. И не только техникой,

но и вручную – лопатой. В селе Ясном помогают сделать горку для детей, а в Советском помогают расчищать каток для ребятшек. Как следствие, множество благодарственных грамот от администраций. Такое тесное сотрудничество с главами населенных пунктов зовётся в народе простыми словами – дружба

и взаимовыручка, которая особенно ценится на острове.

Удивила зима и жителей Алдана (Республика Саха (Якутия)). Здесь она выдалась на удивление теплой и снежной. В сложном положении оказались объекты социальной сферы, особенно детские дошкольные учреждения района – у городской администрации просто не хватает техники, чтобы разобрать снежные завалы. Рассмотрев на собрании сложившуюся обстановку, коллектив Регионального управления по строительству объектов ООО «Газпром трансгаз Томск» принял единодушное решение: оказать посильную помощь детскому саду «Мишутка», и 25 февраля газовики нового подразделения организовали субботник, расчистили детскую игровую площадку и вывезли около 50 тонн снега.

Таким образом молодежь, недавно созданным коллективом было не только сделано доброе дело, но и положено начало социального взаимодействия с городом, где «Газпром трансгаз Томск» начинает свою производственную деятельность в рамках реализации проекта «Сила Сибири».

СПОРТ

ЛЫЖНЫЙ ПЕРЕПОЛОХ!

У газовиков лыжный спорт давно в почете. Ни одна зимняя спартакиада «Газпром трансгаз Томск» не обходится без лыжных соревнований. И такое мероприятие, как всероссийская гонка «Лыжня России», – это ещё один повод всем коллективом взять палки в руки и устремиться по хрустящему снегу навстречу спорту и здоровью.

Пятьдесят сотрудников Камчатского филиала ООО «Газпром трансгаз Томск» вышли на старт «Лыжня России – 2015».

– Весь коллектив сегодня в бодром расположении духа и готов штурмовать снежные трассы, – рассказал Олег Федорченко, заместитель директора Камчатского ЛПУМТ, перед стартом, – только став одной командой, мы можем добиваться значительных результатов. Это справедливо и в спорте, и в профессии.

Были в команде камчатских газовиков и те, для кого лыжные гонки – дело привычное

и любимое. Например, семилетний Витя и его мама, инструктор по спорту Камчатского ЛПУМТ ООО «Газпром трансгаз Томск» Марина Кирюшина, на лыжные прогулки выходят каждые выходные. В этот день парень был настроен решительно – вместе с мамой отправился покорять 10-километровую дистанцию. А одно из призовых мест досталось Леониду Заводовскому, главному инженеру – первому заместителю директора филиала, на дистанции 2015 метров.

Шесть сотрудников Приморского филиала достойно выступили в общем зачете, пройдя всю трассу в числе лидеров. Команда была награждена дипломами и памятными значками.

– Наши ребята неплохо себя показали, к тому же забег явился хорошей тренировкой перед зимней спартакиадой «Газпром трансгаз Томск», – прокомментировал итоги инструктор по физической культуре Алексей Пушенко.

А вот сотрудники Юргинского ЛПУМТ не только встали на старт «Лыжня России», но также приняли участие в соревнованиях по лыжному спорту в рамках XXV Спартакиады трудящихся города Юрги, традиционно проходящей в начале года. Команда Юргинского ЛПУМТ взяла награды в обоих со-

ревнованиях. Всего в лыжных забегах приняло участие 40 газовиков.

В Барабинском филиале на лыжню вышли 12 человек. И не остались без наград: второе место занял Дмитрий Обушной, линейный трубопроводчик, пятое место у Ольги Слыш, инструктора по физической культуре. В VIP-забеге директор филиала Шамиль Тухтаметов занял четвертое место. Все призеры награждены дипломами и медалями от Управления физической культуры Новосибирской области.

Для многих работников филиалов компании, расположенных в разных регионах страны, участие во всероссийской массовой гонке «Лыжня России» также прочно вошло в календарь ежегодных мероприятий. Атмосфера яркого спортивного праздника, хорошая физическая нагрузка позволили всем лыжникам получить небывалый заряд бодрости и хорошего настроения.

Несомненный плюс от участия в таких мероприятиях отмечают все директора филиалов, ведь мероприятие нацелено не столько на спортивные победы, сколько на формирование здорового образа жизни у работников, сплочение коллектива и сохранение спортивных традиций.

Евгения КАРПОВА

НАВСТРЕЧУ СПАРТАКИАДЕ

ВНИМАНИЕ!

Впервые в рамках зимней спартакиады ООО «Газпром трансгаз Томск» будет проведена лыжная эстафета руководителей, в которой заявлены: директор филиала, руководитель УКГ, председатель первичной профсоюзной организации. У всех участников разный возраст и уровень подготовки, но это не помешает показать волю к победе, принести дополнительные очки в копилку общего итога выступлений команд на спартакиаде. Честь Администрации будут защищать: Евгений Асеев, заместитель генерального директора по подготовке строительства, Александр Рожнев, главный бухгалтер Общества, Александр Кравченко, заместитель начальника Управления по работе с персоналом. Приглашаем поддержать участников эстафеты. Старт запланирован на стадионе «Кедр» в 11:00 12 марта.

МОНОЛОГ ТЕЛЕФОНИСТКИ, ИЛИ В ОТВЕТЕ ЗА КАЖДЫЙ ЗВОНОК

Звонок. Приветливым голосом Людмила Оттовна говорит: «Пятая», добрый день!». В трубке телефона слышен голос абонента, он просит соединить его с другим сотрудником компании. Не глядя в телефонный справочник, помня номер наизусть, телефонистка с рабочим номером «пятая» набирает номер и «соединяет» двух людей.

О РАБОТЕ В КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»

— Когда я только устроилась работать в наш филиал, мы сидели все вместе: диспетчера, бухгалтерия, руководство, в общем, все вместе, все в одном здании. Работали дружно и слаженно, коллектив мне сразу понравился. Я быстро освоилась.

В то время для работы в моем распоряжении был лишь маленький коммутатор и одна линия связи с Томском. В день поступало по 400 звонков, и все проходили через меня. Иногда из-за обилия звонящих приходилось составлять список очередности соединений! Сегодня же наш коммутатор оснащен собственной автоматической телефонной станцией и современным оборудованием. Теперь работа делается намного быстрее и качественнее, — с гордостью в голосе отмечает Людмила Оттовна, — а сотрудникам уже не нужно ждать своей очереди, чтобы позвонить коллегам в Томск или в другие города, где расположены филиалы «Газпром трансгаз Томск».

По словам Людмилы Оттовны, работа телефонистки — это прежде всего работа с людь-

ми, а потом уже с большим объемом информации и цифрами.

— За все время работы в Алтайском ЛПУМГ у меня не было ни одного конфликта или недопонимания с сотрудниками. Все в нашей компании вежливые и дружелюбные люди, все относится с пониманием к работе друг друга. С самого первого дня и до сих пор у меня сохраняются самые хорошие впечатления от работы и коллектива! — с восхищением рассказывает наша героиня. И правда, Людмила Оттовна очень добрая и жизнерадостная женщина, которая с уважением и любовью относится к тем людям, с которыми она работает.

РАБОТА ВЕЗДЕ, РАБОТА ВО ВСЕМ

— Сразу после школы я устроилась работать телефонисткой. С того момента зародилась моя любовь к цифрам, появилась хорошая память на телефонные номера, а самое главное, я поняла, что это моя профессия. С тех пор прошло 33 года, 19 из которых я работаю телефонисткой в Алтайском ЛПУМГ. Это моё любимое дело, и другого я не знаю! — рассказывает Людмила Оттовна.

По словам нашей героини, за такой долгий срок службы она научилась работать, как говорится, «на автомате»: почти все номера помнит наизусть и быстро ориентируется, чем может помочь сотрудникам в конкретный рабочий момент.

Иногда, конечно, бывали и смешные случаи.

— Иду как-то утром на работу — подходит служебный автобус. Захожу в него, хочу поздороваться и говорю: «Пятая», доброе утро!» — в ответ все как захотели! До сих пор смешно вспоминать эту забавную историю. Такое, кстати, иногда и дома бывает. Вот зво-



Когда работа в радость!

нит телефон, а я отвечаю: «Пятая», добрый день!». Можно сказать, что я всегда мыслями в работе...

Телефонистка, наверное, самая женская профессия в газотранспортной отрасли. Во всяком случае, мне не приходилось встречать мужчин в качестве представителей этой профессии. Связисты — да! Но как люди, отвечающие на звонки, соединяющие в пространстве людей, — нет. Именно поэтому мы и решили написать заметку о Людмиле Капустиной.

Она — рядовой сотрудник. Одна из тех женщин, которые во всём своём профессиональном разнообразии составляют женскую половину коллектива «Газпром трансгаз Томск». Вклад каждой — это работа на благо коллектива. Перефразируя известное изречение прошлых лет, можно с уверенностью сказать: труд каждой женщины вливается в общее русло мужского по преимуществу коллектива компании «Газпром трансгаз Томск».

Ксения РУМЯНЦЕВА

23 ФЕВРАЛЯ - ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА



ОДНОПОЛЧАНЕ

Никто из инженерного состава 444-го тяжелого бомбардировочного авиационного полка, расположенного в пригороде Уссурийска, в далёком 2009 году не предполагал, что жизнь спустя годы вновь сведёт многих из них вместе — в Приморском ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».

Так случилось, что после расформирования полка аэродром был законсервирован, исправные самолёты были перегнаны своим ходом на действующие авиабазы. С «неподъёмных» машин снята вся аппаратура и запасные части.

В связи с этими событиями множеству высококлассных специалистов нужно было искать применение своим навыкам уже на гражданских предприятиях. Как раз в это время новый дальневосточный филиал сибирской газотранспортной компании проводил набор специалистов для работы на своих объектах. Требовались хорошие надежные кадры, способные едва ли не с нуля организовать работу на месте. Вот тут-то судьба и свела вновь трёх армейских товарищей: майора запаса Игоря Курашевича, бывшего начальника метрологической службы Василия Щетильникова и старшего прапорщика Константина Чечелева. Они опять оказались плечом к плечу — в рядах сотрудников участка КИ-ПиА Приморского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».

— Мы наработали в военной авиации богатый инженерный опыт, выработали чувство ответственности и взаимовыручки. Как



Слева направо: Геннадий Измайлов, Константин Чечелев, Василий Щетильников, Игорь Курашевич

оказалось, это очень востребовано на новом рабочем месте и здорово помогает в работе, — говорит Игорь Курашевич. — Надеюсь, что мы втроём принесем ощутимую пользу предприятию!

Эти слова имеют под собой серьёзные основания, ведь подготовка самолётов к полётам, обслуживание встроенных систем требуют глубоких технических знаний, умения быстро осваивать новые технологии и возможности предугадывать любые случайности. Решать такие задачи способны только лучшие в своём деле, потому что цена ошибки слишком высока: жизни людей и сохранность стратегической военной техники.

— Ни для кого не секрет, что на нашем газотранспортном предприятии, где ведется

эксплуатация сложных производственных объектов, требуемый уровень профессионализма и ответственности очень высок. Как показывает жизненный опыт, Вооружённые силы России не только стоят на рубежах нашей страны, но и подготавливают высококлассных специалистов во многих областях, — убеждён Андрей Комаров, главный инженер — первый заместитель директора Приморского ЛПУМГ.

День защитника Отечества стал хорошим поводом вспомнить о буднях военной авиации и о многолетней дружбе, которая помогает идти вперёд.

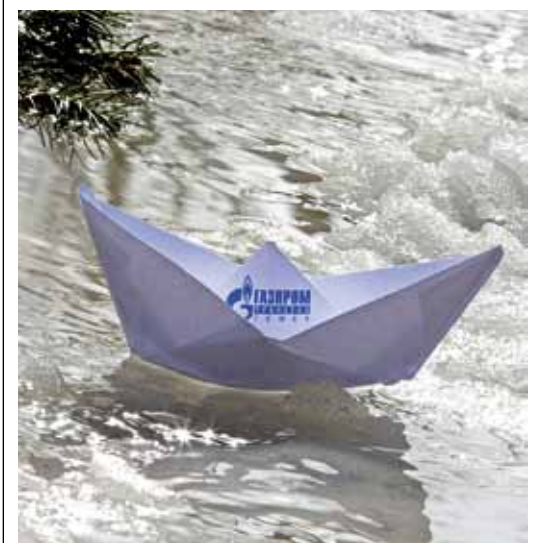
Александр СТОЛЯРОВ,
сборкор Приморского ЛПУМГ

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

КОРАБЛИК

Плывёт кораблик по волнам —
Из лужи — в море,
Его дорога так длинна,
И ветер спорит,
В пути ему мешает лёд
И тянет омут,
Его девиз: всегда вперед!
Не быть другому!
Над ним — разлита синева,
И солнце светит,
И сводит чуточку с ума
Весенний ветер.
Весна — она на всех одна
И близит лето.
Плывет кораблик по волнам,
Навстречу свету.

Роман РЫБИН, заместитель начальника
отдела обеспечения производственной
деятельности производственно-
технического управления



ГОТОВЯТ НАСТОЯЩИЕ МУЖЧИНЫ



Обед от Сан Саныча – красиво и вкусно!

В декабре прошлого года после капитального ремонта радушно распахнула двери обновленная столовая Кемеровского ЛПУМГ. Открывали столовую торжественно, ведь это событие стало долгожданным и для коллектива, который шесть месяцев питался в полевом вагоне-столовой «Ермак», и для поваров, которые в таких достаточно стесненных условиях должны были готовить для 150 сотрудников. И они не подкачали, готовили, как всегда, вкусно и разнообразно.

Заведующий производством Александр Ермолин, или, как его здесь все зовут, Сан Саныч, в феврале отметил первый «газовый» юбилей – 5 лет он трудится в столовой Кемеровского филиала. Он единственный мужчина-повар в Юргинском отделении ООО «Газпром торг Томск», отвечающем за питание работников подразделений «Газпром трансгаз Томск» южного куста Западной Сибири. А это без малого 13 столовых и кафе в Омске, Барабинске, Новосибирске, Юрге, Кемерове, Новокузнецке, Бийске и Барнауле.

Сан Саныч признается, что очень любит готовить. С детства умеет это делать, ведь в семье, где девять детей растила одна мать,

приходилось все делать самим. Научил своему мастерству жену и трех дочерей, которых брал с собой на обслуживание банкетов, чтобы не только помогали отцу, но и получали навыки сервировки стола, что называется, на практике.

Собственно, говорить, что Александр Ермолин с детства мечтал стать поваром, неправильно. После 10-го класса он собирался поступать в мединститут. Но случайно увидел объявление в газете о наборе курса поваров в профессионально-техническом училище. Обучение всего год. Как раз до армии можно получить специальность. Да и в семье, где трудилась одна мама, не шиковали, и содержать шесть лет студента было бы не по карману.

Этот выбор оказался не только определяющим всю его дальнейшую профессиональную жизнь, но и правильным. Ведь уже 27 лет он занимается своим любимым делом. И в другой профессии себя не видит.

Первый серьезный поварской опыт наш герой получил в армии. После учебки направили служить в Германию. И там корочки о специальности повара очень пригодились – Александра Ермолина определили в офицерскую столовую. Армейская жизнь вспоминается с удовольствием. Еще бы: день – работа, два – выходных. Свободно можно было выходить в город, у Александра имелось специальное разрешение. Получал зарплату 25 ма-

рок в месяц, так что к концу службы смог скопить деньги на подарки родным.

– Вы тогда совсем еще молодой были, а кормить приходилось офицеров, такая ответственность. Не страшно было?

– Мне и сейчас страшно. И сейчас я каждый раз чувствую ответственность. Для меня очень важно, чтобы еда была вкусная и люди получали от нее удовольствие. Тем более здесь, когда видишь, как нелегко труд газчиков, как ребята вкальвают и в жару, и в холод. Особенно на трассе, во время ремонтных работ.

Сан Саныч не раз принимал участие в огневых работах, жил по несколько дней в полевом городке газчиков, своими глазами видел, каков этот труд. Говорит, что там у него ответственность еще выше: «В шесть утра уже на ногах, готовишь завтрак. Потом обед. Во сколько будет ужин, не угадаешь. Ведь пока все запланированные на день работы не проведут, на отдых не идут. И ты ждешь, ты должен накормить ребят. Часто ужин начинается в одиннадцать-двенадцать часов вечера. Вообще огневые мне очень напоминают армейские полевые учения, в которых я тоже поваром принимал участие. Так же все четко: развертывание городка, вагончики расставляются не хаотично, а с разделением на зоны: жилую, санитарную, медицинскую. Где положено, таблички со спецобозначениями. Дисциплина».

Повар Ермолин признается, что больше всего любит готовить мясные и рыбные блюда. Потому что когда мы попросили угостить каким-нибудь своим фирменным блюдом, в качестве основы взял рыбу.

– Но ведь повар – это вроде как традиционно женская профессия. Так, по крайней мере, принято считать. Вас это не смущает? – спрашиваю я.

– Нисколько. И потом, я не считаю, что это исключительно женская профессия. Есть страны, где она даже мужская. И есть блюда, с которыми мужчины лучше справляются, тот же шашлык. Опять же, это физически очень тяжелая работа. Мужчине-то сложно, а женщине?! Я, например, своих дочерей не пустил в эту профессию. Весь день на ногах, приесть можем на 15 минут пообедать, после того как всех работников накормим. А потом снова к кастрюлям: заниматься заготовками на следующий день.

Беседовала Светлана МАМОНОВА



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОБЕДА

Компания «Газпром трансгаз Томск» награждена дипломом Неправительственного экологического фонда им. В.И. Вернадского за активную деятельность по повышению уровня культуры в рамках Года экологической культуры, проводимого в ОАО «Газпром».

В общей сложности компанией было проведено 423 мероприятия. Это субботники, высадка деревьев, участие в различных совещаниях и конкурсах, посвященных экологической тематике, помощь заповедникам и паркам. Также с помощью конкурсов, лекций и всевозможных акций газовики прививали экологическую культуру детям.

– Это общая заслуга всех филиалов нашего предприятия, которые активно участвовали, а также сами инициировали экологические и природоохранные мероприятия, – говорит начальник отдела окружающей среды Эмине Пикульская.

Эта награда – подтверждение того, что компания выполнила все поставленные эколого-производственные показатели в 2014 году. ■

ПЕРСПЕКТИВЫ ТРАНСПОРТА НА ГАЗЕ

В последнее время прошли совещания с представителями администраций регионов и руководства филиала «Томскгаз» по вопросам развития рынка газомоторного топлива в таких городах, как Новосибирск, Томск, Кемерово, Иркутск, Братск, Петропавловск-Камчатский. По итогам совместной работы с представителями власти достигнуты определенные результаты.

В Новосибирской области после совещания с Сергеем Титовым, министром транспорта и дорожного хозяйства, в декабре 2014 года принят законопроект о снижении ставки транспортного налога в регионе на 90% для организаций и индивидуальных предпринимателей, использующих в своей коммерческой деятельности транспортные средства, работающие на метане.

На совещаниях, прошедших в Томске в декабре 2014 и феврале 2015 года, стороны обсуждали перспективные планы развития рынка природного газа в качестве моторного топлива. В 2015 году Газпром намерен построить две новые автомобильные газонаполнительные компрессорные станции – в Томске (на ул. Высоцкого) и Северске. В планах строительство еще трех АГНКС, в том числе в Асино и селе Мельниково. Администрация Томской области со своей стороны выразила намерения оказывать Газпрому поддержку в развитии газозаправочной инфраструктуры и, в рамках своих возможностей, обеспечить загрузку перспективных АГНКС.

В Камчатском крае на сегодняшний день автомобильные газонаполнительные компрессорные станции отсутствуют, однако краевая администрация намерена совместно с Газпромом изменить ситуацию. ■

РАССКАЖИ, СЛУЖИВЫЙ!

ВСПОМИНАЯ АРМЕЙСКИЕ БУДНИ

Свою армейскую историю рассказал бывший солдат, а ныне сотрудник Алтайского филиала компании «Газпром трансгаз Томск».

Сергей Пивоваров, водитель автомобиля, вспомнил о том, как в самом начале своей службы в Военно-морском флоте во Владивостоке стал участником соревнований между военными подразделениями на ялах.

– Каждый год в конце июля день ВМФ отмечается проведением военно-морского парада, на котором сначала проходят показательные выступления различных военных подразделений, а затем устраивают соревнования по гребле на ялах.

Как раз в то время я только начинал служить. Помню, как для участия в соревнованиях из нашей роты выбрали тех, кто хоть раз управлял лодкой. Нас сразу же отправи-

ли на обучение. Тренировки проходили каждый день. Мы учились правильно грести веслами в такт, выполнять различные команды рулевого. Старшина заставлял тренироваться с полной отдачей сил. Он подбадривал и говорил, что если выиграем, то в качестве приза нам достанется жареный поросенок! А мы в ответ ему отшучивались, что, мол, среди участников будут уже откормленные и накачанные солдаты, и мы – новобранцы – им не помеха.

Когда настал день икс, мы отправились на соревнования. Все шлюпки выстроились в ряд, прозвучала команда и началась борьба! Я помню, как мы гребли, как по телу от напряжения и азарта бегали мурашки, как вся наша команда кричала: «И раз! И раз!», при этом двигая веслами в такт. Как ни странно, основная борьба развернулась между нами и фаворитами прошлого года. И так случилось, что на финиш мы пришли первыми! Можно сказать, что финишировали мы как



на гонках «Формулы 1», друг от друга нас делили доли секунды! Я помню, какой тогда был сильный кураж, какая у нас была жажда победы, которая в итоге оказалась нашей! ■

ПОДТВЕРДИЛИ СВОЮ РЕПУТАЦИЮ

Дмитрий Бодров, Павел Талбанов, Александр Тарасенко – три специалиста ИТЦ удостоены звания «Профессиональный инженер России» по итогам XV Всероссийского конкурса «Инженер года – 2014».

ОТ «ЖИГУЛЕЙ» ДО КОМПРЕССОРНОЙ

Казалось бы, инженер становится профессионалом после того, как получает диплом о высшем образовании. Однако всё не так однозначно, как видится на первый взгляд. Звание, которое присваивается решением компетентного жюри, – это признание того, что на своем рабочем месте инженер не просто выполняет порученный ему круг задач, но мыслит значительно шире. Инженерное творчество – это рациональные предложения с определенным экономическим эффектом. Это изобретения. Это научные исследования. В общем, все то, что выходит за рамки обыденности. К примеру, архитектурная достопримечательность Парижа Эйфелева башня выполнена инженером Гюставом Эйфелем. Реализовать себя не только в сфере своих знаний, но и в смежных областях – вот та планка, к которой стремится настоящий профессиональный инженер.



– Мне интересно познавать новое, совершенствовать свои технические навыки, самореализовывать себя в тех областях, которые раньше были не совсем знакомы, – сказал Дмитрий Бодров, инженер по наладке и испытаниям электрооборудования.

Первой технической новинкой, которую он разобрал собственными руками, была подвеска от «Жигулей» шестой модели, которую чинили вместе с отцом. Это было в школьные годы. Кстати сказать, и школа у Дмитрия была непростая – с углубленным изучением математических наук.

– Сочинения мне давались непросто, а вот по математике успевал за урок решить оба варианта на контрольных работах, – улыбается мой собеседник.

В общем, профессиональное будущее было predetermined: Томский политехнический университет. Специализация «Электропривод и автоматика промышленных систем и технологических комплексов».

Первым большим проектом уже на работе в «Газпром трансгаз Томск» стало участие в реконструкции КС «Володино».

– Производили монтаж и пусконаладку электрооборудования компрессорных станций: на закрытом распределительном устройстве, на комплектно-трансформаторной подстанции. Старшие сотрудники, с опытом, помогали, хотя «пионерная» станция для всех была в диковинку. До этого проекта во всем Газпроме ни-

чего подобного не делали, поэтому нового, познавательного там было в достатке. Именно здесь у меня накапливался опыт, просто в геометрической прогрессии увеличивались знания, которые до этого объекта нигде было почерпнуть. Потом были станции в Парабели, Чажемто, Просоково – у каждой небольшие различия в оборудовании, но в целом смысл тот же, и дальше, конечно же, было проще.

На очереди у Дмитрия командировка в Александровское. Там готовится пуск агрегатов на реконструированной КС. Присутствие специалистов ИТЦ, досконально разбирающихся во всех тонкостях электрооборудования, крайне необходимо.

КТО СЛЕДИТ ЗА КАЧЕСТВОМ?



Александр Тарасенко – инженер центра диагностики ИТЦ. Он пришел в компанию «Газпром трансгаз Томск» уже имея богатый опыт работы в области инспекции подрядных организаций, работающих на строительстве ОБТК на Сахалине. В данный момент его специализация – диагностика трубопроводов.

– Я люблю свою работу – новые люди, города, места. Главное же – мы можем повлиять на качество нашей продукции. Мы следим за тем, чтобы оно было стабильно высоким.

Как показывает практика, основной брак трубы (1–2%) может возникнуть при её транспортировке: вмятины, забои, задиры. После осмотра дается заключение – готова ли труба к сварке, соответствует ли норме.

– Мы ставим свою подпись и печать. Это ответственно!

– Насколько важно для вас звание «Профессиональный инженер России»?

– Важно. Одно дело, когда ты сам видишь результат своего труда, а другое, когда твой труд оценивает компания и поддерживает тебя в твоих начинаниях. А ещё мне важно при-

знание моего сына. Хотелось бы, чтобы он в своем будущем рассматривал мою профессию как вариант для себя.

ЭНЕРГИЯ ТВОРЧЕСТВА



Павел Талбанов – тоже из молодых специалистов Общества. Он окончил политехнический в 2009 году.

– Мне всегда хотелось заниматься энергетикой! – с искренним увлечением говорит Павел. – Всегда было интересно, откуда и куда идет ток, что это за поток заряженных частиц? Кто их заряжает? Что заставляет их двигаться в заданном направлении? Насколько продолжительно это явление? Короче – энергия в чистом виде!

Поэтому неслучаен оказался и выбор специальности – «Проектирование и конструирование электрических машин и аппаратов». Университетские годы не прошли даром. Так, все его курсовые работы были посвящены электрическим машинам: постоянного тока, переменного тока (синхронных и асинхронных), силовым трансформаторам.

– В общем, мы разобрали каждую электрическую машину до винтика!

Послужной список Павла примерно такой же, как и у его коллеги: работа на реконструкции электроприводных станций Общества.

– У нас работа творческая! И этого процесса в ней ничуть не меньше, чем в труде людей тех профессий, которые мы по традиции называем «творческими». К примеру, разобраться с одним узлом – это невеликая заслуга. А вот понять его роль в комплексе, увидеть, как складывается целое из разрозненных деталей и частей, – вот это и есть игра воображения. Инженерное творчество.

Небольшое отступление. Я давно замечала: когда начинаешь заниматься какой-то одной темой – материал сам идет в руки. Бук-

вально. Как бы парадоксально это ни звучало. Помню, писала статью в один из журналов об эпохе Ричарда Львиное Сердце. Пошла в книжный. Первой попала на глаза «Эпоха крестовых походов». Книга, которую до этого искала чуть ли не полгода. Мистика! Примерно о том же мне рассказал и Павел.

– Если погружаешься в тему с головой – она не отпускает тебя. Когда занимались пусконаладочными работами на компрессорных станциях, а это для меня самый интересный этап работ, я не мог отключиться от этого процесса даже вечером, в гостинице. Получалось так: днем работал на объекте, вечером изучал документацию, чтобы понимать – на чем надо будет сконцентрироваться завтра, чтобы не потерять время.

В данный момент в компании идет процесс внедрения автоматической системы управления энергетикой. В частности, на ГКС «Сахалин». Процесс трудоемкий и сложный, не только по инженерному решению, но и в плане территориального размаха. ГКС – это не один гектар земли, на котором размещено современное производство. Его питает несколько комплексных трансформаторных подстанций. Чтобы понять, в каком состоянии они находятся, надо до них добраться, а это время. АСУЭ выводит всю информацию об узлах энергосистемы от ЗРУ и котельной до самой маленькой розетки на автоматизированное рабочее место. Свой вектор во всем этом процессе есть и у Павла Талбанова. «Я – одно из звеньев в производственном цикле компании», – говорит он не без гордости.

– Присуждение звания «Профессиональный инженер России» – это высокая оценка наших специалистов, которая необходима для работы на высокотехнологичном предприятии, которым и является наше Общество, – сказал Анатолий Титов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск». – По сути, эти ребята – инженерная элита компании!

Татьяна КУПЦОВА



В каждую реконструированную компрессорную станцию внесли свой вклад инженеры ИТЦ

ЭТО НАДО ЗНАТЬ

ОБЪЯВЛЕН КОНКУРС ГРАНТОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»

В феврале 2015 года в ООО «Газпром трансгаз Томск» объявлен конкурс грантов на подготовку диссертационных работ. Участниками конкурса могут быть работники Общества в возрасте до 35 лет, занятые подготовкой диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, и в возрасте до 50 лет – на соискание ученой степени доктора наук.

Тема диссертации должна соответствовать актуальным вопросам производственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Томск». В заявку необходимо включить сведения о том, на какой стадии находятся исследования, предоставить план по подготовке диссертации.

Победителям конкурса грантов назначаются денежные выплаты на период подготовки диссертации.

Информация о победителях конкурса будет озвучена на закрытии VII Научно-практической конференции молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Томск».

Конкурс грантов проводится в Обществе не впервые. Аналогичный конкурс проводился в 2013 году. Результатом конкурса стала успешная защита двух кандидатских диссертаций и подготовка одного диссертационно-

го исследования к защите в 2015 году. В итоге было принято решение проводить конкурс грантов ООО «Газпром трансгаз Томск» один раз в два года.

Заявки на участие в конкурсе принимаются Корпоративным институтом до 20 марта 2015 года.



Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации, регистрационный номер ПИ №77-17411.

Учредитель: ООО «Газпром трансгаз Томск». Адрес редакции: 634029, Томск, пр. Фрунзе, 9, тел. (3822) 60-32-69, 60-32-88 (факс). E-mail: ros@gtt.gazprom.ru

Редакционный совет: А.И. Титов – генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск». Л.А. Истигичева – заместитель генерального директора по управлению персоналом. В.В. Разманов – начальник службы по связям с общественностью и средствами массовой информации.

Редакционная коллегия: Т.В. Купцова – редактор, журналист. А.И. Семенов – худ. редактор, фотограф.

Печать «Демос», тел. 65-97-79. Тираж 2000 экз.