



КС «Володино» – этюд у окна

*С праздником
8 Марта!*

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ПОКАЗАТЕЛИ РАСТУТ
В диспетчерских ООО «Газпром трансгаз Томск» не просто видят магистральные газопроводы, но и управляют процессом транспорта газа



стр. 2

ПУЛЬС ТРАССЫ
Производственные новости из филиалов

стр. 2-3

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Статья об исполнении условий Коллективного договора на предприятии в 2013 году



стр. 4-5

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ
Статья о победе специалистов ИТЦ во Всероссийском конкурсе «Инженер года»

стр. 7

ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

стр. 8

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА

стр. 9

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени всех мужчин открытого акционерного общества «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Международным женским днем – 8 Марта!

Для нас этот весенний праздник – еще один хороший повод выразить вам наше восхищение. Вас по праву называют прекрасной половиной человечества. Вы – олицетворение весны и красоты!

Каждый день вы наполняете нашу жизнь радостью и теплом, очарованием и улыбками. На работе и дома, в будни и в праздники, всегда и всюду мы чувствуем ваше понимание и поддержку. Вы разделяете наши надежды и вдохновляете нас на покорение самых высоких вершин.

От всей души желаю вам здоровья, счастья и любви!

**Председатель Правления
ОАО «Газпром» А.Б. МИЛЛЕР**



МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

От всей души поздравляю вас с Международным женским днём!

Для всех мужчин нашей страны именно с этого праздника начинается настоящая весна. Тепло ваших обаятельных улыбок сливается с радостным звоном весенней капли и ласковым мартовским солнцем.

Мы высоко ценим ваш труд, прекрасно понимая, какой груз ответственности ложится порой на ваши хрупкие плечи. Но это не мешает вам оставаться красивыми и элегантными, жизнерадостными и приветливыми.

Пусть каждый новый день радует вас вниманием и заботой близких людей, а жизнь наполняется яркими впечатлениями и положительными эмоциями! Счастья, благополучия и всего самого доброго!

**Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Томск»
А.И. ТИТОВ**



ПОКА ЗИМА НА ТРАССЕ

В Юргинском линейном производственном управлении магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» полным ходом идут работы по капитальному ремонту газопровода Парабель – Кузбасс на участке 343–370 км.

В общей сложности на трассе задействовано более 90 единиц спецтехники: землеройная, сварочная, снегоборочная и автомобильная, а также шесть сварочно-монтажных бригад. Работы необходимо выполнить в максимально сжатые сроки, так как участок в границах эксплуатационной ответственности Юргинского ЛПУМГ проложен в болотистой местности и проводить капитальный ремонт здесь можно только в зимний период.

– В декабре 2013-го мы провели огневые по отключению участка газопровода и передали его в работу подрядчикам, – говорит Владимир Сартаков, начальник службы ЛЭС. – На данном участке задействованы две подрядные организации: СУ «Томскгазстрой» и ООО «Регионгазстрой».

В настоящее время участок полностью демонтирован, вся старая труба извлечена из траншеи, завершена очистка от изоляционного покрытия и подрядчики приступили к её вывозке на площадки складирования. На участке 343–351 км новая труба уже уложена в траншею и засыпана, ООО «Регионгазстрой» готовится к проведению очистки и калибровки полости уложенной трубы, а далее к пневматическому испытанию участка.

– К апрелю капитальный ремонт должен быть полностью завершён, а это значит, будут выполнены огневые работы по подключению законченного капитальным ремонтом участка и по газопроводу пойдёт голубое топливо, – говорит главный инженер, первый заместитель директора Юргинского филиала Владислав Савельев.

Светлана МАМОНОВА



ОБНОВЛЕННЫЙ СКЛАД-АНГАР

Закончился капитальный ремонт склада-ангара на компрессорной станции «Кожурлинская».

После проведения капитального ремонта появилась возможность использовать склады-ангары сразу по нескольким направлениям. Во-первых – под крытую стоянку автотранспортной техники. Ранее она базировалась на производственной площадке в Барбинске. Теперь находится на КС «Кожурлинская», что повышает оперативность проведения работ на станции. Во-вторых, появилась возможность складировать под крышей современные материалы, необходимые для устойчивого функционирования станции. В-третьих, появились подсобные помещения для обслуживающего персонала.

На открытой стоянке расположилась гусеничная техника и крупногабаритные материалы.

В результате капитального ремонта был полностью заменен наружный пожарный водопровод, что позволило на сто процентов обеспечить все потребности станции в водоснабжении.



Диспетчерская ООО «Газпром трансгаз Томск»: здесь не просто видят магистральные газопроводы, но и управляют процессом транспорта газа

ПОКАЗАТЕЛИ РАСТУТ

Самой старой газодобывающей страной на Земле считается Китай: уже более двух тысяч лет назад китайцы добывали и даже транспортировали газ с помощью бамбуковых трубок. Жители Поднебесной могли быть уверенными в том, что с помощью газа они смогут обогреть свое жилье и приготовить себе пищу, но не было никакой уверенности в безаварийном использовании бамбукового газопровода. Вся дальнейшая история – это путь к безопасному и бережному использованию природного газа.

СХВ НА МОНИТОРЕ

Сегодня диспетчеры «Газпром трансгаз Томск» говорят о пятиуровневой системе контроля транспорта газа. Своего рода пирамида, сложенная по принципу строгого вертикального подчинения.

Изначально информация о работе объектов газотранспортной системы формируется на уровне операторов ГРС, сменных инженеров компрессорных станций, руководства промплощадок. На втором уровне – диспетчерские филиалов. Далее следует производственно-диспетчерская служба в Томске. Финальная точка – центральная диспетчерская в головном офисе Газпрома. Итого – четыре. Пятый – по сути, промежуточный – уровень занимает Дальневосточный региональный диспетчерский пункт, расположенный в Хабаровске. Ему отдана роль управления объектами магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток.

– Мы, находясь в Томске, видим на мониторах все режимы работы СХВ, и нам этого достаточно. Перекрыть кран сумеют и в Хабаровске, мы же должны анализировать ситуацию с тем, чтобы в случае необходимости в режиме on-line дать единственно верный совет своим коллегам, находящимся за тысячи километров, – говорит Виктор Киселёв, руководитель режимно-технологической группы ПДС.

РАСТЕТ ЗАГРУЗКА

Анализируя цифры прошлого года, можно сказать, что по двум основным газотранспортным системам, которые эксплуатирует «Газпром трансгаз Томск» – а именно Сахалин – Хабаровск – Владивосток (СХВ) и Томская ГТС – отмечался рост транспорта газа.

Так, загрузка газопровода СХВ выросла с 24,8% в 2012 году до 32,9% в 2013 году. Лидером стала Сахалинская область, в которой рост потребления природного газа составил 74%. Природное топливо через газораспределительную станцию «Дальнее» Сахалинского ЛПУМТ «Газпром трансгаз Томск» получают 45 предприятий и 900 домовладений. В число наиболее крупных потребителей газа, помимо Южно-Сахалинской ТЭЦ-1, входят муниципальные котельные ОАО «Сахалинская муниципальная компания», ОАО «Молочный комбинат Южно-Сахалинск», ГУСП «Птицефабрика «Островная», ОАО «Южно-Сахалинский хлебокомбинат им. И.И. Кацева», совхозы «Комсомолец», «Тепличный» и другие.

Далее идут Хабаровский край – прирост 43,8% и Приморье – прирост 22,4%. Увеличение произошло за счет роста мощностей по-

требителей: на Владивостокской ТЭЦ-2 к концу 2013 года количество газифицированных котлоагрегатов увеличилось до десяти. Кроме того, на сахалинский газ в Хабаровске был переведен энергоблок №4 ТЭЦ-3 и котлоагрегат №12 ТЭЦ-1.

Для компании «Газпром трансгаз Томск» список потребителей как таковых не принципиален. Распределением газа до конечного потребителя занимается другое дочернее общество Газпрома – «Газпром межрегионгаз» с филиалами в разных городах страны. Но всю значимость своего труда осознаешь тогда, когда как бы видишь портреты потребителей: ТЭЦ, завод, тепличное хозяйство... Тогда со всей ответственностью понимаешь – благодаря своевременному транспорту газа работает всё это многоликое производство.

Что касается Сибирского региона, то здесь можно констатировать стабильность в объёмах транспорта и, соответственно, потребления газа. Немного добавили в потребностях ХМАО и Омская область. Чуть сбавили Алтайский край и Новосибирская область, но в общем по году компания «Газпром трансгаз Томск» увеличила загрузку своих газопроводов, достигнув отметки в 18,257 млрд кубических метров газа. Это на 1 млрд больше по сравнению с прошлым годом.

МИЛЛИАРД В ЕСГ РОССИИ

Знаменательным событием для диспетчеров компании стал факт перекачки более 1,1 млрд м³ природного газа в Единую систему газоснабжения России из Томской газотранспортной системы. Образно говоря, этот миллиард мог попросту сгореть в факелах,

но этого не случилось. В 2008 году в компании была построена КС «Омская», имеющая возможность работать на реверс, то есть переключать газовые потоки с Нижневартовска на запад и наоборот. В результате сибирские газовики перекачали в газотранспортную систему «Газпром трансгаз Сургут» тот самый миллиард кубов.

– Полагаю, это был исторический максимум, – говорит Владимир Киселев, начальник ПДС компании. – Дело в том, что на Нижневартовской ГРЭС построен новый блок, мощностью 410 мегаватт. Сейчас он находится в стадии проведения пусконаладочных работ. В результате те излишки газа, которые формировались в летний период за счет снижения уровня потребления природного топлива, теперь начнут забирать энергетики.

По сути получается, что Нижневартовская ГРЭС после ввода в эксплуатацию дополнительных мощностей будет способна удовлетворить энергетические потребности всей Западной Сибири.

РАЦИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД

Собственно, на этом, а именно на излишках газа, формируемых в летний период, было построено рационализаторское предложение группы специалистов компании, в которую вошли диспетчера, энергетики – в общей сложности 12 человек. Суть в следующем: Томская ГТС делится на две подсистемы – транзитную и распределительную, которые будут работать в независимом гидравлическом режиме. Транзит – это то, что будет направлено в сторону ЕСГ РФ и что требует повышенного давления по всей системе газопроводов в связи с увеличением средней дальности транспорта газа. Как следствие режим работы этой выделяемой подсистемы будет характеризоваться максимальным выходным давлением на КС. А вот на распределительной подсистеме всё наоборот. Здесь будет организовано минимальное дросселирование газа на ГРС, что обеспечит снижение непроизводительных затрат электрической энергии на компримирование газа. Две системы – два антипода.

– Уже сейчас мы можем говорить об экономическом эффекте этой разработки, – комментирует Сергей Марьин, один из разработчиков предложения, ведущий инженер ПДС. – По итогам прошлого года мы смогли снизить себестоимость транспорта газа на 36 млн рублей, сэкономяв 22 млн киловатт-часов электроэнергии.

История знает немало примеров, когда изобретения инженеров оказывались никому не нужными. Полезное инженерное предложение влечёт за собой улучшение условий труда персонала или экономию средств и энергоресурсов. Ценность рационализаторского предложения о разделении Томской газотранспортной системы на две подсистемы как раз в том, что оно не выдуманное и не натянутое, а живое и актуальное, направленное на экономию энергоресурсов. За что и получило одобрение от четырёх профильных департаментов Газпрома.

Татьяна КУПЦОВА



КС «Омская»: с её помощью более 1 млрд кубометров природного газа было перекачено в ЕСГ РФ из Томской газотранспортной системы

Александр ЛУН-ФУ: «ВПЕРЕДИ НЕОБЪЯТНОЕ ПОЛЕ ДЛЯ ИНЖЕНЕРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»



вания почти в четыре раза превысил показатели 2012 года. Основные направления – разработка технологий и технических средств, призванных повысить экологическую безопасность и эффективность транспорта газа,

а также поиск новых решений в области газопереработки и нефтегазохимии.

Значительное изменение показателей в сторону роста связано не только с проведением Года инноваций, но и с тем, что Председателем Правления ОАО «Газпром» Алексеем Миллером и губернатором Томской области Сергеем Жвачкиным в прошлом году была утверждена Дорожная карта проекта «Расширение использования продукции и технологий предприятий Томской области, в том числе импортозамещающих для ОАО «Газпром».

– **Какие задачи ставятся по развитию рационализаторской деятельности в 2014 году?**

– Наверное, минувший Год инноваций был рекордным на ближайшую обозримую перспективу по количеству рационализаторских предложений и по полученному экономическому эффекту. Что и логично: когда одному направлению уделяется особое внимание, справедливо ждать максимального результата. Поэтому я бы очень хотел, чтобы у наших сотрудников сохранилась тяга к изобретательству и инженерным открытиям, которыми мы жили весь

>>> 6

Прошедший год для компании «Газпром трансгаз Томск» был отмечен не только стабильной, уверенной работой всего коллектива, но и определенными достижениями. Порой весьма значимыми, укрепляющими лидерские позиции газовиков. Об основных итогах 2013 года, ставшего еще одной страницей истории предприятия, о перспективах, стоящих перед компанией, – в разговоре с главным инженером – первым заместителем генерального директора Александром Лун-Фу.

– Закончился Год инноваций. Есть ли удовлетворение от результатов этого года? Выполнены ли планы по количеству заявленных рацпредложений, по НИОКР? Удаётся ли вместе с ростом количества предложений получить качественный рост за счет их внедрения в производство?

– Я считаю, что Год инноваций мы завершили успешно. План по количеству рационализаторских предложений выполнен и даже с неким запасом: было подано 1205 рацпредложений при плане 1135. Внедренные рационализаторские предложения принесли Обществу экономию более 122 миллионов рублей. В Год инноваций каждый четвертый сотрудник Общества принял участие в рационализаторской деятельности.

Что касается НИОКР, то в 2013 году велась работа по 11 темам, объем финанси-

НОВАЯ ТЕХНИКА

ОБНОВИЛСЯ АВТОПАРК

В 2013 году автопарк компании «Газпром трансгаз Томск» пополнился на 142 машины. Новая техника была приобретена для всех филиалов предприятия в рамках «Программы переоснащения автомобильной, дорожной, строительной и специальной техники».

По сути, речь идет именно об обновлении парка автомобилей, потому что приобретается техника взамен той, которая устарела и ремонт которой признан нецелесообразным.

Ответственность за реализацию этой программы возложена на Управление технологического транспорта и специальной техники.

– У каждого филиала существует табель оснащённости, – говорит Дмитрий Пеньков, директор УТТ и СТ, – в нём обозначен перечень необходимой для филиала техники и её количество. Мы не можем увеличить парк автомобилей, стоящих на службе у филиала, но у нас есть возможность усовершенствовать его.

В среднем срок службы машин, работающих на трассе, – а это, заметим, круглогодичное их использование при любой погоде – составляет 10–15 лет. Речь в основном идет о двух категориях транспорта: специальной и дорожно-строительной технике, к которой относятся УРАЛы, КАМАЗы, трубоукладчики, бульдозеры, экскаваторы. Современные машины во многом отличаются от своих предшественников. Можно говорить о кондиционере в кабине экскаватора и о других новинках, облегчающих труд водителя, но всё же главным конструктивным изменением стал новый двигатель, по своим мощностным, экономическим, экологическим, акустическим показателям полностью соответствующий экологическому классу ЕВРО 4.

– Стоит отметить, что подавляющая часть приобретаемых нами автомобилей, примерно 80%, российского производства, – говорит Михаил Галевский, заместитель директора УТТ и СТ. – КАМАЗы уже давно прописаны в наших гаражах, а вот новинкой станут автобусы малого класса Volgabus. Оптималь-



Комплектация транспортного цеха Камчатского ЛПУМГ отличается от других филиалов компании

ное число посадочных мест и газовый двигатель делают их экономически выгодными для разных видов перевозок. Появится 11 единиц техники, оснащенной серийными двигателями, работающими на газе. И это тоже от российского автопрома.

Пример томской газотранспортной компании наглядно демонстрирует, что одна из лидирующих отраслей российской экономики не на словах, а на деле поддерживает своих, отечественных производителей.

Сразу на 15 единиц обновился автопарк Томского ЛПУМГ. В Управлении аварийно-восстановительных работ стоят полуприцепы, КАМАЗы и три жилых вагончика «Ермак». В гаражах Управления технологического транспорта и специальной техники тоже появились новые полуприцепы и КАМАЗы. В целом среди 22 филиалов компании исключением из правил можно назвать Камчатский филиал. Здесь наименование, а как следствие и разнообразие техники обусловлено непростым климатом. Случается, что за несколько часов выпадает очень много снега, а убрать его надо в кратчайшие сроки. Вот поэтому снегоходы, разнокалиберные снегоуборщики на Камчатке жизненно необходимы, а не просто рекомендованы к применению. Ещё одна особенность этого филиала состоит в том, что только здесь – практически на сто про-

центом – в гаражах стоит импортная техника с шильдиком Caterpillar. Объяснение этому исключению простое и логичное: эта фирма в данной географической точке единственный официальный представитель, имеющий свою сервисную сеть.

Поскольку программа состоит из нескольких частей – от мониторинга состояния транспорта и составления программы до постановки новых автомобилей на учет, в ней немалая часть работы принадлежит Управлению материально-технического снабжения и комплектации.

– Все новые закупки осуществляются в рамках лизинга, – говорит Дмитрий Кулешов, начальник отдела обеспечения основными средствами УМТСИК ООО «Газпром трансгаз Томск». – Из дальневосточных полностью оснащены всем необходимым Хабаровский филиал и участок УАВР, ведется доукомплектовка Сахалинского ЛПУМТ, а также Камчатского, Приморского и Амурского ЛПУМГ.

Таким образом, в ближайшем будущем по уровню комплектации автомобильным транспортом и специальной техникой молодые дальневосточные филиалы будут соответствовать западно-сибирским, основанным более тридцати лет назад.

Татьяна КУЩОВА



НОВАЯ СИСТЕМА – НОВЫЙ УРОВЕНЬ НАДЕЖНОСТИ

На компрессорной станции «Володино» проведены приёмочные (отраслевые) испытания автоматической системы управления энергообеспечением.

Испытания проводились комиссией ОАО «Газпром» во главе с Сергеем Коротковым, заведующим сектором автоматизации объектов энергетики, и Сергеем Головатовым, главным технологом управления энергетики. В состав комиссии вошли специалисты ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром трансгаз Ухта» и других дочерних предприятий ОАО «Газпром», а также разработчик – фирма «ЭЛНА», эксперты «Шнайдер Электрик» и из других компаний.

Внедрение системы управления энергооборудованием, по мнению специалистов, – это выход на новый качественный уровень обеспечения надёжности работы производственных объектов.

– Для «Газпром трансгаз Томск» это ещё один шаг к автоматизации производства, – сказал Александр Лун-Фу, главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск». – От масштабных решений в этой сфере мы переходим к решению более локальных, но не менее важных задач.

В случае успеха испытаний эта система будет рекомендована к применению на других дочерних предприятиях Газпрома в качестве передового опыта.

НОВОСТИ ФИЛИАЛОВ

В КУРСЕ СОБЫТИЙ

В Приморском ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» установлен интерактивный терминал.

Идея по установке в общедоступном месте интерактивного терминала, с помощью которого можно ознакомиться с информацией Общества, принадлежит руководству филиала.

Пользоваться им может каждый сотрудник, но особенно актуальна новинка для тех работников, кто не имеет автоматизированных рабочих мест с доступом к информационным ресурсам предприятия.

Теперь же каждый может просмотреть трудовые законодательные акты, ознакомиться с организационно-распорядительной документацией Общества и филиала, прочитать статьи Коллективного договора, получить информацию из корпоративной газеты, увидеть фото- и видеоматериалы, а также оставить личные пожелания.

Интерактивный терминал, изготовленный на базе современного сенсорного компьютера, установлен в фойе столовой филиала, и является логичным продолжением настенного информационного стенда. Благодаря гибким возможностям современных технологий набор функций данного терминала в зависимости от пожеланий будет только расти.

ЧЕСТНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Завершён первый год работы предприятия по новому Коллективному договору, принятому в декабре 2012 года. Что сделано в 2013-м и каковы перспективы в 2014 году – всё это было обозначено на прошедшей конференции по подведению итогов выполнения обязательств Коллективного договора. После этого состоялась отчётно-выборная конференция объединённой профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск».



134 делегата приехали на конференцию из 22 филиалов

Проведение конференции, как и любое мероприятие в «Газпром трансгаз Томск», отличалось подчёркнутой организованностью и дисциплиной. Приветливо улыбающиеся у входа в конференцзал девушки регистрировали участников и бойко оформляли командировки делегатам – выборным представителям трудовых коллективов компании, коих съехалось из 12 регионов страны 134 человека. Помимо них в работе конференции участвовали генеральный директор «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов, его заместители, руководители управлений, отделов и служб администрации предприятия, директора филиалов, представители департамента по управлению персоналом и межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром».

ЖИВОЙ ДОКУМЕНТ

– Коллективный договор для нас – это настольная книга, – рассказывал в суете приподнятого настроения за несколько минут до начала заседания Алексей Булгаков, начальник службы ЛЭС, председатель первичной профсоюзной организации Новокузнецкого ЛПУМГ. – Есть мёртвые документы, а это живой: лежит у меня на столе, весь в закладках, люди подходят, просят разъяснить тот или иной пункт. То есть договор действующий, постоянно находится в работе, без него никак.

– Наиболее востребованные в нашей первичной профсоюзной организации пункты Коллективного договора связаны с летним отдыхом детей и реабилитационно-восстановительным лечением, – рассказывал Виталий Рахвалов, руководитель группы автотранспорта, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Корпоративного института. – Оценка выполнения договора положительная. Импонирует стабильность документа, а если и есть изменения, то они направлены на улучшение условий труда работников.

Доподлинно известно, что коллективные договоры впервые в мире появились в Англии, где также впервые возникли и профсоюзы еще в конце XVIII века. На протяжении вот уже трёх сотен лет этот документ в странах Запада остаётся регулятором условий труда. Основной его алгоритм – активность профсоюзов прямо пропорциональна улучшению условия труда и быта трудящихся. Россия шла своим путём. Первый колдоговор был заключен в 1904 году в результате стачки нефтяников на бакинских промыслах. В советское время коллективный договор то отменяли, то возрождали, но так или иначе сегодня это важнейший правовой акт, устанавливающий согласие и взаимопонимание работодателя и работников как социальных партнеров на конкретном производстве.

ПРИМЕТЫ ГОДА

Как всегда лаконично и в то же время конструктивно и содержательно с итогами и перспективами социально-трудового регулирования в компании выступила Лариса Истигечева, заместитель генерального директора по управлению персоналом.

Итак, во-первых, год отметился ростом численности работников восточного форпоста

Газпрома. Случилось это в результате создания инвестиционно-строительных подразделений, которым предстоит реализовывать масштабные проекты в Якутии и на Дальнем Востоке, а также это связано со слиянием с коллективом «Газпром инвест Восток» и принятием на работу новых сотрудников. В итоге численность коллектива выросла на 8% – до 6707 человек.

Вторая примета ушедшего года – рост средней заработной платы работников на 12%. Как отметила Лариса Алексеевна, «это сильная цифра», так как индексация в Газпроме составила лишь 7%.

Третий примечательный факт прошлого года в том, что объём социальных льгот по сравнению с 2012 годом вырос на 22%, превысив 373 млн рублей. При этом среднемесячный размер выплат социального характера на одного работника вырос за год на 19% – до 4400 рублей. Мы впереди многих газотранспортных предприятий, где этот показатель находится на уровне 7%. Это результат системных решений руководства Общества и поддержки Газпрома. И здесь имеет смысл остановиться на тех факторах, которые обеспечили этот рост.

Фактор номер один – увеличение на 15% затрат компании по оплате сотрудникам проезда в отпуск. Средний размер таких выплат составил 30 тысяч рублей.

Во многом это стало следствием активной работы Общества над предложениями в Генеральный договор Газпрома с учётом региональных особенностей нашего предприятия. Вследствие чего в Генеральном договоре учтены меры поддержки дальневосточных филиалов, а с июля прошлого года они обеспечены и финансово. В результате 589 работников Иркутской области, Хабаровского и Приморского края (это почти 9% численности всего коллектива) получили возможность материальной поддержки при переезде к новому месту жительства и проезде к месту отдыха и обратно.

Одновременно для работников всех филиалов впервые частично компенсировалась стоимость туристических путёвок, приобретённых на личные средства. Это был пилотный проект, которым воспользовались 597 сотрудников (9%) Общества.

Другой ключевой фактор в росте социальных выплат – это поддержка молодых работников в возрасте до 35 лет и семейных сотрудников. Это выплаты к конкретным жизненным событиям – на регистрацию брака, рождение ребёнка, пособия по уходу за детьми, компенсации расходов на детский сад и детский отдых. Общая сумма выплат выросла на 23% по сравнению с 2012 годом. Причина и в том, что растёт размер самих выплат, и в том, что коллектив помолодел: средний возраст работников составляет 39 лет, хотя ещё пять лет на-



Принято единогласно!

зад он составлял 41 год. Самую большую долю в этих расходах занимает детский отдых.

Сегодня можно с полной уверенностью сказать, что 100% желающих отправить детей летом на отдых обеспечиваются путёвками. В прошлом году в оздоровительной компании приняли участие 746 детей сотрудников. Места отдыха – Болгария и Краснодарский край (Анапа). В рамках осенних каникул был реализован пилотный проект «Экскурсионная программа в Германию и Чехию» для детей 1997 года рождения.

ПОЛИТИКА ЗДОРОВЬЯ

Традиционно мощнейшим направлением социальной политики предприятия является медицинское обеспечение. Отличительной его чертой можно назвать ведомственную медицину. Непосредственно на объектах действует 32 здравпункта, что даёт возможность как получать неотложную помощь, так и проходить плановое лечение.

Регулярно проводятся профилактические мероприятия: вакцинация от клещевого энцефалита, гриппа, предсменные, периодические и диспансерные осмотры.

Помимо ведомственной медицины, заключены договоры добровольного медицинского страхования, что позволяет расширить перечень услуг и качество медицинской помощи. Амбулаторное лечение по этой программе получили 3507 человек, 232 работника пролечены в стационаре, 2314 сотрудникам организовано стоматологическое, а 1187 – реабилитационно-восстановительное лечение.

Доброй традицией стало проведение Дня донора. В 2013 году в этом благородном де-

ле приняли участие 744 работника Общества. В 2012 году «Газпром трансгаз Томск» была получена благодарность от администрации Томской области, а в 2013 году Общество в лице генерального директора было награждено Министерством здравоохранения медалью «За содействие донорскому движению».

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ К ПЕНСИОНЕРАМ

Особая статья социальной политики – выплаты работникам, выходящим на пенсию, и пенсионерам.

Доля этих расходов весьма существенна. Помимо выплат лично работникам, «Газпром трансгаз Томск» перечисляет денежные средства за них в НПФ «Газфонд».

Общий объём взносов в «Газфонд» для обеспечения корпоративной пенсией работников, вышедших на заслуженный отдых в 2013 году, на 36% больше по сравнению с показателем прошлого года.

Выплаты пенсионерам, состоящим на учете в Обществе, стали на 19% больше, чем в 2012 году. Среднемесячный размер выплат на одного человека вырос за год на 10%.

ГОД ПРОЙДЕН ДОСТОЙНО

– Несмотря на напряжённую экономическую ситуацию, – подвела итоги прошлого года Лариса Истигечева, – которая объективно существует в экономике страны, в целом 2013 год Газпромом и нашим Обществом был пройден достойно, как с производственной, так и с социальной стороны. Общество постоянно ведёт огромную работу по поиску лучших форм организации социальной работы, давая возможность коллективу стабильно и эффективно



Информация докладов вызвала живой интерес у участников конференции

трудиться и чувствовать мощную поддержку. Об этом говорят цифры. Никогда за последние четыре года таких резких приростов показателей социальных выплат не было. На 2014 год, честно скажу, ожидать увеличений не стоит. Политика Газпрома ориентирована на повышение экономической эффективности и сокращение издержек. Тем важнее с максимальным эффектом подходить к расходованию имеющихся средств. Это позволит добиться еще большего эффекта в рамках существующего бюджета.

Мнение делегатов конференции было единодушным – признать обязательства сторон Коллективного договора в 2013 году выполненными.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

На повестке второй части конференции стояли вопросы отчёта о деятельности Объединённой профсоюзной организации (ОПО) «Газпром трансгаз Томск» и перевыборов президиума профсоюзного комитета, председателя и заместителя председателя ОПО. С подробным докладом об итогах работы выступил председатель Объединённой профсоюзной организации Виталий Попов.

С заявлениями о разъяснении, с обращениями и жалобами, касающимися социальных льгот, гарантий и компенсаций, в адрес ОПО и первичных профсоюзных организаций (ППО) филиалов обратились в прошлом году 93 человека. Все поступившие заявления были рассмотрены, 45 из них признаны обоснованными и полностью удовлетворены администрацией.

Согласно Коллективному договору на расчётный счет ОПО перечислялись денежные средства от фонда заработной платы Общества для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной деятельности среди работников.

Все денежные средства были использованы в соответствии с совместной сметой ОПО и администрации Общества на проведение социально-культурных мероприятий.

КОМПЕНСАЦИЯ ПРОЕЗДА НА ОТДЫХ ПО РЕГИОНАМ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»



– Ни один вопрос из тех, с которыми я обращался к генеральному директору или его заместителям, не остался нерешенным, – сказал в своём выступлении Виталий Попов. – Хочу высказать слова благодарности за поддержку, понимание и содействие в выполнении задач, стоящих перед профсоюзными организациями.

В заключение конференции был избран аппарат управления Объединённой профсоюзной организацией на следующий пятилетний период. Участники конференции избрали состав профсоюзного комитета. На должность председателя объединённой профсоюзной организации делегаты поддержали кандидатуру Виталия Попова, а на должность его заместителя – кандидатуру Ольги Дударевой.

В ЕДИНСТВЕ – СИЛА

– 2014 год будет для нас не менее напряжённым, чем предыдущие, – подчеркнул в своём выступлении генеральный директор «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов. – Перед на-

стоят глобальные инфраструктурные задачи по развитию газотранспортной системы в Якутии и на Дальнем Востоке. Мы успешно модернизируем имеющиеся производственные мощности, реализуем новые возможности в сфере социально-трудовых отношений, воплощаем в жизнь социальные проекты. В прошлом году мы доказали, что находимся в числе лучших предприятий по организации и участию в спортивных и культурно-массовых мероприятиях Газпрома, и планку эту снижать не собираемся. Именно поэтому наш с вами коллектив должен быть един, от руководителя до рабочего мы должны быть настроены на достижение тех задач, которые поставили сами перед собой и которые ставит перед нами Газпром. И мы их выполним.

Очевидно, что в случае с «Газпром трансгаз Томск» Коллективный договор – это не просто соглашение между работником и работодателем о взаимной ответственности, благах и льготах. Это признание честного партнёрства, когда коллектив делает всё, что в его

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

– Какие изменения произошли в организации реабилитационно-восстановительного лечения за рубежом в 2014 году?

– Первое – лимит стоимости путёвки для работника увеличен до 100 тыс. рублей (на 20 тыс. рублей больше, чем в 2013 году).

Второе – с этого года по ряду направлений в стоимость включены проездные билеты из Новосибирска до места получения зарубежного РВЛ (ранее проезд полностью оплачивался работником).

Третье – при планировании РВЛ в 2014 году выбраны санатории из числа лучших по наиболее популярным направлениям.

Четвёртое – в стоимость путёвки включено трёхразовое питание (чего не было раньше). Кроме того, запланировано сопровождение медперсонала Общества для групп работников, выезжающих в такие отели.

– Какая помощь оказывается работникам при улучшении жилищных условий?

– Это компенсация процентов при ипотечном кредитовании и финансовая помощь в виде единовременных выплат. При этом Газпром выделяет как основную форму поддержки компенсацию процентных платежей, тем самым обеспечивая максимальный охват.

– Каковы перспективы в реализации жилищной политики компании?

– В условиях экономического кризиса в Газпроме проводится работа по оптимизации расходов и ограничению финансовых ресурсов. Тем не менее в 2014 году нашему Обществу выделена сумма лимитов расходов на жилищное обеспечение сотрудников в полтора раза больше, чем в 2013 году. 15% этой суммы будет направлено на единовременную выплату финансовой помощи работникам, проживающим в «Домах оператора», которым до выхода на пенсию осталось менее 5 лет.

Оставшиеся 85% распределяются между работниками, перед которыми Общество уже имеет обязательства по погашению процентных платежей по договорам ипотечного кредитования (71%), и работниками, вновь вступившими в программу (14%), что будет способствовать увеличению количества новых участников программы жилищного обеспечения.

силах, для достижения поставленных целей, а предприятие с той же прямотой и решимостью отстаивает интересы работников и обеспечивает им и их семьям достойный уровень жизни.



Рабочие моменты конференции



Александр ЛУН-ФУ: «ВПЕРЕДИ НЕОБЪЯТНОЕ ПОЛЕ ДЛЯ ИНЖЕНЕРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

<<< 3

минувший год. Чтобы удержаться на высоком уровне, мы запланировали провести серию выездных семинаров, посвященных рационализаторской и изобретательской деятельности в филиалах Общества. Это не просто пропаганда и популяризация одного из важных направлений в работе компании, но и бесценный по своей значимости обмен информацией и опытом.

– Мы много говорим о том, что проект Якутия – Хабаровск – Владивосток сложен. Станет ли этот газопровод местом применения новых инженерных решений? Если да, то каких?

– В рамках Дорожной карты в проекте «Магистральный газопровод «Сила Сибири» согласовано применение инновационной продукции предприятий Томской области. Например, для организации подвижной УКВ-радиосвязи вдоль трассы газопровода планируется применение оборудования «Радиус-IP» производства фирмы «Элком». Данное оборудование рекомендовано для применения на сетях связи ОАО «Газпром». Также планируется применение оборудования для системы линейной телемеханики газопроводов «Элта-ТМ» производства фирмы «Элком+». Продукция томичей, а именно безэлектролитные электроды сравнения СЭС-1 производства ООО «НПП Электрохимзащита», будут применены в проекте на участке Белогорского ЛПУМГ на отрезке с 1886 по 2217 километр.

– Энергосбережение – одно из важных направлений в работе компании. Как правило, в данном вопросе красноречивее всего цифры – можно ли выразить экономический эффект в рублях?

– Не секрет, что предприятия являются основными потребителями энергетических ресурсов, и от того, насколько эффективными и продуманными будут мероприятия, призванные обеспечить максимальную реализацию потенциала энергосбережения, тем весомее будет экономия.

У нас в компании выделено три основных блока, которые направлены на экономию энергоресурсов – природного газа, электроэнергии и тепла. Внедрение нового высокотехнологичного оборудования, оптимизация режимов работы газотранспортных систем, капитальный ремонт газопроводов, активизация рационализаторской деятельности – это далеко не весь перечень мероприятий, приводящих к желаемой экономии, но каждое из них важно.

Анализируя итоги прошлого года, могу сказать, что энергосберегающие мероприятия, запланированные на прошлый год, выполнены нами в полном объеме. Удалось добиться сокращения расхода газа на собственные технологические нужды. Для минимизации выбросов газа внедрена практика его выработки из отключенного участка газопровода. Раньше газ, оставшийся в том участке трубы, который был отключен для проведения ремонтных работ, попросту стравливался в воздух. Теперь схема действий иная. Участок, выведенный в ремонт, отключается, но газ продолжает поступать на ближайшую ГРС, пока давление не достигнет минимального возможного значения. Общая экономия составила более 82 миллионов рублей.

Не менее важным является направление, связанное с экономией электроэнергии. Здесь изначально было запланировано два основных мероприятия: оптимизация системы диспетчерского управления по изменению нагрузок двигателей компрессорных станций, а также организация системы по нормированию удельного электропотребления на хозяйственные нужды и оптимизация режимов работы



Особое внимание при проведении огневых работ уделяется вопросам охраны труда и промышленной безопасности

вспомогательного оборудования. По этим двум направлениям суммарная экономия составила 25,6 миллиона рублей. Однако наилучший результат принесло рационализаторское предложение «Разделение Томской ГТС на транзитную и распределительную подсистемы», экономический эффект которого составил более 36 миллионов рублей. Безусловно, это одна из главных особенностей года.

В целом в результате выполнения Программы энергосбережения экономия по Обществу составила около 145 миллионов рублей при плановой сумме 78,6 миллиона рублей. Таким образом, мы перевыполнили план на 84%. Этот результат во многом предопределил прошедший в Обществе Год инноваций.

– В данный момент на предприятии реализуется пилотный проект ОАО «Газпром» по внедрению ИУС П Т. Как проходит реализация проекта, каковы его основные цели, задачи, ожидаемые результаты с точки зрения повышения эффективности управления производством?

– Действительно, в настоящее время наше Общество, в числе первых пяти дочерних обществ ОАО «Газпром», приступило к опытной эксплуатации информационно-управляющей системы предприятия по виду деятельности «транспортировка газа» на базе SAP R/3 – ИУС П Т. В ходе работы мы должны будем внести в систему большой объем данных по разным бизнес-процессам – техническое обслуживание и ремонты, материально-техническое обеспечение, бухгалтерский учет, управление финансами и учет затрат, а также ведение карточки договора. В итоге со второго полугодия 2014 года мы должны будем перейти к промышленной эксплуатации ИУС П Т. Основная цель, которую ставит ОАО «Газпром», внедряя систему, – это приведение всех бизнес-процессов к единому, унифицированному виду и обеспечение «прозрачности» деятельности дочерних компаний.

– Вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в компании всегда уделялось самое пристальное внимание. Каковы основные итоги по этим направлениям в 2013 году, и какие мероприятия станут основными в 2014 году?

– В документе, который называется «Политика в области охраны труда и промышленной безопасности «Газпром трансгаз Томск», прописаны простые и всем понятные слова: «Никакие соображения экономического, технического или иного характера не могут быть приняты во внимание, если они противостоят необходимости обеспечения безопасности работников, подрядчиков и населения».



Поэтому в основе всех мероприятий, проводимых в области ОТ и ПБ, заложен этот незыблемый принцип. В целом, просматривая календарь, могу сказать, что в каждом месяце происходили те или иные ключевые события. К примеру, в мае была утверждена система учёта нарушений по промышленной безопасности. В сентябре Новосибирский филиал стал лауреатом городского конкурса по охране труда. В декабре утверждено новое положение по системе управления промышленной безопасностью. Всё это еще раз подтверждает, что компания ведёт постоянный контроль, анализ и снижение производственных рисков, способных вызвать критические ситуации в производственном процессе. Ещё одно подтверждение этим словам – постоянная работа по обследованию и обслуживанию производственных объектов, без чего невозможна их безопасная эксплуатация. Так, в 2013 году было обследовано более 150 единиц оборудования и 480 километров трубопровода. На экспертизу и техническое освидетельствование израсходовано более 46 миллионов рублей, а на мероприятия по созданию безопасных условий труда на рабочих местах выделено более 519 миллионов рублей, что на 17% больше по сравнению с 2012 годом. Как следствие, за период с 2010 по 2013 год в компании не зарегистрировано ни одного случая профессионального заболевания и не было допущено ни одной аварии. Такова динамика. Задачи 2014 года мало отличаются от задач предыдущих лет: вопросы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности по-прежнему будут в центре нашего внимания.

– Практически завершены работы по ликвидации последствий наводнения в Амурском ЛПУ. Как вы оцениваете профессиональные навыки специалистов компании, принимавших участие в восстановительных работах? Что осталось сделать для того, чтобы база Амурского ЛПУ заработала в прежнем режиме?

– Без преувеличения, я очень высоко оцениваю профессиональные навыки всех без исключения специалистов, руководителей, принимавших участие в ликвидации последствий наводнения. При этом нельзя не учитывать, что люди работали в крайне тяжелых условиях.

Что касается сегодняшнего дня. В целом восстановительные работы ведутся на 24 объектах Амурского ЛПУ, начиная со склада масел в таре и заканчивая зданием АБК и прилегающей к нему территорией. Объем огромный. Могу сказать, что таблица по отчету восстановительных работ базы Амурского ЛПУ, которая лежит на рабочем столе директора филиала, содержит в себе 160 пунктов. На данный момент практически завершены строительные работы: смонтированы сэндвич-панели, восстановлены цоколи зданий, где была необходимость – заменены окна, двери, ворота. В полном объеме восстановлена система отопления и внешнее электроснабжение. В некоторых зданиях закончена внутренняя отделка. Полным ходом ведутся работы, связанные с восстановлением вентиляции: на подходе оборудование, которое позволит автоматически управлять вытяжной, приточной вентиляцией, а также системами дымоудаления. В целом готовность зданий и помещений составляет от 65 до 95%.

– Этот год стал Годом экологической культуры. Насколько экологически продвинутым и эффективным можно назвать предприятие «Газпром трансгаз Томск» с инженерной точки зрения?

– Экология – давно и хорошо известная нам тема, поэтому не удивительно, что только за прошлый год в «Газпром трансгаз Томск» было выполнено 533 мероприятия, направленных на улучшение экологической обстановки в регионах присутствия Общества. Замечу, при этом мы сами были и инициаторами, и организаторами, и участниками всех этих акций и проектов. Простой пример из Алтайского филиала. Сотрудники службы ЛЭС в ходе планового осмотра подводного перехода магистрального газопровода Новосибирск – Барнаул через Обь обнаружили большое количество бытового мусора: пластиковые и стеклянные бутылки, консервные банки, пакеты. Тут же на месте было принято решение привести берег в порядок. Казалось бы – какое дело газовикам, выполняющим свою производственную задачу, до чужого мусора? Но есть гражданская позиция, есть экологическая культура – то, что делает нас ответственными в окружающем нас мире.

Конечно, в приоритете у нас экология производства. И здесь есть повод для гордости. Впервые за 36-летнюю историю компании не допущено сверхнормативного воздействия на окружающую среду по всем компонентам, включая выбросы, сбросы загрязняющих веществ, размещение отходов. Как следствие, плата за сверхнормативное воздействие равна нулю! Могу сказать, о таком результате многие производственники могут только мечтать. Для нас это результат ежедневной, кропотливой работы. Ведь посмотрите, наше предприятие реализует большие и сложные задачи – реконструируются компрессорные станции, проводится капитальный ремонт магистральных газопроводов, идет процесс модернизации котельных и так далее, но при всём этом экологические риски, при максимуме работ, сведены до минимума.

Наступивший год будет богатым на события. Нам предстоит большая работа, поэтому могу сказать, впереди у нас необъятное поле для инженерной деятельности!

Интервью подготовила
Татьяна КУПЦОВА

ЗНАК КАЧЕСТВА

Все инженеры ИТЦ ООО «Газпром трансгаз Томск», подавшие заявки на участие во Всероссийском конкурсе «Инженер года – 2013», стали его победителями и лауреатами

Это стало традицией. Семь лет специалисты «Газпром трансгаз Томск» участвуют в конкурсе, определяющем элиту инженерного корпуса страны. И семь лет становятся его победителями (четырежды лауреатами). Конкурсная комиссия, состоящая из профессиональных учёных и инженеров России, определяла Инженеров года – 2013 из более чем 60 тысяч претендентов. Все пять участников от «Газпром трансгаз Томск» вошли в число победителей, а Сергей Бурлаков по итогам II тура конкурса стал его лауреатом. Какими качествами должен обладать человек, чтобы быть признанным как один из лучших специалистов страны в инженерной профессии?



ИТЦ – кузница инженерных кадров компании

– Это люди, которые стремятся к успеху, – комментируя победу своих подчинённых, сказал Валентин Пантелеев, директор Инженерно-технического центра. – Их должна отличать большая самодисциплина в профессии: над собой надо долго работать, не получая при этом материальных дивидендов сразу. Они должны обладать способностью аккумулировать опыт, а затем использовать свои достижения. Иметь свои публикации, работы в научных и производственных журналах, которые можно отправить на конкурс.



Андрей ЖИЛИН, инженер аналитической группы центра диагностики ИТЦ

«Невозможно соединить точки, когда ты смотришь в будущее, – их можно соединить,

лишь оглядываясь в прошлое». В судьбе Андрея всё случилось именно так. Мог ли юноша из шахтёрской семьи предположить, что будет работать инспектором технадзора, где получит бесценный опыт работы на трассе? Что многие годы в студенчестве, а затем в аспирантуре ТПУ будет вести тему электрохимзащиты магистрального газопровода и даже разработает оригинальную систему мониторинга коррозионного состояния трубы, которая дойдёт до опытного образца. Что оставит все научные наработки и пойдёт на производство, к газовикам, где с головой погрузится в новую для себя тему – оценку напряжённой деформации состояния трубопроводов. Но точки сошлись. В «Газпром трансгаз Томск». Сегодня Жилин на самой что ни на есть инновационной передовой компании. Недавно здесь приобретена лицензия на современный по мировым стандартам программный комплекс ANSYS, который позволяет оценивать напряжение трубы в местах деформации, а значит вовремя проводить ремонт. Андрей рассказывал об этом неспешно и даже робко, но было видно, что ему интересно: рассказывать, работать, жить!



Никита КОНЬКОВ, инженер по ремонту и наладке теплотехнического оборудования ИТЦ

Стена на рабочем месте Никиты вся завешана дипломами самого различного свойства. В дополнение к открытой улыбке и уверенной интонации сей факт не оставляет никакого сомнения – перед тобой целеустремлённый, амбициозный молодой человек с активной жизненной позицией.

– Двукратный призёр Томской области, бронзовый призёр первенства России, кандидат в мастера спорта, – буднично перечисляет хозяин стены свои спортивные регалии.

В 2006 году он был в составе молодёжной сборной России по лыжному двоеборью. И... отказался от спортивной карьеры. Журавлю в небе Коньков предпочёл теплоэнергетику в ТПУ.

Он нацелен на развитие. Три года назад впервые участвовал в научно-практической конференции «Газпром трансгаз Томск», а в прошлом году он участник уже четырёх конференций. По итогам 2011-го он рационализатор года. Автор уникальной системы контроля эффективности теплоэнергетического оборудования, которую назвал THERMAL CONTROL. Примечательно, что именно диплом научно-практической конференции молодых специалистов в прошлом году он считает самой большой своей победой, хотя на его «стене почёта» есть и диплом за второе место на международной конференции «Газпром ВНИИГАЗ».

– Моё жизненное кредо – сделай чуть больше, чем требуют. Это ещё спорт меня воспитал. Если будешь выполнять только норматив – так и останешься незамеченным.



Дмитрий САЛАМАХИН, инженер центра диагностики ИТЦ

Не единожды Дмитрий удостоивался призовых мест в профессиональных конкурсах. Вот и «Инженером года» он становится второй раз. Среди нынешних победителей – Саламахин ветеран, отработал на предприятии 14 лет. Семь лет назад в составе делегации Газпрома проходил стажировку на объектах немецких газовиков. Активист и в рацпредложениях. Автор разработки, благодаря которой время расчёта напряжённой деформации состояния трубопроводов сократилось в десятки раз. Дефектоскописты, как и всё предприятие, двигаются вперёд в своём технологическом развитии, и это делает работу интересной.

– Что доставляет удовольствие? Удовлетворение от результата и осознание собственной значимости. Представьте: стык, только сварили, что внутри – никто не видит, а я вижу, и я принимаю решение – пойдёт он в работу или его будут переделывать.

Большой и степенный, он не любит спешки и суеты. «Лучше меньше, да лучше» – это его принцип. И ещё залогом успеха считает саморазвитие. Вот и на момент нашего разговора Дмитрий интенсивно готовился к следующему конкурсу.

– За месяц столько литературы пересмотрел, сколько за год не читал, – улыбается Саламахин.



Сергей БУРЛАКОВ, инженер по ремонту и наладке электрооборудования ИТЦ

Сергей Бурлаков в числе тех, кто может с полным правом сказать: я работал над новейшим инфраструктурным проектом страны – магистральным газопроводом от Киринского газоконденсатного месторождения, следующей очереди газотранспортной системы Сахалин – Ха-

баровск – Владивосток. Он был в числе трансгазовцев, осуществлявших технический надзор за строительством газовой магистрали. А это ответственность, и не малая. В случае чего за сбой в работе оборудования спросят сначала с него, как подписавшего акт приёмки. Представьте себе «тёртых» подрядчиков, вынужденных считаться с мнением 25-летнего парня – ещё «зелёного», но уже технически грамотного и высококвалифицированного специалиста.

Он томич. Получил два высших образования в Политехническом университете: электротехническое и экономическое.

– В шесть вечера заканчивал учиться по одной специальности... и шёл на занятия по другой, до девяти.

В «Газпром трансгаз Томск» работает шестой год. Единственное место, где ещё не довелось поработать, – Нижневартовск. Во всех остальных уголках необъятной газотранспортной системы «Газпром трансгаз Томск» он успешно трудился.



Алексей БЕЛОГЛАЗОВ, инженер по измерению характеристик газа ИТЦ

Обладатель диплома ТПУ по промышленной электронике Алексей Белоглазов ра-

ботает в «Газпром трансгаз Томск» чуть больше двух лет. Этого времени скромному парню хватило, чтобы стать активным рационализатором. Одна из последних работ (в соавторстве) связана с модернизацией газодинамической установки с экономическим эффектом 370 000 рублей. Благодаря нововведению удалось сократить время поверки и визуализировать её.

На научно-практическую конференцию в «Газпром трансгаз Томск» Алексей выходил уже с другой разработкой – водопроливной поверочной установкой, предназначенной для поверки счётчиков воды. Как и предыдущее предложение, она будет внедрена в производство.

– Участие в конкурсах для меня творческий момент, – рассказывает Алексей. – Это работа не по шаблону, и тем она интересна, позволяет реализовать свой потенциал. Ты учишься мыслить, заглядывать вглубь функционала прибора. И это открывает новые его возможности.

Сегодня без ложной скромности можно сказать, что «Газпром трансгаз Томск» стал школой инженеров. Местом, где получившая классическое вузовское образование молодёжь имеет возможность развиваться дальше, применять полученные знания на производстве, реализовывать свой интеллектуальный и творческий потенциал, общаться с коллегами и участвовать в конференциях вплоть до международного уровня. «Держайте, вы молодцы!». Этот посыл предприятие ежедневно обращает к своей молодёжи. И каждый сам для себя решает – реализует он свой потенциал или нет.

Николай ПИГАРЁВ

КОНКУРС СПАСАТЕЛЕЙ

В Приморском ЛПУМГ прошёл конкурс «Лучшие спасатели» под девизом: «Знать точно, действовать правильно, спасти жизнь».

Огромное значение в любом производстве имеет способность каждого сотрудника действовать грамотно в критических ситуациях. Особенно это важно на объектах повышенной опасности – там, где высок риск возникновения угрозы для жизни и здоровья людей. Работники газовой промышленности, как никто другой, понимают: надо знать методы спасения пострадавших при ЧС, а также перечень мероприятий для незамедлительного устранения вредных факторов.

В Приморском ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск» вопросам охраны труда, навыкам оказания первой медицинской помощи уделяется особое внимание. Все без исключения работники допускаются к исполнению своих обязанностей только после прохождения всех необходимых инструктажей с последующей проверкой усвоенных знаний специальной комиссией. Ещё один способ расширить и укрепить свои навыки – принять участие в конкурсе.

Сказано – сделано. Приморский филиал стал организатором конкурса среди спасателей, пригласив к участию в нём специалистов ОАО «Газпром газораспределение», компании со смежным производственным профилем. Администрация Приморского ЛПУМГ предоставила помещение и необходимый реквизит, первичная профсоюзная организация обеспечила награды победителям, в жюри вошли представители обеих предприятий. Не обошлось и без групп поддержки для каждой из команд.



Перед началом конкурса все, кто был заявлен к участию от газотранспортной компании, прошли курс занятий и лекций по оказанию первой помощи, разработанный заведующей здравпунктом Людмилой Николаевной Илюхиной. Кроме того, двое из четырех участников команды являются членами бригады санитарного поста внештатного аварийно-спасательного формирования филиала.

Основная программа конкурса включала в себя задания по остановке кровотечения, наложению повязок, сердечно-лёгочной реанимации пострадавших до приезда скорой, действиям при удушениях и отравлениях продуктами горения. Жюри учитывало точность, аккуратность, а также эрудированность участников.

Исход соревнования был неизвестен до самой последней минуты. И только после подсчета очков выявился победитель – с минимальным перевесом победила команда ОАО «Газпром газораспределение». Её членам был вручен кубок победителей и подарочные сертификаты.

Безусловно, обидно не выиграть, находясь в шаге от победы. И всё же газовики, как никто другой, умеют извлекать уроки из любой ситуации. Уже сейчас намечен план мероприятий по совершенствованию знаний и навыков. Поэтому в следующий раз, помимо решимости выиграть, в нашем багаже будет и опыт системной, кропотливой работы, с которым мы подойдем к очередным стартам.

Наталья ШПИГУН, собкор Приморского ЛПУМГ, специалист отдела кадров

ДВАДЦАТЬ ЛЕТ СПУСТЯ

В преддверии праздника, который отмечается в честь защитников Отечества, заместителю директора Амурского ЛПУМГ Юрию Михайлину был вручен памятный знак «За службу в Таджикистане».



Заслуженная награда Юрия Михайлина

Двадцать лет назад, в период вооруженного внутриэтнического конфликта на таджико-афганской границе 19-летний сержант Михайлин проходил срочную службу, командуя отделением радиолокационных станций. Оказывая сопротивление боевикам таджикской оппозиции, а также предотвращая наркотрафик с территории Афганистана, Юрий Юрьевич и его сослуживцы сделали более 300 боевых выходов.

– Воспоминания о тех событиях все еще свежи: как будто это было вчера, – рассказывает Юрий Юрьевич. – В 1993 году я проходил обучение в воинской части №27 Приморского края, Хасанского района. Можно сказать, это было мое первое знакомство с живописным, пленившим мою душу Дальним Востоком. В горячую точку попал по решению командования, когда создавались войска для сопротивления объединенной таджикской оппозиции, образовавшейся после провозглашения независимости Таджикистана в результате распада СССР.

На вопрос: «Какой след в вашей жизни оставила служба в армии?» Юрий Юрьевич ответил так:

– Она изменила всю мою жизнь, мой характер, мое мировоззрение. Армия – это школа, закаляющая силу воли и силу духа, превращающая вчерашних мальчишек в мужчин, защитников своих семей и Родины.

По сей день Юрий Юрьевич поддерживает контакты со своими сослуживцами из разных уголков России: они делятся новостями, вспоминают боевые годы и тех однополчан, которых уже не вернешь.

Все сотрудники филиала от души поздравляли Юрия Юрьевича. Многих эта военная



Фронтовые будни



награда удивила – вроде бы гражданский человек, и вдруг памятный знак – «За службу». Сам Юрий Юрьевич не особо-то рассказывает о тех событиях. И в этом его можно понять: война не проходит бесследно и остается раной в душах ее участников.

Анастасия КОРЯНОВА,
сборкор Амурского ЛПУМГ

ОБЕД ИЗ ПОЛЕВОЙ КУХНИ

В Администрации Общества, как и во всех филиалах, прошли праздничные мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества. Поздравления женщин, адресованные коллегам-мужчинам, стали доброй традицией, тем более что работа в газовой отрасли по степени ответственности и дисциплине близка к армейской службе. В каждом линейном производственном управлении свой сценарий проведения праздника. Вот как отметили день, связанный с боевой славой, в Барабинском филиале.

Утром виновников торжества в празднично оформленном фойе встретили девушки в военной форме, которые в стихотворной форме поздравляли мужчин и вручали открытки.

Далее было организовано спортивное мероприятие «А ну-ка, парни!». В нем приняли участие все мужчины, включая и работников «Газпром охрана». Программа соревнований состояла из состязаний по шахматам, дартсу, стрельбе и бегу на охотничьих лыжах. После подведения итогов и награждения победителей всех мужчин ожидал накрытый стол с горячей солдатской кашей, приготовленной в настоящей полевой кухне.

Ольга НИКУЛИНА,
сборкор Барабинского ЛПУМГ



НАШ ЧЕЛОВЕК В ПРЕЗИДЕНТСКОМ ПОЛКУ

Праздник мужественных, стойких, патриотичных людей в полной мере относится к газовикам. Работу в компании «Газпром трансгаз Томск» нередко сравнивают с лучшими образцами военного уклада. Государственные задачи, высокие требования к дисциплине, ответственность за комфорт и благополучие миллионов людей накладывают свой отпечаток на характеры и судьбы. «Школа жизни», которую человек проходит в газовой отрасли, не только закаляет дух и делает нравственно богаче, но и помогает чувствовать себя уверенно в любых обстоятельствах.

Этот тезис подтверждается историей в недавнем прошлом работника Алтайского филиала, а ныне – служащего вооруженных сил нашей страны Артема Пчелина. Парень стал одним из немногих алтайских новобранцев, которым довелось попасть в Президентский полк. Всего с Алтая в это элитное подразделение отправились 20 ребят.

Совсем недавно Артем окончил Барнаульский строительный колледж по специальности «Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения». По стопам отца пришел в «Газпром трансгаз Томск». К слову, глава семьи Владимир Пчелин работает водителем в Алтайском филиале уже более 10 лет.

Профессию абитуриент выбирал осознанно – понимал, что благодаря «Газпром трансгаз Томск» специальности, ориентированные на газовую отрасль, на Алтае перспективны и востребованы. А компания, с которой связал жизнь отец, действительно сильная и надежная. Тот факт, что на момент трудоустройства вакансии по профессии не оказалось, начинающего газовика ничуть не смутило. Приступил к работе на той позиции, где было свободное место, – сначала подсобным рабочим, а позже – стропальщиком участка материально-технического снабжения Алтайского ЛПУМГ.

– С первых дней работы Артема в коллективе сразу стало понятно, что он наш человек. К любому делу у него добросовестный и инициативный подход, – рассказывает Наталья Аносова, инженер по комплектации оборудования Алтайского ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск».

ВЕРНОСТЬ, ЧЕСТЬ, ДОЛГ

– Когда настало время осеннего призыва в армию, ни о каких вариантах уклонения от исполнения воинского долга даже речи быть не могло, – рассказывает Артем, – напротив, воспринял перспективу срочной службы с воодушевлением.

Прохождение воинской службы в Президентском полку – это престижно и почетно. Чтобы попасть в элитное воинское подразделение, необходимо соответствовать ряду жестких требований – иметь нужные рост, вес и внешность, отличное состояние здоровья, высокий уровень физической подготовки. Интересная деталь – принципиальным условием для кандидатов является отсутствие татуировок и пирсинга.

Особое внимание уделяется биографии призывника – она должна быть безупречной, – а также нравственным качествам. Па-



Артем Пчелин: в Трансгазе – стропальщик, в армии – отличник Президентского полка

триотизм и ответственность должны иметь для будущего военнослужащего приоритетное значение.

В новых условиях парень чувствует себя уверенно и спокойно. И хотя с момента призыва на военную службу прошло чуть более трех месяцев, Артем уже удостоился одного из почетных знаков среди солдат-срочников – «Отличник Президентского полка».

На присягу родители вылетели в Москву. Торжественность момента подчеркивало присутствие высокопоставленных должностных лиц и представителей духовенства.

– Когда ребята пели гимн России в сопровождении полкового духового оркестра, я испытывал настоящую гордость и за своего сы-

Президентский полк – уникальная воинская часть, решающая специфические боевые задачи по обеспечению охраны объектов Московского Кремля – официальной резиденции Президента Российской Федерации, других важных государственных объектов, участию в проведении протокольных мероприятий на высшем государственном уровне, выделению почетных караулов, несению службы у Вечного огня на могиле Неизвестного солдата у Кремлевской стены.

По информации официального сайта Президентского полка

на, и за других парней. В их исполнении чувствовалась искренняя любовь к своей стране. Сейчас уже почти не помню, как прошла моя присяга, но присяга сына стала одним из самых эмоционально ярких событий в жизни, – рассказывает Владимир Пчелин.

И дома, и в коллективе парня ждут. До его возвращения осталось десять месяцев. Планы – снова работать в компании и, конечно, профессионально развиваться – получить инженерную специальность. А еще – снова вернуться к своим увлечениям. Они у Артема сугубо мужские – вольная борьба и рыбалка.

Из поколения в поколение газовики передают свои лучшие традиции, в основе которых государственное мышление, непрерывное развитие, боевой дух, стремление к надежности слова и дела.

Екатерина ТЕРЁШКИНА



Планы развития заказника связаны с проектами, финансируемыми за счет благотворительной деятельности «Газпром трансгаз Томск»

ЛЕБЕДИНОЕ ОЗЕРО

– Хлеб – это еще полбеда, – сетует Владимир Никулинский, егерь заказника «Лебединый». – Проблемы из-за неправильного кормления посетителями лебедей у нас случаются. Везут все подряд: и булки, и вареные овощи. Но самое неприятное – пытаются накормить птиц солеными сухариками.

Вопрос кормления лебедей не праздный – с каждым годом желающих полюбоваться ими на территории государственного природного комплексного заказника «Лебединый» все больше. А вот с экологической культурой гостей часто дела обстоят неважно. Мало кто знает, что сухие снежки птицам противопоказаны – кликуны, отведав продукт цивилизации, заболевают.

Часто люди думают, что лебедь должен взять у них еду из рук. Но красивые, изящные, благородные птицы не спешат им навстречу. Лебеди днем не подплывают, да и питаются они в основном в вечернее и ночное время.

– Сегодня много делается для повышения экологической культуры посетителей. И в этом неocenимую помощь оказывает «Газпром трансгаз Томск». Часть средств, выделенных компанией, была направлена на информационную работу. В частности – на установку информационных стендов. Теперь все гости заказника на месте знакомятся с информацией о птицах и с правилами поведения в заказнике, – рассказывает егерь.

С каждой зимой на озера заказника прилетает все больше птиц. По подсчетам специалистов, в среднем ежегодно число зимующих лебедей увеличивается на 50 особей.

В этом году в «Лебедином» зимуют до 500 лебедей и до 2,5 тысячи уток. Но их не всег-

да можно увидеть одновременно в таком ошеломляющем количестве. В заказнике много водоемов, поэтому птицы перелетают с одного на другой. К тому же в этом году первая половина зимы была теплой, и часть кликунов, пока позволяли условия, гостила на реке Бие. Но на ночь птицы возвращаются – вечером наступает время кормления. В рационе питательная зерносмесь – овес с горохом. Организован ужин следующим образом – егерь разбрасывает корм прямо в воду. При этом важно, чтобы площадь разброса была большой – должно достаться всем.

Весть о заказнике облетела большинство сибирских регионов. Об этом говорят номера машин приезжающих гостей. География обширна – Кемерово, Томск, Новосибирск, Иркутск. Особенно многолюдно в заказнике в выходные. Ради интереса сотрудники подсчитали количество автомобилей, приехавших в один из новогодних дней. Оказалось, за 4 часа их побывало 145.

Вблизи «Лебединого» проходит немало туристических маршрутов – это одна из причин популярности места. Большой интерес жизнь кликунов вызывает у маленьких гостей. Организованные детские группы приезжают из Барнаула, Бийска, Белокурихи. Както этой зимой прибыл большой автобус с пятью десятками ребятишек из Тюмени. Посещение заказника являлось основной целью их визита на Алтай.

Еще одна категория гостей «Лебединого» – ученые-орнитологи. К слову, в заказнике они обнаружили виды птиц, которых раньше на данной территории никогда не наблюдали.

Помощь газетчиков, кстати, способствовала развитию исследовательской работы. Например, удалось поставить фотоловушки. Они непрерывно работают. Изображение в режиме реального времени передается в Барнаул. Летом эти фотоловушки будут не менее по-

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ

- На территории заказника «Лебединый» (находится в Советском районе Алтайского края) расположены небольшие не замерзающие всю зиму озера, со дна которых бьют ключи, сохраняющие температуру +4...+6 °С.
- В зоне континентального климата Алтай – единственное место в стране, где лебеди остаются на зиму.
- В водоемах заказника зимуют и другие водоплавающие птицы: кряква, обыкновенный гоголь, большой крохаль.

лезны – позволяют следить за жизнью обитающих в заказнике бобров и норок.

Планы развития охраняемой природной территории связаны с проектами, финансируемыми по линии ООО «Газпром трансгаз Томск». В рамках благотворительной помощи компании уже приобретены автомобиль и снегоход, лодка и разнообразная цифровая техника. Впереди – строительство нового удобного современного павильона для наблюдения за птицами, создание сайта о заказнике. Информационный ресурс будет дополнен возможностью прямой видеотрансляции с места зимовки птиц.

– Я считаю, что реализация такого проекта имеет очень большое значение не только для развития заказника «Лебединый», но и для Алтайского края в целом, – отметил Сергей Авцинов, начальник управления природных ресурсов и нормирования Главного управления природных ресурсов и экологии Алтайского края. – Мы приложим все усилия, чтобы мероприятия, проводимые на выделенные ОАО «Газпром» средства, стали достойным примером участия компаний в деле охраны природы и экологического просвещения граждан.

Екатерина ТЕРЁШКИНА

С ДОБРЫМ СЕРДЦЕМ!

ВЛОЖЕНИЯ В УСПЕХ

Шесть кузбасских спортсменов вошли в российскую сборную зимней Олимпиады-2014. Большинство из них родились, выросли и сделали свои первые шаги навстречу спортивному Олимпу в небольших городах Кемеровской области. Город Юрга с населением чуть более 81 тыс. человек расположен в северной части области на границе с Новосибирской и Томской областями, и здесь всегда уделялось огромное внимание развитию физической культуры и спорта.

15 лет назад большую спортшколу города разделили на две. И сегодня в ДЮСШ №2 занимается более 800 юргинских девчонок и мальчишек по семи видам спорта: волейбол, баскетбол, футбол, легкая атлетика, плавание, настольный теннис, лыжные гонки, а в ДЮСШ №1 растут спортивных гимнасток (около 120 девчонок) и каратистов.

Впервые в 45-летней истории гимнастической школы в прошлом году ее воспитанница 16-летняя Ольга Бабенко получила мастера спорта по спортивной гимнастике. К этому высокому признанию стремится и Маргарита Тонаканян, которая осенью стала кандидатом в мастера спорта. Маргарите сейчас 14 лет, она учится в 7-м классе и мечтает о большом спорте: «В гимнастику меня привела мама. Мне нравится этот вид спорта, в нашем городе мало гимнасток. Здесь дается хорошая физическая подготовка, развивается гибкость, пластика. Режим дня жесткий, его нужно правильно распланировать, чтобы

все успеть. Бывает, конечно, немного обидно, когда видишь, что у моих сверстников больше свободного времени. Но если сравнить меня с одноклассниками, то я физически сильнее их, фигура красивее».

– Да, – подхватывает тренер Маргариты Виктор Румянцев, – она лидер в классе, учится на отлично. Вот две четверти прошло, у нее нет ни одной четверки. Гимнастика не просто не мешает в учебе, а даже помогает – воспитывает самодисциплину и целеустремленность.

15-летний Александр Сакович всего третий год занимается мини-футболом, но уже с двумя ребятами из своей команды играет в профессиональный мини-футбол за новосибирский клуб «Сибиряк»: «Играем по всей России, 12 лучших команд – в круг. Я сам захотел заниматься футболом, считаю, что этот вид спорта престижен в каждой стране, это самая популярная и самая массовая игра. Если ты хочешь добиться успехов в футболе, должен ему отдалиться полностью». Эмоциональность и уверенность, с которой говорит парень, не оставляют сомнений, что он свой выбор сделал и всеми силами будет пробиваться к цели – стать профессиональным футболистом.

– Юные юргинские футболисты известны не только в Кузбассе: без побед с областных соревнований последние годы не приезжали, – говорит тренер Александр Жданов, – но и в сибирском регионе. Одна поездка команды, например, на «зону Сибири» выливается примерно в 100 тысяч рублей. Школе такие деньги найти нереально, родителям тоже накладно получается, выкручиваемся в основном благодаря спонсорам. В прошлом году Юргинский филиал ООО «Газпром трансгаз Томск» помог с автобусом, и команда смогла выступить на зональных соревнованиях «Кожаный мяч» в Барнауле.

Обе школы находятся на бюджетном финансировании, которого всегда не хватает.



Гимнастка Маргарита Тонаканян выполняет упражнение на бревне

«Юргинский филиал – наш постоянный помощник, – рассказывает директор ДЮСШ №1 Ольга Трунова, – здание школы старое, требует хорошего ремонта, в аварийном состоянии находилась крыша. Летом нас практически затопило: вода стекала внутрь помещения, вся левая часть зала была заложена целлофаном, стояли ведра. На помощь пришел филиал, выделил 92 тысячи рублей на ремонт мягкой кровли. Мы дружим уже около 10 лет, и все это время постоянно ощущаем внимание и заботу: сколько за это время приобретено спортивного оборудования и инвентаря, уже не перечислить. Это гимнастические маты, снаряды, мост, стеклопластиковые жерди для брусьев.

Чтобы вы понимали, одна только жердь стоит более 25 тысяч рублей. А для безопасности детей, для качества подготовки гимнасток снаряды должны быть в хорошем состоянии».

– Мы очень давно сотрудничаем с компанией, – продолжает Людмила Деменкова, директор ДЮСШ №2, – за счет средств компании приобреталась спортивная форма для команд, самый различный спортивный инвентарь, выделялся транспорт. Каждый год обращаемся с заявкой о том, что нам необходимо, отказов никогда не было.

Только за последние пять лет в развитие детского спорта Юрги ООО «Газпром трансгаз Томск» вложено полмиллиона рублей.

– Почему именно детский спорт был выбран приоритетом для финансовой поддержки? – спрашиваю у директора Юргинского ЛПУМГ Олега Яганова.

– Мы помогаем и детским социальным учреждениям, и культуре. Но особый акцент сделали на финансирование детского массового спорта, который, к сожалению, пребывает в плачевном состоянии и финансируется по остаточному принципу. Многолетняя практика показала, что направление было выбрано правильно. Это подтверждают и руководители спортшкол, они говорят: мы буквально за 3–4 года полностью поменяли инвентарь, мало того, смогли приобрести новый, высококачественного профессионального качества. Мое твердое убеждение: вложенные деньги должны эффективно работать. И вкладывать надо не только в детские дома и приюты, но и в благополучных детей. Пусть не все из этих ребятишек добьются высоких спортивных результатов, пусть не станут олимпийскими чемпионами, главное, спорт воспитывает трудолюбивых, здоровых, целеустремленных, волевых людей с лидерскими задатками. А это качества успешных людей, которые завтра будут управлять нашим государством.

Светлана МАМОНОВА

ФОРМУЛА ЖИЗНИ: НИЧЕГО НЕВОЗМОЖНОГО НЕТ

«На пригорке красивые строящиеся здания, вокруг лес, свежий воздух, – вот бы мне здесь работать», – думала Светлана Волкова, каждый день проезжая мимо на шахту, где трудилась экономистом. До работы дорога не ближняя, на машине почти два часа. А здесь от города всего-то минут двадцать.



В ритме танго

Правильно говорят, что мысли материальны. Мечта Светланы Анатольевны тоже осуществилась, и с 2010 года она работает руководителем экономической группы в этом так полюбившемся ей когда-то месте – Новокузнецком линейном производственном управлении магистрального газопровода ООО «Газпром трансгаз Томск».

– Я попала сюда случайно, начала задумываться об уходе с шахты, потому что уж слишком много времени тратилось на дорогу. Знакомые дали адрес предприятия, где требовался экономист. Куда иду, в какую организацию, толком и не знала. Честно говоря, не знала даже, что в нашем городе есть такая компания. Приехала, смотрю, а место то самое – «моё».

У Светланы Анатольевны крепкая, дружная семья. Муж трудится на шахте, она рассказывает, что дружить они начали с 15 лет,

с тех пор и идут рядом по жизни. Воспитывают двух дочек.

– Я сама в детстве с подружками в какие только кружки не ходила: пения, танцев, кройки и шитья... Но так, чтобы серьезно чем-то заниматься, такого не было, – говорит Светлана. – Я давно хотела заняться танцами, но все времени не хватало, дочери маленькие были. А тут как-то с подругой поговорили и решили, что все, пора уже осуществить давнюю меч-

ту, и пошли в танцевальный клуб «Академия танцев». Аргентинское танго – танец отношений. Я влюбилась в этот танец, он удивительный, со своей философией, – с особой теплотой в голосе рассказывает о своем увлечении Светлана Волкова.

Она признается, что испытывает легкую гордость, что смогла это сделать, и не собирается бросать свое увлечение. И действительно, много вы знаете людей, кому за тридцать и кто готов на такой «подвиг»? Я – нет.

Коллеги говорят, что Светлана Анатольевна – разноплановый, гармоничный человек: хорошая жена, мать, профессионал на работе, активная и позитивная в коллективе, и вообще – творческая личность. У Волковой два высших образования, две специальности: инженер-физик и экономист.

Казалось бы, как между собой совместимы сухая точная наука экономика, требующая усидчивости и внимания, и страстное порывистое аргентинское танго?! Но для настоящей женщины, яркой и целеустремленной, нет ничего невозможного!

А еще она автомобилистка с 14-летним стажем. Так что в филиале по праву восхищаются своей коллегой, говорят, что эта женщина умеет выходить из любых ситуаций с высоко поднятой головой!

Светлана МАМОНОВА

ЗНАЙ НАШИХ!

ОТ ЛИЧНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ – К ОБЩЕСТВЕННОМУ ПРИЗНАНИЮ



Владимир Овчаренко – начальник отдела управления интегрированной системой менеджмента Производственно-технического управления Администрации Общества,

председатель Объединенного совета молодежи.

Избран председателем Молодежного координационного совета дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром».

– В рамках проведения круглого стола с участием председателей советов молодых ученых и специалистов дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром», представителей Департамента по управлению персоналом и Корпоративного института ОАО «Газпром» было принято решение о формировании Координационного молодежного совета дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром». В ходе голосования председателей был избран Совет в составе 12 человек, которые единогласно определили председателя.



Дмитрий САХАРОВ – инженер 2-й категории Отдела обеспечения производственно-хозяйственной деятельности УМТС и К.

В феврале 2014 года занял II место в чемпионате Томской области по бильярду (Лига), организованном Федерацией бильярда Томской области.

– С бильярдом я познакомился в 17 лет. Занимался с тренером (коллегой из «Гармонии») – Андреем Болтовским, он по совместительству Президент ФБСТО и является мастером спорта. В городских и областных соревнованиях принимаю участие второй год, но впервые добрался до финала. В этом году это был только первый этап, а до конца года

их будет всего шесть. По итогам будут присваиваться разряды. Есть к чему стремиться!



Максим СКУДАЕВ – инженер-программист 2-й категории Камчатского ЛПУМГ.

В январе 2014 года как руководитель шоу-группы WOX (огненное, световое и фрик-шоу) удостоен премии «Белая ворона».

– Премия «Белая ворона» – ежегодная церемония, где награждаются самые яркие представители молодежи в творчестве, политике, бизнесе. Официально заявку на получение премии может подать любой представитель молодежи. Заявки рассматривает конкурсная комиссия из числа первых лиц городской администрации. Мне вдвойне приятно попасть в номинацию, так как я не делал заявки – администрация города сама сочла необходимым вручить премию. Премия явилась для меня олицетворением признания за последние годы сотрудничества с городской администрацией в качестве постоянного участника культурных мероприятий города. Ну и конечно, моё увлечение весьма специфичное, ведь заметить нас можно только в темноте.



Яна МИТУЛИНСКАЯ – специалист отдела оформления прав на земельные участки на период эксплуатации Управления земельных отношений Администрации Общества.

Приняла заочное участие в X Международной научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Правовая система и вызовы современности» в г. Уфе, по итогам которой опубликована статья на тему

«Доказательственное значение досудебного заключения специалиста».

– Участие в конференции обусловлено обучением в аспирантуре по направлению «Гражданский и арбитражный процесс» в Институте философии и права СО РАН. В дальнейшем планирую приблизить тему своего диссертационного исследования к практической деятельности, в частности проанализировать проблемные вопросы доказывания при рассмотрении земельных споров. Пользуясь предоставленной возможностью, спешу пожелать коллегам успехов во всех начинаниях!



Любовь МИГУРСКАЯ – инженер ООС Новосибирского ЛПУМГ.

Приняла участие в Сибирском молодежном экологическом форуме «Патриотизм.

Экология. Лидерство», выступив в рубрике «Бизнес-поддержка общественных экологических инициатив в Новосибирской области» с докладом о взаимодействии Новосибирского ЛПУМГ с общественными организациями в области охраны окружающей среды.

– Участие в конференции еще раз позволило убедиться в важности взаимодействия общественных экологических организаций и населения для улучшения экологической обстановки в Новосибирской области. Для этого проводятся совместные акции по посадке деревьев, уборке мусора, ознакомлению населения с экологическими проблемами и путями их решения. Мероприятия такого рода позволяют другими глазами взглянуть на окружающий мир. И главное, становится понятно, что совместными усилиями можно изменить и улучшить экологию нашей области и страны в целом для безопасного существования будущих поколений.

ЛЫЖНЯ ЗОВЁТ!

Команды многих филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск» приняли участие во Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России – 2014».

Уже который год газовики не остаются в стороне от этого грандиозного спортивного мероприятия, и каждый раз стремятся показать свои лучшие результаты. Работники Камчатского ЛПУМГ вышли на старт вместе с сотрудниками других предприятий Газпрома в регионе.

Дмитрий Котов, директор Камчатского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск», финишировал вторым.

– Очень приятно окунуться в атмосферу этого зимнего праздника, – говорит Дмитрий Васильевич, – ведь здесь, помимо духа состязательности, царит добрая атмосфера, которая заряжает нас энергией. Это сплачивает коллектив, а поддержка коллег во время соревнований воодушевляет на победу!

Инженер эксплуатационно-хозяйственного участка Сахалинского ЛПУМГ Александр Яблочников занял в гонке 4-е место. Заметим, что всего на дистанцию протяженностью 10 км было заявлено 600 участников. Безусловно, результат Александра – это победа, с которой мы его от души и поздравляем.

Достоинно преодолели дистанцию в 5 и 10 км работники Омского ЛПУМГ. Лидерами гонки среди сотрудников филиала стали Максим Науменко, машинист трубоукладчика транспортного цеха, Максим Заднепровский, слесарь по КИПиА, Александр Ефимов, инженер службы технологической связи, который вышел на старт вместе со своим семилетним сыном Сергеем.

В Барабинском ЛПУМГ в числе награжденных целые семейные династии: семья Олега Карлина, начальника службы ГКС, и семья Ольги Слыш, инструктора по спорту.

В Иркутском ЛПУМГ стартовали чуть позже, чем по России. Из-за сильных морозов мероприятие перенесли на 2 марта. На лыжи встало рекордное число иркутских газовиков за пять лет участия ЛПУ в «Лыжне России» – 20 человек.

Встав на «Лыжню России», газовики еще раз показали, что спорт занимает важное место в их жизни. Ведь, помимо здоровья, это еще и воспитание выносливости и волевых качеств, которые помогают добиваться новых жизненных побед!

Евгения КАРПОВА



На лыжне России – Омский филиал