



«Газпром трансгаз Томск» — сильное, современное предприятие. Сегодня Газпром ускоряет свою работу в рамках Восточной газовой программы, и это ставит перед нашей томской компанией новые амбициозные задачи. Уверен, что коллективу, в котором собрались профессионалы своего дела, эта работа по плечу.

А.Б. Миллер,
Председатель Правления
ОАО «Газпром»

Газокомпрессорная станция «Сахалин»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НА ПОРОГЕ ОТКРЫТИЯ

До запуска в эксплуатацию газопровода-отвода к селу Нижняя Каянча осталось совсем немного времени



стр. 3

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»: КОГДА НАЧИНАЕТСЯ БУДУЩЕЕ

9 ноября компания отметила свой 35-летний юбилей



стр. 4-5

ИТОГИ НАВИГАЦИИ

стр. 7

МАГИСТРАЛЬ РАДОСТИ

«Новые имена» — событие национальной культурной афиши

Специальное приложение к газете «Газовый вектор»

ПРОИЗВОДСТВО

«ПЕРВЕНЕЦ» ВСТРЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙ

Для Юргинского ЛПУМГ нынешний год юбилейный вдвойне: ведь образовано первое линейное производственное управление было одним приказом Мингазпрома СССР — с Томсктрансгазом, прародителем ООО «Газпром трансгаз Томск». 35 лет назад.

И этим фактом юргинцы по праву гордятся. Считая, что звание «первенец» ко многому и обязывает. И прежде всего — всегда оставаться на ведущих, передовых позициях. Потому реконструкция старейшей компрессорной станции «Проскоково» здесь стала событием не просто значимым, но и знаковым.

Впрочем, по большому счету понятие «реконструкция» в данном случае даже как-то не очень уместно, ведь речь идет о строительстве совершенно нового цеха взамен старого. Приступили к строительству, забив заветный колышек, в марте 2011 года. Начинать с нуля: вырубка, разметка, разбивка, фундаментное основание...

Наряду с подрядными организациями на реконструкции очень плотно работают и специалисты существующей компрессорной станции: с самого начального этапа и до завершения пусконаладочных работ они осуществля-

ют технический надзор — это службы ГКС, участки КИПиА, энергетики, ЭВС, служба ЛЭС. Весь персонал станции прошел немало строек, люди здесь квалифицированные и ответственные.

— Что даст реконструкция? — Владислав Савельев, главный инженер Юргинского ЛПУМГ, на несколько секунд задумывается. — В двух словах и не скажешь. Во-первых, это новая автоматизированная система управления, и в её структуру входит много подсистем. Они служат для централизованного сбора, обработки информации, контроля, защиты, а также для оперативного диспетчерского управления основными и вспомогательными технологическими процессами. Во-вторых, на станции применяются ЭГПА, имеющие систему магнитных подвесов и сухие газодинамические уплотнения, которые упрощают обслуживание, но при этом повышают надёжность и безопасность работы станции. В-третьих, одним из ключевых моментов является внешний вид здания и внутреннее оснащение рабочих мест, а это чистые уютные кабинеты специалистов и персонала. Такие условия обеспечат нормальную слаженную работу. Мы на сегодня, пожалуй, единственный филиал ООО «Газпром трансгаз Томск», который имеет такую обширную систему телемеханики и управления в целом. Суточная производительность КС — порядка 15 миллионов кубометров.



Понятно, то, что было 30–35 лет назад, — было актуально на тот момент. Но на дворе XXI век, и техника, оборудование шагнули вперед.

Это отмечает и директор филиала Олег Григорьевич Яганов:

— Вот спрашиваю Игоря Реброва, нашего начальника участка КИПиА, недавно окончившего институт, но уже и успевшего поработать на Беловской ТЭЦ: «Как ты оцениваешь уровень автоматизации, современность



Владислав БОРОДИН, директор Александровского ЛПУМГ:

– Так исторически сложилось, что сегодня наш филиал является единственным в структуре «Газпром трансгаз Томск», в состав которого входит аварийно-восстановительный поезд. Поэтому мы занимаемся не только транспортом газа, но и текущим ремонтом магистральных газопроводов. Из-за отсутствия развитой транспортной схемы на севере Томской области и труднодоступности производственных баз наша работа выстроена в основном на доверии в коллективе. Ввиду особых условий работы у нас очень высока степень ответственности и самостоятельности каждого сотрудника. Александровский филиал имеет большое стратегическое значение. Именно здесь находится «нулевой километр», и отсюда берет начало магистральный газопровод, построенный 35 лет назад. И мы понимаем, что от качества нашей работы зависит деятельность многих других филиалов.



Владимир АРХИПОВ, пенсионер, бывший директор Кемеровского ЛПУМГ:

– Кемеровский филиал – один из старейших на предприятии, я часто вспоминаю, как все начиналось: буквально на пустом месте. Вокруг болота стояли штук шесть вагончиков – и всё. А сейчас линейная часть нашего ЛПУ – 390 км, мы работаем на высокотехнологичном оборудовании, уровень оснащённости – самый современный. Далеко шагнули и бытовые условия.

У Кемеровского филиала одни из самых серьезных потребителей. Взять тот же кемеровский «Азот» – с такими потребителями, как говорится, не подремлешь. А ещё – многие наши сотрудники работают в управлении с конца 70-х, то есть по стажу работы они – ровесники нашего предприятия.



Станислав ЗИМНЯКОВ, пенсионер Новосибирского ЛПУМГ, проработал в компании 30 лет:

– Работу в ООО «Газпром трансгаз Томск», наверное, каждый пенсионер вспоминает сегодня с особым трепетом и... толикой зависти. Наши времена – это героизм и рабочая смекалка. И, по сути, наше поколение закладывало основы для дальнейшего роста компании, жизнь которой началась с газопровода Нижневартовск – ПарABELь – Кузбасс. Молодежь, пришедшая нам на смену, владеет сегодня такой техникой, которая способна решать производственные задачи любого уровня сложности. Нам не удалось застать эти интересные и насыщенные техническим прогрессом времена – отсюда и некоторая зависть. Спасибо за то, что газотранспортная отрасль не стоит на месте. Уверен, что в дальнейшем производственный потенциал нашего любимого предприятия будет только расти.



Сергей КРИВОШЕЕВ, оператор ГРС с. Первомайское Алтайского ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск»:

– О компании узнал еще в 1994 году, когда был задействован на строительстве газопровода Новосибирск – Барнаул. Мне очень захотелось в ней работать. Получил необходимые знания, трудоустроился. И вот уже 16 лет работаю на ГРС. Компания у нас надежная, дружная. Я ни разу не пожалел о своем выборе. И, конечно, мне нравится, что «Газпром трансгаз Томск» непрерывно развивается, способствует не только профессиональному, но и творческому росту своих сотрудников



До пуска КС «Проскоково» счет пошел на дни

«ПЕРВЕНЕЦ» ВСТРЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙ

1 <<<

оборудования, приборов на нашем новом производстве?». Человек он не зашоренный, скрывать ему нечего, оценка у него объективная. Отвечает: «Классное оборудование. И по точности, и по надежности. Трудно найти более совершенное». Согласитесь, такое приятно слышать от тех, у кого всё еще впереди.

Олегу Григорьевичу есть с чем сравнивать, ведь пришел он в Юргинское ЛПУ еще в 1980 году, когда на месте нынешней действующей компрессорной станции был только нулевой цикл. Так что для него КС «Проскоково» – это уже второе её рождение.

То, что сегодня происходит в Юргинском ЛПУМГ, значимо и для его головного предприятия – ООО «Газпром трансгаз Томск», ведь КС «Проскоково» считается узловой станцией. Здесь много магистральных газопроводов, по которым транспортируется газ: МГ Омск – Новосибирск – Кузбасс, первая и вторая нитки МГ ПарABELь – Кузбасс, МГ Юрга – Новосибирск, отвод на ГРС.

Основные строительные-монтажные работы уже завершены. Сейчас идут работы по пусконаладке систем и оборудования. Приехали представители тех организаций, которые поставляли оборудование. К настоящему моменту выполнена прокрутка агрегатов ЭГПА вхолостую на воздухе. Ведутся подготовительные работы для пуска машин на газе. Запустить новую КС здесь твердо рассчитывают до конца нынешнего года. И все основания к этому есть.

– Мы работаем здесь с февраля, – рассказывает представитель пусконаладчиков из Санкт-Петербурга Алексей Усольцев. – Производим шеф-монтаж оборудования Невского завода, который составляет двигатели, нагнетатели, частотные преобразователи на объекты Газпрома. В нашей группе имеются все необходимые специалисты, но мы также очень тесно сотрудничаем со службами эксплуатации филиала – местными специалистами, которым предстоит работать на новой станции. Это очень грамотные ребята. Разговариваем, что называется, на одном языке.

Не меньше оптимизма и у самих заказчиков.

– Мы осуществляем приемку и контроль работ, – отмечает Вячеслав Бараксанов, специалист службы связи, проработавший в Юргинском ЛПУ двенадцать лет. – Нам это оборудование обслуживать, поэтому проверяем и контролируем все очень тщательно. Через неделю мы по своей части все закончим.

Вообще же реконструкция на КС «Проскоково», по сути, началась задолго до строительства нового цеха. Еще с 2005 года, когда в ООО «Газпром трансгаз Томск» была запущена программа обновления объектов дочерних подразделений. Начинать с капитального ремонта вспомогательных объектов, построенных в 80-е годы, на заре создания газовой отрасли в Западной Сибири. И то, что тридцать лет назад считалось современными технологиями (те же алюминиевые конструкции и модули), спустя десятилетия стало больше напоминать примитивные ангары для хранения материалов. Современные навесные вен-



На завершающем этапе пусконаладочных работ

тилируемые фасады, качественная внутренняя отделка позволили создать действительно комфортные условия для работы и аппарату управления ЛПУ, и на производстве. Тепло, уютно.

Главный объект реконструкции – новый цех КС – еще, как говорится, не в работе, но именно здесь мы находим Дениса Авдеева – начальника действующей станции.

– Что, не терпится освоить новое место работы?

– Да уж, – улыбается Авдеев. – Что ни говори, а на старой станции оборудование уже и морально, и физически устаревшее. А здесь собрано все самое лучшее, прогрессивное. Технологии – на уровне мировых стандартов. У моих ребят просто руки чешутся – побыстрее бы сюда перейти работать. Все они уже прошли переподготовку в учебном центре компании.

По площади новый компрессорный цех больше старого. Хотя здесь всего три агрегата – вместо пяти на действующей КС. Присутствует и импортное оборудование, те же привода. Но в основном – наше, отечественное, прекрасно зарекомендовавшее себя в процессе эксплуатации на других станциях Общества.

Наша «экскурсия» по новому цеху завершается. И на прощание – характерный штрих, символизирующий скорый ввод новой КС в эксплуатацию. Табличка на входной двери в здание: «Вход в компрессорный цех строго только в сменной обуви». Так что меняйте обувь, скоро – пуск!

Владимир ИВАНОВ

НАС ПОЗДРАВЛЯЮТ



УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»!

Поздравляю вас с 35-летием со дня основания предприятия!

Для субъектов Федерации Сибирского федерального округа газовый комплекс – основа социально-экономического развития. Сегодня «Газпром трансгаз Томск» работает в 12 регионах Сибири и Дальнего Востока, успешно решая задачи добычи, переработки и транспортировки природного газа.

За сравнительно небольшой период коллективом компании пройден огромный путь. Строительство магистрального газопровода Барнаул – Бийск – Горно-Алтайск с отводом на Белокуриху, запуск в эксплуатацию магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток – это масштабные достижения последних лет, которые способствуют повышению привлекательности на-

ших территорий, улучшению качества жизни граждан. ООО «Газпром трансгаз Томск» является ярким примером социально ответственного бизнеса. При поддержке компании проводятся значимые культурные события, экологические и благотворительные акции, возводятся спортивные объекты.

История предприятия – это история большой, напряженной и слаженной работы команды единомышленников, обеспечивающей надежность и безопасность поставок газа на промышленные предприятия и в дома сибиряков. Уверен, ваш труд, профессионализм и ответственный подход к делу и впредь будут направлены на достижение поставленных целей.

Желаю коллективу «Газпром трансгаз Томск» новых трудовых свершений, удачи и успехов!

Полномочный представитель Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе Виктор ТОЛОКОНСКИЙ



ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЮ С 35-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ КОЛЛЕКТИВ КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»!

С момента своего создания ваше предприятие прошло огромный путь, и сегодня «Газпром трансгаз Томск» обеспечивает бесперебойные поставки топлива на территорию, сопоставимую по площади с Западной Европой. Успех предприятия – результат самоотверженной работы всего коллектива, его профессионализма и понимания своей ответственности. Высоко ценю вклад компании в развитие производства и социальной сферы Новосибирской области. Благодаря надежной работе «Газпром трансгаз Томск» жители нашей области получили более комфортные условия жизни. Примите искреннюю благодарность за ваш напряженный труд! Желаю всему коллективу компании новых успехов!

Губернатор Новосибирской области Василий ЮРЧЕНКО

НА ПОРОГЕ ОТКРЫТИЯ

Запуска в эксплуатацию газопровода-отвода к селу Нижняя Каянча и открытия газораспределительной станции с нетерпением ждут в двух субъектах Федерации – в Алтайском крае и Республике Алтай. Но, пожалуй, наибольшее волнение от предстоящего события испытывает коллектив Алтайского ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск».

РАДОСТЬ ОЖИДАНИЯ

В преддверии заветной подачи газа в Алтайском филиале царит приятное оживление – полным ходом идут пусконаладочные мероприятия, каждый инженер принимает работу по своему направлению, на объектах завершается благоустройство и наводится парадный лоск, операторы ГРС Евгений Бабайцев и Михаил Манухин обживают новые квартиры. Сияние свежего лакокрасочного покрытия и размещенные повсюду новенькие таблички дополняют картину ожидания праздника.

Нельзя не упомянуть, что грядущее событие приобретает особое звучание в контексте празднования 35-летнего юбилея компании «Газпром трансгаз Томск», вся история которой – путь созидания и непрерывного развития.

– Начиная с прошлого года наш коллектив жил задачей воплощения этого проекта. Его реализация очень важна для экономики юга Алтайского края и Республики Алтай. Ведь газификация территорий – значимый фактор их успешного экономического и социального развития и, что особенно важно для туристско-рекреационных зон, вклад в их экологическое благополучие. Поэтому мы в полной мере по-

нимали свою ответственность за результат, – рассказал Андрей Хмурович, директор Алтайского ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск».

Газопровод-отвод протяженностью 56 километров прошел по территории двух районов края – Советского и Алтайского. Он врезан в действующую систему газопровода Барнаул – Бийск – Горно-Алтайск с отводом на Белокуриху.

Запуск ГРС в Нижней Каянче позволит газифицировать ОЭЗ «Бирюзовая Катунь» и «Сибирская монета». К слову, сейчас туристическая зона работает преимущественно в летний период, а это приводит к достаточно высоким ценам на отдых. Приход голубого топлива позволит сделать работу туристических объектов практически круглогодичной, что должно позитивно сказаться на их рентабельности и доступности услуг для населения.

В целом появление природного газа поможет решить проблему энергодефицитности развивающегося Алтайского района. Так, в ОЭЗ «Бирюзовая Катунь» планируют использовать метан и для выработки электричества – проект энергоцентра мощностью 25 МВт уже разработан при участии администрации Алтайского края.

Как рассказал недавно средствам массовой информации глава администрации Алтайского района Виктор Коршунов, благодаря строительству газ пойдет не только в игорную и туристическую зоны, но и в сопредельные села, в том числе в саму Нижнюю Каянчу.

– Уже выделены средства на газификацию местной школы, – сообщил Виктор Павлович.

– То, что в обозримом будущем наша школа сможет перейти на природный газ, безусловно, положительное событие. И мы его очень ждем, – говорит Светлана Майдунова, директор Нижнекаянчинской основной общеобра-

зовательной школы. – Прежде всего, рассчитываем на существенную экономию расходов на отопление и, конечно, на то, что у нас будет всегда тепло, уютно, комфортно. Еще один немаловажный момент – чистота воздуха. Сейчас смог от дыма котельной и домашних печей, которым затянута в зимнее время улица, проникает и в учебные кабинеты. Надеемся, скоро мы об этом забудем.

НОВОЕ И ИНТЕРЕСНОЕ

Для Алтайского филиала, имевшего и до этого немалый опыт строительства газовых объектов, проект в Нижней Каянче стал по-своему уникальным. Значительный участок трассы газопровода-отвода проходит в гористой местности. Поэтому здесь впервые на Алтае использован скальный лист, или «скальник», как называют его специалисты.

– Это мягкий материал, своего рода изоляция для футляра газовой трубы, которая предотвращает трение металла о скалистую породу и продлевает срок службы газопровода, – объясняет Дмитрий Кленин, заместитель директора Алтайского ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск».

Еще одной новинкой проекта стало использование на ГРС газовой мини-турбины, которая должна обеспечить потребности объекта в электроэнергии.

Алтайские газовики единодушно признают – современные технологии, которые непрерывно внедряет «Газпром трансгаз Томск», делают ежедневную работу еще более увлекательной. И те, кому только предстоит работать на новом участке газопровода и ГРС, оценят справедливость этого суждения уже в ближайшее время. А пока – радостные хлопоты перед зажжением нового газового факела. Пусть он станет добрым подарком к 35-летию надежной компании!

Екатерина ТЕРЁШКИНА



56 километров нового газопровода-отвода принесут новую жизнь в населенные пункты Алтайского края

НАС ПОЗДРАВЛЯЮТ



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»!

Сердечно поздравляю вас с 35-летием предприятия!

Немалый путь пройден вашим коллективом. За эти годы ваша компания вписала много славных страниц в трудовую летопись Сибири и Дальнего Востока. На сложных этапах становления предприятия вы всегда решали главную задачу – обеспечения устойчивого, безаварийного и бесперебойного газоснабжения потребителей природным газом.

Когда-то Пётр Аркадьевич Столыпин говорил о том, что оставлять Дальний Восток без внимания было бы проявлением громадной государственной расточительности. Се-

годня мы видим, какие усилия предпринимаются руководством страны, чтобы в полной мере реализовать потенциал Дальнего Востока и Восточной Сибири, максимально интегрировать эти территории в национальное экономическое пространство, создать благоприятные условия для жизни и работы людей.

Президентом и Правительством Российской Федерации развитие инфраструктурных проектов обозначено приоритетным направлением в стратегии развития Дальнего Востока и Байкальского региона. В рамках Восточной газовой программы России формируются центры газодобычи, создана единая система транспортировки газа. Благодаря недорогому энергоносителю местная экономика обретает новые горизонты роста, в числе которых – появление принципиально но-

вых для региона отраслей, таких как газохимия и газопереработка.

Поздравляю вас с 35-летним юбилеем организации. Пусть всем начинаниям ООО «Газпром трансгаз Томск» сопутствуют успех и удача. Особую признательность за многолетний добросовестный труд выражаю тем, кто стоял у истоков предприятия, кто создавал фундамент для его динамичного развития.

Вы – опытный, сплоченный коллектив, где каждый готов работать на благо отрасли, Дальнего Востока, всей России.

Крепкого вам здоровья и благополучия!
Министр Российской Федерации по развитию Дальнего Востока – полномочный представитель Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе Виктор ИШАЕВ



Олег ЯГАНОВ, директор Юргинского ЛПУМГ:

– Первый раз столкнулся с нефтегазовой отраслью летом 1973 года, когда в составе студенческого строительного от-

ряда возводил насосную станцию и резервуарный парк нефтепровода Александрово – Анжеро-Судженск. Желание участвовать в создании новой для Сибири отрасли, романтика познания, освоения новых территорий в 1980 году привели меня в Газпром. Предложили работу диспетчером – для быстрого ознакомления со структурой и задачами предприятия. В 1987 году я возглавил коллектив Юргинского ЛПУМГ, хотя и заканчивал Московский институт пищевой промышленности, по специальности инженер-механик. Мне действительно повезло, что я попал в эту систему.

Эстафету служения Газпрому приняли две моих дочери, зять, супруга. И поэтому для меня Газпром – это вся моя жизнь.



Владимир ВАСИН, директор Новокузнецкого ЛПУМГ:

– Вся моя жизнь неразрывно связана с газовой отраслью, много разных историй произошло на работе. Но рассказать я бы хотел об одном – о надежности нашей отрасли и нашего предприятия. Думаю, немного найдется отраслей, которые так внимательно относятся к эксплуатации зданий и сооружений, технологических объектов, своевременно проводят их реконструкцию и модернизацию, стремятся к новейшим технологиям, создают условия для работы и развития персонала.



Андрей КАРАУШ, директор Иркутского ЛПУМГ:

– Мне очень повезло: с самого начала трудовой деятельности меня окружали неравнодушные люди, которые зародили во мне любовь к газовой отрасли. Именно в Газпроме я рос как профессиональный специалист: сначала на Братской промплощадке, потом в Иркутском ЛПУМГ. И здесь я понял главное: людям со слабым характером здесь не место. Газовик не ограничивается знанием газопровода. Он должен знать все досконально: от выключателя до компрессорной машины, от уборки помещения до его строительства. Необходимо всегда повышать планку, нельзя останавливаться на достигнутом.



Александр МОРОЗОВ, инженер СТС Новосибирского ЛПУМГ:

– Пожалуй, трудно сегодня найти такую производственную компанию, в которой масштабность решаемых задач совмещалась бы в полной мере с социальной стабильностью, защищенностью сотрудников, уверенностью в завтрашнем дне. Кроме того, для меня важно то, что, работая в компании, я могу заниматься любимыми видами спорта – волейболом и баскетболом. Это – словно окно в тот мир, который мне так необходим, словно второе дыхание. Спорт, любимая надежная работа, социальные гарантии – человеку не так уж много необходимо для счастья!



Дмитрий ИГНАТОВ, специалист по управлению имуществом Сахалинского ЛПУМГ:

– Трудоустройство в ООО «Газпром трансгаз Томск» позволило мне, как специалисту в своей области, перейти на новый уровень развития деловых и профессиональных качеств, я могу приобретать новые практические навыки и обмениваться опытом с коллегами из других филиалов компании. Пусть даже расположены они далеко друг от друга. Я также был приятно удивлен, что в компании с определенной периодичностью проводятся зимние и летние спартакиады. Поскольку я с удовольствием играю в футбол, я уже успел принять участие в летней спартакиаде в составе общей команды.

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»: КОГДА НАЧИНАЕТСЯ БУДУЩЕЕ

Компании «Газпром трансгаз Томск» 35 лет. Много это или мало? Пожалуй, для кого как. Если смотреть на события глазами тех, кто в них участвовал, – это блок истории с её нюансами, перипетиями, сплетениями... Им сегодня под семьдесят – тем, кто начинал создавать летопись «Газпром трансгаз Томск». «Газопровод длиною в жизнь» – именно так может сказать каждый из них. С высоты их возраста, достижений, пережитого и прожитого – это было недавно. Память может приближать или отдалять события жизни, но самые яркие её моменты всегда свежи.

Для тех, кому сегодня 35 лет, – это глубокая архаика. Во всем, от лозунга – ведь строительство газопровода Нижневартовск – ПарABELь – Кузбасс было ударной стройкой десятой пятилетки – до самого облика эпохи. Посмотрите фотографии тех лет – на них ушедшее время. Оно родное, но такое далекое для поколения XXI века!

Пройдет еще 35 лет. И современная молодежь, состарившись, будет рассказывать своим внукам и правнукам уже о своей доблести и славе.

Но пока они ещё впереди. Пока – это тот день, в котором здесь и сейчас находимся мы. И мы пишем свою страницу истории компании «Газпром трансгаз Томск».

СИБИРЬ ПРИРАСТАЕТ ДАЛЬНИМ ВОСТОКОМ И АЗИЕЙ

В 2013 году начнётся строительство газопровода Якутия – Хабаровск – Владивосток с Чаяндинского нефтегазового месторождения в Якутии, который на 3000 километров увеличит километраж трубопроводных нитей, находящихся под контролем лучшей в системе Газпрома дочерней компании «Газпром трансгаз Томск» (ГТТ). Курс на восток, взятый в ходе строительства газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток и других объектов Восточной газовой программы, будет продолжен, а доля газопроводов, которые обслуживают сибирские газовики на Дальнем Востоке России, значительно вырастет. Предполагается также и создание в перспективе завода по сжижению газа в районе Владивостока.

Об этих и других планах на праздничном вечере, посвящённом 35-летию «Газпром трансгаз Томск», объявил заместитель председателя правления ОАО «Газпром», в недавнем прошлом генеральный директор компании-юбилера Виталий Маркелов.

О Виталии Маркелове в «Газпром трансгаз Томск» слагают легенды, именно с его именем связывают нынешние позиции томской компании в системе дочерних региональных предприятий Газпрома, реализацию курса на модернизацию газотранспортной отрасли и социально ответственный бизнес на всех территориях присутствия ГТТ и перспективы продвижения газопроводной системы на восток России.

Именно поэтому в зале Томского театра драмы, где собралось более тысячи представителей газовой отрасли страны, региональных властей, ветеранов труда, выступление зампреда Газпрома слушали в полной тишине. Виталий Маркелов начал с зачитания официального поздравления коллективу компании от имени председателя правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера: «За годы своего существования ООО «Газпром трансгаз Томск» стало одним из крупнейших газотранспортных предприятий и внесло значительный вклад в становление и развитие отечественной газовой промышленности. В настоящее время перед «Газпром трансгаз Томск» стоят масштабные задачи по реализации Восточной газовой программы, реконструкции и модернизации производственных объектов, повышению эффективности деятельности Общества, дальней-



На праздничной сцене в честь юбилея компании – её ровесники. С молодежью связано решение перспективных, амбициозных задач

шему совершенствованию структуры управления. Уверен, что слаженный, высококвалифицированный коллектив «Газпром трансгаз Томск» успешно справится с поставленными задачами».

– Десять лет назад компания вступила в эпоху капитального ремонта, реконструкции и развития. Были реализованы такие проекты, как подача газа в Горно-Алтайск, реконструкция электроприводных компрессорных станций. В 2008 году на Дальнем Востоке не было ни одного кубометра газа. Сегодня в Петропавловске-Камчатском, Южно-Сахалинске, Хабаровске, Владивостоке он столь же привычен, как в Новосибирске, Томске или на Алтае. За этим стоит огромный труд! – сказал в своем выступлении Виталий Маркелов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» с 2003 по 2011 год. – Спасибо всем за то, что мы прожили эти девять лет на работе.

Генеральный директор «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов до 2011 года был верным соратником Виталия Маркелова именно в направлении капитального ремонта и реконструкции объектов компании. И он как никто знает, что такое основательный «маркеловский» подход к решению всех производствен-

ных и социальных задач и проблем в таком социально ответственном бизнесе, как транспортировка газа.

– Самое дорогое, самое ценное, что есть в нашей компании, – это люди, это коллектив, с которым можно идти в любую разведку, в любой бой, – сказал Анатолий Титов в своём выступлении на торжественном вечере. – Перед нашим коллективом государством и Газпромом поставлены огромные задачи, и одна из них – это строительство газопровода Якутия – Хабаровск – Владивосток. А это – ни много ни мало – 3226 километров.

Здесь стоит напомнить, что с 2003 года протяженность магистральных газопроводов, которые обслуживает «Газпром трансгаз Томск», выросла с 4000 километров до 9000, и этот рост был непосредственно связан с Восточной газовой программой и строительством и вводом в эксплуатацию газотранспортной системы Сахалин – Хабаровск – Владивосток. Первый пусковой комплекс был сдан в сентябре 2011 года, а уже в мае 2012 года газотранспортные системы ГТТ приняли первый миллиард кубометров газа с Сахалина.

– Уверен, что наличие ООО «Газпром трансгаз Томск» – это удача территории.

Не каждый город может гордиться собственной компанией, которая близка к мировым стандартам в своей работе и является лидером производственной «моды», внедряя инновационные формы организации труда, подготовки профессиональных кадров и социальные технологии, – говорит Анатолий Титов.

Не случайно ни один человек не задумался, отвечая на вопрос журналиста: «С чем у вас ассоциируется название «Газпром трансгаз Томск»?» Когда работа – часть жизни, когда она формирует и характер человека, и его мировоззрение – тогда не надо долго думать. Всё на поверхности.

– Первое, что я связываю с именем нашей компании, – надежность, стабильность, развитие. И, пожалуй, главное – ответственность. Всё, чем гордится предприятие сегодня, стало возможным благодаря личным качествам наших людей и команды в целом, – отметил Александр Массон, директор Томского ЛПУМГ.

– Настойчивость, желание добиваться поставленных целей, надежность – вот основные качества наших сотрудников, – сказал Евгений Асеев, директор Сахалинского ЛПУМГ. – Наш филиал совсем молодой, казалось бы, совсем



Романтика 70-х: ударные стройки и песни под гитару у костра



Заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром» Виталий Маркелов



Национальный танец «Моя Камчатка» подарил юбиляру детский эвенский народный ансамбль «Орьякан», призер корпоративного фестиваля «Новые имена»



Поздравление от губернатора Томской области Сергея Жвачкина



«Батя» – именно так звали сослуживцы своего первого директора Вячеслава Толмачева



Танцевальный коллектив сотрудников «Газпром трансгаз Томск» «Музыка сердца»

недавно его создание было мечтой, но прошло немного времени, и можно говорить о планомерном, поэтапном развитии.

– Наш человек, газовик, отличается выдержкой и порядочностью, – отметил Владимир Шмонин, директор Новосибирского ЛПУМГ, – трасса не принимает слабовольных и безответственных.

ТЫ ПОМНИШЬ, КАК ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ...

Торжественный вечер начался с чествования тех, кто в буквальном смысле приземлился 35 лет назад на сибирских болотах, чтобы из Нижневартовска попутный газ смог дойти до промышленных и добывающих предприятий Кузбасса.

В летописях ООО «Газпром трансгаз Томск» точкой отсчёта принято считать именно ноябрь 1977 года, когда первый газ по магистральному газопроводу Нижневартовск – Парабель – Кузбасс был подан на Новокемеровскую ТЭЦ. Эта дата и стала датой создания нового газотранспортного предприятия Западной Сибири – производственного объединения «Томсктрансгаз».

На сцене театра – костер и десяток людей вокруг него, присевших на брёвна и негромко напевающих классику романтическо-туристической песни конца 70-х годов прошлого

века: «Снова мы оторваны от дома», «За туманом и за запахом тайги», «Зелёное море тайги». Но вот приглушенный свет на сцене сменяется ярким, и оказывается, что у костра сидели не артисты, решившие инсценировать попури на заданную тему, а самые настоящие первопроходцы и отцы-основатели «Томсктрансгаза». Рука не поднимается писать об этих людях «старика»... Нет, седые, но бодрые ветераны, которые по силе мышления и цепкости памяти дадут фору иным из более молодых поколений. Михаил Григорьевич Скипин – один из первых диспетчеров компании. Он и сегодня помнит, как приходилось вылавливать плавающие в болотах трубы, ликвидировать пробки и каждый раз к месту любой нестандартной ситуации выдвигаться на любых перекладных и практически «на глаз» определять причины перебоев в газоснабжении. Для справки: уровень телемеханизации на линейных участках газопроводов на сегодняшний день превысил 70 процентов. «Умные» системы телемеханики позволяют за тысячи километров обнаружить любую шероховатость в работе магистральной и оперативно, в считанные минуты принять верное решение.

А потом на сцену позвали «Батю», первого генерального директора производствен-

ного объединения Томсктрансгаз Вячеслава Толмачёва:

– Мне очень приятно видеть сегодня в зале моих сподвижников, с которыми мы начинали с нуля создавать новую газотранспортную систему. Мы не зря потрудились в свои 25 лет – нами был заложен фундамент, основываясь на котором предприятие смогло развиваться. И сегодня компания охватывает всю территорию Западной и Восточной Сибири, а также Дальнего Востока.

В ЧЕТВЁРТОМ ИЗМЕРЕНИИ

Трудно словами передать то, что происходило на сцене в тот торжественный вечер в день 35-летия компании. Это был реальный праздник со слезами, улыбками, овациями, цветами и сюрпризами! Почти два часа внимание зала было приковано не только к именам и фамилиям приглашаемых на сцену и награждаемых, но и к творческой линии, к развитию сюжета и неожиданным поворотам. Динамичное мультимедийное представление, сопряжённое в единое целое и три поколения газовиков, и поколение next (в ритме парада-алле на концертной площадке сменяли друг друга самостоятельные творческие коллективы и исполнители, лауреа-

ты корпоративного фестиваля «Новые имена», который прошёл накануне в Томске), заставляло не только пристально вглядываться в происходящее на сцене и на всех экранах, но и искренне аплодировать словам со сцены, в которых было и волнение именинников, и дань уважения крупнейшей газотранспортной компании Сибири и Дальнего Востока, и просто человеческое внимание к людям созидательного труда.

Искренне тронули две режиссерские находки. Первая – та, когда на видео молодые, 35-летние газовики шли, наращивая численность, по томским улицам, а потом вдруг они появились теми же колоннами в зале театра. И со сцены выразили своё отношение к компании. Тут-то и понимаешь, сколь искренни слова Анатолия Титова: «У нас замечательная молодежь, которая не мыслит своего будущего без компании».

Вторая – когда дети сыграли сценку не без доли кавээновского юмора – о совещании в офисе компании в режиме видеоконференции. На связи с топ-менеджерами младшего возраста были Порт-Артур, Арктика и даже Луна. Мечты, пусть и шуточные, имеют свойство сбываться.

А в финале весь зал пел гимн компании, потому что он – написанный в том самом бардовско-гитарном стиле – так близок каждому газовику.

«Нас манят за собой пунктиры трасс»...

Компании «Газпром трансгаз Томск» – 35 лет. Она снова – на передовой. Снова проектируются новые трассы, выбираются места под строительство филиалов, обустраиваются промплощадки. И снова тот же азарт, та же целеустремленность и вера в то, что «нет таких крепостей, что взять нельзя!». Времена могут быть другими. Суть газовиков неизменна – крепкое рукопожатие и верность слову и делу.

При подготовке статьи использованы материалы журналистов:

Сергея МИНГАЗОВА, «Тихоокеанская звезда», г. Хабаровск;
Нatalьи МАНТОРОВОЙ,
«Советская Сибирь», г. Новосибирск;
Марии КРУПЬЯНСКОЙ,
«Губернские ведомости»,
г. Южно-Сахалинск;
Татьяны КУЩОВОЙ,
«Газовый вектор», г. Томск



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов



Фантазийная сценка с участием детей, играющих топ-менеджеров юного возраста



ПОЗДРАВЛЯЮ С 35-ЛЕТИЕМ СО ДНЯ СОЗДАНИЯ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»!

Вся 35-летняя история развития компании «Газпром трансгаз Томск» неразрывно связана с Томской областью. С того времени, когда по территории региона был проложен магистральный газопровод Нижневартовск – Парабель – Кузбасс, главный командный пункт, «мозговой штаб» газотранспортного предприятия находится в Томске. С годами деятельность компании приобрела трансрегиональный характер, вовлекала в свою орбиту все новые и новые пространства востока России, но Томская область по-прежнему остается отправной точкой в организации широкомасштабных работ по обеспечению поставок газа сибирским и дальневосточным потребителям.

Жители области высоко ценят вклад компании в развитие региона. Благодаря трансгазовцам во многих северных населенных пунктах Томской области появились новые жилые дома, школы, другие социальные объекты. В Томске построен великолепный легкоатлетический манеж «Гармония», отвечающий самым высоким современным требованиям. Без сотрудничества и взаимодействия с компанией «Газпром трансгаз Томск» было бы невозможно реализовать масштабный проект по созданию в Томской области новой отрасли экономики.

Уверен, наши добрые партнерские отношения и дальше будут только наращиваться и укрепляться. Желаю всем сотрудникам компании новых свершений, новых трудовых побед!

**Губернатор Томской области
Сергей ЖВАЧКИН**



ПОЗДРАВЛЯЮ С 35-ЛЕТИЕМ СО ДНЯ СОЗДАНИЯ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»!

Ваша компания является надежным партнером Сахалинской области. Предприятие вносит серьезный вклад в реализацию программы газификации, обеспечивая надежную эксплуатацию магистрального газопровода на Сахалине.

Рассчитываю на расширение нашего сотрудничества, четкую и слаженную работу по бесперебойному снабжению населенных пунктов природным газом.

Желаю вашей компании успешного развития, новых производственных достижений, а всем сотрудникам – профессионального роста, крепкого здоровья и благополучия.

**Губернатор Сахалинской области
Александр ХОРОШАВИН**



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работников газовой и нефтяной промышленности – и с 35-летием компании ООО «Газпром трансгаз Томск»!

Сегодня ваше предприятие увеличивает производственные показатели, вносит значимый вклад в экономическое развитие региона, занимается реализацией социальных значимых проектов. За вашими высокими достижениями стоит ежедневный ответственный труд.

Уверен, что высокий профессионализм, динамичный стиль работы, внимание к новым идеям, ответственность и компетентность каждого члена вашей команды являются залогом дальнейшего динамичного развития компании, укрепления ее лидирующих позиций на территории Приангарья.

Желаю всем сотрудникам и ветеранам ООО «Газпром трансгаз Томск» здоровья, оптимизма, уверенности в завтрашнем дне, новых достижений во благо Иркутской области и России!

**Губернатор Иркутской области
Сергей ЕРОЩЕНКО**

ГАЗПРОМ И АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ РАЗРАБОТАЮТ ТРЕХЛЕТНЮЮ ПРОГРАММУ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА ДЛЯ НУЖД КОМПАНИИ



Недавно в Томске состоялась рабочая встреча Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера и губернатора Томской области Сергея Жвачкина.

Стороны обсудили ряд вопросов, связанных с развитием сотрудничества компании и региона.

В частности, были рассмотрены перспективы взаимодействия Газпрома с поставщиками оборудования, расположенными на территории области. Было отмечено, что с 2009 года по настоящее время промышленные предприятия Томской области поставили Газпрому

продукцию на сумму 835 млн рублей. В том числе средства автоматизации технологических процессов, системы связи, вентиляционное и электрооборудование, контрольно-измерительные и светотехнические приборы.

На встрече было принято решение о разработке совместной программы на 2013–2015 годы по увеличению промышленными предприятиями региона объемов производства для нужд Газпрома. «Цель нашей программы – импортозамещение и снижение издержек на 15–30%», – сказал Алексей Миллер.

Алексей Миллер и Сергей Жвачкин обсудили вопросы, связанные с подготовкой кадров для газовой отрасли на территории Томской области. Речь шла о создании регионально-

го образовательного центра на базе Томского политехнического университета и Томского техникума информационных технологий в сотрудничестве с Учебным центром ООО «Газпром трансгаз Томск».

После встречи Алексей Миллер и Сергей Жвачкин посетили Томский электромеханический завод, который поставляет продукцию для Газпрома, а также Томский политехнический университет и Томский государственный университет.

Как отметил Алексей Миллер, «стороны договорились, что будет разработана программа газификации Томской области до 2015 года включительно, предусматривающая значительное увеличение темпов газификации и объемов финансирования – более чем в три раза. Ещё одно важное направление – создание Газпром региональным центром газомоторного топлива в Томской области».

«Газпром – современная и высокотехнологичная компания, – подчеркнул Алексей Миллер, – мы будем развертывать в Томске центр космической системы дистанционного зондирования Земли, которая будет использоваться для технологических нужд компании».

Особое внимание было уделено подготовке к реализации проекта «Алтай».

«По территории Томской области запланировано прохождение 1/3 маршрута газопровода «Алтай». Мы на месте ознакомились с результатами подготовительных работ и изысканий и убедились, что на 100% готовы к началу реализации проекта после заключения соответствующего договора о поставках газа в Китай», – сказал Алексей Миллер.

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ В ДЕЙСТВИИ

В Учебном центре ООО «Газпром трансгаз Томск» состоялась защита групповых проектов корпоративной школы резерва кадров.

Всего на сегодняшний день в компании в оперативном резерве находятся 90 сотрудников и 270 – в перспективном.

– С 2004 года ведется системная целенаправленная работа с кадровым резервом компании, – рассказывает директор Учебного центра Дина Бакало. – И каждый год в эту работу вносятся новые коррективы. Так, в прошлом году из оперативного резерва были отобраны 25 человек. Для них была разработана целевая корпоративная программа обучения, нацеленная на развитие управленческих компетенций будущих руководителей. Программа разрабатывалась отделом кадров и социального развития, Учебным центром компании «Газпром трансгаз Томск» совместно со специалистами Томского государственного университета. В результате получилась четырехмодульная программа, задачами которой были развитие корпоративных компетенций, командообразование, системный анализ проектов, развитие лидерских способностей и т. д. Программа также предусматривала выполнение межсессионных заданий и работу с индивидуальными планами развития резервистов. Первый из модулей состоялся в конце марта, второй – осенью 2011 года, весной этого года – третий модуль. И вот – завершающий этап.

Участники были разбиты на четыре группы, каждой из которых предстояло разработать и представить свой проект создания филиала «Газпром трансгаз Томск». Для одних это ЛПУМГ в Якутии, для других – в Горном Алтае. География, конечно, накладывала определенный

отпечаток, но было в проектах и много общего, базисного: разработка комплекса мероприятий под конкретные цели, этапы реализации проекта, анализ возможных рисков, пути решения возникающих проблем, учет как производственных, так и социально-экономических аспектов.

За плечами многих «резервистов» уже немалый опыт практической работы в системе Газпрома. Тем не менее, защита уже первого проекта показала: мероприятие это проводится не для «галочки», всё очень серьезно. Группу экспертов, оценивавших проекты, возглавил и. о. первого заместителя генерального директора – главного инженера «Газпром трансгаз Томск» Игорь Кузнецов.

– С учётом задач, которые сегодня стоят перед нами, с 2013 года «Газпром трансгаз Томск» приступает к масштабной работе. Технические решения, которые нам предстоит реализовать, не имеют мировых аналогов, – отметил Игорь Кузнецов, – именно поэтому необходимо создавать модели будущих филиалов с учётом уникального опыта строительства и последующей эксплуатации объектов. И эксперты спуска, что называется, никому не давали. Их вопросы, замечания в ходе обсуждения проектов были предельно конкретными, а порой и нелюдскими. Такой строгий подход и понятен, и оправдан: ведь от «резервистов» хотели услышать не только правильные решения, которые уже дали хорошие результаты при создании новых филиалов в «Газпром трансгаз Томск», но и новые идеи – идеи будущих крупных руководителей.

– Мне, может быть, в чем-то и легче было сегодня, – поделился своими впечатлениями один из обучающихся «резервистов» Андрей Машкин, главный инженер Амурского ЛПУМГ. – И не только потому, что работаю в «Газпром трансгаз Томск» уже достаточно дав-



Игорь Кузнецов: «Должен учитываться весь опыт компании, накопленный за 35 лет деятельности»

но – с 1995 года. Тот этап, что мы докладывали сегодня, для меня уже пройден на практике: с мая 2009 года я из Томска переехал в Комсомольск-на-Амуре, где мы с директором с нуля создавали новое ЛПУ. Но и в школе кадрового резерва мне было очень интересно: посмотреть, а как другие подойдут к решению аналогичных задач. Ведь ничто не стоит на месте, всё развивается. Да и условия, в которых «Газпром трансгаз Томск» реализует новые для себя проекты, тоже меняются. Теоретические занятия тоже дали хороший импульс. Наша компания всегда отличалась серьезным подходом к кадровому резерву.

После анализа работ каждый из участников проектирования получит оценку экспертной комиссии с учётом грамотности управленческих решений, видения масштабов и перспектив развития филиалов. Приоритетное внимание будет уделено также личностным качествам претендентов на руководящие должности в «Газпром трансгаз Томск».

Владимир ИВАНОВ



На зимней парковке

ИТОГИ НАВИГАЦИИ

Закончилась навигация 2012 года. Управление автомобильного и специального транспорта компании «Газпром трансгаз Томск», в зоне ответственности которого, помимо машин, находятся и речные суда, подводит итоги.

Эта навигация войдет в летописи «Газпром трансгаз Томск» как одна из самых сложных. И тому есть как минимум три причины. Первая – аномально низкая вода в Томи и малых реках Томской области, которая могла свести на нет все усилия речников. Однако несмотря на это все поставленные задачи газовики выполнили. В общей сложности перевезено 22 760 тонн грузов. Много это или мало? Если вести расчет из количества километров, пройденных каждым судном, – цифра доставленного гру-

за велика. А если сравнивать эту цифру с общим весом, доставленным по объектам «Газпром трансгаз Томск», то это несколько меньше по сравнению с прошлым годом. Ведь одно дело – доставить баржу в Парабель, за 400 километров от города, и совсем другое – до Александровского, а это больше тысячи верст. Нынче из всех малых рек малый флот Трансгаза прошел только по северному Ваху (кстати сказать, даже бакены на реке не стояли, она попросту была не готова к навигации), везя груз в Излучинск.

Вторая аномальная причина, усложнившая ход навигации, – это высокая задымленность. Пожары этим летом полыхали такие, что даже над водой дым не рассеивался. А гидролокаторы, которые позволяют идти буквально «на ощупь», установлены только на трех судах. Так что большую часть лета наши газовики-речники работали еще и в условиях ограниченной видимости.

БЕЗОПАСНОСТИ МНОГО НЕ БЫВАЕТ

В компании «Газпром трансгаз Томск» прошел координационный совет, который был посвящен теме охраны труда и промышленной безопасности. Именно это направление рассматривается как неотъемлемая часть эффективной работы каждого человека, каждого подразделения предприятия.

О том, насколько важна эта тема для компании «Газпром трансгаз Томск», говорит тот факт, что именно Год охраны труда стал первым в традиции давать название каждому году, проживаемому производством.

Но только дать название – это полдела, которым газовики довольствоваться не привыкли. Все 12 месяцев надо насыщать событиями, так или иначе формирующими мировоззрение сотрудников. К примеру, на той же базе УМТСиК в настоящее время ни один сотрудник не перейдет через железнодорожное полотно в неполюженном месте. Каска стала обязательным элементом рабочей формы. Каждый сотрудник с определенной периодичностью сдает экзамен по ОТ и ПБ – и всё это только малая часть той работы, которая системно и целенаправленно проводится в компании. Главным же достижением стало подтверждение системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности по стандартам OHSAS 18001 в 2011 году. Это результат кропотливой работы в заданном направлении. Это то, чем можно гордиться, ибо свидетельствует о личной ответственности каждого за свои поступки, за свою жизнь, за грамотное и осмотрительное поведение на рабочем месте. Причем с позиции международных требований.

На координационном совете были подведены итоги года. Так, если говорить об устраняемости нарушений, то в компании «Газ-

пром трансгаз Томск» этот показатель составляет 98,5 процентов (против 96,5 процентов в целом по Газпрому). Начиная с 2009 года в компании не было аварий на линейной части магистрального газопровода. За последние 10 лет был лишь один пожар – короткое замыкание в электропроводке подъемника КСМ-800.

В двенадцати проверках, проведенных Ростехнадзором, выявлено 22 нарушения (при этом в трёх проверках нарушений не было вовсе). В настоящий момент все нарушения устранены.

ООО «Газпром газнадзор» – как Восточно-Сибирское, так и Дальневосточное его управление – провело 81 проверку. В результате обнаружилось 967 нарушений. Они устранены в 92,5 процентах случаев (по состоянию на ноябрь 2012 года).

Активными участниками координационного совета стали директора филиалов, руководители подразделений администрации и служб. Ими были подготовлены доклады-презентации, рассказывающие о типичных нарушениях, выявляемых при контрольных проверках. О роли уполномоченных по охране труда на производстве, а также о тех требованиях, условиях и подходах, которые существуют в системе обучения.

Это наглядно показало, что вопросам безопасности труда в компании уделяется самое пристальное внимание. Но феномен безопас-

Навигация-2012 и началась много позже обычных сроков – первый рейс состоялся только в середине мая. Обычно суда отправляются в путь сразу после ледохода – в конце апреля.

– Мы ожидали, что вода в реках всё же поднимется, – комментирует ситуацию Сергей Артамонов, капитан-наставник речного флота УАиСТ ООО «Газпром трансгаз Томск». – А по осени зашли в порт последними, уже на исходе октября, когда появились первые льдины.

Но ни одна из этих причин не помешала выполнить план: все, что было заявлено для перевозки по воде – трубы, камеры запуска, лебедки, колеса для большегрузных машин, контейнеры, – перевезено и доставлено.

И несмотря на объективные трудности, газовики продолжали оказывать благотворительную помощь. Так, речным транспортом были перевезены качели и игровое оборудование для Вертикосской средней школы, им же – интерактивная доска и компьютеры. Для двух школ Александровского района – кухонное оборудование. В результате школьники не только встретили новый учебный год в обновленных классах, но и увидели совершенно иную столовую, в которой повара приготовили невиданные ранее блюда. Ещё бы! С таким современным оборудованием, подаренным и привезенным газовиками, только расширять ассортимент!

На флоте УАиСТ работает 21 человек. Они рассредоточены по семи самоходным судам, четырем буксировщикам, один из которых – теплоход «Вест» – работал с двумя баржами, а также двум служебно-вспомогательным судам. Последние перевозили людей на огневые работы.

Это лето будто проверило газовиков, работающих на речном флоте, на прочность. Работоспособность, профессионализм и сила духа людей оказались сильнее природных катаклизмов.

Татьяна КУПЦОВА



**УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ
ТОМСК»!**

Примите искренние поздравления с 35-летием со дня образования вашего предприятия!

Пройдя за эти годы этапы становления и развития, сегодня «Газпром трансгаз Томск» – динамично развивающееся предприятие с многолетним успешным опытом работы и богатыми традициями.

Постоянное совершенствование деятельности, масштабное обновление производственных мощностей, внедрение систем телемеханики, энергосберегающих технологий, непрерывное обучение кадров – всё это позволяет ООО «Газпром трансгаз Томск» соответствовать высокому уровню требований, предъявляемых сегодня к предприятиям газового комплекса, и достичь к своему 35-летию высоких результатов.

Авторитет и потенциал вашего предприятия создаются коллективом, состоящим из высокопрофессиональных специалистов.

Приятно отметить, что компания внесла весомый вклад в развитие газовой промышленности на Камчатке. Примите искренние слова благодарности за ваш добросовестный труд. Выражаю твёрдую уверенность в дальнейшем плодотворном сотрудничестве, основанном на принципах полного понимания и глубокого взаимного уважения.

В этот праздничный день от всей души желаю всем сотрудникам компании стабильности и процветания, успеха в достижении намеченных целей.

Губернатор Камчатского края
Виктор ИЛЮХИН



**УВАЖАЕМЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ
И СОТРУДНИКИ ООО «ГАЗ-
ПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»!**

Примите признательность за ваш нелегкий труд в суровых сибирских условиях, настойчивость, мужество, ответственность, благодаря которым вы и вверенный вам коллектив успешно справляетесь с любыми трудностями и задачами.

Сердечно желаю вам успехов, уверенности в завтрашнем дне, доброго здоровья и благополучия, счастья, радости и новых свершений. Предприятию – процветания!

Губернатор Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
Наталья КОМАРОВА



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Для Республики Алтай последние годы ознаменовались укреплением дружбы с газовиками. Именно ООО «Газпром трансгаз Томск» проложило в Республику Алтай магистральный газопровод и теперь продолжает заниматься планомерной газификацией региона. Будучи главой Республики я бесконечно благодарен за понимание и поддержку, оказываемую вами и вашими сотрудниками, и могу с уверенностью заявить, что приход газа в Республику Алтай принципиально изменил в лучшую сторону уклад жизни населения.

Благодаря поддержке ООО «Газпром трансгаз Томск» в Республике реализуются и социальные проекты: проведена реконструкция стадиона «Динамо», ассоциация акробатики приобрела спортивное оборудование, получают поддержку юные таланты, закончена реконструкция крупного проекта – национального музея им. Андрея Анохина. Мы выражаем особую благодарность от всех жителей Горного Алтая за внимание к нашим детям, к развитию социальной сферы.

Желаю вашей компании дальнейших успехов, выражаю уверенность, что и в дальнейшем нас будет связывать плодотворное сотрудничество и совместное претворение в жизнь масштабных целей.

Глава Республики Алтай, Председатель
Правительства Республики Алтай
Александр БЕРДНИКОВ

Татьяна КУПЦОВА

ДИАГНОСТИРУЕМ СИСТЕМУ

В компании «Газпром трансгаз Томск» завершается первый этап внедрения корпоративной системы управления проектами (КСУП).

В Обществе завершается работа по первому этапу внедрения КСУП – диагностике состояния организации, относящейся к управлению проектами (УП).

С помощью консультантов из Санкт-Петербургского международного института менеджмента (ИМИСП) проведено интервьюирование ключевых руководителей и специалистов Общества. Опрос показал, что в Обществе уже присутствуют элементы системы управления проектами, а это значит, разработан и принят ряд важных нормативных документов, являющийся базисом создаваемой системы.

Так, хорошей основой для внедрения корпоративной системы управления проектами в Обществе являются интегрированная система менеджмента, финансовая структура и учет по центрам ответственности, система контроля исполнения поручений и управленческой отчетности, системы мотивации персонала.

В рамках внедрения КСУП в Обществе проведено совещание, на котором были рассмотрены вопросы организации проектного управления, его состав, элементы, актуальность внедрения, стандарты управления проектами, этапы внедрения КСУП. На совещании также прошло заинтересованное обсуждение вопросов подготовки кадров УП и создания проектной инфраструктуры.

С участием директоров филиалов Общества прошел семинар по внедрению КСУП. Руководители филиалов компании дали высокую оценку реализации инвестиционных проектов посредством КСУП и со своей стороны предложили повышать образовательный уровень участников проектных команд в филиалах, проводя их обучение на местах.

Доктор экономических наук, доцент ИМИСП Валерий Фунтов провел мастер-класс для участников программы кадрового резерва Общества. Полученные знания резервисты смогли применить в своих учебных проектах, где реализовывалась идея создания «идеального» филиала – Якутского и Горно-Алтайского ЛПУМГ. Слушатели изучали способы планирования и управления проектами, методы взаимодействия с заинтересованными в проекте лицами, варианты управления возможными рисками.

Внедрение Обществом разработанных предложений позволит повысить результативность и эффективность выполнения задач развития газотранспортной системы в новых регионах, а также осуществить реализацию инвестиционных и социальных проектов.

Виктор ЗАЙКОВСКИЙ,
руководитель проекта внедрения КСУП



Участие в фестивале «Новые имена» стало незабываемым для многих сотрудников Юргинского филиала

ГОД КУЛЬТУРЫ: ЮРГИНСКИЙ ФИЛИАЛ

О том, чем отмечен был корпоративный Год культуры в Юргинском ЛПУМГ, рассказывает специалист по кадрам линейного управления Дмитрий Котляров.

– Мы определили для себя два основных направления: это социальная работа и спортивно-массовая работа. Так, в рамках двух праздников (23 февраля и 8 марта), помимо поздравлений в филиале, мы уже традиционно устраиваем «горнолыжные вылазки» в Шерегеш. Под выходные набирается полный автобус управления, и в ночь мы выезжаем. Днем катаемся на лыжах, а вечером – специальная программа: с конкурсами, ведущими, музыкой и так далее.

Второй блок мероприятий – это майские праздники. Помимо того что наши сотрудники участвовали в городских мероприятиях, в том числе и в возложении венков к мемориалу Вечного огня, нынче впервые организовали турнир по пейнтболу. Очень увле-

кательная командная игра, со специальным игровым оружием, стреляющим шариками с краской, специальным снаряжением. Всем очень понравилось. Также две семьи работников филиала приняли участие в первых городских автомобильных гонках – на детских автомобилях.

В формате празднования 35-летия нашего ЛПУ и газотранспортной компании «Газпром трансгаз Томск» пригласили в юргинский ДК «Луч» наших работников, ветеранов отрасли, гостей, показали тематический фильм о нашей деятельности, рассказали о вехах в истории филиала и компании. Представители области и района отметили вклад газовиков в социально-экономическое развитие региона. Лучшие творческие коллективы города дали праздничный концерт. Для нас это было значимо уже потому, что на уровень города со своим мероприятием мы вышли впервые.

Нетрадиционно нынче подошли к празднованию Дня старшего поколения – также в формате 35-летнего юбилея. Сначала мы собрали наших пенсионеров, привезли их на производ-

ственную площадку, провели для них экскурсию. Они посмотрели новый компрессорный цех, новое здание гаража, новую современную технику, как изменились условия работы. А потом мы собрались в ДК «Строитель», где, разбив нашу историю на семь пятилеток, провели очень неформальное мероприятие. Много было воспоминаний, очень душевно пообщались. Выступления творческих коллективов тоже не оставили никого равнодушным.

Поскольку коллектив у нас небольшой, то и самостоятельно организовывать большие мероприятия нам трудновато. Поэтому стремимся, чтобы работники филиала принимали участие в общегородских мероприятиях, и не только спортивных, но и участвовали в деятельности творческих коллективов. Корпоративный Год культуры этому тоже поспособствовал: три работника филиала приняты в ансамбль народной песни «Сибирские самоцветы», другие тоже попробовали себя в художественной самодеятельности.

Об атмосфере, царящей в Юргинском ЛПУ, мы попросили высказаться еще двух молодых работников.

Максим Стефаненко, линейный трубопроводчик ЛПУ:

– Я не так давно работаю в системе Газпрома. И когда предложили поучаствовать в художественной самодеятельности, да еще в «Сибирских самоцветах», – сначала сомневался. Туда ведь не так просто попасть, в ансамбле всего тридцать человек, и это известный в Юрге коллектив. Помогли, получилось. И так увлекся, что трехразовые двухчасовые репетиции каждую неделю после работы стали для меня чуть ли не праздником. Я даже своего друга детства туда сманил. В «Газпром трансгаз Томск» умеют открывать таланты.

Ксения Степанова, бухгалтер:

– Я всего с марта работаю в ЛПУ. Двух недель, помню, еще не отработала, как меня уже «взяли в оборот» наши массовики-затейники. Я и в спортивных мероприятиях участвую, и в художественной самодеятельности. На самом деле – это интересно. ■

СОЦИАЛЬНОЙ ЗНАЧИМОСТИ

РАДИ ЖИЗНИ

В 2008 году в России стартовала пятилетняя программа развития добровольного донорства. Этот шаг не случаен: ежегодно в переливаниях крови нуждаются 1,5 млн человек. Кардиохирургия, онкология, травмы, аварии, ожоги, роды, военные конфликты.

При этом привлекать доноров у нас в стране до недавнего времени было некому: их поиск лежал на плечах родственников больных. Программа призвана в корне изменить ситуацию. Многие делается государством: осуществляется переоснащение центров и станций переливания крови, создается единая информационная база доноров.

Не осталась в стороне от этой проблемы и компания «Газпром трансгаз Томск»: коллектив посчитал своим долгом поддержать развитие добровольного донорства. В прошлом году, а он, напомним, назывался Годом здоровья, во время действия акции была развернута масштабная информационная кампания, когда до сознания каждого здорового человека сотрудники медицинской службы Общества постарались донести информацию о том, что помочь нуждающимся в препаратах крови людям – это долг совести. Подробно рассказывалось о показаниях к переливанию крови, о развитии донорского

движения в нашей стране и за рубежом, а также о безвредности процедуры по сдаче крови.

«Больше крови – больше жизни» – под таким девизом участвовали газовики в донорской акции 2012 года. Это можно назвать итогом. Итогом того, как однажды проявленное милосердие стало насущной потребностью из простой, всем понятной логики – кому-то это спасет жизнь.

С июня по октябрь акция прошла в Тюменской, Новосибирской, Кемеровской, Томской, Омской, Иркутской областях, в Алтайском и Хабаровском крае, на Камчатке и Сахалине – в общем, на всех тех территориях, где находятся филиалы «Газпром трансгаз Томск». В совместной работе по проведению Дня донора с нами участвовали территориальные станции переливания крови: в пятнадцати структурных подразделениях ООО «Газпром трансгаз Томск» акция проходила на территории станций переливания крови, в девяти были развернуты мобильные пункты заготовки крови непосредственно на территории филиалов. В рамках Дня донора кровь сдали 740 работников ООО «Газпром трансгаз Томск».

– Главное, никто никого не заставлял сдавать кровь, – говорит Олег Докшин, начальник медицинской службы «Газпром трансгаз Томск». – Я полагаю, этот факт говорит о высокой моральной зрелости газовиков, готовых поделиться своей кровью, а значит и своим здоровьем с другими людьми. Именно такие мероприятия дают возможность и каждому сотруднику, и компании в целом проявить социальную ответственность.

В селе Чажемто, где находится одноименная промплощадка Томского ЛПУМГ, эта акция вышла за пределы газотранспортной компании, охватив все население. Дело в том, что ближайшее отделение переливания крови находится в районном центре, то есть в Колпашеве: расстояние большое, да к тому же отделено паромной переправой. Поэтому было принято решение обратиться в Томский центр переливания крови. Учитывая то, что в последний раз выездная акция «День донора» в селе Чажемто проходила в 1991 году, это событие получило поддержку и понимание со стороны жителей села.

– В здании Центра досуга, в большом и светлом помещении были расставлены накрытые столы, за которыми можно было попить чай, заполнить анкеты, посмотреть раздаточный материал, кроме этого, всю необходимую разъяснительную информацию можно было посмотреть на экране телевизора, – рассказывала о проведенной акции Светлана Поротникова, фельдшер здравпункта Чажемтовской ПП.

– Я благодарен каждому сотруднику нашего предприятия, сдавшему кровь, за проявленные отзывчивость и милосердие, – сказал Анатолий Титов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск». – Теперь можно с уверенностью говорить о том, что акция «День донора» стала для сибирских газовиков традиционной, что ещё раз подтвердило преемственность добрых начинаний в нашей компании.

Татьяна КУПЦОВА



Щедрые аплодисменты от каждого зрителя



Юные красавицы из «Росинки» (Томское ЛПУМГ)



Фотография на память

МАГИСТРАЛЬ РАДОСТИ

«НОВЫЕ ИМЕНА» – СОБЫТИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРНОЙ АФИШИ

Вы можете представить себе радугу от Омска до Сахалина? Такое anomальное для природы явление, но вполне нормальное для «Газпром трансгаз Томск», наблюдалось в ноябрьском Томске с 1 по 6 ноября, пока проходил корпоративный фестиваль творческих коллективов и исполнителей «Новые имена». Он прошел уже в пятый раз. И стал не только ярким культурным событием, но и особым, творческим подарком к 35-летию компании. Семицветная радуга, став символом фестиваля, превратилась в волшебную магистраль, которая соединила творческую энергию 22 команд и более тысячи участников.

КРАСНЫЙ – КРАСИВЫЙ – КОМАНДА – КОМПАНИЯ – КУЛЬТУРА

«Как радуга здесь расцветают цветы и новые имена», – звучал из динамиков гимн фестиваля, погружая всех участников в атмосферу радости, творчества и вдохновения. Эту семицветную метафору подхватили и ведущие, которые провели «радужную переключку» команд в стиле рэп. Уважаемые гости, приветствующие конкурсантов со сцены дворца культуры «Авангард», продолжили ее. Так, Анатолий Рожков, заместитель губернатора Томской области, заметил, что «фестиваль ворвался яркой радугой в череду серых будней». Он поблагодарил организаторов за то, что инициатива, рожденная в 2004 году, сегодня продолжается и расширяется, вовлекая «в свою орбиту другие территории Российской Федерации».

Да и сами участники свои эмоции и впечатления ассоциировали с радугой. Маленькой Олесе Масленниковой из команды Алтайского линейного производственного управления магистральных газопроводов (ЛПУМГ) больше других цветов радуги нравится красный.

– Это цвет победы, – уверенно заявила она в первый день конкурса. – Мы поем частушки, очень веселые. Приходите на гала-концерт, и услышите. А еще на букву «К» начинается слово «команда». Команда – это когда все работают вместе и когда никто никого не бросает.

Определение юной жительницы Барнаула точно подходило к ее ансамблю «Веселинка» и ко всей команде Алтайского ЛПУМГ.

– Красный – значит красивый, – продолжила «радужную» тему профессор Алтайской государственной академии искусства и культуры Наталья Ивановна Бондарева. – Я представляю в жюри народное искусство, а в народном искусстве красный цвет – самый используемый цвет. О самом фестивале тоже можно сказать: какой он красивый, замечательный! Самый престижный конкурс. Я хочу, чтобы на нем появлялись все новые и новые имена, которые несут русскую традиционную культуру.

Слова «компания» и «культура» продолжили смысловой ряд. В этот юбилейный год они ста-

ли почти синонимами. Потому что 2012 год был объявлен в ООО «Газпром трансгаз Томск» Годом культуры. Он ознаменовался такими яркими и красивыми делами, как открытие национального музея в Республике Горный Алтай, спартакиада детских домов в Хабаровском крае, выставка кавказской живописи в музее изобразительных искусств Комсомольска-на-Амуре, массовый велопробег во всех филиалах, субботник в реликтовой роще в Иркутске. И – гастрольным туром композитора Эдуарда Артемьева с Томским академическим симфоническим оркестром по городам Дальнего Востока. Эти гастроли позволили сравнить и сам коллектив «Газпром трансгаз Томск» с гигантским оркестром, в котором сливаются энергии 6026 душ. Радугу этих культурных событий закономерно увенчал фестиваль народного творчества «Новые имена».

ОРАНЖЕВОЕ НАСТРОЕНИЕ

Оранжевый цвет в контексте фестиваля стал символом одаренности, оригинальности и озорного настроения.

«У нас все получится!» – с такой уверенностью выходили на сцену абсолютно все команды. Камертоном, настроившим всех на волну творческого соучастия и сопереживания, стал хореографический ансамбль «Росинка» (Томское ЛПУМГ). Своим задорным народным танцем коллектив открыл конкурсный трехдневный марафон.

Поэтому рецепторы радости, расположенные на ладонях зрителей, действовали в рабо-



Цирковая сценка «Охота» (Александровское ЛПУМГ) покорила зрительный зал



Анастасия Капитонова в третий раз на сцене «Новых имен»



Многообразие ритмов, характеров и танцев





Мир рисунков



Давняя песня – современный танец



На конкурсе рисунков было представлено более ста работ



Михаил Лермонтов и Анатолий Титов – послесловие к фестивалю



Такими были новые имена в 2012 году!



чем режиме. Иногда от оваций они перегревались. И трудно было удержать свои эмоции, когда на сцене танцевали задорные «Непоседы» из Новосибирского ЛПУМГ, самобытные артисты из эвенкийского народного ансамбля «Орьякан» Камчатского ЛПУМГ (особенно хороша была самая юная пара танцоров, которым нет еще и пяти лет) или пели Софья Михайлова (Томск), Марк Цвенгер (Кемерово), звездочки прошлых фестивалей.

Перечислить всех, кого встречали и проводжали аплодисментами, решительно невозможно. Потому что такой мощной зрительской поддержки не имеет ни один другой конкурс.

– Это были три дня непрерывного праздника, – констатировал в финале генеральный директор «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов. – Когда на сцене дети, уже праздник. Считаю самой главной изюминкой фестиваля – участие в нем детей. Они заряжают своей искренностью.

Давая старт юбилейному фестивалю и в юбилейный год, Анатолий Иванович напомнил всем конкурсантам, что «Новые имена» – это только старт, и уже через три месяца на томской земле состоится более масштабный корпоративный фестиваль «Факел».

– Наша компания занимает лидирующие позиции в производственной деятельности Газпрома, но не только в цифрах и показателях заключается успех предприятия, но и в культурных и творческих традициях, – так объяснил цель проведения фестивалей народного творчества генеральный директор «Газпром трансгаз Томск».

– Грустному человеку, уставшему человеку мало что в этой жизни удается. Вашему коллективу за 35 лет, за короткий срок, удалось очень и очень много, – по-своему объяснил причину успеха заместитель губернатора Томской области по внутренней политике Владимир Жидких. – В Томске ваш коллектив – одно из самых уважаемых предприятий, потому что оно бюджетоформирующее.

ЖЕЛАНИЕ ЖЮРИ

Работу жюри Анатолий Титов назвал самой тяжелой, «потому что все были достойны первых мест». В этом году жюри возглавил Михаил Лермонтов, советник министра культуры Российской Федерации, доктор культурологических наук, президент ассоциации «Лермон-

товское наследие». Он зачитал телеграмму министра культуры РФ Владимира Мединского, адресованную участникам фестиваля. «Ваш праздник – яркий пример государственно-частного партнерства в сфере культуры. Реализуя такие социально значимые проекты, организаторы фестиваля проявляют заботу о создании комфортной среды, дарят радость общения и незабываемые эмоции тысячам участников и зрителей», – говорится в телеграмме.

Компетентное жюри оценило в общей сложности 180 фестивальных номеров. И каждый из них – радужная капля в бурном светомузыкальном фонтане фестиваля.

– Я хочу сказать о своих ощущениях по работе в жюри: мне было сложнее всех. Потому что у меня, безусловно, нет такого опыта в культуре, в искусстве, какой был у моих коллег, – поделилась своими впечатлениями Лариса Истигечева, заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию компании «Газпром трансгаз Томск», – поэтому я ставила свои оценки душой и сердцем. И в очередной раз подумала: какое счастье, что я работаю в этой компании, которая может сделать счастливыми не только себя, но и окружающих.

– Как советник культуры я хочу сказать, что фестиваль «Новые имена» – это фестиваль уровня национальной афиши. И я все сделаю для того, чтобы этот фестиваль оказался включенным в эту специальную афишу культурных событий России, которая начинает формироваться со следующего года, – заверил всех собравшихся на гала-концерте Михаил Юрьевич.

В этом году он стал свидетелем многих культурных событий, которые проводил «Газпром трансгаз Томск», поэтому уверен в высоком качестве любых культурных проектов, поддерживаемых этой компанией.

...И ЗРИТЕЛЬСКИЕ СИМПАТИИ

Три дня, пока шел конкурсный показ, в фойе дворца культуры «Авангард» стоял огромный куб, куда зрители опускали свои карточки-голоса. Каждый имел право проголосовать только один раз за юного и за взрослого артиста, причем за «своих» – нельзя было. А когда вскрыли куб, то оказалось, что больше всего восхитили публику невероятная гибкость Али-

сы Островской из Александровского ЛПУ, которая сыграла роль хитрого зайца в цирковом номере «Охота», а также гуттаперчевые парни из томской брейк-данс команды «ЮДИ».

Формула таланта выведена давно – это природный дар плюс труд, труд и еще раз труд. По этой формуле живут все участники фестиваля «Новые имена». Но, как верно заметил Павел Волк, начальник департамента по культуре Томской области, сегодня культура – это очень сложное, в том числе технологически сложное явление. Поэтому таланту надо помогать.

Добавим, что «Газпром трансгаз Томск» берет на себя все организационные вопросы проведения фестиваля: формирование программы конкурсных дней, организацию питания, доставку участников – на самолетах, автобусах, поездах. Да и сам процесс подготовки – изготовление костюмов, запись фонограмм – это тоже предмет трепетной заботы организаторов. Традиционно ярко были оформлены места проведения «Новых имен», проживания участников. Старинный Томск, припорошенный снегом, погрузился в яркую весну, с разноцветной радугой на выставочных стендах с рисунками детей, на яркой фестивальной сцене, даже в песне – приветствии фестиваля текст как бы напутствовал участников: «От вдохновенья этих дней Жизнь станет ярче и добрей Над нами радуга – семь чистых нот небес!»

ГАЗОВАЯ ГАРМОНИЯ

Так много голубого цвета, переходящего в синий или фиолетовый, сколько было на рисунках детей, могло бы удивить. Если не знать, что дети рисовали... газ, который добывают, транспортируют и перерабатывают их родители. Свои рисунки они тоже посвящали дню рождения компании.

– Хорошо бы взрослые организовали несколько хороших пленэров с экскурсиями на производство, – выразила свое пожелание член жюри, заслуженный художник России Татьяна Бельчикова.

– Когда дети рисуют зверей, природу, цветы, игрушки, у них царит гармония в душе и на листе. Если ребенок пишет поле подсолнухов, значит, таким он и видит мир, ярким, солнечным, теплым, – заявила искусствовед, член жюри Татьяна Микуцкая, награждая по-

бедителей. Диплом за первое место в номинации «Изобразительное искусство» достался «алтайскому Ван Гугу» – Ане Насоновой, которая назвала свое поле подсолнухов «Мой любимый край» (Алтайское ЛПУ).

СИНЯЯ ПТИЦА СЧАСТЬЯ

Счастье должно быть окрашено в синий цвет. В этом твердо убеждены все музыканты вокально-инструментального ансамбля «Alexband» из Комсомольска-на-Амуре. Потому что это цвет Газпрома. «Это цвет нашего неба на Дальнем Востоке. Цвет счастья, радости. Птица счастья ведь синяя».

Они первый раз стали участниками фестиваля «Новые имена», и хотя птица счастья выпорхнула из их рук, они были счастливы теплым приемом зрителей и знакомством с Томском.

– Когда идет эмоциональный, энергетический взаимообмен между сценой и залом – это и есть счастье для артиста, что ты нашел своего слушателя и зрителя, – говорит Игнат, бас-гитарист команды Приморского ЛПУ.

Томск восхитил ребят контрастным соединением старинной и современной архитектуры. «Город красивый, люди отзывчивые здесь живут», – констатировал солист ансамбля по имени Родион.

ФЕЙЕРВЕРК ФАНТАЗИИ

– Хочется, чтобы фестиваль существовал бесконечно долго, – не сговариваясь, признавались члены жюри и участники «Новых имен». У каждого оказалось свой любимый цвет в радуге. Но лучше, когда все цвета загораются вместе. Как это было в финальном лазерном шоу.

В Кемерово отправился главный приз фестиваля: гран-при в возрастной категории от 11 до 16 лет было присуждено Ксении Соломиной за исполнение номера «Танец маленького лебедя». Гран-при во взрослой возрастной категории жюри вручило вокальному коллективу «Планета Голливуд» (Хабаровское ЛПУМГ).

Но и это не все главные призы. Жюри определило тройку призеров среди самых творческих филиалов компании, и первое место заняло Кемеровское ЛПУМГ. Следом идут Алтайский и Новосибирский филиалы.

Татьяна ВЕСНИНА